

กรอบแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในระดับคณะหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561							
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ / กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ							
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ							
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 ด้านพัฒนาระบบ กลไกในการส่งเสริม และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณให้มี ประสิทธิภาพ	<u>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</u> มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม เน้นให้ความสำคัญใน การดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยสอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญและ ยุทธศาสตร์ของชาติ	การพัฒนาให้มีแผนใน การส่งเสริมและมีกลไก หรือมาตรการในการ ป้องกันการกระทำที่อาจ สุ่มเสี่ยงเข้าข่ายการกระทำ ผิดทางจรรยาบรรณอย่าง เข้มแข็งของคณะ หน่วยงาน	คณะหน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม จรรยาบรรณและมีกลไกหรือ มาตรการที่จะป้องกัน การกระทำที่อาจสุ่มเสี่ยง เข้าข่ายการกระทำผิดทาง จรรยาบรรณของ ผู้ปฏิบัติงานในระดับคณะ หน่วยงาน	จำนวน 1 แผน	นำแผนงานด้านส่งเสริมจรรยาบรรณ ถ่ายทอดนโยบายให้คณะกรรมการ ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	เดือนเมษายน 2561	คณะกรรมการ
มาตรการที่ 2 ด้านเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	<u>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</u> มีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงาน ธำรงรักษาคำสัตย์ของ ความเป็นข้าราชการ	1. การจัดให้ความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงาน ของคณะหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	จำนวนอย่างน้อย 3 กิจกรรม โครงการ ต่อปีงบประมาณ	2.1 อบรมหรือสัมมนาให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณให้แก่ บุคลากร	ตุลาคม 2560- กันยายน 2561	คณะกรรมการ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561							
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ							
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ							
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่ของรัฐและคักดีศรีของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์สุจริต หลีกเลียงผลประโยชน์ซ้อนทับ สร้างสัมพันธภาพที่ดีร่วมกันในองค์กร		เอกสารจรรยาบรรณบุคลากร และจรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์ทางเว็บไซต์ของคณะ		2.2 จัดทำเอกสารการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ตุลาคม 2560-กันยายน 2561	นายรณรงค์ ว่างปรีชา
			บุคลากรได้มีความรู้ทางจรรยาบรรณมากขึ้น		2.3 จัดให้มีการลงลายมือรับทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตุลาคม 2560-กันยายน 2561	นางสาวจงกมลวรรณ จันทร์สมบัติ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561							
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ							
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ							
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2. การสร้างภาวะผู้นำองค์กรให้เป็นแบบอย่างในการนำองค์กรด้วยหลักจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดี	มีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลเป็นระเบียบวาระในการประชุมของคณะหน่วยงาน	จำนวนอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปีงบประมาณ	บรรจุเป็นวาระประจำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	ตุลาคม 2560-กันยายน 2561	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
มาตรการที่ 3 ด้านการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ	<u>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</u> <u>สร้างความเชื่อมั่น</u> และให้ความไว้วางใจให้แก่ผู้มารับบริการและสังคมเกี่ยวกับการบริหารงานและนำองค์กรด้วยหลักจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล	การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนที่คณะหน่วยงานกำหนดไว้	คณะหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณตามแผนครบถ้วน	จำนวน 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ	รายงานประจำปีงบประมาณ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ของคณะหน่วยงาน	ตุลาคม 2560-กันยายน 2561	คณะกรรมการ