

(แบบทำยประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัตส่วนคะแนนร้อยละ 70

กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ) รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย) รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม
1. ด้านการเรียนการสอน	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 188 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 188 คะแนน แต่ไม่ถึง 263 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 263 คะแนน แต่ไม่ถึง 338 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 338 คะแนน แต่ไม่ถึง 413 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 413 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 376 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 376 คะแนน แต่ไม่ถึง 526 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 526 คะแนน แต่ไม่ถึง 676 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 676 คะแนน แต่ไม่ถึง 825 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 825 คะแนนขึ้นไป
2. ด้านการวิจัย	ระดับความสำเร็จในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนด้านงานวิจัย ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย)
3. ด้านบริการวิชาการ	ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป
4. ด้านพัฒนานักศึกษา	ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
รักษาการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ 30

ก. สมรรถนะหลัก (สำหรับบุคลากรทุกคน)
ก. 1 การบริการที่ดี
ก. 2 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
ก. 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ก. 4 การทำงานเป็นทีม
ก. 5 การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอบธรรมและจริยธรรม

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
รักษาการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

14 พฤษภาคม 2564