



คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์

ที่ 162/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ

.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และ  
ข้อ 6.3 แห่งประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 12/2565) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณะบดี หรือตำแหน่งอื่นที่  
เทียบเท่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ดังนี้

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์  | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา                                     | เป็น กรรมการ       |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถ จันทร์สุน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย) | เป็น กรรมการ       |
| 4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย)         | เป็น กรรมการ       |
| 5. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย)      | เป็น กรรมการ       |
| 6. หัวหน้าภารกิจด้านการเจ้าหน้าที่                                     | เป็น เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ตามข้อตกลงและเกณฑ์ที่กำหนดให้แล้วเสร็จก่อนครบ  
วาระการดำรงตำแหน่งอย่างน้อยหกสิบวัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม

Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society