คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์
ที่ 130 /2565
เรื่อง มอบอำนาจในการประเมินผลผู้ใต้บังคับบัญชา
สังกัดกองบริหารงานคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 กำหนดให้คณบดี เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในสังกัดนั้น เพื่อให้การประเมินดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน เป็นผู้ประเมินแทนคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับข้อ 8 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 จึงมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงานเป็นผู้ประเมินบุคลากรสังกัดกองบริหารงานคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ แทนคณบดี ดังนี้

ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สัดส่วนการประเมิน
บุคลากรที่บริการตามกลุ่มวิชา	1. หัวหน้างาน 2. ผู้อำนวยการกอง 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง (โดยคำแนะนำจากบุคลากรในกลุ่มวิชา)	ร้อยละ 10 ร้อยละ 10 ร้อยละ 80
บุคลากรประเภทสนับสนุนทั่วไป	1. หัวหน้าภารกิจ 2. หัวหน้างาน 3. ผู้อำนวยการกอง 4. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 40 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20
หัวหน้าภารกิจ	1. หัวหน้างาน 2. ผู้อำนวยการกอง 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 50 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30
หัวหน้างาน	1. ผู้อำนวยการกอง 2. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง 3. คณบดี	ร้อยละ 40 ร้อยละ 40 ร้อยละ 20
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	1. คณบดี 2. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 70 ร้อยละ 30

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบประเมินที่ 1/2566 เป็นต้นไป และให้ยกเลิกคำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ 182/2563 ลงวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2563

สั่ง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์