

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์

นัดพิเศษ

วันพุธที่ 20 กันยายน 2560

เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ชั้น 6 อาคารพิษณุรักษ์ เลื่องทองคำ

ผู้มาประชุม

1. รศ.น.สพ.ดร.ชูชาติ	กมลเลิศ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธาน
2. ผศ.น.สพ.เสรี	แข็งแ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. ผศ.น.สพ.ดร.เจษฎา	จิวกานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
4. ผศ.สพ.ญ.ดร.กชกร	ดิเรกศิลป์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
5. รศ.สพ.ญ.กัลยา	เจือจันทร์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	กรรมการ
6. นางเกวลิ	สร้อยบับ แทน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
7. ผศ.น.สพ.พงษ์ธร	สุวรรณธาดา	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	กรรมการ
8. ผศ.น.สพ.ดร.พีระพล	สุขอ้วน	หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์	กรรมการ
9. ผศ.สพ.ญ.ดร.สุปราณี	จิตรเพียร แทน	หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์	กรรมการ
10. ผศ.สพ.ญ.พิมชนก	สุวรรณธาดา	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์	กรรมการ
11. อ.น.สพ.จีระศักดิ์	ธีรธนบุรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายอุดร	พุทธิมา	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
13. น.ส.อัญชรินทร์	อุ้นไธสง	พนักงานมหาวิทยาลัย ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. รศ.น.สพ.สุทธิศักดิ์	นพวิญญวงค์	หัวหน้าภาควิชาพยาธิชีววิทยา
------------------------	------------	-----------------------------

ผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.น.สพ.ดร.ไพรัตน์	ศรเพลง	หัวหน้าภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข	กรรมการ
2. รศ.น.สพ.ปรีณัน	จิตะสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**3.1 พิจารณาการต่อสัญญาการติดตั้งเสาสัญญาณ ตามข้อตกลงติดตั้งโครงข่ายสื่อสารข้อมูลแบบไร้สาย (MOU) กับบริษัท ทู ยูนิเวอร์แซล คอนเวอร์เจนซ์ จำกัด**

ประธานขอให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีให้ข้อมูลในสิทธิประโยชน์ที่ทางคณะได้จากสัญญาเดิมที่เข้าพื้นที่ความว่า

1. เงินสนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 600,000 บาท/ต่อสัญญา 3 ปี (หกแสนบาทถ้วน/ต่อสัญญาสามปี) ชำระครั้งเดียว ณ วันทำสัญญา
2. ค่าเช่าพื้นที่ จำนวนเงิน 200,000 บาท/ต่อปี (สองแสนบาทถ้วน/ต่อปี) (ปีละ 200,000x3) ชำระทุกปี ตามรอบอายุสัญญา ณ สำนักงานบริหารจัดการทรัพยากร
3. ทุนการศึกษา จำนวนเงิน 120,000 บาท/ต่อสัญญา 3 ปี (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน/ต่อสัญญาสามปี) (ปีละ 40,000x3) ชำระครั้งเดียว ณ วันทำสัญญาเช่า
4. หลักประกันสัญญา จำนวน 66,000 บาท / (หกหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ประธานขอให้รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและองค์กรเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมการต่อสัญญาการติดตั้งเสาสัญญาณ ตามข้อตกลงติดตั้งโครงข่ายสื่อสารข้อมูลแบบไร้สาย (MOU) กับบริษัท ทู ยูนิเวอร์แซล คอนเวอร์เจนซ์ จำกัด โดยมีความเป็นมาคือ มหาวิทยาลัยมีปัญหาในเรื่องอินเทอร์เน็ตมากเนื่องจากนักศึกษามีการใช้สมาร์ตโฟนเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เมื่อ 2 ปีที่ผ่านมาจำนวนอุปกรณ์ที่ต้องใช้อินเทอร์เน็ต จำนวน 60,000 อุปกรณ์ มีปัญหาในเรื่องการเข้าถึง WiFi ปัจจุบันในมหาวิทยาลัยมีอุปกรณ์ที่ต้องใช้อินเทอร์เน็ต จำนวน 80,000 อุปกรณ์ ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จนต้องมีการขยายเรื่องการเข้าอินเทอร์เน็ต จึงทำให้มีการนำเสนอความร่วมมือติดตั้ง WiFi สิ่งที่มาวิทยาลัยพิจารณาคือสถานที่ติดตั้ง ซึ่งบริษัทจะขอติดตั้งบริเวณคอมพิวเตอร์ที่เดียว แต่สภาพการณ์จริงนักศึกษาจะอยู่ห้องเรียนเป็นส่วนมาก ด้วยงบประมาณที่มีจำกัดมหาวิทยาลัยจึงขยายได้ไม่ทันทั่วถึง ซึ่ง ทูฯ เป็นสิ่งที่เลือกที่ติดตั้งเอง ทูคอป จะใช้งบประมาณลงทุนจำนวนมาก ทูจะเป็นตัวติดตั้ง True WiFi 2,500 ตัว ซึ่งขณะนั้นมีอยู่ไม่ถึง 2,000 ตัว True ใช้เวลาประมาณ 1 ปี โดยมีเงื่อนไขที่ True ขอคือ จะขอติดตั้งเป็นลักษณะ ทรูบราเทอร์ โดยทั้งนี้ True Move จะทำการติดตั้ง โดยจะขอสงวนสิทธิ์สิทธิประโยชน์ที่คณะเคยได้รับ ซึ่งการทำ MOU จำนวน 5 ปี สำหรับการลงทุนที่บริษัทขอสงวนสิทธิ์สิทธิผลประโยชน์นั้นในภาพรวมขององค์กรจะมีรายได้มากกว่าที่บริษัทขอสงวนสิทธิ์ผลประโยชน์

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์เสนอข้อมูลในที่ประชุมความว่า ในส่วนของโรงพยาบาลสัตว์ยังไม่มีการขยายสัญญา จะมีการขยายไปที่โรงพยาบาลสัตว์หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและองค์กร ชี้แจงต่อที่ประชุมความว่า ปัจจุบันโรงพยาบาลสัตว์มีไฟเบอร์ออฟติกหรือไม่ ถ้าไม่มีจะต้องขยายไปถึง ซึ่งจะรีบแจ้งไปให้ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสำรวจมาอีกครั้ง ซึ่งจะสมบูรณ์ได้มากน้อยเท่าใดขึ้นอยู่กับงบประมาณส่วนหนึ่งด้วย

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันอนุญาตให้ติดตั้งโครงข่ายสื่อสารข้อมูลแบบไร้สาย (MOU) กับบริษัท ทู ยูนิเวอร์แซล คอนเวอร์เจนซ์ จำกัด ได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้**

1. ขอให้มีการจัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่อไปด้วย
2. ขอให้ Wi-Fi ครอบคลุมพื้นที่ของโรงพยาบาลสัตว์ด้วย

**3.2 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กับสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ประธานเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กับสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีด

ความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการระหว่างคณะสัตวแพทยศาสตร์ กับสำนักงานอุทยาน  
วิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยแต่ละส่วนงานมีขอบเขตการดำเนินงานดังนี้

ขอบเขตการดำเนินงาน/บทบาท/หน้าที่ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา ด้าน วทน. และ  
นักศึกษาในสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในภาคการ  
ผลิตและบริการ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยเท่าที่มีในห้องปฏิบัติการของคณะฯ  
หรืออำนวยความสะดวกในการขอให้บริการที่ห้องปฏิบัติการกลางของมหาวิทยาลัยขอนแก่นแก่นักวิจัย/  
บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน วทน. ภายใต้สังกัด

ขอบเขตการดำเนินงาน/บทบาท/หน้าที่ของสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. ผลักดันและสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้าน วทน. ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ  
การแข่งขันภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการจับคู่ (Matching) ระหว่างนักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย  
ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน วทน. กับสถานประกอบการเพื่อให้เกิดโครงการ
2. อำนวยความสะดวก โดยทำหน้าที่ในการจัดส่งเอกสารข้อเสนอโครงการและติดตามผลการพิจารณาจาก  
คณะอนุกรรมการฯ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ  
(สวทน.) และแจ้งผลการพิจารณาแก่นักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน  
วทน.
3. อำนวยความสะดวกในการดำเนินโครงการ โดยทำหน้าที่ในการประสานงานระหว่างนักวิจัย/บุคลากร  
(อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน วทน. ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
กับสถานประกอบการ เพื่อให้การดำเนินโครงการเกิดความคล่องตัวและประสบผลสำเร็จตามระยะเวลา  
ในข้อเสนอโครงการ
4. ประสานงานในการทำสัญญาระหว่างนักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน  
วทน. กับ มหาวิทยาลัย และสัญญาระหว่างนักวิจัย/บุคลากรด้าน วทน. กับ สถานประกอบการ เมื่อ  
ได้รับการอนุญาตจากต้นสังกัดของนักวิจัย/บุคลากรด้าน วทน. ให้ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการใน  
ภาคเอกชนได้
5. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าชดเชยภายใต้งบประมาณและเงื่อนไขของข้อเสนอโครงการที่ได้รับการอนุมัติจาก  
คณะกรรมการฯ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สว  
ทน.) แก่ต้นสังกัดของนักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน วทน. ที่ได้รับ  
อนุญาตให้ออกไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในภาคเอกชน
6. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนการดำเนินงานของข้อเสนอโครงการและรวบรวม  
รายงานความก้าวหน้าจากนักวิจัย/บุคลากร (อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย นักศึกษา) ด้าน วทน.

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

### 3.3 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดตั้งโรงฆ่าสุกรที่มีสุขลักษณะตามมาตรฐาน

ประธานเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณานำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดตั้งโรงฆ่าสุกร  
ที่มีสุขลักษณะตามมาตรฐานระหว่างคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น บริษัท อาคเนย์ฟาร์มไลน์  
จำกัด และสหกรณ์ผู้เลี้ยงและแปรรูปสุกร แก่นสารสินธุ์ จำกัด ซึ่งมีลักษณะความร่วมมือ ดังนี้  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำหน้าที่

1. ให้บริการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การจัดการเนื้อสุกรให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัยแก่ผู้บริโภค พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของโรงฆ่าสัตว์ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นทั้งแก่อุตสาหกรรม ชุมชน และสังคมของประเทศ
2. ส่งเสริมกิจกรรมในการจัดการหาความรู้ในเรื่องการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเนื้อสุกร และให้ความช่วยเหลือในเรื่องทำผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสุกรโดยเชื่อมโยงกับคณะอื่นๆในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

บริษัท อาคเนย์ ฟาร์มไลน์ จำกัดทำหน้าที่

1. ให้ความร่วมมือในการจัดหาที่ดินและระดมเงินทุนเพื่อการสร้างโรงฆ่าสัตว์ และขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559 และกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง ที่ออกตาม พรบ. ดังกล่าว
2. ให้ความร่วมมือในการนำสุกรที่เป็นผลผลิตของบริษัท เข้ารับการฆ่าในโรงฆ่าสัตว์ที่จัดตั้งขึ้น

สหกรณ์ผู้เลี้ยงและแปรรูปสุกร แก่นสารสินธุ์ จำกัด ทำหน้าที่

1. ให้ความร่วมมือในการร่วมลงทุน และเป็นผู้จัดหาเครื่องจักรเครื่องมือที่จำเป็นสำหรับโรงฆ่าสัตว์ที่จะจัดตั้งขึ้น
2. ให้ความร่วมมือในการนำสุกรที่เป็นผลผลิตของสมาชิกผู้เลี้ยงสุกรรายย่อยเข้ามาฆ่าในโรงฆ่าสัตว์ที่จะจัดตั้งขึ้น
3. ให้ความร่วมมือในการจัดการด้านการตลาดของผลิตภัณฑ์ทุกชนิดที่ได้จากโรงฆ่าสัตว์ที่จะจัดตั้งขึ้น

และขอเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมพิธีลงนามฯ ของวันนี้เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมอาชาไนย ด้วย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ**

### 3.4 การนำเสนอโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนกลางภายในมหาวิทยาลัยเสริมสร้างรายได้

ประธานเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาการนำเสนอโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนกลางภายในมหาวิทยาลัยเสริมสร้างรายได้ โดยบริษัท บิลิ่งค มีเดีย จำกัด จะขอติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ภายในโรงอาหารคณะฯ เนื่องจากข้อมูลในหนังสือยังมีความคลุมเครือ จึงขอให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีประสานงานกับมหาวิทยาลัยว่าคณะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และประสานงานกับบริษัทฯ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม คือ จะติดตั้งกี่จุด จำนวนเงินที่คณะจะได้รับมีมูลค่าเท่าไร รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้นำเข้าที่ประชุมพิจารณาครั้งต่อไป**

### 3.5 แผนยุทธศาสตร์ 4 ปีโรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ 4 ปีโรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 เพื่อประกอบการขออัตรากำลังส่งมหาวิทยาลัย โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
1.1 สัตว์เลี้ยงในพื้นที่ ทุกกลุ่มพันธุ์ มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สามารถลดภาวะโรคภัยคุกคามตลอดจนได้รับการคุ้มครอง ตามหลักสวัสดิภาพสัตว์	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพสัตว์						1.1.1 บูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในมิติสุขภาพสัตว์ ในพื้นที่ที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น รับผิดชอบตามกลุ่ม 1. กลุ่มสุนัขและแมว 2. กลุ่มสัตว์เคี้ยวเอื้อง 3. กลุ่มม้า 4. กลุ่มสัตว์ป่าและสัตว์แปลก 5. กลุ่มสัตว์น้ำ 6. กลุ่มสัตว์ปีก
	- กลุ่มสุนัขและแมว (36,510 รายในปี 2559)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	
	- กลุ่มสัตว์เคี้ยวเอื้อง	จำนวนฟาร์ม	ไม่น้อยกว่า 60 ฟาร์ม	ไม่น้อยกว่า 62 ฟาร์ม	ไม่น้อยกว่า 64 ฟาร์ม	ไม่น้อยกว่า 66 ฟาร์ม	
	- กลุ่มม้า	จำนวนตัว	100	120	140	180	
	- กลุ่มสัตว์ป่าและสัตว์แปลก	ร้อยละ	1	1	1	1	
	- กลุ่มสัตว์น้ำ	ร้อยละ	1	1	1	1	
	- กลุ่มสัตว์ปีก	จำนวนตัวอย่าง	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 300	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 300	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 300	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 300	
1.2 ขับเคลื่อนบริการยุติภูมิ สู่ชุมชน เพื่อให้ผู้ใช้บริการ สามารถเข้าถึงการบริการอย่างสะดวก ลดค่าใช้จ่ายในการนำสัตว์ป่วยมาที่โรงพยาบาลสัตว์	1. โครงการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิเพื่อการจดบริการตาม Service center						1.2.1 ขยายบริการหน่วยปศุสัตว์ในชุมชน เช่น 1. โครงการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อการจัดบริการสหกรณ์โคนมขอนแก่น (โรงพยาบาลปศุสัตว์สาขา)
	- ขยายบริการการหน่วยสัตว์ใหญ่ในพื้นที่	แห่ง	0	1	1	1	
	2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการให้บริการตามหลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพฟาร์มโคนม						2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการให้บริการตามหลักเพิ่ม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- มีการ ออกหน่วยโดยนายสัตวแพทย์ ออกให้บริการ ชุมชน สหกรณ์	ฟาร์ม	19	29	39	49	ประสิทธิภาพฟาร์มโคนม
	- ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน เครือข่าย	แห่ง	3	3	5	5	
1.3 มีระบบดูแลสัตว์ป่วยใน ตามกลุ่ม ปัญหาที่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	- ความสำเร็จในการจัดตั้งคลินิกฟื้นฟู สมรรถภาพสัตว์ป่วยในโรงพยาบาล	สำเร็จ	สำเร็จ	-	-	-	1.3.1 สร้างระบบดูแลสัตว์ ป่วยใน ที่เอื้อต่อการให้บริการ ที่มีคุณภาพ 1.จัดตั้งคลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพ สัตว์ป่วยในโรงพยาบาล 2. สร้างห้องพักสัตว์ป่วยที่ต้อง ดูแล เป็นพิเศษในโรงพยาบาล 3.พัฒนามาตรฐานระบบดูแล สัตว์ป่วยใน 4.สร้างห้องพักและจัด สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยียวยา สัตว์ป่วยติดเชื่อ ร้ายแรง
	- ความสำเร็จในสร้างห้องพักสัตว์ป่วย ที่ต้องดูแล เป็นพิเศษ ในโรงพยาบาล	สำเร็จ	-	-	เริ่มดำเนิน โครงการ	สำเร็จ	
	- พัฒนามาตรฐานระบบดูแลสัตว์ป่วย ใน	ร้อยละ	80	85	90	100	
	- สร้างห้องพักและจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการเยียวยา สัตว์ป่วยติดเชื่อ ร้ายแรง	สำเร็จ	เริ่ม ดำเนิน โครงการ	สำเร็จ	-	1-	
1.4 ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมดูแล จัดระบบบริการสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ที่ เอื้อต่อการปรับปรุงสุขภาพโคนม	- สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยเอื้อต่อ บริการสุขภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ ฟาร์มโคนม โดยการมีส่วนร่วมกับทอง ถิ่นและภาคีเครือข่ายในรูปแบบ service center	สำเร็จ	เริ่ม ดำเนิน โครงการ	สำเร็จ	-	-	1.4.1 สร้างสิ่งแวดล้อมที่ ปลอดภัยเอื้อต่อบริการสุขภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพฟาร์มโค นม โดยการมีส่วนร่วมกับทอง ถิ่นและภาคีเครือข่ายใน รูปแบบ service center

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- ร้อยฟาร์มเกษตรกร ได้รับการเยี่ยมฟาร์มโดยการมีส่วนร่วมกับองค์กรส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายโดยทีมสุขภาพสัตว์	ร้อยละ	90	95	100	100	1.4.2 เพิ่มศักยภาพระบบการเยี่ยมฟาร์มเกษตรกร โดยการมีส่วนร่วมกับองค์กรส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่าย 1. กำหนดโซนผู้รับผิดชอบบริหารจัดการเยี่ยมฟาร์มและการประสานเครือข่ายสุขภาพสัตว์ 2. อบรมให้ความรู้ ทักษะผู้เลี้ยงและผู้จัดการฟาร์มโคนม
	- ร้อยละของฟาร์มที่ส่งนมไม่ได้ตามมาตรฐาน GAP	ร้อยละ	น้อยกว่า 5	น้อยกว่า 4	น้อยกว่า 3	น้อยกว่า 2	
	- ร้อยละผู้เลี้ยงและผู้จัดการฟาร์มโคนมได้รับการอบรมการดูแลสุขภาพโคนม	ร้อยละ	มากกว่า 80	มากกว่า 85	มากกว่า 90	มากกว่า 95	
	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมหลักสูตรผู้จัดการฟาร์มโคนม	คน	1-2	1-2	1-2	1-2	
1.5 เพิ่มศักยภาพการให้บริการรักษาพยาบาล เป็นรายโรคที่มีความซับซ้อนและเป็นปัญหาสุขภาพครอบคลุมทั้งด้าน ส่งเสริม ป้องกันรักษา และฟื้นฟูสภาพ ได้แก่	- ร้อยละของสัตว์ป่วย ได้รับการคัดกรอง ความเจ็บปวด	ร้อยละ	>90%	>90%	>90%	>90%	สาขาอายุรกรรม 1.5.1. พัฒนาและจัดวางระบบบริการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ที่มีคุณภาพ มาตรฐานอย่าง ครอบคลุม และสามารถเข้าถึงบริการได้
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยโรคเบาหวาน ที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	ร้อยละ	<40%	45%	45%	45%	
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยโรคผิวหนังที่ควบคุมความเสียหายได้	ร้อยละ	<40%	45%	45%	45%	
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยโรคพยาธิในเม็ดเลือด ได้รับการคัดกรอง	ร้อยละ	>80%	85%	90%	90%	
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยโรคเนื้องอก มะเร็ง ได้รับการคัดกรอง	ร้อยละ	>50%	60%	70%	80%	
	- โรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด - โรคพยาธิในเม็ดเลือด - โรคของระบบผิวหนัง - โรคเนื้องอก มะเร็ง - การชะลอความเสื่อมของไต - การบาดเจ็บทางกายภาพ						

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตาต่อกระจก</li> <li>- จอตาผิดปกติในสัตว์</li> <li>- การเปลี่ยนกระจกตา</li> </ul>	- กลุ่มสัตว์ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ได้รับการดูแล รักษา/ส่งต่อ	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	1.5.2 ส่งเสริมให้ผู้เลี้ยงสัตว์มีส่วนร่วมในการดูแล ส่งเสริมสุขภาพแก่สัตว์ในครอบครอง
	- อัตราตายจากหลอดเลือดหัวใจ	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%	1.5.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากร ในการดูแลสัตว์ป่วยโรคหัวใจ และหลอดเลือด
	- อัตราการรักษาภาวะแทรกซ้อนของ สัตว์ป่วยโรคหัวใจ	ร้อยละ	>80%	85%	90%	90%	
	- ร้อยละของ คลินิกเฉพาะทาง ให้ผ่านคุณภาพได้เกณฑ์มาตรฐาน 7 สาขา	ร้อยละ	<50%	<60%	<70%	<80%	1.5.4 พัฒนา คลินิกเฉพาะทาง ให้มีคุณภาพได้เกณฑ์มาตรฐาน
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยได้รับการ ค้นหา และคัดกรองโรคไตเรื้อรัง	ร้อยละ	90%	90%	90%	90%	1.5.5 โครงการชะลอความเสื่อมของสัตว์ป่วยโรคไตวายเรื้อรังแบบบูรณาการ
	- ร้อยละของสัตว์ป่วยได้รับการ ค้นหา และคัดกรองโรคไตเฉียบพลัน	ร้อยละ	10%	10%	10%	10%	
	- สัตว์ป่วยบาดเจ็บทางกายภาพได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	ร้อยละ	96%	97%	98%	99%	สาขาศัลยกรรม 1.5.6 พัฒนาแนวทางการ
	- สัตว์ป่วยที่รับมา ได้รับการรักษาภายใน 30 วัน	ร้อยละ	90%	100%	100%	100%	สาขาโรคตา 1.5.7 พัฒนาระบบ รับ – ส่งต่อสัตว์ป่วยที่มีปัญหาโรคทางสายตาร่วมกับภาคีเครือข่าย
	- สัตว์ป่วยไปที่พบปัญหาเสี่ยงต่อกระจกได้รับการส่งต่อ เพื่อเข้ารับการรักษาโดยนายสัตวแพทย์	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	1.5.8 จัดทำ Fast Track way สำหรับสัตว์ที่มีโรคตาหรือความผิดปกติ เพื่อส่งเข้า



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- อัตราการตรวจคัดกรองโรคตาได้รับการตรวจจอตา โดยนายสัตวแพทย์ที่ชำนาญ	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	รักษาโดยนายสัตวแพทย์ที่ชำนาญ
	- ค่าเฉลี่ยการเพิ่มขึ้นของ ตัวอย่างส่งตรวจ ทางปศุสัตว์	ร้อยละ	25	25	25	25	สาขา ชันสูตรโรคปศุสัตว์ 1.5.9 พัฒนาระบบส่งต่อตัวอย่างสัตว์ป่วยที่มีปัญหาโรคกับภาคีเครือข่ายต่างๆ
	- ค่าเฉลี่ยของระยะเวลาการรายงานผลการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ	วัน	7	7	4	4	
	- ระยะเวลาในการเข้าถึงการบริการหรือวิธีการตรวจใหม่	วัน	30 วัน	20 วัน	10 วัน	3 วัน	1.5.10 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการตรวจวินิจฉัยโรคปศุสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
2.1 สัตว์ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ปลอดภัย	- อัตราการเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยงเฉพาะโรคลดลง	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า10	ไม่น้อยกว่า30	ไม่น้อยกว่า40	ไม่น้อยกว่า50	2.1.1 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตามแนวมาตรฐาน TAHS (Thailand Animal Hospital Standard Accreditation) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมุ่งเน้นความเสี่ยงเชิงรุก - ความเสี่ยงทางคลินิกในกลุ่มโรคสำคัญ - ความเสี่ยงทั่วไป
	- ร้อยละการปฏิบัติ ตามการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตามแนวมาตรฐาน TAHS (Thailand Animal Hospital Standard Accreditation )	ร้อยละ	80	90	100	100	
	- หน่วยงานมีการจัดทำบัญชีความเสี่ยงและกำหนดแนวทางแก้ไขทุกหน่วยงาน	ร้อยละ	80	90	100	100	
	- อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับรุนแรงหรือมีผลกระทบต่อชื่อเสียงได้ ทบทวน	ร้อยละ	100	100	100	100	
	1. ความปลอดภัยในกระบวนการผ่าตัด						
	- อุบัติการณ์ผ่าตัดทำหมันผิดตัวผิด	ร้อยละ	0	0	0	0	
	- อุบัติการณ์ผ่าตัดขาผิดข้าง	ร้อยละ	0	0	0	0	
	- Reintubation ภายใน 24 ชั่วโมง	ร้อยละ	<8%	<8%	<8%	<8%	
	2. ความปลอดภัยจากการติดเชื้อ						
	- อัตราการติดเชื้อไวรัสที่สำคัญ	ร้อยละ	<5	<5	<5	<5	
	- อัตราการผ่าตัดติดเชื้อ หลังการผ่าตัด	ร้อยละ	5	<5	<3	<1	
	3. ความปลอดภัยกระบวนการทางยา						

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- ความคลาดเคลื่อนทางยาเจ้าของรับกลับ	ร้อยละ	<2	<2	<2	<2	
	- ความคลาดเคลื่อนทางยาแผนกสัตว์ป่วยใน	ร้อยละ	<2	<2	<2	<2	
	4. ความปลอดภัยในกระบวนการดูแลสัตว์ป่วย						
	- อัตราการสูญหายของสัตว์ป่วยรับ	ร้อยละ	<0.1	<0.1	<0.1	<0.1	
	5. การใส่ท่อและสายต่างในร่างกาย						
	อัตราการเกิด การกัด ทำลายสาย	ร้อยละ	<8%	<8%	<8%	<8%	
	6. การจัดการในภาวะฉุกเฉิน						
	- อัตราการเสียชีวิตสัตว์ป่วยติดเชื้อมีภาวะเสื่อเลือด (Sepsis)	ร้อยละ	<10%	<9%	<8%	<8%	
	-อัตราการย้ายเข้า CCU โดยไม่ได้วางแผน	ร้อยละ	<1%	<0.8%	<0.7%	<0.6%	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
3.1 มีอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ทิศทางการพัฒนาองค์กร และการแก้ไขปัญหาขาดอัตรากำลัง ในสาขาขาดแคลน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ การเติบโต (ขยายบริการคลินิกพิเศษ ใน ปี 2561) เพิ่มขึ้นจาก 53 คน เป็น 70 คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอเหมาะสม สอดคล้องภารกิจ ดังนี้</li> <li>- นายสัตวแพทย์ 19 เพิ่มเป็น 25 คน</li> <li>- สายสนับสนุน 34 เพิ่มเป็น 45 คน อาทิ นักรังสีเทคนิค 1 คน เทคนิคการสัตวแพทย์ 2 คน ผู้ช่วยสัตวแพทย์ 4 คน พนักงานห้องยา 1 คน คนงาน 1 คน ช่างซ่อมบำรุง 1 คน</li> </ul>	ร้อยละ	>90 น.สพ. 2 สนับสนุน 3	92 น.สพ. 2 สนับสนุน 2	94 น.สพ. 1 สนับสนุน 2	96 น.สพ. 1 สนับสนุน 2	3.1.1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร  - ทบทวนภารกิจบทบาทหน้าที่และจัดทำโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่งและวางแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ ทั้งในปัจจุบันและขยายบริการคลินิกพิเศษ ใน ปี 2561เช่น นักรังสีเทคนิค,เทคนิคการสัตวแพทย์ เจ้าหน้าที่พนักงานห้องยา, ผู้ช่วยสัตวแพทย์ เป็นต้น
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จในการให้การศึกษาในสาขาเฉพาะทางแก่นายสัตวแพทย์และบุคลากร</li> <li>1. หลักสูตรปริญญา โท เอก 4 ปี</li> </ul>	ทุน	1	2	2	2	3.1.2 สนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาเฉพาะทางแก่นายสัตวแพทย์และบุคลากร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
3.2 บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและ ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละผู้บริหารทุกระดับหัวหน้างาน ได้รับการพัฒนาตามโครงการที่กำหนด</li> <li>- ร้อยละคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล ได้รับการพัฒนา และหรือ ศึกษาดูงานตามโครงการที่กำหนด</li> </ul>	<p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	>90	92	94	96	<p>3.2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมายและ</p> <p>ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>1. พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับหัวหน้างาน</li> <li>- บริหารระดับสูง</li> <li>- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง หรือ ผู้เชี่ยวชาญแต่ละสาขาวิชาชีพที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร</li> </ul> <p>1. นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง</p> <p>3. หลักสูตรผู้ช่วยสัตวแพทย์ (จัดหลักสูตรเอง)</p> <p>4. สาขาอื่น ๆ</p>	จำนวน	8	5	5	5	<p>2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ</p> <p>2.1 โครงการให้ทุนอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง/สาขาความเชี่ยวชาญและอื่น ๆ เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางและสาขาอื่น ๆ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนงานโครงการระยะสั้น/ระยะกลางหรือปริญญโท ที่สอดคล้องภารงานการเติบโตขององค์กร</li> </ul>	ทุน	1-2	1-2	1-2	1-2	<p>2.2 โครงการให้ทุนสนับสนุนหลักสูตรพิเศษระยะสั้น/ระยะกลางหรือปริญญโทที่สอดคล้องภารงาน</p>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
							การเติบโตขององค์กร
	- ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักตามที่กำหนด	ร้อยละ	>80	85	90	95	2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะหลักรายบุคคล
3.3 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	- จำนวนผลงานคุณภาพ, งานวิจัย R2R นวัตกรรมที่ได้เผยแพร่ในองค์กร	เรื่อง	5	8	10	15	3..3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย R2R , นวัตกรรม
	- ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมมหกรรม คุณภาพ ปีละ 1 ครั้ง	สำเร็จ	เริ่มดำเนินการ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	1. ประกวดผลงานวิจัย นวัตกรรม
	- ความสำเร็จในการร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายนอก	สถาบัน	1	1	1	1	2.จัดกิจกรรมงานมหกรรม คุณภาพ เพื่อเผยแพร่ผลงาน 3.การร่วมมือทางวิชาการกับ เครือข่ายองค์กรภายนอก
3.4 บุคลากรมีพฤติกรรมบริการ และจิตสำนึกที่ดี มีความรักความ ผูกพัน ต่อองค์กร	- จำนวนรายการเพิ่มเติม/ปรับปรุง สวัสดิการและระเบียบบริหารงาน หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	รายการ	1-2	1- 2	1-2	1-2	3.4.1 ปลุกฝังค่านิยมองค์กรและ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้ เกิด ความสุข ความผูกพันต่อ องค์กร
	- อัตราความพึงพอใจ/ผูกพันต่อ องค์กรของบุคลากรในระดับดีถึงดีมาก	ร้อยละ	70	72	74	76	1. เพิ่ม/ปรับปรุงระเบียบ สวัสดิการ/ระบบบริหารงานให้ทัน สภาพการเปลี่ยนแปลง หรือจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- ร้อยละบุคคลากรรับรู้ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในระดึและดีมาก	ร้อยละ	>70	>75	>80	>85	2. ทบทวนและกำหนดค่านิยม องค์กรสื่อสารรณรงค์เป็นลายลักษณ์ อักษรและรูปธรรมแก่เจ้า หนาที่
	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม	2	2	2	2	3.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม
	- ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพ	กิจกรรม	2	2	2	2	3.กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ บุคลากร
	- ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม คนดีขององค์กร	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	4. โครงการคนดีขององค์กร
	- ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ	ร้อยละ	>90	92	94	96	3.4.2 โครงการพัฒนาพฤติกรรม บริการเจ้าหน้าที่ (ตาม กลุ่มเป้าหมาย)
3.5 โรงพยาบาลสัตว์มีผลประกอบการที่ ดีและมีเสถียรภาพด้านการเงินการคลัง	- รายได้จากสัตว์ป่วย เพิ่มขึ้นจากปี ก่อนหน้า ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	10	10	10	10	3.5.1 บริหารรายรับให้เพิ่มขึ้น 1. เพิ่มสัดส่วนรายได้จากเจ้าของ สัตว์เจ้าของสัตว์ รายได้ปี 2559 อยู่ที่ 33.9 ล้านบาท เป้าหมายที่ 49.6 ล้านในปี 2564
	- รายได้จากธุรกิจอื่นของโรงพยาบาล เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ที่กำหนด	ร้อยละ	10	10	10	10	2. เพิ่มรายได้จากธุรกิจอื่นของ โรงพยาบาลสัตว์ (การอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ) เป้าหมายที่ 0.5 ล้านในปี 2564
	- กำไรของธุรกิจอื่น ๆ เพิ่มขึ้นจาก ปีก่อนหน้า ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	5	5	5	5	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	- รายได้จากเงินบริจาคเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ล้านบาท	1	1.1	1.2	1.5	3. เพิ่มช่องทางในการรับเงิน บริจาคเป้าหมายที่ 1.5 ล้านในปี 2564
	- จำนวนผู้บริจาค ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด	ราย	200	210	220	230	
	- สัดส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรต่อ รายจ่ายรวมไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด - ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมประหยั ทรัพยากร	ร้อยละ  ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	45  2	45  2	45  2	45  2	3.5.2 ควบคุมรายจ่าย และการ ใช้ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า คุ่มทุน 1. รายจ่ายด้านบุคลากร 2. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม ประหยัดทรัพยากร
3.6 มีศูนย์วิเคราะห์ต้นทุน และการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ ทันสมัย มาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ บริหารจัดการ และการใช้ทรัพยากรอย่าง มี ประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จในการวางระบบการ วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุน - รายงานต้นทุนของกิจกรรมหลักของ โรงพยาบาลสัตว์ให้กับผู้บริหาร	สำเร็จ  สำเร็จ	เริ่ม โครงการ  สำเร็จ	สำเร็จ  สำเร็จ	สำเร็จ  สำเร็จ	สำเร็จ  สำเร็จ	3.6.1 เพิ่มศักยภาพและ ความสามารถในการวิเคราะห์ ต้นทุน 1. จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ต้นทุน



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จในการนำระบบโปรแกรมบริหารจัดการโรงพยาบาลสัตว์สำเร็จรูป เข้ามา ใช้แทนโปรแกรม Excel</li> <li>- ความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานทั่วไป</li> </ul>	<p>สำเร็จ</p> <p>กิจกรรม</p>	<p>เริ่มโครงการ</p> <p>2</p>	<p>สำเร็จ</p> <p>2</p>	<p>-</p> <p>2</p>	<p>-</p> <p>2</p>	<p>3.6.2 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p>1. โปรแกรมบริหารจัดการโรงพยาบาลสัตว์สำเร็จรูป เข้ามา ใช้แทนโปรแกรม Excel เพื่อ ช่วยการบริหารสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยระบบการติดตามหนี้</p> <p>2. ระบบบริหารงานทั่วไป</p>
3.7 สถานที่ สิ่งแวดล้อมและระบบ สาธารณูปโภคสะอาด ได้มาตรฐาน เพียงพอ และปลอดภัย	- อัตราความพึงพอใจด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	65	70	75	80	3.7.1 ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการเยียวยา และดูแลสิ่งแวดล้อมใหม่ที่มีความปลอดภัย
	- ความสำเร็จของการจัดทำระบบประเมินสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทุกมิติ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	
	- อัตราความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเจ้าของสัตว์ผู้พิการ	ร้อยละ	60	65	70	80	

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและส่งมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

### 3.6 ค่าของที่ระลึกในนามส่วนงานที่ผู้เกษียณอายุสังกัด

ประธานเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาค่าของที่ระลึกในนามส่วนงานที่ผู้เกษียณอายุสังกัดตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีมติให้แก่ไชระเปียบวาระที่ 5.11 ในการประชุม คณะกรรมการเงินรายได้ ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 จากค่าของที่ระลึกในนามส่วนงานที่ผู้เกษียณอายุสังกัด อัตราไม่เกิน 22,000 บาท/คน เป็น ค่าโล่ ใบประกาศเกียรติคุณ ค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณ ของขวัญ ของที่ระลึก สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ หรือผู้ให้ความช่วยเหลือหรือควรได้รับการยกย่องจากทางราชการ อัตราไม่เกิน 3,000 บาท/ราย อ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2553 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

##### 5.1 จัดพื้นที่คณะให้เข้าทำร้านกาแฟ

ประธานหารือในที่ประชุมจัดพื้นที่คณะให้เข้าทำร้านกาแฟ ซึ่งก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้คณะมีรายได้เพิ่มขึ้น หรือจะมองในส่วนไหนที่จะมาดำเนินการได้

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ และนำเข้าที่ประชุมพิจารณาครั้งต่อไป

##### 5.2 จัดหาครุภัณฑ์โดยงบประมาณฝ่ายวิจัย

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาจัดหาครุภัณฑ์โดยงบประมาณฝ่ายวิจัย โดยจะให้ส่งรายละเอียดของครุภัณฑ์ที่จะจัดหาภายในวันที่ 22 กันยายน 2560

#### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดหาเป็นครุภัณฑ์ไปประจำที่ห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคทางปศุ

สัตว์

เลิกประชุมเวลา 11.25 น.



(นายอุดร พุทธิมา)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ

นายอุดร พุทธิมา

นางสาวอัญชรินทร์ อุ่นไธสง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม