



---

**แผนปฏิบัติการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**  
**คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

---

(ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563)

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 131416 และ 17 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบและตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ด้วย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยยึดตามรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 ฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2562 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566

สาระสำคัญของแผนฯ ประกอบด้วย 4 ส่วนสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนงาน/โครงการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ ส่วนที่ 4 การกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะกรรมการสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร ส่วนงาน/หน่วยงานภายใน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนา ร่วมกันต่อไป

คณะสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
31 พฤษภาคม 2563

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  | 2    |
| สารบัญ  | 3    |
| บทสรุปผู้บริหาร   | 4    |
| ส่วนที่ 1 บทนำ  | 8    |
| 1.1 หลักการและความสำคัญ   | 8    |
| 1.2 บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง   | 8    |
| 1.3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา   | 16   |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564                          | 19   |
| 2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)   | 19   |
| 2.2 พันธกิจ (Mission)   | 19   |
| 2.3 เป้าประสงค์หลัก   | 19   |
| 2.4 เป้าหมาย  | 19   |
| 2.5 นโยบาย  | 20   |
| 2.6 ค่านิยม   | 21   |
| 2.7 วัฒนธรรมองค์กร  | 21   |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | 25   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา                          | 25   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย                           | 29   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล            | 32   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ                     | 34   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร                   | 36   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน          | 38   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่                  | 41   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล          | 43   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ                | 45   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล                     | 47   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา                | 49   |
| จุดเน้นจุดเน้น และโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564               | 51   |
| กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564                                    | 53   |
| ส่วนที่ 4 การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน                       | 54   |

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติไว้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีมิให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น กอปรกับคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายของรัฐบาล รวมถึงแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง นโยบาย แผนการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยขอนแก่น คำแถลงนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 โดยประกาศนโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง รวมถึงกรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และบริบทที่เกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะในปีที่ผ่านมา โดยได้นำรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2562 เป็นกรอบทิศทางหลักในการดำเนินการโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วย 11 ยุทธศาสตร์ 30 กลยุทธ์ 55 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

### เสาหลักที่ 1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education transformation)  
จำนวน 3 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research transformation)

จำนวน 5 กลยุทธ์ 7 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human resource management transformation)

จำนวน 3 กลยุทธ์ 5 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic service transformation)

จำนวน 3 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

### เสาหลักที่ 2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management transformation)

จำนวน 3 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)

จำนวน 4 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great place to live) จำนวน 2 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital transformation)

จำนวน 1 กลยุทธ์ 2 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

จำนวน 3 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

### เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance)

จำนวน 1 กลยุทธ์ 1 แผนงาน/โครงการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/coordination projects)

จำนวน 2 กลยุทธ์ 3 แผนงาน/โครงการ

### จุดเน้น และแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่รัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชานายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 โดยประกาศนโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง รวมถึงกรอบนโยบาย 4 มิติกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบนโยบายการพัฒนาประเทศด้วยการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สะท้อนผ่าน 4 มิติ ดังนี้

### มติที่ 1: สร้างและพัฒนาคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long learning) ทุกอายุ ทุกช่วงวัย สามารถพัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลา ไม่ตกเทรนด์
- ขับเคลื่อนหลักสูตรอุดมศึกษายุคใหม่ ให้เข้ากับอาชีพแห่งอนาคต รองรับอาชีพหลากหลายในโลกยุคใหม่ อย่างเท่าทัน
- สร้างบัณฑิตคุณภาพพร้อมสู่โลกใบใหม่แห่งศตวรรษที่ 21
- ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Skill for the future) อย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง Upskill และ Reskill คนทำงาน
- สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับคนสูงวัย

### มติที่ 2: สร้างและพัฒนาองค์ความรู้

- ปรับโจทย์ ปรับระบบงบประมาณ และการวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศไทย
- ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว
- ขับเคลื่อน 4 วาระวิจัย ตอบโจทย์ประเทศ ทั้ง Smart farming, Active citizen, Zero-waste และ AI for all

### มติที่ 3: สร้างและพัฒนานวัตกรรม

- สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้จริง (Mentor in residence) อย่างครบวงจร
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมชุมชน นวัตกรรมเชิงธุรกิจ และ นวัตกรรมสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่ม เปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand

### มติที่ 4: ปฏิรูปการอุดมศึกษา

- ปลดล็อก กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ปรับวิธีการขอตำแหน่งวิชาการให้เหมาะสมกับยุคสมัย และทันโลก
- ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยตาม 3 กลุ่มภารกิจ ตอบโจทย์ประเทศ
- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ที่สามารถเลือกเรียน ในสิ่งที่ตนสนใจ (Modular system) สละสลวยเป็นปริญญาจิ๋ว ไร้ข้อจำกัดเรื่องเวลา มหาวิทยาลัยอายุ และสามารถนำเอาประสบการณ์ที่มีมาเทียบหน่วยกิตได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้วิเคราะห์ทิศทางของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายหลัก 3 ด้าน 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ 39 กลยุทธ์ และ 90 แผนงาน/โครงการประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะสัตวแพทยศาสตร์จึงได้มีการกำหนดจุดเน้น และโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

#### จุดเน้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 1) ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนการประเมินและการสอบผ่านระบบออนไลน์(Online education) ให้มากที่สุดร่วมกับการพัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)
- 2) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นแบบออนไลน์อย่างรวดเร็วเพิ่มทักษะการทำงานออนไลน์ของบุคลากรทั้งการประชุมการติดต่อสื่อสารการอนุมัติรวมถึงการประเมินผลการทำงานของบุคลากรทั้งระบบ (Online management) รวมถึงผลักดันรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายและเน้นการใช้บริการจากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น (Outsourcing)
- 3) วางระบบบริหารความเสี่ยง (Risk management) และการวางแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business continuity management) สำหรับความเสี่ยงที่สำคัญมีการประเมินภาวะความทนต่อความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ (Risk tolerance) รวมถึงการกำหนดแนวทางในการทบทวนห่วงโซ่และการกระจายของลูกค้าและผู้ส่งมอบให้มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กร (Customer and supply network plan)
- 4) ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้โดยเฉพาะด้านการแพทย์และสาธารณสุขด้านการเพิ่มศักยภาพการผลิตอาหารยารักษาโรคเวชภัณฑ์ทางการแพทย์และพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นระบบรวดเร็วและปรับเปลี่ยนได้ทันเวลา
- 5) ขับเคลื่อนโครงการขนาดใหญ่ที่มีการทำงานร่วมกันโดยเฉพาะโครงการศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ (Medical hub) โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart farming)
- 6) วางระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ (Smart security) ให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัยและจัดระบบการจราจรควบคุมทางเข้าออกให้เหมาะสม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 82,427,500 บาท งบประมาณเงินรายได้ ประกอบด้วย ส่วนของกองบริหารงานคณะ จำนวน 42,427,500 บาท (ร้อยละ 51.47) และส่วนของโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน 40,000,000 บาท (ร้อยละ 48.53)

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 หลักการและความสำคัญ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติไว้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีมิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น กอปรกับคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายของรัฐบาล รวมถึงแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37(2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับกับนโยบาย ทิศทาง แผนการพัฒนาประเทศด้านต่างๆของประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 และบริบทเกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงยังได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่นในปีที่ผ่านมา

#### 1.2 บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

##### บริบทภายนอกประเทศ

- **ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารแบบก้าวกระโดด (Disruptive technology)** ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชนในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ต้องเผชิญกับเทคโนโลยีดิจิทัลในชีวิตประจำวันมากมาย ทั้งด้านการเรียนการสอนในสถานศึกษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การเดินทาง การใช้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารและการจัดการการทำงาน



- **สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจโลก** มีตลาดเกิดใหม่ที่มีบทบาทสูงขึ้น ตลาดการเงินโลกเข้าสู่สถานการณ์ไร้พรมแดน ซึ่งเป็นผลจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงินที่มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้มีการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ รวมทั้งมีการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจที่หลากหลาย ส่งผลต่อการเปิดเสรีทางการค้ามากขึ้น

- **การเข้าสู่สังคมสูงวัยของประชากรโลก** ที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุในประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นกลุ่มสำคัญที่ทำให้มีการบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น แต่อาจก่อให้เกิดการแย่งชิงประชากรวัยแรงงาน โดยเฉพาะคนที่มีศักยภาพสูง ขณะเดียวกันการเลื่อนไหลของกระแสวัฒนธรรมโลกที่ผสมผสานกับวัฒนธรรมท้องถิ่นส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและเกิดการสร้างวัฒนธรรมร่วมสมัย แต่อาจก่อให้เกิดวิกฤตทางวัฒนธรรมเนื่องจากการขาดการคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี

- **สถานการณ์และแนวโน้มสิ่งแวดล้อมโลก** ภาวะการพัฒนาที่ยั่งยืนค.ศ. 2030 เป็นทิศทางหลักในการพัฒนาของโลกหลัง ค.ศ. 2015 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วย 17 เป้าหมาย และ 168 เป้าประสงค์รวมถึงข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความเข้มข้นขึ้นจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคตถึงไปกว่านั้น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติมีความผันผวนและรุนแรงมากขึ้นส่งผลต่อการผลิตในภาคเกษตรและความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ

- **สถานการณ์ความมั่นคงโลก** ประเทศมหาอำนาจมีแนวโน้มใช้อำนาจทางทหารและทางเศรษฐกิจเข้าแทรกแซงกิจการภายในของประเทศต่างๆ รวมถึงการเกิดความขัดแย้งระหว่างประเทศด้านอาณาเขตแบบรัฐต่อรัฐทั้งด้านอาณาเขตทางบกการอ้างสิทธิทับซ้อนทางทะเลและภูมิรัฐศาสตร์เพื่อผลประโยชน์และการแย่งชิงทรัพยากรนอกจากนั้นการก่อการร้ายอาชญากรรมข้ามชาติ และอาชญากรรมทางไซเบอร์จะทวีความรุนแรงและมีวิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้น

### **บริบทภายในประเทศ**

- **สถานการณ์และแนวโน้มของสังคมไทย** โครงสร้างประชากรไทยเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฉบับที่ 12 โดยในปี 2557 ประชากรวัยแรงงานจะมีจำนวนสูงสุดและเริ่มลดลงอย่างต่อเนื่องเนื่องจากคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยยังมีปัญหาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ของคนไทยยังอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำขณะที่คนไทยมีแนวโน้มเป็นโรคไม่ติดต่อมากขึ้นซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการเสียชีวิตรวมถึงปัญหาด้านสุขภาพในวัยผู้สูงอายุจะส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายภาครัฐนอกจากนี้คนไทยส่วนใหญ่ยังมีปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบวินัยความซื่อสัตย์และการมีจิตสาธารณะ

- **การขับเคลื่อนประเทศด้วยแนวคิด Thailand 4.0** ซึ่งเป็นแนวคิดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-based economy หรือ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม โดยเปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคอุตสาหกรรมไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

• **ความมั่นคงภายในประเทศ** สถาบันหลักของชาติได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งที่มีรากฐานของปัญหาจากความเห็นต่างทางความคิดและความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมขณะที่สถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังมีการสร้างสถานการณ์โดยมีเป้าหมายให้เกิดความสูญเสียต่อเจ้าหน้าที่รัฐนอกจากนี้ยังต้องเผชิญกับมีความเสี่ยงจากปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบไปสู่การโจมตีระบบขององค์กรขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างและมีมูลค่าความเสียหายสูง

• **ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)** เพื่อขับเคลื่อนประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา คือ การมุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ วัยเรียน วัยรุ่น/นักศึกษา วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่ารวมถึงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนแปลงบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

• **การพัฒนาประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)** ประเทศต้องมีการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากจากผลของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีเช่น (1) การพัฒนานวัตกรรมและการนำมาใช้ขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกมิติ โดยกำหนดวาระการวิจัยแห่งชาติให้มีจุดเน้นที่ชัดเจน (2) การเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรทุกช่วงวัย (3) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ มุ่งเน้นยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมโดยเฉพาะด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุข (4) ส่งเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจกระแสใหม่ อาทิ เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม การพัฒนาวิสาหกิจตั้งใหม่ (Start UP) เป็นต้น

• **แผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2580)** กำหนดเป้าหมายไว้ 2 ด้าน คือ (1) เป้าหมายด้านผู้เรียน(Learner aspiration) โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (3Rs8Cs) (2) เป้าหมายการจัดการศึกษา (Aspiration) 5 ประการ ได้แก่ (2.1) ประชากรทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างทั่วถึง (Access) (2.2) ผู้เรียน ทุกคนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม (Equity) (2.3) ระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพ (Quality) (2.4) ระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการลงทุนทางการศึกษาที่คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย (Efficiency) (2.5) ระบบการศึกษาที่สนองตอบและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัตและบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy)

• **คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562**

#### นโยบายหลัก 12 ด้าน

**1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชารักษาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (2) ต่อยอดการดำเนินการของหน่วยพระราชทานและประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (3) สร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจ

**2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ** มีนโยบายดำเนินการ คือ (1) รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ (2) ปลูกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะ และการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ความสามัคคี ป้องรองและความเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน (3) พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีธรรมาภิบาล ความรักชาติและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (4) สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน (5) แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ

**3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ส่งเสริม วัฒนธรรมและเอกลักษณ์ ของชาติ (2) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ความกตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัยและเคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม ทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี (3) ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเข้มแข็ง (4) สร้างความรู้ ความเข้าใจในขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน ยอมรับและเคารพในประเพณี วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ และชาวต่างชาติที่มีความหลากหลาย ในลักษณะพหุสังคมที่อยู่ร่วมกัน

**4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก (2) สริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน (3) ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม (4) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคง (5) ขับเคลื่อนงานการทูตเชิงรุกเพื่อประชาชน

### **5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย**

**5.1 เศรษฐกิจมหภาค การเงินและการคลัง** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ดำเนินนโยบายการเงินการคลังเพื่อให้เศรษฐกิจไทย สามารถตอบสนองต่อความผันผวนของเศรษฐกิจโลก (2) กำกับดูแลวินัยการเงินการคลัง (3) ปฏิรูปโครงสร้างรายได้ภาครัฐ (4) ปฏิรูประบบการออม (5) สร้างแพลตฟอร์มเพื่อใช้ในการออกแบบนวัตกรรมเชิงนโยบาย

**5.2 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว [Bio-circular-green (BCG) economy] (2) พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก (3) สร้างกลไกสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการรายใหม่ (4) พัฒนาระบบและกลไกภาครัฐและสภาพแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนผู้ประกอบการ

5.3 พัฒนาภาคเกษตร มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) รักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและรายได้ให้กับเกษตรกรในสินค้าเกษตรสำคัญ (2) ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่เหมาะสมและไม่ก่อให้เกิดภาระทางการเงินการคลังของภาครัฐ (3) พัฒนานองค์กรเกษตรกรและเกษตรกรรุ่นใหม่ (4) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร (5) ดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ (6) ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเป็นพืชเศรษฐกิจ (7) ส่งเสริมการทำปศุสัตว์ให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น (8) ฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพ การทำประมงให้เกิดความยั่งยืน

5.4 พัฒนาภาคการท่องเที่ยวมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว (2) ดึงดูดนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ รายได้สูง (3) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว (4) ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด (5) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้จากธุรกิจท่องเที่ยวสู่ชุมชน

5.5 พัฒนาการค้าการลงทุนเพื่อมุ่งสู่การเป็นชาติการค้า การบริการและการลงทุนในภูมิภาค มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ส่งเสริมการค้าชายแดนและแก้ไขปัญหาสินค้าชายแดน (2) ส่งเสริมธุรกิจการค้าปลีกพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-commerce) ข้ามพรมแดน (3) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้าบริเวณด่านชายแดน

5.6 พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ (2) แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง (3) เสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ (4) ยกกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้าและพลังงานให้มีความทันสมัย ทัวถึง เพียงพอ มั่นคง และมีเสถียรภาพ (5) พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำประปา (6) แก้ไขปัญหาระบบระบายน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสีย

5.7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและการมุ่งสู่การเป็นประเทศอัจฉริยะมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) รักษาคลื่นความถี่และสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม (2) พัฒนาการอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนธุรกิจ การค้า การนำเข้าส่งออก และโลจิสติกส์ในรูปแบบดิจิทัล (3) ส่งเสริมการค้าในรูปแบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

5.8 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (2) พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบ นิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (3) เสริมสร้างการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (4) สนับสนุนการพัฒนาโรงงาน ห้องปฏิบัติการต้นแบบที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมในระดับต้นน้ำ

5.9 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ (2) เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

ฯ (3) ส่งเสริมเยาวชนและบทบาทสตรีในการเป็นผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (4) ดึงดูดบุคลากรที่มีทักษะสูงเข้ามาช่วยบ่มเพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ของไทย

## 6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

6.1 ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง (2) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (3) เพิ่มพื้นที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งใหม่ในภูมิภาค (4) เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่ทั่วประเทศ

## 7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

7.1 ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจชุมชนผ่านอัตลักษณ์ของพื้นที่ (2) สนับสนุนความเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชนผ่านเทคโนโลยี (3) สร้างโอกาสและส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและบริการทางการเงินของวิสาหกิจชุมชน (4) ส่งเสริมการลงทุนในชุมชนเพื่อสร้างงานในชุมชน (5) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของวิสาหกิจชุมชน

7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน (2) ยกย่องคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชนสวัสดิการชุมชน สาธารณสุขชุมชน ป่าชุมชน ไม้มีค่า ท้องเที่ยวชุมชน และส่งเสริมการขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศ (3) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ (4) สร้างพลังในชุมชน (5) สร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง

7.3 ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการช่วยพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานราก

## 8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

8.1 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) จัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ (2) ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย

8.2 พัฒนาบัณฑิตพันธุ์ใหม่ มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัยสำหรับศตวรรษที่ 21 (2) จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน

8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

8.4 ดึงดูดคนเก่งจากทั่วโลกเข้ามาร่วมทำงานกับคนไทย และส่งเสริมผู้มีความสามารถสูง

8.5 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและความยากจน (2) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (3) สร้างเครือข่ายการทำวิจัยระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ

8.6 ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) มุ่งเน้นการพัฒนาโรงเรียนควบคู่กับการพัฒนาครู (2) พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผ่านระบบดิจิทัล (3) ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (4) พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย (5) ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง

8.7 จัดทำระบบปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น

**9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ

9.1 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข แพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย 9.2 ส่งเสริมการป้องกัน และควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ 9.3 พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม

**10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่าง**

**ยั่งยืน** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ 10.1 ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า 10.2 ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน 10.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล 10.4 สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรแร่ และทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเพื่อการพัฒนาประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน 10.5 แก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 10.6 พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน 10.7 พัฒนากลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 10.8 แก้ไขปัญหาการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ

**11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ 11.1 พัฒนาโครงสร้าง

และระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ 11.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล 11.3 พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน 11.4 เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ 11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ 11.6 พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ 11.7 ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน (1) ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ (2) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีสนามทดลองแนวคิดทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรมใหม่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงาน (3) ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เสรีและเป็นธรรม 11.8 กระจายอำนาจ ความรับผิดชอบ และเพิ่มบทบาทการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมบทบาทของเอกชนและชุมชนในการให้บริการสาธารณะ

**12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม**

มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ 12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

### **นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง**

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน

2. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
4. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
5. การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
6. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ
9. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
11. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
12. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชนและการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

• **กรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**

**มิติที่ 1: สร้างและพัฒนาคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21**

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long learning) ทุกอายุทุกช่วงวัยสามารถพัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลาทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- ขับเคลื่อนหลักสูตรอุดมศึกษายุคใหม่ให้เข้ากับอาชีพแห่งอนาคตรองรับอาชีพหลากหลายในโลกยุคใหม่อย่างเท่าทัน
- สร้างบัณฑิตคุณภาพพร้อมสู่โลกใบใหม่แห่งศตวรรษที่ 21
- ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Skill for the future) อย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง

Upskill และ Reskill คนทำงาน

- สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับคนสูงวัย

**มิติที่ 2: สร้างและพัฒนาองค์ความรู้**

- ปรับโจทย์ปรับระบบงบประมาณและการวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศไทย
- ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพเศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว
- ขับเคลื่อน 4 วาระวิจัยตอบโจทย์ประเทศทั้ง Smart farming, Active citizen, Zero-waste และ AI for all

**มิติที่ 3: สร้างและพัฒนานวัตกรรม**

- สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้จริง (Mentor in residence) อย่างครบวงจร

- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมชุมชนนวัตกรรมเชิงธุรกิจและนวัตกรรมสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่มเปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand

**มิติที่ 4: ปฏิรูปการอุดมศึกษา**

- ปลดล็อคกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ปรับวิธีการขอตำแหน่งวิชาการให้เหมาะสมกับยุคสมัยและทันโลก
- ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยตาม 3 กลุ่มภารกิจตอบโจทย์ประเทศ
- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ที่สามารถเลือกเรียนในสิ่งที่ตนสนใจ (Modular system) สะสมเป็นปริญญาไว้ใช้จำกัดเรื่องเวลา มหาวิทยาลัยอายุและสามารถนำเอาประสบการณ์ที่มีมาเทียบหน่วยกิตได้

### 1.3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดเป้าหมายที่จะเป็น "**คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม**" ซึ่งได้กำหนดนโยบายการร่วมรับผิดชอบในเป้าหมายผลิต และผลลัพธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีในแต่ละภารกิจที่มีส่วนรับผิดชอบมีผลงาน ดังต่อไปนี้

#### 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

ปัจจุบัน คณะมีการจัดการศึกษารายละเอียดข้อมูลหลักสูตร ข้อมูลนักศึกษา และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ดังต่อไปนี้

**จำนวนหลักสูตร:** ในปีการศึกษา 2562 คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีหลักสูตรที่เปิดสอนจำนวน 4 หลักสูตรจำแนกตามระดับปริญญาได้ดังนี้

- ระดับปริญญาตรีจำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรปกติ)
- ระดับปริญญาโทจำนวน 2 หลักสูตร (หลักสูตรปกติ และนานาชาติ)
- ระดับปริญญาเอกจำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรนานาชาติ)

(ได้รับอนุมัติให้เปิดอีก 1 หลักสูตรคือ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์คลินิก ซึ่งจะเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2563)

**จำนวนนักศึกษาทั้งหมด:** ปีการศึกษา 2562 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนักศึกษารวมทั้งสิ้นจำนวน 539 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆดังนี้

- นักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมดจำนวน 485 คน
- นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมดจำนวน 54 คน

**จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา:** ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2562 จำนวน 78 คนจำแนกเป็น

- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 69 คน
- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 9 คน

#### 2. ด้านการวิจัย

ในปี พ.ศ. 2562 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่กำหนดทิศทางของการสนับสนุนงานวิจัยโดยให้นำเอาโจทย์ที่เป็นปัญหาของ



ภูมิภาคมาเป็นโจทย์ในการวิจัยในรอบปีที่ผ่านมาคณาจารย์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆดังต่อไปนี้

ผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติจำนวน 30 ผลงานโดยทั้งหมดเป็นผลงานที่ตีพิมพ์  
ในวารสารระดับนานาชาติจำนวน 30 ผลงาน

### 3. ด้านบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบุคลากรรวมทั้งสิ้น  
211 คนโดยจำแนกออกเป็นบุคลากรประเภทต่างๆดังนี้

| วุฒิการศึกษา     | สายวิชาการ | สายสนับสนุน | ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ          |
|------------------|------------|-------------|---------------------------------|
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 0          | 60          | สายวิชาการ: 1) รศ.=24 2) ผศ.=36 |
| ปริญญาตรี        | 10         | 44          | 3) อ.=11                        |
| ปริญญาโท         | 12         | 35          | สายสนับสนุน: 1) เชี่ยวชาญ=1     |
| ปริญญาเอก        | 49         | 1           | 2) ชำนาญการพิเศษ=17             |
| <b>รวม</b>       | <b>71</b>  | <b>140</b>  | 3) ชำนาญการ=15                  |
| อายุคนเฉลี่ย     | 50.38      | 44.38       | 4) ปฏิบัติการ=32                |
| อายุงานเฉลี่ย    | 23.83      | 15.36       | 5) ชำนาญงาน=15                  |
|                  |            |             | 6) ปฏิบัติงาน=12                |

### 4. ด้านงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น  
192,339,760 บาทจำแนกเป็น

-งบประมาณแผ่นดินจำนวน 109,912,260 บาท (เฉพาะงบบุคลากร) คิดเป็นร้อยละ 57.14

-งบประมาณเงินรายได้จำนวน 82,427,500 บาท (งบเงินรายได้รวมทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ  
42.86

### 5. การบริการวิชาการและรักษาพยาบาล

คณะเป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคมและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนว  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงสร้างความมีชื่อเสียงของคณะส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับ  
งานวิจัยและสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนางานวิจัยให้เข้มแข็งและเกิดการบูรณาการกับการเรียนการ  
สอน เพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์  
เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นสถานที่ให้บริการรักษาสัตว์ ทั้งนี้สัตว์ที่มารับบริการมี  
หลายประเภท เช่น สุนัข แมว โค-กระบือ ม้า สัตว์ปีก และสัตว์เลี้ยงพิเศษ โดยมีความพร้อมให้บริการด้าน  
อายุรกรรม ศัลยกรรม ห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคสัตว์ และคลินิกพิเศษ ได้แก่ คลินิกโรคหัวใจ คลินิกโรคตา  
คลินิกโรคเนื้องอกและมะเร็งคลินิกโรคผิวหนัง คลินิกระบบสืบพันธุ์ คลินิกสัตว์เลี้ยงพิเศษ/สัตว์ป่า คลินิก  
พิเศษแมวซึ่งผลดำเนินการของโรงพยาบาลสัตว์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2562 เป็นดังตารางนี้

### จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการโรงพยาบาลสัตว์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2562

| ประเภทสัตว์                             | ปีงบประมาณ 2560      | ปีงบประมาณ 2561      | ปีงบประมาณ 2562      |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| สุนัข                                   | 25,620               | 26,498               | 25,044               |
| แมว                                     | 8,111                | 8,995                | 7,722                |
| สัตว์ปีก                                | 18                   | 34                   | 21                   |
| สัตว์ป่า/สัตว์แปลก                      | 386                  | 98                   | 25                   |
| หนู, กระต่าย                            | 51                   | 155                  | 114                  |
| สัตว์ใหญ่ (โค, ม้า)                     | 751                  | 802                  | 886                  |
| <b>จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ (ตัว)</b> | <b>34,937</b>        | <b>36,582</b>        | <b>33,870</b>        |
| <b>รายรับของโรงพยาบาลสัตว์ (บาท)</b>    | <b>31,569,547.00</b> | <b>35,645,518.44</b> | <b>38,916,939.00</b> |
| จำนวนสัตว์ป่วยที่ส่งต่อมารักษา (Refer)  | 390                  | 375                  | 367                  |
| จำนวนการตาย                             | ไม่ได้สำรวจ          | ไม่ได้สำรวจ          | 228                  |

### สัตว์ที่เข้ารับบริการหน่วยสัตว์ป่วยในโรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

| การรับบริการ               | 2561      |            |           | 2562       |            |            |            |            |            |            |            |            | รวม          |
|----------------------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                            | ต.ค.      | พ.ย.       | ธ.ค.      | ม.ค.       | ก.พ.       | มี.ค.      | เม.ย.      | พ.ค.       | มิ.ย.      | ก.ค.       | ส.ค.       | ก.ย.       |              |
| จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ | 97        | 119        | 90        | 144        | 147        | 137        | 110        | 124        | 127        | 150        | 156        | 136        | 1,537        |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>         | <b>97</b> | <b>119</b> | <b>90</b> | <b>144</b> | <b>147</b> | <b>137</b> | <b>110</b> | <b>124</b> | <b>127</b> | <b>150</b> | <b>156</b> | <b>136</b> | <b>1,537</b> |

### ตัวอย่างที่เข้ารับบริการตรวจชันสูตรโรคสัตว์ปศุสัตว์โรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2562

| การรับบริการ            | 2561         |              |              | 2562       |            |            |            |            |            |            |            |            | รวม          |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                         | ต.ค.         | พ.ย.         | ธ.ค.         | ม.ค.       | ก.พ.       | มี.ค.      | เม.ย.      | พ.ค.       | มิ.ย.      | ก.ค.       | ส.ค.       | ก.ย.       |              |
| ชันสูตรโรคสัตว์ปศุสัตว์ | 1,213        | 1,176        | 1,030        | 520        | 908        | 881        | 320        | 596        | 611        | 555        | 515        | 282        | 8,607        |
| ชันสูตรแบคทีเรีย        | 88           | 48           | 50           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 186          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>      | <b>1,301</b> | <b>1,224</b> | <b>1,080</b> | <b>520</b> | <b>908</b> | <b>881</b> | <b>320</b> | <b>596</b> | <b>611</b> | <b>555</b> | <b>515</b> | <b>282</b> | <b>8,793</b> |

### จำนวนตัวอย่างที่ให้บริการตรวจชันสูตรทางห้องปฏิบัติการ(สัตว์เล็ก)

| การรับบริการ              | 2561         |              |              | 2562         |              |              |              |              |              |              |              |              | รวม           |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|                           | ต.ค.         | พ.ย.         | ธ.ค.         | ม.ค.         | ก.พ.         | มี.ค.        | เม.ย.        | พ.ค.         | มิ.ย.        | ก.ค.         | ส.ค.         | ก.ย.         |               |
| เคมีคลินิก                | 3,376        | 3,178        | 2,746        | 3,632        | 3,060        | 3,766        | 2,846        | 2,991        | 3,046        | 3,166        | 3,299        | 3,474        | 38,580        |
| โลหิตวิทยา                | 885          | 820          | 764          | 1,026        | 871          | 964          | 766          | 766          | 829          | 864          | 895          | 851          | 10,301        |
| ปรสิตในเลือด              | 625          | 625          | 528          | 675          | 563          | 632          | 498          | 554          | 553          | 574          | 607          | 564          | 6,998         |
| ภูมิคุ้มกัน               | 76           | 108          | 75           | 96           | 56           | 85           | 47           | 73           | 56           | 110          | 90           | 74           | 946           |
| จุลทรรศน์วินิจฉัยและอื่นๆ | 72           | 70           | 62           | 66           | 63           | 68           | 76           | 72           | 60           | 89           | 70           | 86           | 854           |
| จุลชีววิทยาคลินิก         | 39           | 32           | 29           | 48           | 47           | 85           | 48           | 33           | 67           | 79           | 70           | 67           | 644           |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>        | <b>5,073</b> | <b>4,833</b> | <b>4,204</b> | <b>5,543</b> | <b>4,660</b> | <b>5,600</b> | <b>4,281</b> | <b>4,489</b> | <b>4,611</b> | <b>4,882</b> | <b>5,031</b> | <b>5,116</b> | <b>58,323</b> |

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

#### 1. วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A Leader in veterinary medicine in ASIA with a goal of creating a better society for all)

#### 2. พันธกิจ (Mission)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้กำหนดพันธกิจดังนี้

1. ผลิตบัณฑิต ที่ก่อปรด้วยวิทยา จริยาและปัญญา
2. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการค้นคว้าวิจัยและสร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านสุขภาพสัตว์
3. เป็นศูนย์กลางการศึกษาต่อเนื่องและให้บริการวิชาการแก่สังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงภูมิปัญญาพื้นบ้านและศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
5. เป็นองค์กรที่มีการการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

#### 3. เป้าประสงค์หลัก

1. บัณฑิตพร้อมทำงาน (Ready to work)
2. สร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย (Research for animal health)
3. เป็นศูนย์กลางสุขภาพสัตว์ (Animal health hub)
4. ทำนุบำรุงภูมิปัญญาพื้นบ้านและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม (Cultural conservation)
5. เป็นองค์กรที่ทำงานด้วยความสุขและเพิ่มคุณภาพ (Happy work place and enhanced quality)

#### 4. เป้าหมาย (Goals)

- **People:** ประชาคมมีความรู้ความสามารถ และทักษะดิจิทัลมีความเชี่ยวชาญ ศาสตร์วิชาการ การวิจัย พัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ การบริการ ส่งเสริมวิชาการ บริหารจัดการมีความพร้อมในการเรียนรู้ การเชื่อมโยงกับนานาชาติและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- **Ecological:** ระบบนิเวศของเกื้อหนุนการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของชุมชนและผู้มาเยือน
- **Spiritual:** จิตวิญญาณมีความสันติสุขและสมานฉันท์ของชุมชนทั้งภายในและภายนอก

## 5. นโยบาย

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีนโยบายการบริหารที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารของสภามหาวิทยาลัยในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปี พ.ศ. 2564 ดังนี้

**ด้าน People:** ดำเนินการให้ ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้เสียรู้สึกมีคุณค่า มีคุณภาพและมีความมั่นคง

- 1) มีความรู้ความสามารถในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภารกิจตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และก้าวสู่ระดับสากลอย่างต่อเนื่อง
  - ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม (Quality graduates)
  - จัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังทักษะยุคใหม่ (Active learning and coaching)
  - ส่งเสริมและพัฒนาทักษะคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy and skills)
  - ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์บุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Qualified personnel)
  - พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานอยู่เสมอ (Continuous upskills)
- 2) มีความมั่นคงในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียม และสามารถเพิ่มพูนมาตรฐานการดำรงชีพและสุขอนามัย
  - สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัย (Secure and healthy life)
  - สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นคงและคุ้มค่า (Job security and worthiness)
- 3) มีความสามารถและมีจิตบริการ ตอบสนองและชี้นำต่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
  - ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม (Center of social wisdom)
  - พัฒนาสังคมโดยใช้วิจัยเป็นพลังขับเคลื่อน (Research driven social development)
  - รักษ์วัฒนธรรมไทย และมีสุนทรียะ (Thai culture and aesthetics)

**ด้าน Ecological:** ดำเนินการให้ระบบนิเวศของคณะสนับสนุนบรรยากาศของการทำงาน โดย

- 1) มีสถานที่และอุปกรณ์ทันสมัย เข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ดีและเหมาะสมกับการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยดิจิทัล” ของมหาวิทยาลัย
  - พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (Good workplace)
  - พัฒนาระบบการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูง (Highly effective internet connection)
- 2) มีการดูแลและจัดการให้สภาวะแวดล้อมสวยงาม สะดวก สะอาด ประหยัด ปลอดภัย มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยสีเขียว”

- รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment and energy friendly)
- ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า (Responsible consumption)
- 3) ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบและการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  - พัฒนาความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
  - พัฒนาความเป็นเลิศสู่ระดับโลก (World class)
  - พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยอิงสมรรถนะเป็นฐาน (Merit based HRM)

### **ด้าน Spiritual: ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นคนละสัตว์แพทย์ศาสตร์**

#### **มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

- 1) ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการ เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม
  - บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างสันติสุข (Good governance and peace)
- 2) ประสานและร่วมสร้างความก้าวหน้าและยั่งยืน
  - เสริมสร้างความสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจ (Collaboration/coordination)
- 3) คำนึงมุ่งเน้นผลลัพธ์ และรับผิดชอบต่อสังคม
  - มุ่งเน้นผลลัพธ์และรับผิดชอบต่อสังคม (Focus on results and social responsibility)

#### **6. ค่านิยม (Value)**

“ค่านิยม”คือมุ่งเน้นผลลัพธ์ และรับผิดชอบต่อสังคม

#### **7. วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)**

“วัฒนธรรมองค์กร”คือ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous improvement)

#### **8. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic plan)**

แผนปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 มีรายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ดังนี้

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา**

- กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต
- กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย**

- กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนนักวิจัยของคณะ

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้

กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and commercialized research)

กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (Partnership in business solutions)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล**

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

กลยุทธ์ที่ 2: ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ**

กลยุทธ์ที่ 1: ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิม

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of social wisdom)

กลยุทธ์ที่ 3 : ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ จากความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate social responsibility : CSR) สู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creating shared value : CSV)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการคณะ**

กลยุทธ์ที่ 1: ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2: กระจายอำนาจบริหารจัดการ (Centralized policy, decentralized operation)

กลยุทธ์ที่ 3: ใช้ความเข้มแข็ง (Strength) และโอกาส (Opportunity) ของคณะในการสร้างหน่วยธุรกิจใหม่ๆ (New business unit)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน**

กลยุทธ์ที่ 1: การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม

กลยุทธ์ที่ 2: การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

กลยุทธ์ที่ 3: การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ 4: การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่**

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative)

กลยุทธ์ที่ 2: เน้นนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนคณะให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล**

กลยุทธ์ที่ 1: การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำคณะสู่ความเป็นนานาชาติ**

กลยุทธ์ที่ 1: การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้าน  
การศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้าน  
การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม  
(International environment)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล**

กลยุทธ์ที่ 1: บกการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งคณะ (Good  
governance for all units)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา**

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ 2 : มีความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือองค์กรของศิษย์เก่าในการพัฒนาคณะ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ในรูปแบบของโครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 11 ประเด็น เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยจำแนกเป็น 3 เสาหลัก คือ ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม (People) ด้านการรักษาระบบนิเวศ (Ecological) และด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual)

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ  
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2564



## เสาหลักที่ 1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม

ดำเนินการให้ ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้เสียของคณะ

### ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education transformation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research transformation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human resource management transformation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic service transformation)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education transformation)

**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning) โดยต้องมีการพัฒนาอาจารย์ให้เข้าใจและมีทักษะการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ มีสื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ที่เพียงพอ ปรับเนื้อหาของหลักสูตรให้มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ เน้นทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต (Future skills) โดยเฉพาะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น E-commerce, AI, Big data, Data science, IoT เป็นต้น

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต โดยการส่งเสริมให้ทุกหลักสูตรกำหนดสมรรถนะที่บัณฑิตจะต้องมีเมื่อสำเร็จการศึกษา (Competency based curriculum) และส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษามีความรับผิดชอบและมีจิตบริการสาธารณะ ส่งเสริมระบบการจ้างงานนักศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 3** พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คัดเลือกนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาจากทั้งในและต่างประเทศการรับนักศึกษาต่างชาติโดยการคัดเลือกตรงจากประเทศเจ้าบ้าน (Active recruitment) พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะหลักในการสร้างนวัตกรรม วิสาหกิจ สามารถสร้างองค์ความรู้พื้นฐาน และองค์ความรู้ที่จะไปต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรม และวิสาหกิจ และผู้ประกอบการ (Entrepreneur) ได้ ผลักดันด้านงานวิจัยของนักศึกษา รวมถึง 21<sup>th</sup> Century skills ตลอดจนการผลักดันให้ทุกหลักสูตรมีการเพิ่มศักยภาพ และมาตรฐานหลักสูตรในระดับสูง (Curriculum division) ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษามีความรับผิดชอบในการทำงาน และรับผิดชอบต่อสังคม

### เป้าประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม (Quality graduates)
2. พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต
3. พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ในทิศทางเดียวกับนโยบาย

Thailand 4.0

### แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

- **ด้านบุคลากร** ต้องมีการพัฒนาทักษะการให้ความรู้แบบใหม่กับคณาจารย์ เป็นรูปแบบการสอนให้นักศึกษาเกิดความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง และเกิดความคิดสร้างสรรค์มากกว่าการบรรยายอย่างเดียว
- **ด้านโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารจัดการ**
  - 1) มีการผลักดัน และติดตามให้เกิดการเรียนรู้แบบออนไลน์
  - 2) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินผลการเรียนการสอนที่เน้นการสอบจากการท่องจำ เป็นการประเมินทักษะและผลงานโดยสร้างความเชื่อมโยงของกิจกรรมนักศึกษา เชื่อมโยงนโยบายของการศึกษาทุกระดับกับส่วนกลาง
  - 3) การพัฒนาให้เกิดระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- **ด้านสิ่งสนับสนุน**
  - 1) สนับสนุนให้มีการผลิตสื่อการเรียนออนไลน์ของคณาจารย์
  - 2) สร้างสภาพแวดล้อมด้านการเรียนรู้ให้นักศึกษาสามารถพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น High speed internet
  - 3) มีระบบบริหารจัดการเรียนผ่านระบบออนไลน์ (Learning management system)
  - 4) มีระบบการสนับสนุนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในการสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ตลอดจนระบบเรียนรู้นอกห้องเรียน (Soft skills training)

### กลยุทธ์/เป้าหมาย

| กลยุทธ์ (Strategies)   | เป้าหมาย (Goals)  |
|--|---|
| 1. พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning) | 1. บัณฑิตมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิด วิเคราะห์สังเคราะห์ความรู้ได้ |
| 2. พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต   | 2. นักศึกษามีสมรรถนะที่ครบถ้วนตามหลักสูตร สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้                           |
| 3. พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง   | 3. นักศึกษามีศักยภาพด้านการวิจัยสูง คณะมีผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิดนวัตกรรมมากขึ้น    |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

**ผู้รับผิดชอบร่วม :** รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education transformation)

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์<br>(Keyresult)   | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|--|-------------------|--|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)  |  |                   |  |
| 1. ส่งเสริมให้หลักสูตรเดิมปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนรูแบบใหม่<br>2. ส่งเสริมให้พัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์<br>3. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริง<br>4. พัฒนาอาจารย์ให้พร้อมสำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่<br>5. แก้ไขกฎ ระเบียบและปรับเปลี่ยนวิธีการวัดและประเมินผลเพื่อรองรับการจัดการศึกษารูปแบบใหม่<br>6. ระบบการบริหารจัดการศึกษาออนไลน์ (Learningmanagementsystem) | - ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้าน<br>ความสามารถเชิงวิชาชีพการสัตวแพทย์และคุณธรรม<br>จริยธรรม (P/E/S) (ร้อยละ 82)<br>- ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ<br>และศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี (P/E) (ร้อยละ 100)<br>- ร้อยละของนักศึกษาคณะสามารถเรียนรู้ผ่านระบบ<br>สารสนเทศได้ในทุกพื้นที่ของคณะ (ร้อยละ 100)<br>- จำนวนบทเรียนออนไลน์สะสม (15 บทเรียน)<br>- จำนวนรายวิชาที่สามารถจัดการเรียนรู้ออนไลน์ได้<br>ทั้งรายวิชา (67 รายวิชา)<br>- ร้อยละของหลักสูตรที่มีคุณภาพหรือมีศักยภาพสูง<br>(ร้อยละ 100)<br>- จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่เน้น<br>กระบวนการเรียนรู้ (4 หลักสูตร)<br>- จำนวนหลักสูตร/รายวิชา หรือโปรแกรมที่ตอบสนอง<br>การเรียนรู้ตลอดชีวิต (4 หลักสูตร)<br>- จำนวนระบบการบริหารจัดการศึกษาออนไลน์ (2<br>ระบบ) | 7,645,000         | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา<br>และดิจิทัล |

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์<br>(Keyresult)   | งบประมาณ<br>(บาท)             | ผู้รับผิดชอบ  |
|--|--|-------------------------------|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต  |  |                               |   |
| 1. โครงการส่งเสริมให้ทุกหลักสูตรกำหนดสมรรถนะของบัณฑิต (Competency based curriculum)<br>2. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคม จิตสาธารณะ และความเป็นผู้นำ<br>3. ส่งเสริมการจ้างงานของนักศึกษา                 | -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาตนเอง (500 คน)<br>-จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตสาธารณะ (450 คน)<br>-ร้อยละของนักศึกษาที่มีการจ้างงานระหว่างเรียนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (ร้อยละ 17 )   | 150,000<br>350,000<br>200,000 | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และดิจิทัล<br>- รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง  |  |                               |   |
| 1. มีระบบสนับสนุนเงินทุน อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการตลอดจนแหล่งเรียนรู้<br>2. มีหลักสูตร Softskilltraining ซึ่งเป็น Extracurriculum เพื่อการพัฒนานักศึกษา<br>3. พัฒนาระบบการรับนักศึกษาที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ (Activerecruitment) | - ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนที่มีคุณภาพสูงกว่าเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาของ สกอ. (ร้อยละ 80)<br>- ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการอบรม Softskill มากขึ้น (ร้อยละ 85)<br>- ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 7)<br>- ร้อยละของหลักสูตรที่อยู่ใน division 1 (ร้อยละ 100) | 200,000                       | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย   |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research transformation)

### เป้าประสงค์

1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการสร้างนวัตกรรมใหม่ (Research for innovation)
2. พัฒนาระบบบูรณาการเพื่อการสร้างงานวิจัยตอบโจทย์ประเทศ (Research driven social development)
3. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัย (Research network)
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (Partnership in business solutions)

### แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

- **ด้านบุคลากร** วางแนวทางในการสร้างนักวิจัยอย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการทำงานเป็นทีม สามารถสร้างผลงานวิจัยทั้งในระดับนานาชาติ และนำไปสู่การสร้างผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- **ด้านโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารจัดการ** 1) ยกระดับให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ (Research program) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้ 2) เน้นงานวิจัยระหว่างสาขา (Interdisciplinary research) ที่มีคุณภาพสูง (High quality) และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (International recognition)
- **ด้านสิ่งสนับสนุน** สนับสนุนเงินทุนในการพัฒนานักวิจัย การสร้างผลงานวิจัย การสร้างเครือข่ายระดับชาติ และนานาชาติ รวมถึงการเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ เน้นการสร้างงานวิจัยระหว่างสาขา กลุ่มวิจัยเฉพาะทาง และโครงการวิจัยขนาดใหญ่ (Research program) วางระบบการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งการเกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ และนวัตกรรม

### กลยุทธ์/เป้าหมาย

| กลยุทธ์ (Strategies)  | เป้าหมาย (Goals)   |
|---|--|
| 1. เพิ่มจำนวนนักวิจัยของคณะ   | คณะมีจำนวนนักวิจัย เพิ่มขึ้นจากเดิมปีละไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2  |
| 2. ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้ | มีการเพิ่มจำนวนโครงการวิจัย (Research program) อย่างน้อยปีละ 1 ทีม                                   |
| 3. ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and commercialized research)   | มีจำนวนผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับคณะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง                      |
| 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (Partnership in business solutions)   | คณะมีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย                      |
| 5. ยกระดับห้องปฏิบัติการของคณะให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย   | ห้องปฏิบัติการของคณะได้รับการรับรอง มีมาตรฐานและมีความปลอดภัย เพื่อให้ให้นักวิจัยสามารถขอทุนวิจัยได้ |

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบร่วม : ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research transformation)

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ (บาท)           | ผู้รับผิดชอบ                 |
|--|---|--------------------------|------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มจำนวนนักวิจัยของคณะ   |   |                          |                              |
| 1.การเพิ่มจำนวนและศักยภาพนักวิจัยของคณะ โดยสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentorship) และการสร้างเครือข่ายการวิจัยกับสถาบันต่างประเทศ<br>2.สนับสนุนโครงการวิจัย<br>3.เพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาเอก | - ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (P/E) (ร้อยละ 0.50)<br>- ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ที่อยู่ใน Quartile 1 (P/E) (ร้อยละ 30)<br>- จำนวนนักศึกษาปริญญาเอกทั้งหมด(P/E) (33 คน) | 150,000<br><br>1,860,000 | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้                              |   |                          |                              |
| 1. สร้างระบบและแรงจูงใจให้นักวิจัยรวมกลุ่มเป็นทีมวิจัย (Research program)  | -จำนวน Research program (โครงการ)(3 โครงการ)<br>-จำนวนงบประมาณด้านการวิจัย (P/E) (ล้านบาท)(10 ล้านบาท)<br>-จำนวนการใช้ประโยชน์จากการวิจัยและพัฒนาในด้านสาธารณะและนโยบาย (E)(โครงการสะสม)(30 โครงการสะสม)  | 500,000                  | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and commercialized research)   |   |                          |                              |
| 1.ส่งเสริมกระบวนการสร้างนวัตกรรม (Innovation process)  | -จำนวนโครงการที่ได้เริ่มดำเนินการ(1 โครงการ)  | 150,000                  | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| <b>กลยุทธ์ที่ 4</b> สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (Partnership in business solutions)   |   |                          |                              |

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                 |
|--|---|-------------------|------------------------------|
| 1. สร้างความร่วมมือและสร้างนวัตกรรมในการทำวิจัยร่วมกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม | -จำนวนโครงการความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (1 โครงการ) | 150,000           | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| <b>กลยุทธ์ที่ 5</b> ยกระดับห้องปฏิบัติการของคณะให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย |   |                   |                              |
| 1.โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์                              | -จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (2 ห้อง)                                | 100,000           | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล**  
(Human resource management transformation)

**เป้าประสงค์**

1. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยอิงสมรรถนะเป็นฐาน (Merit based HRM)
2. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล (Qualified personnel)
3. พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงาน (Continuous upskills)
4. พัฒนาทักษะและสร้างการรู้เท่าทันยุคดิจิทัล(Digital literacy and skills)
6. สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัย (Secure and healthy life)

**แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง**

- **ด้านบุคลากร**พัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- **ด้านโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารจัดการ**พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดหาที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานเข้าร่วมในการวางแผนงาน
- **ด้านสิ่งสนับสนุน**นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้ครบ 100% ของงานประจำ

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)                                    | เป้าหมาย (Goals)   |
|---|--|
| 1. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน | มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ                                      |
| 2. ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร             | บุคลากรทุกคนมีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง และมีทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในอนาคต |

**ผู้รับผิดชอบหลัก:** คณบดี

**ผู้รับผิดชอบร่วม:** รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human resource management transformation)

| แผนงาน/โครงการ  | ผลลัพธ์ (Key result)   | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|----------------|--|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน              |  |                |  |
| 1. มีระบบส่งเสริมความก้าวหน้าตามความถนัด  | -ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (P/E) (ร้อยละ 88)  | -              | - คณบดี  |
| 2. นำระบบการประเมินผลการดำเนินงานแบบ OKR (Objective and key result) เพิ่มประสิทธิภาพ  | -ร้อยละของส่วนงานที่ใช้ระบบ OKR และมีการถ่ายทอดไปยังบุคลากร (ร้อยละ 90)  | -              | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์<br>และศิษย์เก่าสัมพันธ์              |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร                          |  |                |  |
| 1. พัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future skill development) | -ร้อยละระดับทักษะด้านสารสนเทศของบุคลากร(ร้อยละ 65)   | -              | - คณบดี  |
| 2. พัฒนาระบบและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพของบุคลากร                              | -ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน)<br>(สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (0.39 ลบ./คน)<br>-รายจ่ายด้านบุคลากรต่อหัว (งบบุคลากร)<br>(สายวิชาการ/สายสนับสนุน)(0.51 ลบ./คน) | 6,499,350      | - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ<br>-รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์<br>และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างระบบการจ้างงานที่หลากหลายและยืดหยุ่น (Flexible employment)   |  |                |  |
| 1. มีระบบการจ้างงานที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์                      | -ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ 70)   | -              | - คณบดี  |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ**  
(Academic service transformation)

**เป้าประสงค์**

1. ปลูกฝังแนวคิดการอุทิศเพื่อชุมชนและสังคม (Mindset of social devotion)
2. ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม (Center of social wisdom)

**แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง**

- **ด้านบุคลากร** กระตุ้นจิตวิญญาณแห่งอุดมการณ์ “การอุทิศเพื่อสังคม” สร้างความรู้และความเข้าใจในแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วม (Creating shared value : CSV) รวมทั้งผลักดันให้บุคลากรมีบทบาทในชุมชนทุกระดับเพิ่มมากขึ้น
- **ด้านโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารจัดการ** งานบริการวิชาการที่ต้องทำงานเชิงรุกในการเข้าหาความต้องการของชุมชนระดับต่าง ๆ ตลอดจนผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาทำงานด้านการให้บริการสังคมเพิ่มขึ้น
- **ด้านสิ่งสนับสนุน** นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการยกระดับความสามารถในการบริการวิชาการสู่สังคม

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)   | เป้าหมาย(Goals)  |
|--|--|
| 1. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิม   | บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการสังคมเพิ่มมากขึ้นทั้งจำนวนคนและจำนวนกิจกรรม |
| 2. สร้างโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of social wisdom)  | ยกระดับบทบาทในฐานะชุมชนปัญญาของชาติ ในการตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม                      |
| 3. ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ จากความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate social responsibility : CSR) สู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creating shared value : CSV) | มีผลงานจากการบริการวิชาการแก่ชุมชนหรือผู้ประกอบการมากขึ้น                                    |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic service transformation)

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ  |
|---|---|-------------------|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิมให้สามารถทำงานได้ต่อเนื่องและดียิ่งขึ้น  |   |                   |   |
| 1. การบริหารจัดการโรงพยาบาลสัตว์ ส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา และส่วนงานภายในเสนอความคิดในการทำงาน และปลูกฝังจิตสำนึกรับใช้สังคม ผ่านการผลักดันและสนับสนุนของคณะ         | -จำนวนงบประมาณด้านบริการวิชาการ (P/E) (42ล้านบาท)                       | 39,060,000        | -รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์<br>และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of social wisdom)  |   |                   |   |
| 1. วางระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างโครงการบริการวิชาการใหม่   | -จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริการอย่างบูรณาการจากคณะ (E) (2 ชุมชน)          | 140,000           | -รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์<br>และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ จากความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate social responsibility : CSR) สู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creating shared value : CSV) |   |                   |   |
| 1. ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากโครงการบริการวิชาการสู่การ<br>สร้างผลงานของคณะ   | -จำนวนผลงานที่เกิดจากการให้บริการวิชาการของคณะใน<br>รูปแบบ CSV (1ผลงาน) | 700,000           | -รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์<br>และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

## เสาหลักที่ 2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ

### ดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย

#### ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management transformation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่ (Great place to live)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital transformation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำคณะสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร

#### (Management transformation)

#### เป้าประสงค์

1. การปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์
2. กระจายอำนาจการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
3. ส่งเสริมให้เกิดหน่วยธุรกิจใหม่ขึ้นในคณะ

#### แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

- **ด้านบุคลากร** พัฒนาบุคลากรคณะให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **ด้านโครงสร้างและระบบการทำงาน** ปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพิ่มระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรแนวราบให้มากขึ้น
- **ด้านสิ่งสนับสนุน** นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

#### กลยุทธ์/เป้าหมาย

| กลยุทธ์ (Strategies)   | เป้าหมาย (Goals)   |
|--|--|
| 1. ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Strategic lead, regulation follow)              | มีแนวทางการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กร  |
| 2. กระจายอำนาจบริหารจัดการ (Centralized policy, decentralized operation)   | เป็นที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 3. ส่งเสริมให้คณะใช้ความเข้มแข็ง (Strength) และโอกาส (Opportunity) ในการสร้างหน่วยธุรกิจใหม่ๆ (New business model) | มีหน่วยธุรกิจใหม่ๆ เพิ่มขึ้น   |

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณบดี

ผู้รับผิดชอบร่วม : รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management transformation)

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์ (Key result)   | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|-------------------|--|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Strategic Lead, regulation follow)              |  |                   |  |
| 1. ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบให้เอื้อต่อการทำงานร่วมกับการใช้สารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการระบบสนับสนุนให้ครบทุกระบบ                   | - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ (ร้อยละ 90)   | 10,000            | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ                   |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> กระจายอำนาจบริหารจัดการ แต่รวมศูนย์ด้านนโยบายและระบบบริหารจัดการ (Centralized policy, decentralized operation)  |  |                   |  |
| 1. การบริหารจัดการเชื่อมโยงกับระบบสนับสนุนของมหาวิทยาลัย  | - ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทันเวลา (แผ่นดิน/รายได้) (ร้อยละ 100/ร้อยละ 87)<br>- รอบเวลาของการจัดซื้อพัสดุ(30 วัน) | -                 | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ                   |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริมให้คณะใช้ความเข้มแข็ง (Strength) และโอกาส (Opportunity) ในการสร้างหน่วยธุรกิจใหม่ๆ (New business model) |  |                   |  |
| 1. สร้างกลไกในการสร้างรายได้จากรูปแบบธุรกิจใหม่   | - ร้อยละของรายได้ จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อ ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ร้อยละ 210)                                       | -                 | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน**  
(Best place to work)

**เป้าประสงค์**

1. พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (Good workplace)
2. พัฒนาระบบการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูง (Highly effective internet connection)

**แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง**

- **ด้านโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารจัดการ** มีระบบบำรุงรักษาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และมีระบบโครงข่ายให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา
- **ด้านสิ่งสนับสนุน** มีแผนพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ มีระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรผ่านออนไลน์

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)   | เป้าหมาย (Goals)  |
|--|---|
| 1. การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม | เป็นที่ที่มีสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานพร้อมสำหรับบุคลากรทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงผู้พิการ |
| 2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์                     | มีระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพ                            |
| 3. การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ                                     | มีความผูกพันที่ดีกับบุคลากร   |
| 4. การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร                                       | มีระบบการจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร                                       |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** คณบดี

: รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)

| แผนงาน/โครงการ  | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|---|---|-------------------|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม |   |                   |   |
| 1.จัดหาอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการทำงานโดยเฉพาะคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูง     | -จำนวนคอมพิวเตอร์ที่มีการซื้อใหม่/ปรับปรุง (25 เครื่อง)                                   | 380,000           | - คณบดี   |
| 2.มีเครื่องมือ ครุภัณฑ์ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน ได้มาตรฐานตามหลักอาชีพอนามัย   | -ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรด้านการจัดการสภาพแวดล้อมของคณะ (P/E/S) (ร้อยละ 85) | 3,107,600         | - รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| 3.มีระบบความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เช่น ระบบกล้องวงจรปิด ระบบ access เข้าพื้นที่ทำงาน              | -จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีและปฏิบัติงานได้จริง (100 คน)                      | 10,000            |   |
| 4.พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นดิจิทัล และพัฒนา Digital literacy ของบุคลากร      |   | -                 |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์                     |   |                   |   |
| 1. การบริหารจัดการสวัสดิการและค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ   | -ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร(ร้อยละ 85)   | 1,000,000         | -คณบดี  |
| 2.การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ  |   | 200,000           | -รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์                       |
| 3.การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร  |   | 50,000            | และศิษย์เก่าสัมพันธ์                              |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ                                     |   |                   |   |
| 1.พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร   | -ร้อยละความผูกพันของบุคลากร(ร้อยละ 85)  | 300,000           | - รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ                           |
| 2.พัฒนาและส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการ   |   | -                 | งบประมาณ  |
| 3.การส่งเสริมค่านิยมและจิตวิญญาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น   |   | 30,000            | - รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 4</b> การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร                                       |   |                   |   |

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์ (Key result)                                 | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|--------------|
| 1. การสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย<br>2. การจัดการความรู้และค้นหาการปฏิบัติที่เป็นเลิศ<br>3. การขยายผลและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้อย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ | -จำนวนการใช้ประโยชน์จากการจัดการความรู้สะสม(5เรื่อง) | 50,000            | - คนบดี      |



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่**  
(Great place to live)

**เป้าประสงค์**

1. รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment and energy friendly)
2. ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า (Responsible consumption)
3. รักษาวัฒนธรรมไทย และมีสุนทรียะ (Thai culture and aesthetics)

**แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง**

- **ด้านบุคลากร** พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มากขึ้น
- **ด้านสิ่งสนับสนุน** มีการกำหนดนโยบายด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และกำกับดูแลอย่างจริงจัง ทั้งบุคลากร และนักศึกษา จัดสรรงบประมาณสนับสนุนกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)                                      | เป้าหมาย (Goals)  |
|---|---|
| 1. สร้างคณะสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative) | เพื่อให้เป็นคณะที่มีชีวิต และสุนทรียะ ส่งผลให้เกิดความสุขในการเรียนรู้ การทำงาน และการพักอาศัย        |
| 2. เน้นนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม               | สอดคล้องกับนโยบายการเป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์พลังงาน ลดของเสีย และมีสภาพแวดล้อมที่สวยงามของมหาวิทยาลัย |

**ผู้รับผิดชอบหลัก** : คณบดี

: รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์

## แผนงาน/โครงการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่ (Great place to live)

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ  |
|--|---|----------------|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างคณะสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative)   |   |                |   |
| 1. ผลักดันนโยบาย Green campus ผ่านกระบวนการ 5G แบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ( Green university, Give, Get, Good และ Great)<br>2. การปรับปรุงและพัฒนาระบบกายภาพเพื่อให้เกิดการอนุรักษ์พลังงาน | -ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมของคณะ (P/E/S) (ร้อยละ 90)                     | 200,000        | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เน้นนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม   |   |                |   |
| 1.การอนุรักษ์พลังงานโดยการใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน   | -ปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้จากโครงการอนุรักษ์พลังงานเพิ่มขึ้นเทียบกับการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา (E) (ร้อยละ 2) | 105,000        | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล  
(Digital transformation)**

**เป้าประสงค์**

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลให้พร้อมต่อการใช้งานทั้ง โปรแกรม และโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Highly effective internet connection)
2. พัฒนาความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยี (Tech-savvy work and living places)

**แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง**

- **ด้านบุคลากร** มีการสร้างบุคลากรที่มีองค์ความรู้ด้าน Digital technology ที่ลงลึกในระดับที่สามารถทำวิจัย และพัฒนาออกมาเป็นนวัตกรรมที่สามารถใช้งานได้

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)                                      | เป้าหมาย (Goals)  |
|---|---|
| 1. การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | มีการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานใหม่ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล

## แผนงาน/โครงการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 สร้างปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital transformation)

| แผนงาน/โครงการ  | ผลลัพธ์ (Key result)   | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                          |
|---|--|----------------|---------------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล  |  |                |                                       |
| 1. พัฒนาระบบงานแบบไร้กระดาษในกระบวนการทำงานทางธุรการ และการเรียนการสอน  | -จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาใหม่หรือปรับปรุง (Digital workflow) (5งาน) | 10,000         | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล |
| 2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการ เช่น การรับเข้านักศึกษาและบุคลากร คิษย์เก่าสัมพันธ์ ระบบบัญชี ระบบการเงิน ระบบการพัสดุ ระบบบุคลากร และระบบการจัดการศึกษา ที่เชื่อมโยงระบบข้อมูลถึงกันและใช้งานร่วมกันได้ทั้งหมด | -จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนาสะสม (6ระบบงาน)                               | -              | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำคณะสู่ความเป็นนานาชาติ**  
(Internationalization)

**เป้าประสงค์**

1. สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ (World class)
2. พัฒนาความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)  | เป้าหมาย (Goals)  |
|---|---|
| 1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ เพื่อยกระดับด้านการศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)        | มีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติสำหรับพันธกิจทุกด้านของคณะ |
| 2. สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับประเทศในเอเชีย ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม | คณะสัตวแพทยศาสตร์เป็นศูนย์กลางด้านวิชาการระดับอาเซียน           |
| 3. สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)                                     | คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบรรยากาศของความเป็นนานาชาติ                  |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** คณบดี

**ผู้รับผิดชอบร่วม :** รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล

## แผนงาน/โครงการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

| แผนงาน/โครงการ   | ผลลัพธ์ (Key result)   | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|--|-------------------|--|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้านการศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)                   |  |                   |  |
| 1. สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลก   | -จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตาม MOU กับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลก (3 โครงการ)   | 150,000           | - คณบดี<br>- รอง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ<br>และวิจัย |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม |  |                   |  |
| 1. สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกันกับภูมิภาคอาเซียนและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยเน้นมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับโลก และมหาวิทยาลัยในประเทศใกล้เคียง         | -จำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ degree (Full-time) ในระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด (E) (13 คน)<br>- จำนวนมหาวิทยาลัยต่างชาติที่มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนหน่วยกิต (Credit transfer system) (1 มหาวิทยาลัย) | 1,600,000         | - รอง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ<br>และวิจัย            |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (Environment)   |  |                   |  |
| 1. สนับสนุนทุนการแลกเปลี่ยน นักศึกษา ทั้งส่วนที่ออกไปศึกษาต่อ และส่วนที่เข้ามาศึกษาต่อในคณะ (Outbound & inbound exchange fund)                             | -จำนวนนักศึกษาที่ออกไปฝึกงานต่างประเทศและจำนวนนักศึกษาที่มาฝึกงานที่คณะ (95 คน)  | 1,000,000         | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย                         |

### เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา

(Collaboration/coordination projects)

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance)

เป้าประสงค์

1. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างสันติสุข (Good governance and peace)

แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

- ด้านบุคลากรส่งเสริมค่านิยมด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ
- ด้านสิ่งสนับสนุนส่งเสริมค่านิยม 10 ประการ ด้านธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/เป้าหมาย

| กลยุทธ์ (Strategies)  | เป้าหมาย (Goals)                      |
|---|---------------------------------------|
| 1. วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good governance for all units) | เป็นคณะที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม |

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณบดี

ผู้รับผิดชอบร่วม : รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ

## แผนงาน/โครงการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance)

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์ (Key result)  |
|---|---|
| กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เกิดทั่วทั้งคณะ (Good governance for all units) |   |
| 1. การดำเนินการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี   | - ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริหารคณะ (S) (ร้อยละ 85) |



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา**  
(Collaboration/coordination projects)

**เป้าประสงค์**

1. เสริมสร้างความสมานฉันท์ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน  
(Collaboration/coordination)

**กลยุทธ์/เป้าหมาย**

| กลยุทธ์ (Strategies)   | เป้าหมาย (Goals)  |
|--|---|
| 1. จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์ | มีความร่วมมือในการทำโครงการขนาดใหญ่เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน                             |
| 2. มีความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือองค์กรของศิษย์เก่าในการพัฒนาคณะ  | มีความร่วมมือกับศิษย์เก่าและ/หรือองค์กรของศิษย์เก่าในการทำโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาคณะร่วมกัน |

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

**ผู้รับผิดชอบร่วม :** รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์

## แผนงาน/โครงการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/coordination projects)

| แผนงาน/โครงการ  | ผลลัพธ์ (Key result)  | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|---|---|----------------|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์ |   |                |   |
| 1.โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart farming)  | -จำนวนกิจกรรมการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ(2โครงการ) | 150,000        | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย                     |
| 2.โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์  | -จำนวนนวัตกรรม(1โครงการ)  | 150,000        | - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา                   |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> มีความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือองค์กรของศิษย์เก่าในการพัฒนาคณะ  |   |                |   |
| 1.โครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่า และ/หรือองค์กรของศิษย์เก่าในการพัฒนาคณะ  | -จำนวนโครงการ (7 โครงการ)   | 50,000         | - รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

## จุดมุ่งเน้นของแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่รัฐบาลโดยท่านนายกรัฐมนตรี ประยุทธ์ จันทร์โอชาได้แถลงนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยประกาศนโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง รวมถึงกรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบนโยบายการพัฒนาประเทศด้วยการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สะท้อนผ่าน 4 มิติ ดังนี้

### มิติที่ 1: สร้างและพัฒนาคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long learning) ทุกอายุ ทุกช่วงวัย สามารถพัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลา ไม่ตกเทรนด์
- ขับเคลื่อนหลักสูตรอุดมศึกษายุคใหม่ ให้เข้ากับอาชีพแห่งอนาคต รองรับอาชีพหลากหลายในโลกยุคใหม่ อย่างเท่าทัน
- สร้างบัณฑิตคุณภาพพร้อมสู่โลกใบใหม่แห่งศตวรรษที่ 21
- ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Skill for the future) อย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง Upskill และ Reskill คนทำงาน
- สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับคนสูงวัย

### มิติที่ 2: สร้างและพัฒนาองค์ความรู้

- ปรับโจทย์ ปรับระบบงบประมาณ และการวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศไทย
- ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว
- ขับเคลื่อน 4 วาระวิจัย ตอบโจทย์ประเทศ ทั้ง Smart farming, Active citizen, Zero-waste และ AI for all

### มิติที่ 3: สร้างและพัฒนานวัตกรรม

- สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้จริง (Mentor in residence) อย่างครบวงจร
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมชุมชน, นวัตกรรมเชิงธุรกิจ และ นวัตกรรมสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่ม เปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand

### มิติที่ 4: ปฏิรูปการอุดมศึกษา

- ปลดล็อก กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ปรับวิธีการขอตำแหน่งวิชาการให้เหมาะสมกับยุคสมัย และทันโลก
- ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยตาม 3 กลุ่มภารกิจ ตอบโจทย์ประเทศ
- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่ สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ที่สามารถเลือกเรียน ในสิ่งที่ตนสนใจ (Modular system) สะสมเป็นปริญญาบัตร ไร้ข้อจำกัดเรื่องเวลา มหาวิทยาลัย อายุ และสามารถนำเอาประสบการณ์ที่มีมาเทียบหน่วยกิตได้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้วิเคราะห์ทิศทางของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายหลัก 3 ด้าน 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ 30 กลยุทธ์ และ 55แผนงาน/โครงการ

ตาราง : สรุปจำนวนแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | จำนวน     |                    |
|--|-----------|--------------------|
|  | กลยุทธ์   | แผนงาน/<br>โครงการ |
| <b>People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม</b>                        |           |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา                   | 3         | 12                 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย                    | 5         | 7                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล     | 3         | 5                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ              | 3         | 3                  |
| <b>Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ</b>                            |           |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร            | 3         | 3                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน   | 4         | 13                 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่           | 2         | 3                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล   | 1         | 2                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ         | 3         | 3                  |
| <b>Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น</b> |           |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 : การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล              | 1         | 1                  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา         | 2         | 3                  |
| <b>รวม</b>   | <b>30</b> | <b>55</b>          |

**กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 70,513,300 บาท โดยไม่รวมสนับสนุนการดำเนินงานส่วนกลางและเงินทุนสำรอง โดยการกำหนดกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

**ตาราง : งบประมาณรายจ่าย คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

(ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) หน่วย : บาท

| ประเด็นยุทธศาสตร์          | ค่าใช้จ่ายบุคลากร | ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | ค่าใช้จ่ายลงทุน  | อุดหนุนดำเนินงาน  | ค่าใช้จ่ายอื่น   | รวมทั้งสิ้น       | ร้อยละ        |
|----------------------------|-------------------|---------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------|
| <b>พันธกิจ</b>             |                   |                     |                  |                   |                  |                   |               |
| - การผลิตบัณฑิต            | 2,681,600         | 6,499,350           | 3,107,600        | 14,379,750        | 400,000          | 27,068,300        | 38.39         |
| - การวิจัย                 | -                 | -                   | -                | 5,610,000         | 200000           | 5,810,000         | 8.24          |
| - การบริการวิชาการ         | 8,113,430         | 24,571,670          | 374,900          | 940,000           | 900000           | 36,900,000        | 49.49         |
| - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | -                 | -                   | -                | 140,000           | -                | 140,000           | 0.2           |
| - การบริหารจัดการองค์กร    | -                 | -                   | -                | 2,595,000         | -                | 2,595,000         | 3.68          |
| <b>รวมทั้งหมด</b>          | <b>10,795,030</b> | <b>31,071,020</b>   | <b>3,482,500</b> | <b>23,664,750</b> | <b>1,500,000</b> | <b>70,513,300</b> | <b>100</b>    |
| <b>ร้อยละ</b>              | <b>15.31</b>      | <b>44.06</b>        | <b>4.94</b>      | <b>33.56</b>      | <b>2.13</b>      | <b>100</b>        | <b>100.00</b> |

**ตาราง : ประมาณการรายจ่ายงบประมาณ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

| ส่วนงาน/หน่วยงาน |                   | รวมทั้งสิ้น (บาท) |
|------------------|-------------------|-------------------|
| 1                | กองบริหารงานคณะ   | 36,513,300        |
| 2                | โรงพยาบาลสัตว์    | 34,000,000        |
|                  | <b>รวมทั้งหมด</b> | <b>70,513,300</b> |

หมายเหตุ : งบประมาณของส่วนงานในงบรายจ่ายสมทบจ่ายค่าสาธารณูปโภคและพัฒนาระบบกายภาพ 5% งบรายจ่ายอุดหนุนการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย 3% และงบรายจ่ายกองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย 1% ตั้งที่งบรายจ่ายสำนักงานอธิการบดี

## การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของคณะ คือ การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ การผลิตผลงานวิจัยที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมผู้สร้างคุณค่าร่วมกัน

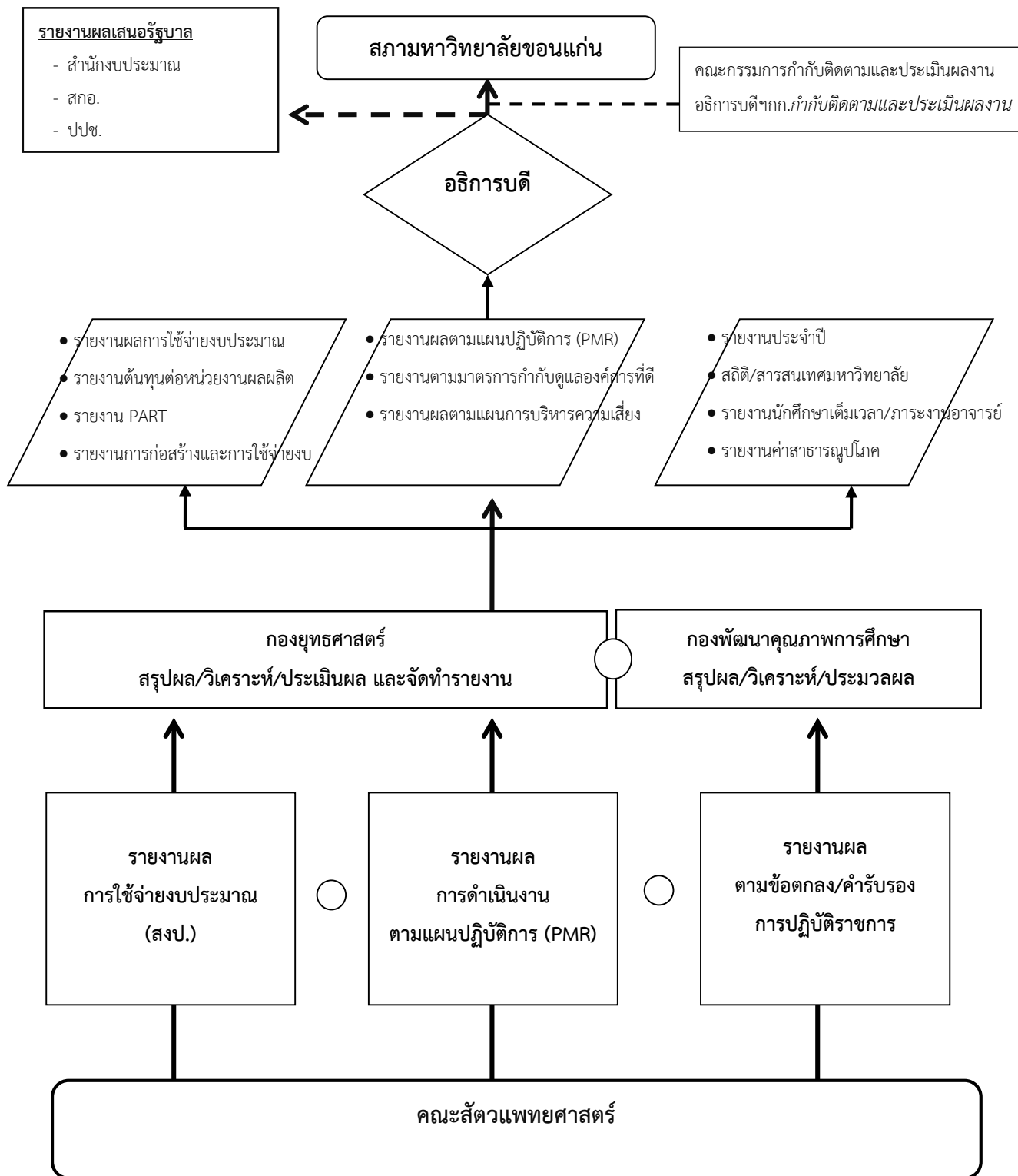
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ 30 กลยุทธ์ 55 แผนงาน/โครงการ โดยการถ่ายทอดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันจากระดับคณะสู่ระดับส่วนงานย่อย ซึ่งจะได้จัดประชุมเพื่อชี้แจง ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติให้รับทราบทั่วทั้งทุกหน่วยงาน รวมทั้งดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะ โดยการกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญ ตามหลักการของ OKR : Objectives and key results ซึ่งพิจารณาตามภารกิจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ และเพื่อให้เกิดการกำกับติดตาม การนำแผนไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนนั้น คณะได้กำหนดให้มีการจัดทำรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรายงานต่อกรรมการคณะและมหาวิทยาลัยทั้งการกำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับโครงการ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจะแบ่งช่วงระยะเวลาในการติดตามออกเป็นรายไตรมาส คือ รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการดำเนินงานจะมีการนำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์เข้าสู่ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยระดับคณะ ระดับหลักสูตร เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

ตาราง : รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

| ที่ | การติดตาม/ ประเมินผล   | ระยะเวลา<br>การรายงาน | หน่วยงาน<br>ที่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน | วิธีการ  | ผู้กำกับติดตาม                  |
|-----|--|-----------------------|---|--|---------------------------------|
| 1   | การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ  | ทุกเดือน              | ภารกิจด้านการเงินและบัญชี               | ติดตามการขออนุมัติเงินประจำงวดและการใช้จ่าย/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ                               | • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ |
| 2   | การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/<br>ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ<br>- ผลงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์<br>- ผลงานตามโครงการ/กิจกรรม<br>- ผลงานตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ<br>- ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไขปัญหา   | ทุกไตรมาส             | ทุกฝ่าย/งาน/ภารกิจ                      | ติดตามผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน Program monitoring report และตามแบบการรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ |
| 3   | การจัดทำข้อมูลเพื่อสรุปผลประกอบการจัดทำแผนงาน /แผนปฏิบัติการในปีงบประมาณถัดไป<br>- รายงานค่าไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง<br>- การวิเคราะห์บัณฑิตได้งานทำ<br>- ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต<br>- ประสิทธิภาพการใช้พื้นที่<br>- รายงานการก่อสร้าง และการใช้จ่ายงบลงทุน | สิ้นปีงบประมาณ        | ทุกฝ่าย/งาน/ภารกิจ                      | ติดตาม และจัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศ สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และรายละเอียดสำคัญต่างๆ ของคณะ            | • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ |

**แผนภาพ**

**กระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน**



หมายเหตุ : ความหมายสัญลักษณ์

  = เริ่มต้น/สิ้นสุด  
   = กระบวนการ  
   = แสดงผลข้อมูล  
  = ตัดสินใจ  
 ○ = จุดเชื่อมต่อ  
 ↑ = ทิศทางการทำงาน