



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ 59/2563)

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563

เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายของคณะเกิดความภาคภูมิใจ มีความผูกพันต่อคณะ และมหาวิทยาลัย อันจะนำมาซึ่งความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ผลงานตามภาระความรับผิดชอบของตน หรือที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ

อาศัยอำนาจตามข้อ 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ระดับคณะ ประจำปี พ.ศ. 2563 จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

1.รางวัลและประเภทรางวัล รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ระดับคณะ ประจำปี พ.ศ. 2563 แบ่งเป็น 5 ประเภท จำนวน 25 รางวัล ดังนี้

1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน 5 รางวัล

1.1.1 การสอนระดับปริทัศน์ จำนวน 1 รางวัล

1.1.2 การสอนระดับคลินิก จำนวน 1 รางวัล

1.1.3 การพัฒนานักศึกษา จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 รางวัล

1.2.1 การวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.3 ด้านบริการวิชาการสู่ภาพสัตวและสังคม จำนวน 3 รางวัล

1.3.1 ด้านบริการวิชาการสู่ภาพสัตวและสังคม จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.4 ด้านทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม

1.4 ด้านทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม จำนวน 3 รางวัล

1.4.1 การทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.5 ด้านการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 11 รางวัล

1.5.1 จรรยาบรรณ จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.5.2.การสนับสนุนการบริหารทั่วไป จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.5.3 การพัฒนาตนเอง จำนวน 3 รางวัล

ก. สายวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ค. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

1.5.4 การให้บริการอย่างมีมนุษยสัมพันธ์ จำนวน 2 รางวัล

ก. สายสนับสนุนวิชาชีพ จำนวน 1 รางวัล

ข. สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 1 รางวัล

2.คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมควรได้รับรางวัล

2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2563

2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลทั่วไปได้

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

ผู้สมควรได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้อง และเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล แยกตามประเภทรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

5. การเสนอชื่อและการพิจารณา

5. การเสนอชื่อและการพิจารณา

5.1 การเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ได้แก่ บุคคล หรือคณะบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังต่อไปนี้

5.1.1 คณบดี

5.1.2 หัวหน้าสาขาวิชา/ รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี

5.1.3 ผู้อำนวยการ / หัวหน้างาน/ หัวหน้าภารกิจ

5.1.4 บุคลากรทั่วไปของคณะ โดยทั้งนี้จะต้องมีผู้รับรอง จำนวน 3 คน

(ผู้รับรองประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาชีพ หรือสายสนับสนุนทั่วไป)

5.2 การพิจารณา

คณะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ระดับคณะ ประจำปี พ.ศ. 2563 ให้เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้คณะกรรมการฯ อาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติมตามที่เหมาะสม การพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

6. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทรางวัล จะได้รับ

6.1 ใบประกาศเกียรติคุณ

6.2 เงินรางวัล ๆ ละ 2,000 บาท

7. กำหนดเวลาการคัดเลือก

7.1 ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล พร้อมประวัติและสรุปผลงานดีเด่น ให้นางวิณา รองเมือง ภารกิจด้านการเจ้าหน้าที่ โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น ภายในวันศุกร์ที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2563

7.2 คณะจะพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัลและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันภายในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2563

7.3 พิธีมอบรางวัลจะจัดขึ้นในวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

แนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลด้านการผลิตบัณฑิต

1.1 ด้านการสอน

1.1.1 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา รวมทั้งไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล

1.1.2 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้

1.1.3 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป

1.1.4 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ และ/หรือได้ผลิตผลงานด้านวิชาการหรือนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถนำมาใช้ในการเรียนการสอน

1.1.5 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา การให้บริการ ทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.2 ด้านการพัฒนานักศึกษา

1.2.1 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตน แนะนำนักศึกษาเกี่ยวกับการเรียน การลงทะเบียนเรียน การติดตามผล การศึกษา การสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดหรือช่วยแก้ปัญหา นักศึกษาที่มีปัญหา ด้านการเรียน ด้านสุขภาพ ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่คณะ และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้

1.2.2 มีผลงานการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาด้านการดำเนินชีวิต การศึกษาต่อขั้นสูง และแนวทางการทำงานในอนาคตของนักศึกษา ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม

1.2.3 เกื้อหนุนให้นักศึกษาในที่ปรึกษาเกิดแรงบันดาลใจ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการศึกษา และผลิตผลงาน

1.2.4 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สถิติปัญญา หรือวิชาการ

1.2.5 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน เป็นที่ยอมรับของนักศึกษา

2. รางวัลด้านการวิจัยและนวัตกรรม

2.1.1 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

2.1.2 เป็นผู้ที่อุทิศตนให้กับการวิจัยในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

- มีจำนวนการอ้างอิงโดยรวมทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือเอกสารการประชุมทางวิชาการนานาชาติสูงสุด นับสืบย้อนหลังจนถึงปัจจุบัน (อ้างอิงจากฐานข้อมูล SCOPUS) โดยไม่รวมการอ้างอิงผลงานวิจัยของตนเอง (self citation) และไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็น ส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่งหรือวุฒิปริญญา

- เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงที่แสดงถึงความคิดริเริ่มและมีศักยภาพที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง

- เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการที่มีมาตรฐาน

- ไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือวุฒิบัตร ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

2.1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

*ไม่มีแบบเสนอชื่อเนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย

3.รางวัลด้านบริการวิชาการสุภาพสัตว์และสังคม

3.1.1 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการที่ตอบปัญหาสังคมสิ่งแวดล้อม และ ตอบโจทย์ให้ประเทศ หรือ

3.1.2 มีจำนวนโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการสูงสุด ที่ได้รับการอนุมัติในปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) โดยไม่รวมโครงการอบรม ประชุม สัมมนา วิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ ในกรณีที่จำนวนโครงการที่รับผิดชอบเท่ากัน ให้พิจารณาจากยอดเงินรวมงบประมาณสูงสุด หรือ

3.1.3 มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าเป็นผู้ที่ทุ่มเทร่างกาย แรงใจ แรงสติปัญญาความสามารถ ในการให้บริการวิชาการด้านสุภาพสัตว์แก่สังคม ชุมชน เช่น เป็นวิทยากร ที่ปรึกษา เป็นต้น

3.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของอาจารย์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่าง

4.รางวัลด้านทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม

4.1.1 สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา และศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งผลให้ชุมชนและสังคมเข้มแข็งจนเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่อง หรือ

4.1.2 เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์และเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นที่ยอมรับของสังคม

5.รางวัลด้านการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

5.1 จรรยาบรรณ

5.1.1 เป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย คณะ และของวิชาชีพของตน

5.1.2 เข้าร่วม หรือมีส่วนดำเนินงานกิจกรรมส่วนรวมของคณะ ในทุกโอกาสที่เป็นไปได้ ทั้งที่ได้รับการร้องขอ และไม่ได้รับการร้องขอ

5.2 การสนับสนุนการบริหารทั่วไป

5.2.1 ครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม หลักแนวทางในวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้

5.2.2 มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ที่ดี สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ เพื่อปรับปรุงงาน และระบบงานให้ดีขึ้นตามเป้าหมายขององค์กร

5.2.3 มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่อย่างลึกซึ้ง สามารถแก้ไขปัญหาเสนอแนะวิธีการดำเนินงานได้และเรียนรู้งานได้รวดเร็ว

5.2.4 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร ในรูปของบทความ งานวิเคราะห์ หนังสือ ตารา คู่มือปฏิบัติการ วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต ฯลฯ)

5.3 การพัฒนาตนเอง

5.3.1 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะ

5.3.2 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ที่ถูกต้องมีกระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย และมีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์

5.3.3 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น การประหยัด ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว และความสะอาดในการให้บริการ ฯลฯ

5.4 การให้บริการอย่างมีมนุษยสัมพันธ์

5.4.1 เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพ หรือสายสนับสนุนทั่วไป คณะสัตวแพทยศาสตร์

5.4.2 มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น

5.4.3 มีความอดทน อดกลั้น กริยาอัธยาศัยไมตรี

5.4.4 มีแรงจูงใจใฝ่ผลสัมฤทธิ์ในการให้บริการ

5.4.5 มีการรับฟังและพร้อมให้ข้อมูลด้วยเหตุผล

5.4.6 มีความกระตือรือร้น แสวงหาเทคนิคที่ดีในการทำงาน
