

การวิเคราะห์หรือประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2563
(เรียงตามลำดับความเสี่ยง)

RM1

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง	รหัส
1. ด้านกลยุทธ์						
1.1 กลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต ▪ เพื่อให้บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 การถูกร้องเรียนจากการใช้สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน	5	5	25	0-5	SVM1
	1.1.2 การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภาในปีแรก น้อยกว่าร้อยละ 90	5	5	25	0-5	SVM2
	1.1.3 ความไม่ปลอดภัยของนักศึกษาที่ออกกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตรนอกคณะ	5	5	25	0-5	SVM3
	1.1.4 จำนวนการรับเข้าของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาน้อยกว่าเป้าที่กำหนด (15 คน)	5	3	15	0-5	SVM4
	1.1.5 ปัญหาด้านสุขภาพของนักศึกษา	5	5	25	0-5	SVM5
	1.1.6 ความเสี่ยงด้านการเรียนการสอนปฏิบัติการทางคลินิกที่เกี่ยวข้องกับการใช้สัตว์	5	5	15	0-5	SVM6
1.2 กลยุทธ์ด้านการวิจัย ▪ เพื่อเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ	1.2.1 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5	5	25	0-5	SVM7
	1.2.2 สัดส่วนอาจารย์ที่ทำงานวิจัยต่ำกว่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5	3	15	0-5	SVM8
1.3 ด้านการบริการวิชาการ ▪ เพื่อให้คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ	1.3.1 การถูกร้องเรียนจากผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลสัตว์	5	4	20	0-5	SVM9

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง	รหัส
2. ด้านการปฏิบัติงาน						
2.1 ด้านการพัสดุ ▪ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	2.1.1 การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน	5	3	15	0-5	OVM1
	2.1.2 มีปัญหาด้านประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง (ล่าช้าและนำของมาใช้ก่อนได้รับอนุมัติ)	4	3	12	0-5	OVM2
	2.1.3 การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง	4	5	20	0-5	OVM3
	2.1.4 การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	4	5	20	0-5	OVM4
	2.1.5 การใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สิน/ทรัพยากรของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	4	5	20	0-5	OVM5
2.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร ▪ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย	2.2.1 พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพสัตวแพทย์ให้มีความชำนาญเฉพาะทาง	5	4	20	0-5	OVM6
2.3 ด้านความปลอดภัย ▪ เพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	2.3.1 ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในอาคาร ของคณะฯ ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างรอบด้าน	5	5	25	0-5	OVM7
	2.3.2 ความไม่ปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง	5	5	25	0-5	OVM8
	2.3.3 ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษาขณะอยู่ในพื้นที่คณะ	5	5	25	0-5	OVM9
	2.3.4 หน่วยงานข้างเคียงได้รับผลกระทบจากของเสียในคณะ	5	5	25	0-5	OVM10
3. ด้านธรรมาภิบาล						
▪ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลัก 10 ประการของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 การถูกร้องเรียน/ฟ้องร้องจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	4	5	20	0-5	GVM1

ตารางการประเมินความเสี่ยงปีงบประมาณ 2563

ผลกระทบ

5				GVM 3	SVM 1,2,3,5,6,7 OVM 7,8,9,10
4				OVM 3,4,5	SVM 9 OVM 6
3				OVM2	SVM 4,8 OVM 1
2					
1					
	1	2	3	4	5

โอกาสเกิด