

แผนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

คำนำ

การกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.ม. ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานฯ ตามกรอบแนวคิดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น และตามแนวทางการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ในปีที่ผ่านมา ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.ม. ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในคราวการประชุม ครั้งที่ 1 /2563 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 ณ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยที่ประชุม ก.จ.ม. ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าวแล้ว

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

7 มกราคม 2563

แผนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2563

กรอบแนวคิดในการกำหนดแผนปฏิบัติการ

ในการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ในครั้งนี้มีการปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการที่ต่างจากการดำเนินการในประจำปีงบประมาณก่อนๆ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารชุดใหม่ ที่ได้กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ระหว่างปี พ.ศ. 2562-2566 ดังนั้น การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และกิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงได้มีการพิจารณาจากกรอบนโยบายของมหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2562-2566 ดังนี้

1.1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม มุ่งดำเนินการให้ประชาคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการใช้เทคโนโลยี ตลอดจนทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน ความเท่าเทียมกัน มีสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนมีจิตบริการ ตอบสนองและชี้้นำต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

1.2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ มุ่งดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยมีความพร้อม มีประสิทธิภาพ โดยมีสถานที่และอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีการดูแลและจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว การปรับเปลี่ยนกฎระเบียบในการบริการงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น มุ่งดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมุ่งให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม การสร้างสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และมีค่านิยมในการอุทิศเพื่อสังคม

ซึ่งจากพันธกิจและนโยบายที่กำหนดข้างต้น จะเห็นได้ว่า นโยบายในด้าน Spiritual : การปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านจรรยาบรรณ จึงต้องถือเอาเอาพันธกิจนี้มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และกิจกรรมในการดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายต่อไป

2. นโยบายภายใต้แผนกลยุทธ์ของผู้บริหารในชุดปัจจุบัน

ภายใต้การบริหารงานของอธิการบดีปัจจุบัน (รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล) ได้วางยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 10 ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ที่ต้องมีระบบ กลไก และกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนภารกิจดังกล่าวนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ

3. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ซึ่งได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินการเพื่อตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัย ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ประเด็นคือ

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสนับสนุนนโยบายการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารงาน

3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกให้มีศักยภาพในการกำกับดูแลและป้องกันปัญหาการฝ่าฝืนการปฏิบัติจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้น

3.2.1 เครือข่ายภายในได้รับการบูรณาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับองค์ความรู้ในการกำกับดูแลและป้องกันปัญหาการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

3.2.2 สร้างพันธมิตรกับองค์กรภายนอกให้เป็นคู่ความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณกับมหาวิทยาลัย

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของยุคปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สำหรับด้านการส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ทันสมัย

3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพในการการนำองค์กรด้านจรรยาบรรณและเสริมสร้างแนวทางความสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี โดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางความสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี

ในประเด็นแผนการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทั้ง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ นั้น จะทำการสรุปผลการดำเนินการ และยังคงนำเอายุทธศาสตร์ และกิจกรรมที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง มาพิจารณาร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรมโครงการในปีงบประมาณ 2563 ด้วย

จากกรอบแนวทางทั้ง 3 ด้าน ที่ได้มีการพิจารณา จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ และมีกลยุทธ์ในการดำเนินการ 3 กลยุทธ์ และกำหนดกิจกรรม/โครงการเพื่อรองรับ จำนวน 11 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : สร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ จำนวน 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทได้รับความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย อาทิเช่น สายผู้บริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างองค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณ

เป้าหมาย : ร้อยละของส่วนงานที่มีการสร้างผู้ปฏิบัติงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์ มี 1 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานอย่างสันติสุข

เป้าหมาย : จำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : สร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
1.1 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจด้าน จรรยาบรรณ	ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทได้รับ ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงาน เช่น สายวิชาการ สายสนับสนุน และสายผู้บริหาร เป็นต้น	มีการจัดกิจกรรมให้ ความรู้และความเข้าใจใน ด้านจรรยาบรรณให้ ผู้ปฏิบัติงานครบทุกกลุ่ม	(1) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ สายวิชาการ	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	จำนวน 1 กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(2) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ สายสนับสนุน	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	จำนวน 1 กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(3) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ สายผู้บริหาร	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	จำนวน 1 กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(4) สร้างสื่อและประชาสัมพันธ์ด้าน จรรยาบรรณ	1.มีหนังสือด้าน จรรยาบรรณ 2. มีสื่อองค์กร ความรู้ด้านจรรยาบรรณ เพื่อการสืบค้นที่หลากหลาย	จำนวนหนังสือ 1 เล่ม และจำนวนสื่ออย่างน้อย 3 ช่องทาง เช่น PB Website leader Talk	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(5) การประเมินผลการรับรู้และ เข้าใจด้านจรรยาบรรณ	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	จำนวน 1 กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
1.2 สร้างองค์กร ผู้นำและ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นต้นแบบ ด้านจรรยาบรรณ	ร้อยละของส่วนงานที่มีการสร้าง ผู้ปฏิบัติงานหรือกระบวนการ ปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้าน จรรยาบรรณ	ทุกส่วนงาน	(1) โครงการ/กิจกรรมประชุม เครือข่ายความร่วมมือ สะท้อนผล การดำเนินงานของคณะกรรมการ ส่งเสริมกำกับดูแลและติดตามการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณประจำส่วน งาน	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	จำนวน 1 กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับผู้ทำหน้าที่เจรจา ใกล้เคียง และแก้ไขปัญหาอย่างสมานฉันท์	ร้อยละของส่วนงานที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม	ร้อยละ 100	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล
			(3) โครงการ/กิจกรรม การประชุม เครือข่ายภายนอกด้านจรรยาบรรณ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้นแบบด้าน จรรยาบรรณที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน หรือองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย	ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	(2) ก.จ.ม.ได้จัดให้มีการ ร่วมประชุมและเปลี่ยน ด้านจรรยาบรรณกับ เครือข่ายภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้ง	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
2.1 เสริมสร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน อย่างสันติสุข	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศด้านจรรยาบรรณที่ใ องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานมีส่วน ร่วม	มีการจัดกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ3	(1) โครงการ/กิจกรรม จัดตั้งกลุ่มจิต อาสา มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ร้อยละของส่วนงานที่มีการ จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา	ส่วนงานมีการจัดตั้งกลุ่ม จิตอาสา ร้อยละ 70 ของ จำนวนส่วนงาน	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล 3. ส่วนงาน
			(2) โครงการ/กิจกรรม Show & Share ต้นแบบผู้ปฏิบัติงานและ องค์กรที่เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณ	ความสำเร็จในการดำเนินการ	1) ส่วนงานเข้าร่วม Show & Share ร้อยละ 100	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล 3. ส่วนงาน
			(3) โครงการ/กิจกรรมรางวัลด้าน จรรยาบรรณ	ความสำเร็จในการดำเนินการ	ร้อยละ 100	1. ก.จ.ม. 2. กองทัพยากรบุคคล

