

**รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์**  
**ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖**  
**เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖**  
**เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ชั้น ๖ อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ**

**ผู้มาประชุม**

๑. รศ.สพ.ญ.ดร.สุณิรัตน์	เอี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธาน
๒. รศ.น.สพ.ชูชาติ	กมลเลิศ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. ผศ.น.สพ.เอกชัย	ภัทรพันธุ์วิเชียร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๔. ผศ.น.สพ.ดร.วีรพล	ทวีนันท์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. ผศ.น.สพ.ดร.เจษฎา	จิวกานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๖. ผศ.น.สพ.ดร.นฤพนธ์	คำพา	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	กรรมการ
๗. รศ.สพ.ญ.ดร.พ้านาน	สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	
	แทน	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๘. ผศ.น.สพ.ดร.พีระพล	สุขอ้วน	หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์	กรรมการ
๙. ผศ.น.สพ.ดร.ไพรัตน์	ศรีแสง	หัวหน้าภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข	กรรมการ
๑๐. ผศ.ดร.กรรฐ	พันธ์อารีวัฒนา	หัวหน้าภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา	กรรมการ
๑๑. ผศ.น.สพ.ดร.พิสิทธิ์	สุวรรณโชติ	หัวหน้าภาควิชาสัตววิทยา	กรรมการ
๑๒. ผศ.น.สพ.พงษ์ธร	สุวรรณธาดา	หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์	กรรมการ
๑๓. ผศ.สพ.ญ.พิมพ์ชนก	สุวรรณธาดา	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์	กรรมการ
๑๔. อ.ธนาการ	นะศรี	หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา	กรรมการ
๑๕. อ.น.สพ.จิระศักดิ์	ธีรธนบูรณ์	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๖. รศ.ดร.ประสาน	ตั้งวัฒนา	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๗. รศ.น.สพ.สุทธิดี	นพวิญญวงค์	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๘. นายอุดร	พุทธิมา	เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	เลขานุการ
		(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	
๑๙. น.ส.อัญชรินทร์	อุ่นไธสง	บุคลากร ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว คณบดีกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑      รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖**

**เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖**

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๒      เรื่องสืบเนื่อง**

**๒.๑ เกณฑ์การพิจารณาเงินโบนัสข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา เกณฑ์การพิจารณาเงินโบนัสข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยในส่วนของคณะฯ เงินที่ได้รับการจัดสรร กลุ่มที่ ๒ เป็นเงิน

๓๐๓,๓๗๘.๒๗ บาท (สามแสนสามพันสามร้อยเจ็ดสิบแปดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) และกลุ่มที่ ๓ เป็นเงิน ๑๗๔,๓๖๘.๑๕ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบแปดบาทสิบห้าสตางค์) รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้เงินเดือนไม่เกิน ๒๑,๐๘๐ บาท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖-๘) ข้าราชการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๓๐% และ ๗๐% ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐% ของเงินรางวัลทั้งหมดสำหรับกลุ่ม

- ให้หารเฉลี่ยให้ข้าราชการทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับเงินเท่ากันทุกคน

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% แบ่งเป็น

๒.๑ การคำนวณเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๔ (๕๐%) มีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

ผลประโยชน์			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
น้ำหนักการจ่าย	๒	๓	๕
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน (คน)	๒ (A)	๓(B)	๕(C)

หมายเหตุ - สรุป (๒ A + ๓B + ๕ C เท่ากับ จำนวนเงินทั้งหมด ๕๐%)

๒.๒ เกณฑ์การพิจารณาอื่น ๆ (๒๐%) โดยใช้ผลงานที่ใช้ในการตรวจประเมิน ก.พ.ร. ปี ๒๕๕๔

ก. กลุ่มผู้มีส่วนในการทำผลงานตีพิมพ์ (paper) โดยคิดเฉลี่ยต่อคนต่อเรื่อง/ชิ้นงาน ซึ่งรวมแล้วไม่เกินจำนวนส่วนที่กำหนด (๑๕%) ดังนี้

๑. มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่องละ ๐.๑๒๕ ส่วน

๒. Proceeding มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI เรื่องละ ๐.๒๕ ส่วน

๓. มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. เรื่องละ ๐.๕๐ ส่วน

๔. Proceeding มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ ๓ หรือ ๔ ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. เรื่องละ ๐.๗๕ ส่วน

๕. มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ ๑ และ ๒ ในปี

ล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล  
สากลของ ISI เรื่องละ ๑ ส่วน

ข. กลุ่มสนับสนุนการประกันคุณภาพและ/หรือมีผลงานดีเด่น (๕%)

- ผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร. และผู้ที่ได้รับรางวัลจาก  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ผู้มีส่วนร่วม หมายถึง หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย เลขานุการ  
ภาควิชา ผู้ช่วยคณบดีในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร.)

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๓ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕) ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ  
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐%

- หารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปี ๒๕๕๔

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% ให้คิดเช่นเดียวกันกับในข้อ ๒.๑

โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ออกเป็นประกาศคณะฯ เพื่อให้ได้รับทราบทั่วกันต่อไป

## ๒.๒ การจัดการสุนัขทดลองในโรงเรียนสัตวทดลอง

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ การจัดการสุนัขทดลองในโรงเรียนสัตวทดลอง ซึ่งปัจจุบันมี  
จำนวนกรงทั้งหมด ๕๔ กรง โดยมีสัตว์ทดลอง ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| - สัตว์ทดลองภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ | จำนวน ๒๒ ตัว |
| - สัตว์ทดลองภาควิชาสรีรวิทยา                      | จำนวน ๑๔ ตัว |
| - สัตว์ทดลองภาควิชากายวิภาคศาสตร์                 | จำนวน ๘ ตัว  |

และจำนวนกรงว่าง ๑๐ กรง ทั้งนี้ ได้ให้เจ้าหน้าที่ไปซ่อมแซมกรง และสามารถใช้งานได้ทั้งหมดแล้ว รายละเอียดตาม  
เอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหารเสนอชื่อแต่งตั้งที่มีส่วน  
เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงานดูแลสัตว์ทดลอง โดยขอให้คนงานในแต่ละภาควิชาที่เกี่ยวข้องมาร่วมการดูแลสัตว์  
เลี้ยงช่วยส่วนกลางด้วย รวมถึงดูแลห้องเก็บเวชภัณฑ์ของแต่ละภาควิชาที่จัดให้ไว้ในบริเวณคอกสัตว์ทดลอง  
และขอให้มีที่ห้อยคอสุนัขเพื่อแสดงความเป็นสุนัขของภาควิชา นั้น ๆ ต่อไปด้วย

## ๒.๓ การดูแลขยะ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ มหาวิทยาลัยให้ช่วยดูแลการทิ้งขยะของคณะ ซึ่งมี ขยะติดเชื้อ  
ซากสัตว์ป่วยและสัตว์ทดลอง คณะได้จัดส่งให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้แล้วขยะจากห้องปฏิบัติการใน  
อนาคตจะต้องมีการวางแผนดูแลขยะสารเคมีให้มากขึ้น และแจ้งให้ทราบความคืบหน้าการแยกขยะของมหาวิทยาลัย  
ซึ่งให้เทศบาลเข้ามาเป็นผู้ดูแลชั่วคราว ที่มีคนมาแยกขยะ ทำให้สกปรกมีส่วนให้มีแมลงวันรบกวนคณะ ได้มีการ  
ประสานงานกับ ผศ.ดร.ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน แล้ว ยังคงจะต้อง  
มีการปฏิบัติเช่นนี้ต่อไป เพียงแต่จะลดจำนวนถึงลดลง อนาคตจะดำเนินการให้เชื่อมโยงมีเตาพลังงาน รายละเอียดตาม  
เอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## ๒.๔ ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับภาควิชาปีการศึกษา ๒๕๕๕

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการตรวจประเมินคุณภาพ

1

2

ภายในระดับภาควิชาปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด โดยในแต่ละภาควิชามีค่าคะแนนรวมดังนี้

ภาควิชา/หน่วยงาน	ค่าคะแนนที่ได้
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	๒.๑๑
ภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา	๒.๑๖
ภาควิชาสรีรวิทยา	๑.๙๒
ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข	๓.๐๕
ภาควิชาอายุรศาสตร์	๒.๗๙
ภาควิชาพยาธิชีววิทยา	๒.๓๗
ภาควิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์	๑.๓๗
สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา	๒.๕๔
โรงพยาบาลสัตว์	๒.๐๐

3

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

4

**มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และขอให้แต่ละภาควิชา/หน่วยงานมีการจัดระบบเก็บ

5

ข้อมูลอย่างเคร่งครัดและขอให้ส่งข้อมูลและหลักฐานประกอบการประเมินในปีต่อไปตามกำหนดให้งานนโยบาย

6

และแผนด้วย

7

8

**๒.๕ สรุป SWOT ปี ๒๕๕๖**

9

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา สรุป SWOT ปี ๒๕๕๖ ตาม

10

เอกสารประกอบวาระการประชุม

11

**มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้

12

ด้านการผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. มีโรงพยาบาลสัตว์และสถานีฟาร์มฯ เป็นสถานที่ฝึกงาน และมีอาคารสถานที่ เครื่องมืออุปกรณ์ และแหล่งเรียนรู้สำหรับฝึกภาคปฏิบัติที่หลากหลาย</p> <p>๒. เป็น ๑ ใน ๖ คณะสัตวแพทยศาสตร์ในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองจากสัตวแพทยสภา มีสภาวิชาชีพที่เข้มแข็งและมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๓. มีระบบการรับเข้าศึกษาที่มีความหลากหลาย</p> <p>๔. มีโครงการสหกิจศึกษาที่เสริมสร้างประสบการณ์ และคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงาน เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>๕. หลักสูตรเน้นภาคปฏิบัติทำให้มีทักษะในการปฏิบัติจริง</p> <p>๖. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ศักยภาพสูงในการเรียนการสอนและการให้บริการ</p>	<p>๑. หลักสูตรยังไม่มี การส่งเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่เด่นชัด</p> <p>๒. ระบบการบริหารจัดการระดับบัณฑิตศึกษายังไม่เป็นไปตามเงื่อนไขเวลาของหลักสูตร</p> <p>๓. มีคลินิกเฉพาะทางน้อยที่จะให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติเฉพาะทาง</p> <p>๔. กลุ่มวิจัยยังไม่เข้มแข็ง อาจารย์ทำวิจัยไม่มาก</p> <p>๕. การบริการด้านชั้นสูตรโรคยังไม่เข้มแข็ง</p> <p>๖. อาจารย์มีภาระงานสอนระดับปริญญาตรีมากเกินไป</p> <p>๗. ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จำนวนน้อย และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์</p>

13

## ด้านการผลิตบัณฑิต

โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. สถานประกอบการและหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมเป็นสถานที่ฝึกงานสำหรับนักศึกษาจำนวนมากและยอมรับคุณภาพของบัณฑิต ๒. เป็นที่ยอมรับของประเทศและมีหน่วยงานรองรับทั้งภาครัฐและเอกชน ๓. เป็นสมาชิกในสมาพันธ์โรงเรียนสัตวแพทย์ในอาเซียน เอเชียและ AITVM ๔. ประชาชนมีความสนใจและห่วงใยในด้านสุขภาพสัตว์มากขึ้น	๑. สถาบันการศึกษาอื่นมีการเปิดหลักสูตรทางด้านสัตวแพทย์เพิ่มขึ้น ๒. งบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลลดลง ๓. มีการแข่งขันทางวิชาชีพสัตวแพทย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## ด้านการวิจัย

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีทุนวิจัยภายใน ๒. อาจารย์มีศักยภาพทำวิจัยและนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ๓. การมีบัณฑิตศึกษาช่วยเสริมให้การวิจัยมีปริมาณและคุณภาพมากขึ้น ๔. โรงพยาบาลสัตว์มีจำนวนสัตว์ป่วยมากและหลากหลายเอื้อต่อการทำวิจัยคลินิก ๕. คณะฯ มีวารสารที่อยู่ในกลุ่มคุณภาพ และมีฐาน TCI รองรับ ๖. คณะมีกลไกสนับสนุนและพัฒนางานวิจัย	๑. บุคลากรหาทุนสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนได้น้อย ๒. ผลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติยังมีจำนวนน้อย
โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกอยู่เป็นจำนวนมาก ๒. มีแหล่งเผยแพร่ตีพิมพ์งานวิจัยและวารสารทางวิชาการจำนวนมาก ๓. มหาวิทยาลัยมีกลไกสนับสนุนการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	๑. นโยบายรัฐบาลและภาวะเศรษฐกิจมีผลกระทบต่อบริการด้านการวิจัย

## ด้านการบริการวิชาการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. อาคารโรงพยาบาลสัตว์แห่งใหม่ช่วยให้การบริการสุขภาพสัตว์และวิชาการมีคุณภาพและเพิ่มศักยภาพมากขึ้น ๒. มีสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาเป็นศูนย์บริการวิชาการ	๑. บุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ที่สนับสนุนการให้บริการในโรงพยาบาลสัตว์ยังมีจำนวนไม่เพียงพอ ๒. ความพร้อมของสัตว์ทดลองและเครื่องมืออุปกรณ์ที่สถานีฟาร์มฯ มีจำนวนไม่เพียงพอ

## ด้านการบริการวิชาการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๓. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นแหล่งปศุสัตว์และสัตว์เลี้ยงทำให้เป็นศูนย์กลางของการให้บริการการรักษาสัตว์ ๔. ได้รับการสนับสนุนการบริการวิชาการจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก	
โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. ประชาชนและเกษตรกรให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพสัตว์มากขึ้น	๑. การเปิดการค้าเสรีอาเซียนในปี ๒๐๑๕ ๒. การปรับลดงบประมาณของรัฐบาล

## ด้านส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. คณะมีงบประมาณและกิจกรรมสนับสนุนทั้งนักศึกษาและบุคลากร	๑. คณะมีกิจกรรมมากเกินไป ทำให้บุคลากรให้ความสนใจในการเข้าร่วมน้อย ๒. คณะไม่มีพัฒนาการด้านนี้มากพอ เนื่องจากไม่ใช่พันธกิจหลักของคณะ
โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. มีหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน	๑. สังคมเปลี่ยนไปทำให้ต้องพัฒนามาก เพื่อให้บรรลุผลในการรักษาวัฒนธรรมอีสาน ๒. หลักสูตรและสังคมแวดล้อม การเปิดอาเซียน อาจทำให้มีเวลาจำกัด

## ด้านการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. บุคลากรคณะสัตวแพทย์ มีความรัก ความผูกพัน คณะฯ มุ่งมั่นในการทำงาน ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและมีกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ๓. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณผ่านระบบ MIS ๔. มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ๕. มีทีมผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นที่ปรึกษาให้กับคณะฯ	๑. ไม่มี MIS ของคณะ ๒. เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ไม่เพียงพอในการพัฒนาคณะ ๓. ยังไม่มีแผนปฏิบัติการภาควิชา ๔. ระบบฐานข้อมูลและการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลยังมีน้อย

ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. มีการประเมินและตรวจสอบจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ๒. มีสถาบันทรัพยากรมนุษย์ช่วยพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการบุคลากรทุกระดับ ๓. มหาวิทยาลัยมีนโยบายจัดทำระบบ MIS เพื่อการบริหารจัดการสำหรับทุกหน่วยงาน ๔. มีการตรวจสอบประเมินจากบุคคลภายนอก	๑. นโยบายรัฐบาล สังคมปรับเปลี่ยนระบบ ทำให้งบประมาณมีจำกัด

๒.๖ สรุปความเห็นจากที่ประชุมที่ปรึกษาคณะ ประจำปี ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา สรุปความเห็นจากที่ประชุมที่ปรึกษาคณะ ประจำปี ๒๕๕๖ ดังนี้

- ให้ฝ่ายวิจัยของคณะจัดทำ Publication Clinic โดยขอความร่วมมือจากมหาวิทยาลัย
- ปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับนักศึกษายุคปัจจุบัน เช่น Mobile application
- ส่งเสริมให้ผู้เรียนที่กำลังทำงาน สามารถเรียนต่อปริญญาโท – เอก ไปพร้อมๆ กันได้
- ควรจัดประชุมที่ปรึกษาคณะจำนวนครั้งมากกว่านี้
- ควรมีการประชุมสัมพันธ์คณาจารย์คณะและคณะฯ
- ผลิตภัณฑ์ของคณะให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ อาจเปิดเป็นวิชาเลือก
- ควรมีหน่วยโสตกลางเพื่อผลิตสื่อการสอน
- ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเห็นความสำคัญของสมาคมวิชาชีพ
- ควรทำคู่มือเทียบผลการดำเนินการของคณะกับสถาบันภายในประเทศก่อน แล้วจึงทำคู่มือเทียบระดับอาเซียน
- ควรเสริมความรู้ในแนวราบให้นักศึกษา จะช่วยให้นักศึกษามีความสามารถด้านการคิด
- ควรมีหลักสูตรปริญญาโท ที่สอนนอกเวลาราชการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มาศึกษาต่อที่คณะ
- ควรพัฒนาความโดดเด่นด้านสัตว์ใหญ่ของคณะ
- นักศึกษาควรฝึกปฏิบัติมากขึ้น จะได้ช่วยเชื่อมโยงเนื้อหาของแต่ละรายวิชา
- หาวิธีการกระตุ้นให้นักศึกษามีความต้องการเรียนรู้มากขึ้น บรรยายให้น้อยลงและฝึกปฏิบัติให้มากขึ้น
- จำนวนนักศึกษาปริญญาตรีของคณะอาจจะมีจำนวนมากเกินไป จึงส่งผลกระทบต่อจำนวนงานวิจัย ภาระงานสอนและการผลิตตำรา
- เปิดหลักสูตรระดับ Diploma หรือหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อช่วยผู้ที่ทำงานแล้ว ที่ต้องการพัฒนาทางวิชาการ
- คณะควรมีหน่วยงานที่สามารถติดต่อสื่อสารกับศิษย์เก่าอย่างมีประสิทธิภาพ
- สหกิจศึกษาของคณะต้องมีการประเมินอย่างละเอียด เพื่อนำมาปรับปรุงรูปแบบ และระยะเวลาในการฝึกปฏิบัติ
- ถ้าคณะยังมีภาระงานสอนเช่นนี้ จะกระทบต่อการทำวิจัยเชิงลึกและการไปสู่วิสัยทัศน์ของคณะ
- นักศึกษาควรมีโอกาสเลือกเรียนเฉพาะทางที่ตนเองสนใจ
- ปัจจุบันกิจกรรมของคณะมีมากพอควร อาจจะเป็นปัญหาต่อนักศึกษาได้
- นักศึกษาควรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศมากขึ้น
- นักศึกษาควรเรียนแบบกลุ่ม เพื่อฝึกหัดแก้ปัญหาทางวิชาคลินิก

- ผู้บริหารคณะควรไปติดต่อฟาร์ม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการ
- ครุภัณฑ์ราคาแพง อาจใช้วิธีเช่าเครื่องจากบริษัทเอกชน
- ควรมีรถรับ-ส่งสัตว์ป่วยมารักษาที่โรงพยาบาลสัตว์
- คณะควรมีคณะที่ปรึกษาชุดเล็กและมีประชุมมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี เพื่อมุ่งหารายได้ที่เพิ่มขึ้น
- คณะควรทำงานวิจัยในพื้นที่ให้มากขึ้น

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษา เพื่อนำผลไปปฏิบัติดังนี้

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมที่ปรึกษาคณะ	ผลจากปฏิบัติจากข้อเสนอแนะ
ให้ฝ่ายวิจัยของคณะจัดทำ Publication Clinic โดยขอความร่วมมือจากมหาวิทยาลัย	มีการดำเนินการอยู่แล้ว
ควรจัดประชุมที่ปรึกษาคณะจำนวนครั้งมากกว่านี้	มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ และเวลาของที่ปรึกษา
คณะควรมีคณะที่ปรึกษาชุดเล็กและมีประชุมมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี เพื่อมุ่งหารายได้ที่เพิ่มขึ้น	มีการประชุมที่ปรึกษาชุดเล็ก ที่ปรึกษาอยู่ในพื้นที่ และในปีนี้จะมีการหารือร่วมกับบริษัท เบทาโกร (มหาชน) จำกัด เพื่อหาแนวทางการวิจัยขั้นสูตรโรค
ควรมีหน่วยโสตกลางเพื่อผลิตสื่อการสอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ควรทำคู่เทียบผลการดำเนินการของคณะกับสถาบันภายในประเทศก่อน แล้วจึงทำคู่เทียบระดับอาเซียน	มีคู่เทียบคือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ควรมีหลักสูตรปริญญาโท ที่สอนนอกเวลาราชการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มาศึกษาต่อที่คณะ	อยู่ระหว่างดำเนินการเปิดหลักสูตรพิเศษเพิ่มเติมในปีการศึกษา ๒๕๕๗
นักศึกษาควรฝึกปฏิบัติมากขึ้น จะได้ช่วยเชื่อมโยงเนื้อหาของแต่ละรายวิชา	มีการดำเนินการอยู่แล้ว ซึ่งจะต้องพัฒนาให้เข้มข้นต่อไป
สหกิจศึกษาของคณะต้องมีการประเมินอย่างละเอียด เพื่อจะนำมาปรับปรุงรูปแบบ และระยะเวลาในการฝึกปฏิบัติ	คณะกรรมการสหกิจศึกษาพิจารณาในรายละเอียดมากขึ้น
นักศึกษาควรมีโอกาสเลือกเรียนเฉพาะทางที่ตนเองสนใจ	ปัจจุบันดำเนินการได้ในส่วนของสหกิจศึกษา หากจะต้องดำเนินการมากกว่าจะต้องมีการปรับมาตรฐานจากสัตวแพทยสภา
นักศึกษาควรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศมากขึ้น	มีการดำเนินการอยู่แล้วที่คณะและ มข.
ครุภัณฑ์ราคาแพง อาจใช้วิธีเช่าเครื่องจากบริษัทเอกชน	ครุภัณฑ์บางชนิดได้ใช้วิธีเช่าซื้ออยู่แล้ว
ควรมีรถรับ-ส่งสัตว์ป่วยมารักษาที่โรงพยาบาลสัตว์	มีให้บริการแล้ว
คณะควรทำงานวิจัยในพื้นที่ให้มากขึ้น	-ได้ดำเนินการลดนักศึกษาลงแล้ว เพื่อจะได้ให้อาจารย์ทำงานวิจัยมากขึ้น -กระตุ้นการสร้างกลุ่มวิจัยให้มากขึ้น -ปี ๒๕๕๘ จะมีการปรับเพิ่มเติมงบวิจัยของคณะ -มีระบบแรงจูงใจทำวิจัยในคณะ และ มข.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา เสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๔ กลุ่ม



- 1 กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
- 2 ๑.๑ ตำแหน่งประภทวิชากรระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- 3 ๑.๒ ตำแหน่งประภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ
- 4 กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
- 5 ๒.๑ ตำแหน่งประภทวิชากร ประกอบด้วย
- 6 ๒.๑.๑ อาจารย์
- 7 ๒.๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- 8 ๒.๒ ตำแหน่งประภทผู้บริหาร ประกอบด้วย
- 9 ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการ เลขานุการคณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก
- 10 ๒.๓ ตำแหน่งประภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประกอบด้วย
- 11 ๒.๓.๑ ชำนาญการ
- 12 ๒.๓.๒ ชำนาญการพิเศษ
- 13 ๒.๔ ตำแหน่งประภททั่วไป ประกอบด้วย
- 14 ๒.๔.๑ ชำนาญงานพิเศษ
- 15 กลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
- 16 ๓.๑ ตำแหน่งประภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประกอบด้วย
- 17 ๓.๑.๑ ปฏิบัติการ
- 18 ๓.๒ ตำแหน่งประภททั่วไป ประกอบด้วย
- 19 ๓.๒.๑ ปฏิบัติงาน
- 20 ๓.๒.๒ ชำนาญงาน
- 21 กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- 22 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
- 23 **มติ ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อ จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้**
- 24 **กลุ่มที่ ๑ เสนอชื่อ รศ.น.สพ.ดร.สมบูรณ์ แสงมณีเดช**
- 25 **กลุ่มที่ ๒ เสนอชื่อ ผศ.น.สพ.ดร.นฤพนธ์ คำพา**
- 26 **กลุ่มที่ ๓ เสนอชื่อ นายพงษ์ศักดิ์ ดอนแปว**
- 27 **กลุ่มที่ ๔ เสนอชื่อ นางสาวรัตนดา ดาวสวระ**
- 28

### 29 ๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖

30 รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความ  
31 เสี่ยง รอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖ ดังนี้

ประภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค	ปัจจัยเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านกลยุทธ์		
๑.๑ กลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต		
เพื่อให้บัณฑิตมีคุณลักษณะพึง ประสงคและตรงความต้องการของ ประเทศ	๑.๑.๑ การปรับปรุงหลักสูตรไม่เป็น ตามมาตรฐานของ สกอ.	มีการติดตามทุกรายวิชา/จัดทำ รายงานบนเว็บไซต์/ประชุมชี้แจงใน กรรมการวิชาการ
	๑.๑.๒ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญต้องให้เกิดผลเป็น รูปธรรม	จัดอบรมอาจารย์เรื่อง POA/RBL/ ข้อสอบ MCQ

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ กลยุทธ์ด้านการวิจัย		
เพื่อเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ	๑.๒.๑ ผลงานวิจัยไม่ตรงตามเป้าหมาย (วัตถุประสงค์ ระยะเวลา คุณภาพ)	Publication Clinic/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง
	๑.๒.๒ สัดส่วนอาจารย์ที่ทำวิจัยยังไม่เพียงพอ	สนับสนุนงบวิจัย/เพิ่มกลุ่มวิจัย
	๑.๒.๓ ผลงานวิจัยไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	มีการประชาสัมพันธ์/ออกโครงการบริการวิชาการ
	๑.๒.๔ งานวิจัยยังไม่บูรณาการกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ	มีการเชิญหัวหน้าภาควิชาเข้าร่วมประชุม ติดตาม
๑.๓ กลยุทธ์ด้านการบริการวิชาการ		
เพื่อให้คณะเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชนชนและประเทศ	๑.๓.๑ โรงพยาบาลสัตว์ได้รับงบประมาณที่จำกัด เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	กองทุนโรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์บริการในเมือง/เปิดคลินิกวันนักชดถุข
	๑.๓.๒ สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาขาดแคลนงบประมาณในการบริหารจัดการสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ	มีการจัดสรรงบประมาณประจำปี/โครงการขายเลือดแกะ/ข้าแหละสุกร
๑.๔กลยุทธ์การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
เพื่อเป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑.๔.๑ ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยมความเป็นไทยด้านศิลปะ วัฒนธรรม และความรักในสถาบันให้นักศึกษาและบุคลากร	โครงการรักษการไหว้/โครงการผ้าไทยวันศุกร์/โครงการไหว้ครู/วันสถาปนาคณะฯ/ทอดเทียน/ทอดผ้าป่า ฯลฯ
๒. ด้านการปฏิบัติงาน		
๒.๑ ด้านการบริหาร		
-	-	-
๒.๒ ด้านการเงินและงบประมาณ		
เพื่อให้ระบบบริหารการเงินและงบประมาณมีประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	มีการติดตามในการประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯทุกเดือน/ประชุมร่วมกับส่วนกลาง/มีการประชุมติดตาม
๒.๓ ด้านการพัสดุ		
เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ ประสิทธิภาพในการจัดซื้อ	ออกหนังสือแจ้งการส่งรายการปีละ ๓ ครั้ง/มาตรการ นโยบายการจัดหาพัสดุ

1

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๒.๔ ด้านการพัฒนาบุคลากร		
เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อคณะและมหาวิทยาลัย	-	-
๒.๕ ด้านความปลอดภัย		
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	๒.๕.๑ ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในอาคารของคณะยังไม่ได้ดำเนินการครบรอบด้าน	มีการซ้อมอัคคีภัยภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ//มีการออกมาตรการรักษาความปลอดภัย/จ้างยาม/จ้างดูแลลิฟท์/อุปกรณ์ดับเพลิง
๒.๖ ด้านสาธารณูปโภค		
ระบบสาธารณูปโภคมีความพร้อมในการตอบสนองการให้บริการ	๒.๕.๑ ระบบไฟฟ้า ประปา ชัดข้อง ไม่สามารถให้บริการได้	มีการติดตั้งระบบไฟฟ้าสำรอง/จัดเก็บน้ำสำรอง
๓. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ		
เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	๓.๑.๑ ระบบสารสนเทศของคณะยังไม่บูรณาการทุกด้าน เช่น ด้านบุคลากรและการเงิน เป็นต้น	จัดซื้อคอมพิวเตอร์แม่ข่าย/ติดตามตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน/อบรมความรู้ด้าน IT/ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์/MIS
๔. ด้านธรรมาภิบาล		
เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๔.๑.๑ ความไม่พึงพอใจของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการสำรวจความเห็นต่อเกณฑ์ประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ/ไม่มีเรื่องร้องเรียน

2 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

3 **มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ**

4

5 **๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสูง รอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖**6 รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความ  
7 เสี่ยงสูง รอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยงสูง	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านกลยุทธ์		
๑.๑ กลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต		
เพื่อให้บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงความต้องการของประเทศ	๑.๑.๑ นักศึกษาทุจริตในการสอบ	ปิดประกาศเตือน/ติดตั้งกล้องวงจรปิด
	๑.๑.๒ การมีคุณลักษณะบัณฑิตที่ไม่เป็นไปตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ (IT ภาษา)	อบรมภาษาอังกฤษ/สัมมนา-ปัญหาพิเศษ

8

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยงสูง	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ กลยุทธ์ด้านการวิจัย		
เพื่อเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ	๑.๒.๑ ผลงานวิจัยไม่ตรงตามเป้าหมาย (วัตถุประสงค์ ระยะเวลา คุณภาพ)	Publication Clinic/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง
	๑.๒.๒ สัดส่วนอาจารย์ที่ทำวิจัยยังไม่เพียงพอ	สนับสนุนงบวิจัย/เพิ่มกลุ่มวิจัย
๑.๓ กลยุทธ์ด้านการบริการวิชาการ		
เพื่อให้คณะเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชนชนและประเทศ	๑.๓.๑ โรงพยาบาลสัตว์ได้รับงบประมาณที่จำกัด เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	กองทุนโรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์บริการในเมือง/เปิดคลินิกวันนักชดถุข
๒. ด้านการปฏิบัติงาน		
๒.๑ ด้านการเงินและงบประมาณ		
เพื่อให้ระบบบริหารการเงินและงบประมาณมีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	มีการติดตามในการประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯทุกเดือน/ประชุมร่วมกับส่วนกลาง/มีการประชุมติดตามนอกรอบ/ออกหนังสือเตือน
๒.๒ ด้านการพัสดุ		
เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ ประสิทธิภาพในการจัดซื้อ	แจ้งการขอรายการพัสดุปีละ ๓ ครั้ง/ออกมาตรการ นโยบายการจัดหาพัสดุ
๒.๓ ด้านความปลอดภัย		
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	๒.๔.๑ ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในอาคารของคณะยังไม่ได้ดำเนินการครบรอบด้าน	มีการซ้อมอัคคีภัยภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ/มาตรการรักษาความปลอดภัย/จ้างยาม/จ้างดูแลลิฟท์/ถึงดับเพลิง
๒.๔ ด้านการพัฒนาบุคลากร		
เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มี ผล สัม ฤ ท ธิ์ ที่ ดี ต่ อ มหาวิทยาลัย	๒.๔.๑ อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเป้าหมาย	ทุนวิจัย/ทุนจัดทำตำรา/ยื่นขอ ผศ. ๕ คน/ยื่นผลิตตำรา ๑ คน/ลาเขียนเอกสาร ๑ คน
๒.๕ ด้านสาธารณูปโภค		
ระบบสาธารณูปโภคมีความพร้อมในการตอบสนองการให้บริการ	๒.๕.๑ ระบบไฟฟ้า ประปา ชัดข้อง ไม่สามารถให้บริการได้	มีระบบไฟฟ้าและจัดหาน้ำประปาสำรอง
๓. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ		
เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	๓.๑.๑ ระบบสารสนเทศของคณะยังไม่บูรณาการทุกด้าน เช่น ด้านบุคลากรและการเงิน เป็นต้น	จัดซื้อคอมพิวเตอร์แม่ข่าย/ติดตามตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน/อบรมความรู้ด้าน IT/ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์/MIS

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยงสูง	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านธรรมาภิบาล		
เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๔.๑.๑ ความไม่พึงพอใจของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการสำรวจความเห็นในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ประเมินฯ/ไม่มีเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ๓.๔ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งตามปฏิทินการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้กำหนดช่วงเวลาเสนอแผนบริหารความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เดือนสิงหาคม-ตุลาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมมีมติให้ข้อเสนอแนะในภาพรวมของคณะฯ ดังนี้

๑. การเปิดโรงพยาบาลสัตว์หลังใหม่ ศึกษาผลกระทบต่อชุมชน

๒. ความเสี่ยงในเรื่องการบริหาร (การขาดทุน) คลินิกสุขภาพสัตว์ในเมือง

๓. รื้อโรงเรียนสัตว์ทดลอง

๔. ความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการ

๕. การกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง

๖. ความเสี่ยงในการติดเชื้อในการปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการของบุคลากรและนักศึกษา

#### ๓.๕ ขอบรรจुरายชื่อบุคลากรเข้าในแผนพัฒนาบุคลากรสายผู้สอน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขอบรรจुरายชื่อบุคลากรเข้าในแผนพัฒนาบุคลากรสายผู้สอน โดยภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ เสนอชื่อ อ.สพ.ญ.สุพรรณิกา พุทธชาติ เข้าบรรจุในแผนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และได้เสนอข้อมูลบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓๗ ราย และคาดว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ช่วงระยะปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑ ดังนี้

ปี ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย

ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ๓.๖ เสนอชื่อแต่งตั้งกรรมการปรับปรุงเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา เสนอชื่อแต่งตั้งกรรมการปรับปรุงเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อปรับปรุงเกณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ต้องการ

#### มติ ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อกรรมการฯ ดังนี้

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๒. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

๓. ผศ.น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน

๔. ผศ.น.สพ.ดร.พิสิทธิ์ สุวรรณโชติ

๕. ผศ.น.สพ.พงษ์ธร สุวรรณธาดา

๖. อ.น.สพ.จิระศักดิ์ ถิรธนบุรณ์

๗. อ.ธนากร นະศรี

### ๓.๗ ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบ ๙ เดือน

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบ ๙ เดือน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ ประเด็น ซึ่งมีผลการดำเนินการภาพรวมจำนวนกลยุทธ์ ๒๑ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ๒๕ ตัว จำนวนโครงการ ๑๒๙ โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นตามแผนและเป้าหมายจำนวน ๙๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ เริ่มดำเนินการแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายจำนวน ๓๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓ ยังไม่ดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘ และขอความเห็นชอบการยกเลิกจำนวนโครงการ ซึ่งเดิมที่ตั้งไว้ทั้งสิ้น ๑๓๓ โครงการ และขอยกเลิกโครงการ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตบัณฑิตที่ดี ยกเลิกจำนวน ๒ โครงการ

๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนในการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยในรูปแบบต่างๆ เนื่องจากยังไม่พร้อมที่จะดำเนินการ

๑.๒ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการวิชาสหกิจศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เนื่องจากสหกิจศึกษาของคณะฯ มีกำหนดไม่ถึง ๔ เดือน

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวิจัย ยกเลิกจำนวน ๑ โครงการ

๒.๑ การร่วมสนับสนุนทุนโครงการทุนวิจัยระดับหลังปริญญาเอก สำหรับนักวิจัยต่างชาติและชาวไทย ตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เนื่องจากไม่มีใครขอ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพยากรสิน และทรัพยากรสินทางปัญญา เพื่อพัฒนาคณะฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ ยกเลิกจำนวน ๑ โครงการ

๓.๑ การจัดหารายได้จากการให้บริการให้คำปรึกษาด้านวิชาการ เช่น จัดอบรมให้กับหน่วยงานภายนอก เนื่องจากไม่ได้มีการปรึกษาและไม่มีการรับเงินที่ชัดเจน

รวมขอยกเลิกโครงการทั้งสิ้น ๔ โครงการ คงเหลือจำนวนโครงการ ๑๒๕ โครงการ ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงฯ จำนวน ๑๒๙ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ**

### ๓.๘ ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบ ๙ เดือน

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบ ๙ เดือน ซึ่งมีค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก ๒.๕๐๘๒ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ**

### ๓.๙ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในโครงการพิเศษ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

สาขาสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในโครงการพิเศษ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑. รับกลุ่มบุคลากรกรมปศุสัตว์

๒. จำนวนรับเข้าศึกษา จำนวนรวมทั้งหมด ๔๐ คน โดยแบ่งเป็นจำนวนในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มผู้สมัคร	จำนวนรับเข้าศึกษา
กลุ่มบุคคลทั่วไป	๓๐ คน
กลุ่มลูกเกษตรกรผู้เลี้ยงปศุสัตว์	ไม่เกิน ๔ คน
กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	ไม่เกิน ๔ คน
กลุ่มบุคลากรจากกรมปศุสัตว์	ไม่เกิน ๒ คน

๓. คะแนนรวมทุกรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ คะแนน จาก ๔๕๐ คะแนน และแต่ละรายวิชาต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕

กลุ่มผู้สมัคร	ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ (คน)
กลุ่มบุคคลทั่วไป	๑๐๐ ลำดับแรก
กลุ่มลูกเกษตรกรผู้เลี้ยงปศุสัตว์	๑๐ ลำดับแรก
กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	๑๐ ลำดับแรก
กลุ่มบุคลากรจากกรมปศุสัตว์	๑๐ ลำดับแรก

ผู้สมัครจะต้องมีคะแนนสอบครบทุกวิชาตามที่คณะกำหนด หากไม่ครบจะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบสัมภาษณ์

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ๓.๑๐ รับรองเกรด

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับรองเกรด ดังนี้

รายวิชา ๓๑๓ ๑๐๖ การจัดการสัตว์เลี้ยงชนิดพิเศษ ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ราย คือ นายรติ วงศ์ทวีสิน ได้เกรด A

๓๑๖ ๓๒๑ Analysis of Microbial in the Food Chain ประจำปีภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๕

จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เกรดเดิม	แก้ไขเป็น
๑.	นายสุรพงษ์ ดิษฐ์เย็น	I	F
๒.	นางสาวทาริกา กรมพันธุ์	I	F
๓.	นายจักรพรรดิ ประชาชาติ	I	A
๔.	นายธราดล จิตจักร	I	B+
๕.	นายประพันธ์ แก่นจำปา	I	B+
๖.	นางสาวพิกุล คำสงค์	I	F

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

### มติ ที่ประชุมมีมติรับรองเกรดตามเสนอ

#### ๓.๑๑ การดำเนินงานให้เป็นไปตาม TQF

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การดำเนินงานให้เป็นไปตาม TQF ซึ่งหาก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาและอาจารย์ผู้สอนไม่ส่ง มคอ.๓ และ มคอ.๕ ตามลำดับ จะไม่คิดคะแนนการประเมินภาระงานขั้นต่ำ

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ฝ่ายวิชาการรับไปดำเนินการกรอรายละเอียด  
มคอ.๓ ในระบบให้เรียบร้อยต่อไป สำหรับการคิดคะแนนในการประเมินความดีความชอบนั้น ให้คณะกรรมการ  
ปรับปรุงเกณฑ์ประเมินนำไปพิจารณาต่อไป

### ๓.๑๒ -ร่าง- หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการคลินิกสุขภาพสัตว์

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา -ร่าง- หลักเกณฑ์และอัตรา  
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการคลินิกสุขภาพสัตว์ และพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วย  
บริการคลินิกสุขภาพสัตว์ตามอัตราและเกณฑ์ ด้วย รายละเอียดตามเอกสารวาระประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ ตามเสนอ โดยให้เพิ่มเติมข้อความ “และอัตราการจ่าย  
จริงให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ” ไว้ท้ายข้อความวรรคที่ ๒ ข้อ ๔ ด้วย และเห็นชอบ  
ให้จ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพสัตว์ ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนตามอัตราในประกาศ	ค่าตอบแทนให้จ่ายจริง
ผู้จัดการหน่วย	เดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ บาท
ค่าตอบแทนสัตวแพทย์	ชั่วโมงละไม่เกิน ๔๐๐ บาท	๑๕๐ บาท
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	ชั่วโมงละไม่เกิน ๒๘๐ บาท	๘๐ บาท
ค่าตอบแทนคนงาน	ชั่วโมงละไม่เกิน ๒๒๐ บาท	๗๐ บาท
ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์	ชั่วโมงละไม่เกิน ๒๒๐ บาท	๗๐ บาท
ค่าตอบแทนนักศึกษา	ชั่วโมงละไม่เกิน ๑๐๐ บาท	๔๐ บาท

### ๓.๑๓ -ร่าง- อัตราค่าบริการบำบัดรักษาในหน่วยบริการคลินิกสุขภาพสัตว์

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา -ร่าง- อัตราค่าบริการบำบัดรักษา  
ในหน่วยบริการคลินิกสุขภาพสัตว์ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ใช้อัตราค่าบริการรักษาพยาบาลสัตว์ตามประกาศคณะฯ

ฉบับที่ ๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

### ๓.๑๔ -ร่าง- ระเบียบค่าบริการรถโรงพยาบาลสัตว์

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา -ร่าง- ระเบียบค่าบริการรถ  
โรงพยาบาลสัตว์ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขข้อความอัตราค่าบริการในวงเล็บเป็น  
ต่อครั้ง

### ๓.๑๕ การทำ MOU กับ University of Veterinary Medicine Hannover

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การทำ MOU กับ  
University of Veterinary Medicine Hannover ซึ่งรองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ จะเดินทางไปเจรจาความร่วมมือ  
ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

### ๓.๑๖ การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๒ จังหวัดเลย

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การทำบันทึกตกลงความร่วมมือระหว่างโรงเรียนราช  
ประชานุเคราะห์ ๕๒ จังหวัดเลย กับสถานีวิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ  
นายธงชัย นิกรสุข โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ทั้งสองฝ่ายร่วมกันพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำด้านเกษตรกรรม คือ การเลี้ยงสัตว์ การ  
ปลูกพืชและการประมง



๒. ร่วมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อการมีงานทำให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

๓. ร่วมกันพัฒนาครูผู้สอน บุคลากรที่เกี่ยวข้องและนักเรียน เพื่อสร้างสรรค์ผลผลิตให้เป็นที่ยอมรับของชุมชน

๔. การดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามข้อตกลงนี้ ให้เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน ภายใต้กรอบของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

และกำหนดให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบบวาระการประชุม

### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ๓.๑๗ ขออนุมัติโอนเงิน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติโอนเงินโอน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

งบเงินอุดหนุน	ขอโอน	ขออนุมัติโอนไปตั้งจ่าย
โครงการเงินออมประจำ	๕๐๐,๐๐๐.-	งบดำเนินงาน หมวดค่าวัสดุ
โครงการงานพัฒนาบุคลากร (เดินทางประชุมวิชาการตามโควต้า)	๕๐๐,๐๐๐.-	

### มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน แจ้งให้ทราบ ดังนี้

๔.๑ สารสำคัญจากที่ประชุมคณบดี สัตวแพทยสภา ภาควิชาสัตวบาล สัตวแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย และคณบดีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ

##### ๔.๑.๑ สารสำคัญจากที่ประชุมคณบดี

เรื่องที่สำคัญ

๑. การตรวจสุขภาพกายและจิต กรณีผู้ยื่นคำร้องขอแต่งกายในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ไม่ตรงกับเพศกำเนิด

รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมคณบดี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

##### ๔.๑.๒ สารสำคัญจากที่ประชุมสัตวแพทยสภา

เรื่องที่เกี่ยวข้องสำคัญ

๑. การช่วยสถาบันที่ยังไม่ผ่านการรับรองจากสัตวแพทยสภา

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

##### ๔.๑.๓ สารสำคัญจากที่ประชุมภาควิชาสัตวบาล สัตวแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย

๑. สถาบันการศึกษาแห่งหนึ่งจะมีนักศึกษาจบการศึกษา ซึ่งจะไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพฯ ขอให้ทางสัตวแพทยสภาช่วยเหลือ โดยขอส่งนักศึกษามาฝึกปฏิบัติ ๑ เทอมในสถาบันเดิม เพื่อจบการศึกษาและได้รับใบประกอบวิชาชีพฯ สัตวแพทยสภาขอให้มหาวิทยาลัยทั้ง ๖ สถาบันช่วยพิจารณา ที่ประชุมภาควิชาฯ ขอให้นักศึกษา

จบการศึกษาแล้ว จึงจะรับฝึกให้ ๒ ภาคการศึกษา แต่การอนุมัติใบประกอบวิชาชีพฯ เป็นดุลยพินิจของสัตว  
แพทยสภา จะมีการประชุมภาคีคณบดีฯ อีกครั้ง ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑.๔ สารสำคัญจากที่ประชุมคณบดีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ

-ไม่มีการประชุม-

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธาน แจ้งให้ทราบ คณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์และรางวัลพระ  
ธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ ๓๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม  
๒๕๕๖

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๓ ความคืบหน้าและสถิติการใช้โปรแกรม MIS

ประธาน ขอให้ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ ความคืบหน้าและสถิติการใช้โปรแกรม  
MIS ความว่า อาจารย์ทุกคนสามารถเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบได้ โดยใช้ username และ password  
เช่นเดียวกันกับ KKU E-mail ได้เลย หากเป็นข้อมูลพื้นฐานของรายบุคคลส่วนกลางจะนำข้อมูลจากกองการ  
เจ้าหน้าที่นำมาลงไว้ในฐานข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของงานวิจัยก็จะนำข้อมูลจากสำนักบริหารการวิจัยมาลง  
ไว้ในฐานข้อมูลเช่นเดียวกัน ซึ่งการกรอกข้อมูลงานวิจัย หากมีรายชื่อเป็นผู้ร่วมวิจัย และในทีมวิจัยท่านใดที่เป็นผู้  
กรอกงานวิจัยนั้นข้อมูลจะถูกลิงค์ไปยังฐานข้อมูลของผู้ร่วมวิจัยทุกคนด้วย สำหรับในส่วนของคุณจะต้องมีการ  
พูดคุยรายละเอียดกับโปรแกรมเมอร์อีกครั้ง เพื่อให้ตรงกับในสิ่งที่คณะกรรมการ เช่น ในเรื่องของระบบการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) เป็นต้น ซึ่งได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้องของคุณไป  
แล้ว หากมีความคืบหน้าจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง รายละเอียดตามที่นำเสนอในรูปแบบโปรแกรม MIS ในที่ประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอให้หัวหน้าภาควิชากระตุ้นให้อาจารย์ในสังกัดลงข้อมูลใน  
โปรแกรม MIS ด้วย

#### ๔.๖ รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้  
งบประมาณปี ๒๕๕๖ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ จากระบบ KKUFMS ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังนี้  
เงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๔,๙๕๕,๑๐๐.๘๐ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวนเงิน  
๑๓,๓๙๕,๒๑๘.๔๕ บาท คิดเป็น ๘๙.๕๗% คงเหลือจำนวนเงิน ๑,๕๕๙,๘๘๒.๓๕ บาท ส่วนงบประมาณเงินรายได้  
ที่ได้รับ ๕๗,๑๙๓,๗๘๒.๓๘ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวนเงิน ๓๕,๙๘๗,๘๐๙.๗๕ บาท คิดเป็น  
๖๒.๙๒% คงเหลือจำนวนเงิน ๒๑,๒๐๕,๙๗๒.๖๓ บาท รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๕ รายละเอียดการใช้จ่ายเงินงบดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ แยกตามภาควิชา (รอบ ๙ เดือน)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ รายละเอียดการใช้จ่ายเงินงบดำเนินการประจำปีงบประมาณ  
๒๕๕๖ แยกตามภาควิชา (รอบ ๙ เดือน) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน (รวมจ่าย ค่าตอบแทน ค่าใช้ สอย ค่าวัสดุ)	งบประมาณเงินรายได้ (รวมจ่าย ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	รวมจ่าย งบประมาณแผ่นดิน + งบประมาณเงินรายได้
คณะ	๘๔๒,๓๒๗.๙๖	๑,๙๔๕,๑๓๙.๙๑	๒,๗๘๗,๔๖๗.๘๗
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	๑๖๒,๑๔๔.๒๒	๑๖๑,๔๒๑.๗๐	๓๒๓,๕๖๕.๙๒
ภาควิชาพยาธิชีววิทยา	๖๓๒,๙๔๒.๙๙	๗๐,๗๓๓.๐๐	๗๐๓,๖๗๕.๙๙
ภาควิชาสัตวศาสตร์ฯ	๘๘๒,๔๖๐.๙๘	๗๘๐,๘๑๙.๓๐	๑,๖๖๓,๒๘๐.๒๘
ภาควิชาเภสัชวิทยา	๕๙๑,๓๒๐.๙๗	๒๘๕,๒๐๔.๕๐	๘๗๖,๕๒๕.๔๗
ภาควิชาสรีรวิทยา	๓๓๒,๒๕๗.๒๘	๘๕,๗๑๗.๗๔	๔๑๗,๙๗๕.๐๒
ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข	๕๐๓,๔๑๙.๖๘	๑๔๕,๖๕๒.๑๕	๖๔๙,๐๗๑.๘๓
ภาควิชาอายุรศาสตร์	๓๐๗,๗๓๕.๘๙	๑๙๑,๕๔๑.๒๙	๔๙๙,๒๗๗.๑๘
โรงพยาบาลสัตว์	-	๑๒,๗๔๒,๙๔๗.๙๐	๑๒,๗๔๒,๙๔๗.๙๐
สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา	๒๘๑,๕๙๕.๖๖	๔๐๔,๗๓๔.๙๔	๖๘๖,๓๓๐.๖๐
รวม	๔,๕๓๖,๒๐๕.๖๓	๑๖,๘๑๓,๙๑๒.๔๓	๒๑,๓๕๐,๑๑๘.๐๖

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๖ รายงานค่าสาธารณูปโภค ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ รายงานค่าสาธารณูปโภคประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

ค่าไฟฟ้า					ค่าน้ำประปา
อาคาร ๑ (เขตชัยฯ)	อาคาร ๒ (รพ.สัตว์)	อาคาร ๓ (พิเชษฐฯ)	รวม	สถานีฟาร์มฯ	
๑๑๐,๓๕๓.๙๓	๑๐๒,๑๖๓.๑๔	๑๔๓,๔๔๕.๙๖	๓๕๕,๙๖๓.๐๓	๑๗,๓๘๗.๑๒	๓๔,๓๒๖.๑๐

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๗ สรุปผลการประเมินจรรยาบรรณอาจารย์โดยนักศึกษา

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ สรุปผลการประเมินจรรยาบรรณอาจารย์โดยนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามประเด็นที่ ๕ กรอบแผนด้านจรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัยฯ : มีการประเมินการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายผู้สอนจากนักเรียน นักศึกษา หรือผู้มารับบริการ โดยให้นักศึกษาประเมินอาจารย์ด้านจรรยาบรรณ เป็นการสุ่มประเมินจากนักศึกษาชั้นปีต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของนักศึกษาทุกชั้นปี ระยะเวลาเดือนตุลาคม ๒๕๕๕-เดือนกันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ หัวข้อ แบ่งการประเมินออกเป็น ปฏิบัติเป็นประจำ ปฏิบัติบางครั้ง และไม่เคยปฏิบัติ สรุปผลการประเมินดังนี้

- ปฏิบัติเป็นประจำ หัวข้อ “ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ” มีร้อยละสูงสุด คือ ร้อยละ ๗๙.๒๐
- ปฏิบัติบางครั้ง หัวข้อ “สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชนและประเทศชาติ” มีร้อยละสูงสุด คือ ร้อยละ ๓๗.๒๐

- ไม่เคยปฏิบัติ หัวข้อ “ปฏิบัติการกิจด้านการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ” มีร้อยละสูงสุด คือ ร้อยละ

๑.๖๐

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๘ -ร่าง- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.....

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ –ร่าง- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ..... เพื่อ เป็นไปมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้รับความเห็นชอบตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ฉบับเสนอ ครม. ๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ขณะนี้ร่างดังกล่าวอยู่ใน ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๙ กรณีเกิดเพลิงไหม้โรงอาหาร

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ กรณีเกิดเพลิงไหม้โรงอาหารในวันเสาร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลาประมาณ ๐๕.๑๕ น. สถานที่เกิดเหตุ คือ โรงอาหารคณะฯ ร้านที่ ๔ ที่คณะฯได้อนุญาตให้ นางนวลจันทร์ เพีย ชัยสูงเนิน เข้ามาประกอบการจำหน่ายขนมและเครื่องดื่ม ซึ่งทรัพย์สินในท้องเสียหยาทั้งหมด รวมทั้งตู้จ่ายไฟเสียหยา ทั้งระบบ และยังไม่ทราบสาเหตุของการเกิดไฟไหม้ในครั้งนี้ โดยหัวหน้าหน่วยอาคาร สถานที่และยานพาหนะ ได้มีการ รายงานเพิ่มเติมกรณีเกิดเพลิงไหม้โรงอาหารให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ทราบแล้ว และได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นในกรณีที่เกิดความหยาขึ้นดังกล่าว ตามคำสั่งคณะฯ ที่ ๑๖๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๐ เวียนรับรองขอความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ทราบ เวียนรับรองขอความเห็นชอบการจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ อัตรา ระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

โครงการ	สังกัด	ตำแหน่ง	เงินเดือน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและบริการ ของโรงพยาบาลสัตว์	โรงพยาบาลสัตว์	สัตวแพทย์ (ปริญญา ตริ)	๒๓,๖๙๐.-
		พนักงานการเงินและ บัญชี (ปวส.)	๑๐,๒๐๐.-
		คนงาน (ม.๖)	๗,๕๙๐.-
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน การเงินของโรงพยาบาลสัตว์	โรงพยาบาลสัตว์	นักวิชาการการเงินและ บัญชี (ปริญญาตรี)	๑๓,๓๐๐.-
โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของงาน บริการการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ห น ว ย กิ จ ก า ร นักศึกษา งานบริการ การศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	๑๓,๓๐๐.-

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๑ รื้อโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (มอดินแดง)

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ทราบ รื้อโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (มอดินแดง) ซึ่งทางโรงเรียนสาธิตฯ ได้มีหนังสือกล่าวหาผลกระทบจากที่ทางคณะ ได้สร้างร่องน้ำติดรื้อโรงเรียนสาธิตฯ จึงทำให้รื้อโรงเรียนเกิดความเสียหาย และคณะฯ ได้มีการหารือร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งบริษัท วรรณทัศน์ จำกัด จะเป็นผู้รับชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง และได้ให้กองอาคารเข้ามาตรวจสอบในภาพรวมทั้งหมด และมหาวิทยาลัยขอนแก่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนที่นอกเหนือจากบริษัท วรรณทัศน์ฯ ต้องรับผิดชอบ

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๒ โครงการวางแผนครอบครัวสุนัขแมว ณ จังหวัดมหาสารคาม

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ทราบ โครงการวางแผนครอบครัวสุนัขแมว ณ จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยคณะฯ ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวดำเนินการผ่าตัดทำหมันสุนัข-แมว ซึ่งผลการปฏิบัติงานในภาพรวม มีการผ่าตัดทำหมันสุนัข-แมว รวมทั้งสิ้น ๔,๘๐๑ ตัว เป็นสุนัขเพศผู้ ๑,๔๗๕ ตัว แมวเพศผู้ ๑๙๐ ตัว สุนัขเพศเมีย ๒,๔๕๗ ตัว และแมวเพศเมีย ๖๗๙ ตัว รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๓ เวียนรับรองขอความเห็นชอบผู้จัดการคลินิกสุขภาพสัตว์ สังกัดศูนย์บริการสู่ชุมชน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ทราบ เวียนรับรองขอความเห็นชอบผู้จัดการคลินิกสุขภาพสัตว์ สังกัดศูนย์บริการสู่ชุมชน มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้เสนอชื่อ น.สพ.สมพงษ์ หอยสังข์ ตำแหน่งสัตวแพทย์ เป็นผู้จัดการคลินิกสุขภาพสัตว์ สังกัดศูนย์บริการสู่ชุมชน รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๔ ปฏิทินการศึกษา ๒๕๕๗ และกิจกรรมช่วงปิดภาคฤดูร้อน

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบ ปฏิทินการศึกษา ๒๕๕๗ ดังนี้

รายการ	ภาคการศึกษาต้น	ภาคการศึกษาปลาย	ภาคพิเศษ
วันเปิดภาคการศึกษา	จันทร์ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	จันทร์ ๕ มกราคม ๒๕๕๘	จันทร์ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘
วันสอบกลางภาค	จันทร์ ๖-ศุกร์ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗	จันทร์ ๒-จันทร์ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘	
วันสอบปลายภาค	จันทร์ ๑-จันทร์ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗	จันทร์ ๒๗ เมษายน-ศุกร์ ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘	จันทร์ ๑๓-พฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘
วันปิดภาคการศึกษา	จันทร์ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗	เสาร์ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ศุกร์ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘
วันสุดท้ายที่คณะส่งผลการเรียน (ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ) ให้สำนักทะเบียนฯ	อังคาร ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗	ศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ศุกร์ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
วันรับปริญญาบัตร	ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๕๗		

และกิจกรรมช่วงปิดภาคฤดูร้อน โดยกำหนดให้มีโครงการสหกิจนักศึกษา โดยส่งนักศึกษาไปประเทศอาเซียน จำนวน ๑๐ คน โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา การเตรียมสอบใบประกอบโรคให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๕ เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๕ กำหนดการสอบใบประกอบวิชาชีพ ปี ๒๕๕๗ และข้อตกลงการประเมินหมวด ๑

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบว่า จากการสัมมนาสัตวแพทยสภาเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติมอบหมายให้แต่ละสถาบันทำการประเมินเกณฑ์หมวด ๑ เอง ส่วนสอบ MCQ (หมวด ๒,๓) ในปี ๒๕๕๗ จะจัดสอบในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๖ ปรับปรุงหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปี ๒๕๕๗

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบ การปรับปรุงหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปี ๒๕๕๗ ซึ่ง ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดให้มีตัวแทนจากองค์กรวิชาชีพอย่างน้อย ๑ ท่าน เป็นคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร จากการประชุมคณะกรรมการสัตวแพทยสภา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติมอบหมายให้ รศ.น.สพ.ดร.จตุพร กระจายศรี คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เป็นตัวแทนจากสัตวแพทยสภา เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาปรับปรุง หลักสูตรฯ และในส่วนของคณะมี ผศ.น.สพ.ดร.เจษฎา จิวากานนท์ ผศ.สพ.ญ.ดร.ประภาพร ตั้งธนธานี และ รศ.น.สพ.สุทธิดี นพวิญญูวงศ์ ร่วมเป็นกรรมการ ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ ท่าน คือ อ.สพ.ญ.ดร. วลาสินี มูลอามาตย์ และ ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริพร ชุมทรัพย์ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๗ เปิดให้บริการ คลินิกสุขภาพสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ (สังกัดศูนย์บริการสู่ชุมชน)

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ทราบว่า ได้เปิดให้บริการ คลินิกสุขภาพสัตว์ คณะสัตว แพทยศาสตร์ (สังกัดศูนย์บริการสู่ชุมชน) แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๑๘ รายชื่อและลำดับโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ รายชื่อและลำดับโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้

ลำดับ ความสำคัญ	หัวหน้าโครงการ	เรื่อง	งบประมาณ
๑.	ผศ.น.สพ.ดร.วีรพล ทวีนันท์	ค่ายบูรณาการสัตวแพทย์ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๖	๒๕๐,๐๐๐.-
๒.	รศ.น.สพ.ดร.สมบูรณ์ แสงมณีเดช	การอบรมให้ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน สุขภาพและโรคระบาดสัตว์ที่สำคัญในปศุสัตว์	๑๕๔,๐๐๐.-
๓.	อ.ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด	การผลิตยาสำหรับสัตว์เพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐.-
๔.	ผศ.น.สพ.ดร.คณิต ชูคันหอม	การถ่ายทอดความรู้ด้านการเลี้ยงและการใช้ยาสัตว์ น้ำอย่างถูกวิธีเพื่อการผลิตปลานิลกระชังอนามัย	๑๐๐,๐๐๐.-

ลำดับ ความสำคัญ	หัวหน้าโครงการ	เรื่อง	งบประมาณ
๕.	รศ.สพ.ญ.กัลยา เจือจันทร์	การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๑๗๐,๐๐๐.-
๖.	ผศ.น.สพ.ดร.ชัยวัฒน์ จรัสแสง	การจัดการสุขภาพและผลผลิตฝูงโคนมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตในฟาร์มโคนมรายย่อย	๑๕๐,๐๐๐.-
๗.	อ.น.สพ.ดร.อรัญ จันทร์สุน	การจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปรับปรุง คุณภาพน้ำนมดิบและการพัฒนามาตรฐานฟาร์มโค นมรายย่อย	๒๐๐,๐๐๐.-
๘.	อ.สพ.ญ.ดร.ชุลีพร ศักดิ์สง่าวงศ์	การลดโรคภัยจากการบริโภคอาหาร	๑๐๐,๐๐๐.-
๙.	รศ.น.สพ.ชูชาติ กมลเลิศ	การป้องกันโรคสัตว์ติดต่อคนจากสัตว์เลี้ยง	๑๐๕,๙๐๐.-
๑๐.	ผศ.สพ.ญ.ดร.ประภาพร ตั้งธณานิซ	วิธีการเลี้ยงสุนัขที่ถูกต้องและเหมาะสม	๘๐,๐๐๐.-
๑๑.	รศ.ดร.บงกช นพผล	การป้องกันการทารุณกรรมและสวัสดิภาพสัตว์ใน อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง: ไทย-ลาว	๔๐๐,๐๐๐.-
รวมทั้งสิ้น			๑,๙๐๙,๙๐๐.-

2 โดยได้คัดเลือกและจัดลำดับโครงการบริการวิชาการ ที่สามารถตอบตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๕ โดยดูจากผลงานที่  
3 ผ่านมา และในตัวเองสารโครงการ ซึ่งทางฝ่ายวิจัยฯ ได้ชี้แจงให้หัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าโครงการทราบแล้วว่า  
4 คณะฯ ขอความร่วมมือในการเขียนขอโครงการฯ และรายงานผลทุกครั้งต้องมีข้อมูลที่จะสามารถตอบตามตัวชี้วัดที่  
5 ๕ ได้ครบทุกตัว รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### 6 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 8 **๔.๑๙ ผลการจัดอบรม Writing Camp**

9 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ ผลการจัดอบรม Writing Camp ซึ่งจัดขึ้น  
10 เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ ซึ่งได้เรียนเชิญ ศ.ดร.อารันต์ พัฒนชัย  
11 และ ผศ.ดร.ดร.ณิ โชติขจรยางกูร เป็นวิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด ที่มา ปัจจัยแห่งความสำเร็จของโครงการ  
12 เก็บเบี้ยใต้ถุนร้าน เพื่อเป็นพัฒนาการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติให้กับคณาจารย์  
13 นักวิจัย โดยวิทยากรได้นำตัวอย่างจากคณะที่ได้ดำเนินการและประสบความสำเร็จในการเขียนและสามารถส่งตีพิมพ์  
14 ในระดับนานาชาติได้ และขณะนี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเข้าร่วมโครงการเพื่อเขียนบทความแล้ว จำนวน ๑๕ คน โดย  
15 จะต้องยื่นโครงการเพื่อขอเงินสนับสนุนจากทางมหาวิทยาลัยก่อน ซึ่งจะเป็นการร่วมออกเงินสนับสนุนโครงการ โดย  
16 ทางมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท และทางคณะฯ สนับสนุนเพิ่มเติมให้คนละ ๑๐,๐๐๐  
17 บาท ซึ่งทั้งหมดเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและสัมมนา เพื่อให้สามารถเขียนต้นฉบับบทความออกมาเป็นผลสำเร็จ  
18 คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้และแล้วเสร็จในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๑  
19 คน ผลการประเมินโครงการอยู่ในระดับดี-ดีมาก รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### 20 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 22 **๔.๒๐ รายงานจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖**

23 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ รายงานจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสาร  
24 ระดับนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๕ เรื่อง โดยรวมกับปี ๒๕๕๕ จำนวน ๖ เรื่อง รวมเป็น ๑๑ เรื่อง ณ

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งคณะตั้งเป้าไว้ ๓๐ เรื่อง ยังขาดอีก ๑๙ เรื่อง จึงขอความร่วมมือจากหัวหน้า  
ภาควิชาสำรวจแนวโน้มการตีพิมพ์ของบุคลากรในภาควิชาภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ จะมีงานตีพิมพ์เป็นจำนวน  
เท่าไร ซึ่งจะได้เป็นข้อมูลการประชุมในโอกาสต่อไป รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **๔.๒๑ กิจกรรมฝ่ายกิจการนักศึกษา**

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งให้ทราบ กิจกรรมฝ่ายกิจการนักศึกษา ดังนี้

- ค่ายเส้นทางสู่สัตวแพทย์ ครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๙-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๖
- วันบริจาคเลือด เนื่องในวันแม่แห่งชาติ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
- โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อพบน้องปี ๕-๖ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
- NVLU Study Tour วันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖
- กีฬาสีระหว่างชั้นปี วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
- ค่าย สพอ. วันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๕๖

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาหารือแนวทางร่วมกับฝ่าย  
วิชาการในการดูแลหน่วยงานที่ต้องการพบนักศึกษาเพื่อรับสมัครนักศึกษาทำงาน**

#### **๔.๒๒ สถานะการณ์ติดเชื้อไข้เลือดออกในมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งให้ทราบ สถานะการณ์ติดเชื้อไข้เลือดออกในมหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น ที่เข้ารับการตรวจและรักษาในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗  
กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งในส่วนของคณะสัตวแพทยศาสตร์พบมีผู้ป่วยใน จำนวน ๑ รายในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ถึง  
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ และผู้ป่วยใน จำนวน ๑ รายในช่วงวันที่ ๑ ถึงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ รายละเอียด  
ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **๔.๒๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของฝ่ายบริหารรอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของฝ่ายบริหารรอบ ๙  
เดือน ประจำปี ๒๕๕๖ ตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๒. โครงการการพัฒนาบุคลากร (ประชุม/สัมมนาฯ ฯลฯ)
๓. โครงการประหยัดพลังงาน
๔. โครงการบริหารความเสี่ยง
๕. ระบบประเมินบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
๖. การจัดทำเอกสารการเรียนการสอน
๗. การปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๘. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่
๙. โครงการจรรยาบรรณอาจารย์
๑๐. โครงการสัมมนาสำนักงานคณบดี
๑๑. โครงการเล่าสู่กันฟัง
๑๒. โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ ช่องทางสื่อสารฯ



- ๑๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
  - ๑๔.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์
  - ๑๕.โครงการรายงานสถานะการเงินของคณะและวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
  - ๑๖.โครงการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร
  - ๑๗.โครงการ Big Cleaning day
  - ๑๘.โครงการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ซ้อมอัคคีภัย ยามฯ ลิฟต์ ฯลฯ
  - ๑๙.โครงการสร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
  - ๒๐.โครงการรับข้อมูลความเดือดร้อนของบุคลากร
  - ๒๑.โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม/บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
  - ๒๒.โครงการกีฬาภายในคณะ
  - ๒๓.โครงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
  - ๒๔.โครงการรวมซื้อกระจายส่ง
  - ๒๕.โครงการส่งเสริมวินัยจราจร และจิตสำนึกความเป็นระเบียบ
  - ๒๖.โครงการระบบความสะอาดและสุขอนามัยที่ดี
  - ๒๗.โครงการจัดการความรู้ วิจัยสถาบัน และ RiR
  - ๒๘.โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของที่ทำงานฯ
  - ๒๙.โครงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสุขในที่ทำงาน
  - ๓๐.โครงการศึกษาทบทวนระเบียบข้อบังคับฯ
  - ๓๑.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร
  - ๓๒.โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลทรัพยากร
  - ๓๓.โครงการเชิญเกียรติอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและศีลธรรม
  - ๓๔.โครงการจัดหารายได้จากการพัฒนาพื้นที่
  - ๓๕.โครงการระดมเงินทุน
  - ๓๖.โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
  - ๓๗.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ
  - ๓๘.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของฝ่าย
  - ๓๙.โครงการประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
  - ๔๐.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสำนักในการให้บริการ
  - ๔๑.โครงการจ้างเหมาบางส่วน (ครุภัณฑ์และยานพาหนะ)
  - ๔๒.โครงการรับเรื่องร้องเรียนของประชาชน
- รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

#### **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **๔.๒๔ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๙ เดือน ประจำปี ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การส่งเสริมการทำวิจัย การเผยแพร่ผลงาน และการเพิ่มพูนความรู้ทางด้านการวิจัย จำนวน ๖ โครงการ
  - ๑.๑ โครงการอบรมพัฒนานักวิจัย
  - ๑.๒ เงินรางวัลสำหรับผู้ที่มีผลงานลงตีพิมพ์
  - ๑.๓ รางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะ
  - ๑.๔ สนับสนุนทุนวิจัย

- ๑.๕ การตั้งกลุ่มวิจัย
- ๑.๖ ทูสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานวิจัย
๒. การพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน ๖ โครงการ
  - ๒.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
  - ๒.๒ การอบรมการจัดทำ มคอ.
  - ๒.๓ ทูหรือส่งเสริมให้ได้รับทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ
  - ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
  - ๒.๕ โครงการอบรมภาษาอังกฤษ
  - ๒.๖ การอบรมการออกข้อสอบ
๓. การฝึกอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ โครงการ
  - ๓.๑ จัดอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ
  - ๓.๒ อบรมพนักงานใหม่
๔. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหาร จำนวน ๑ โครงการ
  - ๔.๑ การอบรมผู้บริหาร (คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี กรรมการประจำคณะ)
๕. การจัดการความรู้ จำนวน ๒ โครงการ
  - ๕.๑ โครงการ “เล่าสู่กันฟัง”
  - ๕.๒ โครงการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๖. ด้านการพัฒนาจริยธรรมและคุณภาพชีวิต จำนวน ๔ โครงการ
  - ๖.๑ โครงการจรรยาบรรณอาจารย์ และยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างฯ
  - ๖.๒ โครงการนั่งสมาธิ
  - ๖.๓ โครงการสร้างเสริมสุขภาพในสถาบัน
  - ๖.๔ โครงการจัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
๗. การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของอาจารย์ จำนวน ๑ โครงการ
  - ๗.๑ มีทุนสนับสนุนอาจารย์ไปร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒ โครงการ
  - ๘.๑ มีสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนไปร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
  - ๘.๒ การจัดอบรมการเขียนผลงานเพื่อตำแหน่งที่สูงขึ้น
๙. การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒ โครงการ
  - ๙.๑ การฝึกอบรม google app.
  - ๙.๒ การฝึกอบรมระบบ KKUMIS

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๒๕ ปฏิทินกิจกรรมของคณะฯ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ทราบ กิจกรรมของคณะฯ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๒๖ อัตราค่าบริการพิเศษอาคารขวัญมอสำหรับบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธาน แจ้งให้ทราบ อัตราค่าบริการพิเศษอาคารขวัญมอสำหรับบุคลากรและนักศึกษา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

- ค่าห้องพัก คืนละ ๖๐๐บาท/ห้อง/คน รวมอาหารเช้า ๒ ท่าน
- อาหารตามสั่ง ลดพื้นที่ร้อยละ ๑๐ สำหรับสั่งรับประทานที่ครัวขวัญมอ ไม่รวมเครื่องดื่ม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**๔.๒๗ การใช้บริการ tablet**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบ การใช้บริการ tablet ซึ่งในส่วนของคุณะฯ ได้รับ tablet จำนวน ๕ เครื่องเพื่อให้บริการคณาจารย์ ข้าราชการ และนักศึกษา ซึ่งจะกำหนดระเบียบการใช้ tablet เพื่อความสะดวกในการใช้บริการ คือ บุคลากรกรมมหาวิทยาลัยทุกคนที่เป็นสมาชิกห้องสมุดสามารถยืมได้นานครั้งละ ๓ ชั่วโมง รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

**๕.๑ ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะสัตวแพทยศาสตร์**

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะกรรมการทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

**มติ ที่ประชุมรับทราบ และไม่มีความคิดเห็นจากคณะกรรมการ**

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นายอุดร พุทธิมา)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ

นายอุดร พุทธิมา

นางสาวอัญชรินทร์ อุ่นไธสง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม