

แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำปีส่วนงาน

ส่วนงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสนับสนุนนโยบายการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลภายใต้การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.1 ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารงาน	1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้ส่วนงานมีบทบาทและหน้าที่ในการให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดด้วยวิธีการที่เหมาะสมและสอดคล้องสภาพการณ์ของส่วนงาน	(1)จำนวนกิจกรรม/โครงการและผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของส่วนงานเข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสายสนับสนุนทั้งหมดในส่วนงาน	- ให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนทางอีเมล	น.ส.จงกมลวรรณ จันทร์สมบัติ
		(2)จำนวนกิจกรรม/โครงการและคณาจารย์ที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการและผู้ปฏิบัติงานสายคณาจารย์ของส่วนงานเข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนคณาจารย์ทั้งหมดในส่วนงาน	- ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ให้แก่บุคลากรสายผู้สอนทางอีเมล	น.ส.จงกมลวรรณ จันทร์สมบัติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
		(3) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะได้เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพได้เข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพทั้งหมดในสำนักงาน	ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาวิชาชีพ แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพ โดยเฉพาะ (สัตวแพทย์) ทางอีเมล	น.ส.ปริญดา นามโคกสี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพในการการนำองค์กรด้านจรรยาบรรณและเสริมสร้างแนวทางความสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมายของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	4.1.1 ส่วนงานจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ส่วนงานจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	จำนวน 1 แผน	การจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	นางวีณา รongเมือง
แนวทางความสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี	4.1.2 ส่วนงานมีการสื่อสารจากผู้นำ เพื่อสร้างความตระหนักและความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด	จำนวนครั้งในการสื่อสารด้านจรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนงาน เพื่อสร้างความตระหนักและความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด	จำนวนอย่างน้อย 6 ครั้ง/ปีงบประมาณ	นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	น.ส.อัญชรินทร์ อุ่นไธสง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมายของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4.1.3 ส่วนงานมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจรรยาบรรณ	ส่วนงานมีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลที่เป็นแบบอย่างด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และหรือจรรยาบรรณ	มีบุคคลเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และได้รับการประกาศหรือชื่นชมยินดี	คัดเลือกบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน ผู้ปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นางวิณา รองเมือง
	4.1.4 ส่วนงานมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ	ส่วนงานจัดทำกรรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีภายในเดือน ต.ค. 2562	จำนวน 1 ครั้ง	การรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปี	นางวิณา รองเมือง