



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

ฉบับที่ 19/2564

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์

เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีความเป็นธรรม จึงเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 แล้ว จึงประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังรายละเอียดตามเอกสารจำนวน 27 แผ่น แนบท้ายประกาศ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน (ข้าราชการ)
จำนวน 12 แผ่น (จากหน้าที่ 1 – 12)
2. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน (พนักงานมหาวิทยาลัย)
จำนวน 12 แผ่น (จากหน้าที่ 13 – 24)
3. ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน จำนวน 3 แผ่น (จากหน้าที่ 25 – 27)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม
(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน
(ข้าราชการ)
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี 2565
ภาระงาน 1 มิถุนายน 2564 – 31 พฤษภาคม 2565

กลุ่มภาระงาน	ภาระงาน/สัดส่วนคะแนน				รวม
	ด้านการเรียนการสอน	ด้านการวิจัย	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านบริการ วิชาการ	
เน้นการสอน	70	10	10	10	100
เน้นการวิจัย	10	70	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่1)	50	30	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่2)	50	10	10	30	100

คิดสัดส่วนคะแนนตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ฉบับที่ 2/2551

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564

การคิดเป็นชั่วโมงการทำงาน โดยเทียบกับการทำงาน 7 ชั่วโมง/วัน, สัปดาห์ละ 5 วัน, ปีละ 52 สัปดาห์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1. -วิชาบรรยาย -วิชาที่ปฏิบัติ	10 คะแนน/ 1 ชม. บรรยาย 6 คะแนน/คาบ (3 ชม.) 4 คะแนน/คาบ (2 ชม.)	1. เตรียมการสอน 1 ชั่วโมงต่อการสอนปฏิบัติ 1 คาบ 2. แต่ละวิชาคิดจำนวนชั่วโมง/คาบ ตามที่กำหนดใน มข.30 3. ถ้ามีกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาในตอนกลางคืนให้คิด 3 คาบต่อวัน (คาบละ 3 ชม.) เช่น Field practice ของวิชาเวชศาสตร์ชุมชน Clinical Practice ให้หัวหน้าหน่วยหรือผู้รับผิดชอบประจำหน่วยเป็นผู้ลงนามรับรอง 4. ภาระงานสอนบรรยาย สอนปฏิบัติและฝึกงานต้องแนบหลักฐานที่ระบุจำนวนชั่วโมงและจำนวนคาบที่สอน (เช่น ตารางสอน) ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบวิชาและ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้า ภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนชั่วโมงและคาบให้ถูกต้องก่อนลงนามรับรอง 5. สำหรับ Field Practice ให้เจ้าของวิชาเป็นผู้ลงนามรับรอง 6. วิชาเลือกเสรี และวิชานอกหลักสูตรคณะคิดภาระงานได้ร้อยละ 25 ของวิชาที่สอนในกลุ่มนี้ 7. เจ้าของวิชา 20 คะแนน/วิชา
	-วิชากิจกรรมกลุ่ม -คumnักศึกษาปฏิบัติงานอยู่กับนักศึกษาตลอด	2 คะแนน/คาบ (1 ชม.) 6 คะแนน/คาบ	
	2. วิชาสัมมนา(ป.ตรี) - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา - กรรมการอ่านบทความทางวิชาการ (บัณฑิตศึกษา) - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	30 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา 20 คะแนน/เรื่อง 20 คะแนน/ภาคการศึกษา	1. สัมมนา 1 เรื่อง/นักศึกษา 1 คน 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกิน 3 เรื่อง
	3. วิชาปริญญานิพนธ์ทางสัตวแพทย์/การวิจัยทางสัตวแพทย์ - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา -กรรมการอ่านโครงการวิจัย/บทความทางวิชาการ	50 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา 20 คะแนน/เรื่อง	1. ปัญหาพิเศษ 1 เรื่อง /นักศึกษา 1 กลุ่ม (2-3 คน) 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็น - ที่ปรึกษาหลัก (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง - ที่ปรึกษาร่วม (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง 3. ให้นำภาระงานเริ่มตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งจนถึงระยะเวลาสิ้นสุด 4. การคิดสัดส่วนให้คะแนน -ที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระงาน/เรื่อง/ต่อรอบการประเมิน -ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/เรื่องต่อรอบการประเมิน

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	4. วิชาสหกิจศึกษา -อาจารย์ที่ปรึกษา -อาจารย์อำนวยการนิเทศ นักศึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	6 คะแนน/คาบ (3 ชั่วโมง) 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. กรณีออกปฏิบัติการนอกสถานที่ ในวิชาสหกิจศึกษา ให้คิดเกณฑ์ ดังนี้ -เดินทางไปคิดเป็น 1 คาบ เดินทางกลับคิดเป็น 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ และยกเว้นการเดินทางในเขต อำเภอเมืองขอนแก่น -การนิเทศที่สถานประกอบการ คิดเป็นแห่งละ 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ 2. การเดินทางไปนิเทศฯ ให้คิดได้สายละไม่เกิน 2 คน 3.อาจารย์ปรึกษาโครงการสหกิจ 1 เรื่อง คิดเป็น 1 คาบๆ ละ 3ชม.
	5. วิชาดุขุณินพนธ์วิทยานิพนธ์ - ที่ปรึกษาดุขุณินพนธ์ - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	100 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการ ประเมิน 75 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการ ประเมิน	1.การคิดสัดส่วนให้คะแนนที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนน ภาระงาน/นศ. 1 คน/รอบการประเมิน ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 2.ให้คิดภาระงานที่ปรึกษาได้ไม่เกิน5ปีสำหรับนักศึกษา ป. เอกและไม่เกิน3ปีสำหรับนักศึกษา ป.โท
	6. กรรมการสอบเค้าโครง วิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	 20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง	
	7. กรรมการสอบวัด คุณสมบัติ (QE)	20 คะแนน/คน/ เรื่อง	
	8. กรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	 30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	1. บทความวิจัยที่เป็นนิพนธ์ต้นฉบับ (original article) หรือ นิพนธ์ปริทัศน์ (review article) ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	Q 1 = 2,000 คะแนน/เรื่อง Q 2 = 1,500 คะแนน/เรื่อง Q 3,4 = 1,000 คะแนน/เรื่อง	กรณีที่ 1 มีการลงนามรับรองจากผู้ประพันธ์ 1. ให้เจ้าของผลงาน ส่งเอกสารรับรองผลงานที่ลงนามโดยผู้ประพันธ์ร่วมทุกราย 2. ผลงาน 1 เรื่อง ให้คิดคะแนนร้อยละ 100 3. สัดส่วนคะแนน ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างผู้ประพันธ์ร่วม กรณีที่ 2 ไม่มีการลงนามรับรองจากผู้ประพันธ์ ให้คิดคะแนน ดังนี้ 1. ผู้ประพันธ์ลำดับแรก (first author) ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 3. ผู้ประพันธ์อื่น ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 โดยหารตามจำนวนผู้ประพันธ์อื่นในบทความนั้น 4. ผลงานที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ เจ้าของไม่สามารถนำมายื่นขอคะแนน
	2. บทความวิจัยที่เป็นนิพนธ์ต้นฉบับ (original article) หรือ นิพนธ์ปริทัศน์ (review article) ระดับชาติ (TCI)	TCI 1 = 500 คะแนน/เรื่อง TCI 2, 3 = 400 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	3. บทความวิจัยรูปแบบอื่น (Letter to Editor/Short communication/Research Note / Case Report หรือ บทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ) ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	Q 1 = 1,000 คะแนน/เรื่อง Q 2 = 750 คะแนน/เรื่อง Q 3,4 = 500 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	4. บทความวิจัยรูปแบบอื่น (Letter to Editor/Short communication/Research Note/ Case Report หรือ บทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ) ระดับชาติ (TCI)	TCI 1 = 250 คะแนน/เรื่อง TCI 2,3 = 200 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	5.บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	Full proceeding = 200 คะแนน/เรื่อง Abstract = 100 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	5. ทุนวิจัย	50 คะแนน/100,000 บาท	ส่วนที่น้อยกว่า 100,000 บาท ให้เทียบตามสัดส่วนเมื่อคำนวณได้แล้วให้คูณด้วย factor ตามแหล่งที่มาของทุน ดังนี้ 1. ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 1.0 2. ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.5 3. ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 2.0 4. ทุนจากต่างประเทศคูณด้วย 2.5 5. วิธีการคิดคำนวณโดยให้นำระยะเวลาของทุน มาหารจำนวนเงิน และนำเงินที่หารได้มาคิดแต่ละรอบ
	6. งานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม 6.1 การจดอนุสิทธิบัตร 6.2 การจดสิทธิบัตร	400 คะแนน/ผลงาน 1000คะแนน/ผลงาน	แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน
	7. ตำราหรือหนังสือ (ในรอบประเมิน)	-ภาษาอังกฤษ 3000 คะแนน/เล่ม -ตำราภาษาไทย 1000 คะแนน/เล่ม -หนังสือภาษาไทย 750 คะแนน/เล่ม	ตำราหรือหนังสือที่มีหลักฐานผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.1วิทยากร บรรยาย	3.1.1 อาจารย์พิเศษ	20 คะแนน/1 ชม.บรรยาย 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ	1. ต้องแนบต้นเรื่องหรือหนังสือเชิญจากผู้เชิญและตาราง กำหนดการมาด้วยหรือตารางสอนมาด้วย (เตรียม 8 ชม. สอน 1 ชม. =9 ชม.) 2. ถ้าเป็นปฏิบัติการหรือ workshop 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ 3. อาจารย์พิเศษสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากได้รับ เงินค่าตอบแทนด้วย ได้10 คะแนน/1 ชม.บรรยาย ไม่เกิน 10 ชม. ส่วนที่เกิน 10 ชม. ได้ 5 คะแนน/ชม. 4. อาจารย์พิเศษสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีให้คิด คะแนนเป็น50% ของการสอนในระดับปริญญาตรี
	3.1.2 วิทยากร -ในประเทศ (ระดับชาติ) -ในประเทศ (ระดับ นานาชาติ) -ต่างประเทศ	20 คะแนน/1ชม. บรรยาย 40 คะแนน/1ชม. บรรยาย 40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	3.1.3 ผู้อภิปรายในการ ประชุมวิชาการ - ในประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - ต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) - เลขฯ การอภิปรายใน ประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - เลขฯ การอภิปราย ต่างประเทศ (ใช้ภาษาอังกฤษ) - ประธานดำเนินการ อภิปรายในประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - ประธานดำเนินการ อภิปรายต่างประเทศ(ใช้ ภาษาอังกฤษ) -พิธีกร (ใช้ภาษาไทย) (ใช้ภาษาอังกฤษ)	24 คะแนน/1 ชม. 48 คะแนน/1 ชม. 12 คะแนน/1ชม. 24 คะแนน/1ชม. 20 คะแนน/1 ชม. 40 คะแนน/1 ชม. 10 คะแนน/1 ชม. 20 คะแนน/1 ชม.	1. ประธานและเลขฯ ให้ถือว่าปฏิบัติงานตลอดเวลาของการ อภิปราย 2. วิทยากรหรือผู้อภิปราย คิดเวลา เต็มบนเวที

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.2เผยแพร่ ความรู้สู่ชุมชน	3.2.1 รายการวิทยุ - ผู้ถูกสัมภาษณ์ - ผู้นำเสนอ	10คะแนน/ครั้ง 15 คะแนน/ครั้ง	1.ต้องมีหลักฐาน เช่น หนังสือเชิญหรือหนังสือแต่งตั้งและ บทวิทยุหรือบทโทรทัศน์แล้วส่งให้ รองคณบดีฝ่ายบริหาร เพื่อตรวจสอบและลงนามรับรอง 2.เอกสารประกอบการให้บริการวิชาการไม่สามารถนำมาขอ คะแนนได้ เนื่องจากได้คะแนนจากภาระงานบริการวิชาการ แล้ว
	3.2.2 รายการโทรทัศน์ - เป็นผู้ถูกสัมภาษณ์ - เป็นผู้นำเสนอ	10 คะแนน/ครั้ง 30 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.3 แผ่นพับหรือ โปสเตอร์	30 คะแนน/ชุด	
	3.2.4 บทความทาง วิชาการนอกสาขา ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่	25 คะแนน/เรื่อง	1.เป็นบทความที่ลงในวารสารเผยแพร่ความรู้ทั่วไป เช่น สารานุกรม วารสารปศุสัตว์ วารสารสัตว์เลี้ยง ฯลฯ (ไม่ใช่ที่ พิมพ์ในวารสารวิชาชีพ)ผลงานที่ตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์ในรอบ การประเมินนั้น หรือไม่เกิน 1 รอบการประเมินก่อนนั้น
	3.2.5 การให้บริการเป็น ที่ปรึกษาแก่หน่วยงาน อื่นๆ	10คะแนน/รอบ/งาน	
	3.2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาในสาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	10 คะแนน/ชุด เอกสาร	เป็นการพิจารณาเอกสารที่ใช้เผยแพร่ออกสู่ชุมชนทั่วไปเช่น แผ่นพับ การประเมินแบบสอบถาม เป็นต้น -หนังสือเชิญ -หนังสือแต่งตั้งเป็นผู้ทรงฯ
	3.3 การเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทาง วิชาการ	3.3.1 การอ่านบทความ ปริทัศน์เพื่อตีพิมพ์ลงใน วารสารวิชาการ -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	1. ต้องเป็นวารสารทางวิชาการ 2. ถ้าเป็นการประชุมวิชาการให้คิด 50% 3. แนบหลักฐาน
	3.3.2 การอ่านบทความ วิจัย -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.3 การอ่านเค้า โครงงานวิจัย	30 คะแนน/เรื่อง	1.ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 1.0 2.ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.5 3.ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 2.0 4.ทุนจากต่างประเทศ หรือเค้า โครงงานวิจัยฉบับภาษาอังกฤษคูณด้วย 2.5

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.3 การเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทาง วิชาการ	3.3.4 การอ่านผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์ (ไม่เกี่ยวกับประเมินการ สอน)	20 คะแนน/คำขอ ตำแหน่ง 30 คะแนน/คำขอ ตำแหน่ง 50 คะแนน /คำขอ ตำแหน่ง	
3.4 การเผยแพร่ ผลงานวิจัย	3.4.1 การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์	100 คะแนน/เรื่อง	1.บันทึกจากหน่วยงานการนำวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์และให้ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รวบรวมแบบผลงานวิจัย ถูกไปใช้ประโยชน์ (ใช้ได้ 3 ปีย้อนหลัง) 2.กรณีเรื่องนั้น มีผู้มีส่วนร่วมหลายคนที่เป็นอาจารย์สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ จะต้องมีหลักฐานแบ่งส่วนร่วมให้ ชัดเจน หากไม่มีหลักฐานการแบ่งส่วนร่วมจะถือว่าทุกคน มีส่วนร่วมเท่ากัน
	3.4.2 บทความวิจัยตีพิมพ์ ที่ได้รับการอ้างอิงใน ฐานข้อมูล -ระดับชาติ(TCI) -ระดับนานาชาติ (ISI หรือ Scopus)	10 คะแนน/เรื่อง 20 คะแนน/เรื่อง	1.การถูกอ้างอิงต้องอยู่ในปีของรอบการประเมินนั้น 2.แบบหลักฐานผลการสืบค้นการอ้างอิงจากฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus
3.5 งานบริการ รักษาสัตว์	3.5.1 ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสัตว์	2 คะแนน/1 ชม. ทำงาน	1. ไม่คิดชั่วโมงที่ลงซ้ำกับ clinical Practice 2. การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์ และการรักษาสัตว์ นอกสถานที่ ต้องมีหลักฐานทั้งนี้ ต้องมีการลงเวลาทำงาน ลงนามปฏิบัติงานและมีการลงนามรับรองโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.5 งานบริการ รักษาสัตว์	3.5.2 งานบริการชั้นสูตร โรค -ผ่าซาก สัตว์เลี้ยง สัตว์เศรษฐกิจ -จุลพยาธิวิทยา -งานแบคทีเรีย/ปรสิต วิทยา -งานซีรัมวิทยา -งานอนุชีวะวิทยา -งานไวรัสวิทยา (เพาะแยกเชื้อ)	6 คะแนน/1Case 12 คะแนน/1 Case 4 คะแนน/1ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 1 คะแนน/5ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 5 คะแนน/1ตัวอย่าง	1.คิดเฉพาะ case ที่มีการแจ้งที่โรงพยาบาลสัตว์ และต้องมี หลักฐานการออกปฏิบัติงาน โดยมีการลงนามรับรองของ หัวหน้าศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ด้วย
	3.5.3 รักษาสัตว์นอก สถานที่และโครงการ สัตว์แพทย์พระราชทาน	2 คะแนน/จำนวน ชั่วโมงที่ออกทำการ รักษา รวมทั้งที่ใช้ใน การเดินทาง	
	3.5.4 ออกค่าย rabies, ส.พ.อ. และอื่น ๆ -กรณีนอนค้างคืน -ไม่นอนค้างคืน	30 คะแนน/วัน 20 คะแนน/วัน	
3.6 ที่ปรึกษา	3.6.1 ที่ปรึกษาโครงการ ต่างๆ	15 คะแนน/เรื่อง	-ต้องมีหลักฐาน เช่น คำสั่ง เอกสารโครงการ ฯลฯ
3.7 งานผลิตสื่อ การสอน	มีวิชาใน e-learning 3.7.1 มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นวิดีโอ) 3.7.2 มีแบบทดสอบ รายวิชา 3.7.3 มีวิดีโอ(ผลิตเอง)	3 คะแนน/ชิ้น 3 คะแนน/ชิ้น 10 คะแนน/ชิ้น	
	3.8.1 ประธานกรรมการ ประเมินหลักสูตร 3.8.2 กรรมการ	30 คะแนน/หลักสูตร 20คะแนน/หลักสูตร	1.มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน
	3.9.1 ระดับ มหาวิทยาลัย 3.9.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 3.9.3 ระดับนานาชาติ	24 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน 36คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน 72คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	1. มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน 2. ให้เลือกในงานบริการวิชาการหรืองานพัฒนานักศึกษา เพียงด้านเดียว

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
4.ด้านพัฒนา นักศึกษา 4. หน้าที่พิเศษ 4.1 กรรมการมี วาระระดับคณะ	4.1.1 กรรมการคณะ	60 คะแนน /รอบ การประชุม	1.ไม่คิดคะแนน กรณีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
	4.1.2 กรรมการวิชาการ	18 คะแนน/รอบการ ประชุม	
	4.1.3 กรรมการอื่น ๆ ที่ มีวาระ	12 คะแนน/1 ชุด / รอบการประชุม	
4.2 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	4.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.2.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 4.2.3 ระดับนานาชาติ	24 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประชุม 36 คะแนน/1 ชุด / รอบการประชุม 72 คะแนน/1 ชุด/ รอบการประชุม	
4.3 อาจารย์ผู้ รับผิดชอบหลัก สูตรกรรมการ บริหารหลักสูตร	4.3.1 ประธาน 4.3.2 กรรมการ	125 คะแนน/รอบการ ประชุม 75 คะแนน/รอบการ ประชุม	กรณีที่ปฏิบัติไม่ครบรอบการ ประชุม ให้คิดคะแนนสัดส่วน ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
4.4 กรรมการ เฉพาะกิจ	4.4.1 ระดับคณะ	6 คะแนน/ชุด	1.ให้ใช้คำสั่งที่มีวาระโดยให้อยู่รอบประชุม หมายเหตุ เช่น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์กรรมการอ่านเค้า โครงขอจรรยาบรรณ กรรมการจัดประชุม/สัมมนา
4.5 กรรมการ เฉพาะกิจ ระดับอื่น ๆ	4.5.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.5.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 4.5.3 ระดับนานาชาติ	12 คะแนน/ชุด 18 คะแนน/ชุด 36 คะแนน/ชุด	
4.6 อาจารย์ที่ ปรึกษา	4.6.1 ที่ปรึกษาชุมนุม	20 คะแนน/รอบการ ประชุม/ชุมนุม	1.ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งและคิดคะแนนจากคำสั่งรอบที่ได้ปฏิบัติ ภาระงานมาเรียบร้อยแล้ว
	4.6.2 กลุ่มนักศึกษา	2 คะแนน/คน/รอบ การประชุม	1.ให้หน่วยกิจการนักศึกษา สรุปจำนวนนักศึกษาภายใต้การ ดูแลของอาจารย์แต่ละท่านว่ามีกี่คน และให้รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษาและดิจิทัลลงนามกำกับ
4.7การเข้าร่วม กิจกรรมที่คณะ จัดขึ้น(ตามรอบ การประชุม)		กิจกรรมหลัก 20 คะแนน กิจกรรมรองและอื่นๆ 10 คะแนน (ตามเอกสารแนบท้าย)	1. ส่วนกลางจะแจ้งกิจกรรมหลักที่จะจัดขึ้นให้ทราบ ล่วงหน้าก่อนรอบประชุมทุกครั้ง 2. พิจารณาจากลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้จัด กิจกรรมจะเป็นผู้สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรให้ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแต่ละรอบ
4.8 การออก ข้อสอบ สัตวแพทยสภา	4.8.1 สำหรับอาจารย์ที่ออก ข้อสอบในระบบของ สัตวแพทยสภา	3 คะแนน/ข้อ	ส่วนกลางประสานงานจากสัตวแพทยสภา ขอรายชื่อผู้ออก ข้อสอบในระบบ

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
5. งานบริหาร	5.1 รองคณบดี	100คะแนน/รอบการประเมิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้คิดคะแนนจากตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว 2. คะแนนคิดจากเวลาปฏิบัติงานต่อรอบการประเมิน 26 สัปดาห์ ชั่วโมงละ 1 คะแนน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 รองคณบดี, รอง ผอ.สำนัก, ผอ. รพ.สัตว์, 2 วัน (14 ช.ม.)/สัปดาห์ 2.2 หัวหน้าสาขา 11 ช.ม./สัปดาห์ 2.3 หัวหน้าหน่วย 8.25 ช.ม./สัปดาห์ 2.4 หัวหน้ากลุ่ม 5.5 ช.ม./สัปดาห์ 2.5 ผู้ช่วยคณบดี 7 ช.ม./สัปดาห์ <p><u>หมายเหตุ</u> บุคลากรที่ไปเป็นผู้บริหารนอก คณะให้ใช้เกณฑ์เทียบเท่าของมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
	5.2 หัวหน้าสาขา หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่มวิชา	80 คะแนน/รอบการประเมิน 60 คะแนน/รอบการประเมิน 30 คะแนน/รอบการประเมิน	286*100/364
	5.3 ผู้ช่วยคณบดี	50 คะแนน/รอบการประเมิน	182*100/364
	5.4 กรรมการกลางประเมิน	100คะแนน/รอบการประเมิน (มีถุนายน-พฤษภาคมในปีถัดไป)	

กิจกรรมที่คณะจัดขึ้น

กิจกรรมหลัก (20 คะแนน)	กิจกรรมรอง (10 คะแนน)
1. วันครบรอบสถาปนาคณะ	1. วันสงกรานต์
2. สัมมนาแผนประจำปี (ภาคทฤษฎี)	2. ทำบุญสัตว์ทดลอง
3. วันไหว้ครู	3. วันเข้าพรรษา
4. ผู้บริหารพบบุคลากร	4. มุทิตาผู้เกษียณอายุราชการ
5. ประชุมวิชาการนานาชาติ	5. มะหามาราธอน
6. การเข้าร่วมฟังสหกิจศึกษา/ปัญหาพิเศษ/สัมมนานักศึกษา (ปริญญาตรี)ประชุมวิชาการนานาชาติ	6. ประชาพิจารณ์เกณฑ์ประเมินสายผู้สอน
7. วันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	7. กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งกิจกรรมให้ทราบล่วงหน้า
8. วันปัจฉิมนักศึกษา	
9. งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร/มุทิตาสถาบัน	
10. วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และกีฬาบุคลากรภายในคณะ	
11. กิจกรรมวันสัปดาห์แพทย์ไทย	
12. กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งกิจกรรมให้ทราบล่วงหน้า	

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน
(พนักงานมหาวิทยาลัย)
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี 2565
ภาระงาน 1 มิถุนายน 2564 – 31 พฤษภาคม 2565

กลุ่มภาระงาน	ภาระงาน/สัดส่วนคะแนน				รวม
	ด้านการเรียนการสอน	ด้านการวิจัย	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านบริการ วิชาการ	
เน้นการสอน	70	10	10	10	100
เน้นการวิจัย	10	70	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่1)	50	30	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่2)	50	10	10	30	100

คิดสัดส่วนคะแนนตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ฉบับที่ 2/2551

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564

การคิดเป็นชั่วโมงการทำงาน โดยเทียบกับการทำงาน 7 ชั่วโมง/วัน, สัปดาห์ละ 5 วัน, ปีละ 52 สัปดาห์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1. -วิชาบรรยาย -วิชาที่ปฏิบัติ	10 คะแนน/ 1 ชม. บรรยาย 6 คะแนน/คาบ (3 ชม.) 4 คะแนน/คาบ (2 ชม.)	1. เตรียมการสอน 1 ชั่วโมงต่อการสอนปฏิบัติ 1 คาบ 2. แต่ละวิชาคิดจำนวนชั่วโมง/คาบ ตามที่กำหนดใน มข.30 3. ถ้ามีกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาในตอนกลางคืนให้คิด 3 คาบต่อวัน (คาบละ 3 ชม.) เช่น Field practice ของวิชาเวชศาสตร์ชุมชน Clinical Practice ให้หัวหน้าหน่วยหรือผู้รับผิดชอบประจำหน่วยเป็นผู้ลงนามรับรอง 4. ภาระงานสอนบรรยาย สอนปฏิบัติและฝึกงานต้องแนบหลักฐานที่ระบุจำนวนชั่วโมงและจำนวนคาบที่สอน (เช่น ตารางสอน) ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบวิชาและ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้า ภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนชั่วโมงและคาบให้ถูกต้องก่อนลงนามรับรอง 5. สำหรับ Field Practice ให้เจ้าของวิชาเป็นผู้ลงนามรับรอง 6. วิชาเลือกเสรี และวิชานอกหลักสูตรคณะคิดภาระงานได้ร้อยละ 25 ของวิชาที่สอนในกลุ่มนี้ 7. เจ้าของวิชา 20 คะแนน/วิชา
	-วิชากิจกรรมกลุ่ม	2 คะแนน/คาบ (1 ชม.)	
	-คumnักศึกษาปฏิบัติงานอยู่กับนักศึกษาตลอด	6 คะแนน/คาบ	
	2. วิชาสัมมนา (ป.ตรี) - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	30 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา	1. สัมมนา 1 เรื่อง/นักศึกษา 1 คน 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกิน 3 เรื่อง
	-กรรมการอ่านบทความทางวิชาการ	20 คะแนน/เรื่อง	
	(บัณฑิตศึกษา) - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	20 คะแนน/ภาคการศึกษา	
	3. วิชาปริญญานิพนธ์ทางสัตวแพทย์/การวิจัยทางสัตวแพทย์ - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุม วิชา	50 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา	1. ปัญหาพิเศษ 1 เรื่อง /นักศึกษา 1 กลุ่ม (2-3 คน) 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็น - ที่ปรึกษาหลัก (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง - ที่ปรึกษาร่วม (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง 3. ให้นำภาระงานเริ่มต้นที่มีคำสั่งแต่งตั้งจนถึงระยะเวลานี้สิ้นสุด 4. การคิดสัดส่วนให้คะแนน -ที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระงาน/เรื่อง/ต่อรอบการประเมิน -ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/เรื่องต่อรอบการประเมิน
	-กรรมการอ่านโครงการวิจัย/บทความทางวิชาการ	20 คะแนน/เรื่อง	

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	4. วิชาสหกิจศึกษา -อาจารย์ที่ปรึกษา -อาจารย์ออกนิเทศ นักศึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	6 คะแนน/คาบ (3 ชั่วโมง) 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. กรณีออกปฏิบัติการนอกสถานที่ ในวิชาสหกิจศึกษา ให้คิดเกณฑ์ ดังนี้ -เดินทางไปคิดเป็น 1 คาบ เดินทางกลับคิดเป็น 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ และยกเว้นการเดินทางในเขต อำเภอเมืองขอนแก่น -การนิเทศที่สถานประกอบการ คิดเป็นแห่งละ 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ 2. การเดินทางไปนิเทศฯ ให้คิดได้สายละไม่เกิน 2 คน 3. อาจารย์ปรึกษาโครงการสหกิจ 1 เรื่อง คิดเป็น 1 คาบๆ ละ 3ชม.
	5. วิชาดุขนิพนธ์วิทยา นิพนธ์ - ที่ปรึกษาดุขนิพนธ์ - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	200 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการ ประเมิน 150 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการ ประเมิน	1. การคิดสัดส่วนให้คะแนนที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนน ภาระงาน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 2. ให้คิดภาระงานที่ปรึกษาได้ไม่เกิน5ปีสำหรับนักศึกษา ป.เอกและไม่เกิน 3ปี สำหรับนักศึกษา ป.โท
	6. กรรมการสอบเค้าโครง วิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง	
	7. กรรมการสอบวัด คุณสมบัติ (QE)	20 คะแนน/คน/ เรื่อง	
	8. กรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	1. บทความวิจัยที่เป็นนิพนธ์ต้นฉบับ (original article) หรือ นิพนธ์ปริทัศน์ (review article) ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	Q 1 = 2,000 คะแนน/เรื่อง Q 2 = 1,500 คะแนน/เรื่อง Q 3,4 = 1,000 คะแนน/เรื่อง	กรณีที่ 1 มีการลงนามรับรองจากผู้ประพันธ์ 1. ให้เจ้าของผลงาน ส่งเอกสารรับรองผลงานที่ลงนามโดยผู้ประพันธ์ร่วมทุกราย 2. ผลงาน 1 เรื่อง ให้คิดคะแนนร้อยละ 100 3. สัดส่วนคะแนน ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างผู้ประพันธ์ร่วม กรณีที่ 2 ไม่มีการลงนามรับรองจากผู้ประพันธ์ ให้คิดคะแนน ดังนี้ 1. ผู้ประพันธ์ลำดับแรก (first author) ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 3. ผู้ประพันธ์อื่น ให้คิดสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 โดยหารตามจำนวนผู้ประพันธ์อื่นในบทความนั้น 4. ผลงานที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ เจ้าตัวไม่สามารถนำมายื่นขอคะแนน
	2. บทความวิจัยที่เป็นนิพนธ์ต้นฉบับ (original article) หรือ นิพนธ์ปริทัศน์ (review article) ระดับชาติ (TCI)	TCI 1 = 500 คะแนน/เรื่อง TCI 2, 3 = 400 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	3. บทความวิจัยรูปแบบอื่น (Letter to Editor/Short communication/Research Note / Case Report หรือ บทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ) ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	Q 1 = 1,000 คะแนน/เรื่อง Q 2 = 750 คะแนน/เรื่อง Q 3,4 = 500 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	4. บทความวิจัยรูปแบบอื่น (Letter to Editor/Short communication/Research Note/ Case Report หรือ บทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ) ระดับชาติ (TCI)	TCI 1 = 250 คะแนน/เรื่อง TCI 2, 3 = 200 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1
	5. บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	Full proceeding = 200 คะแนน/เรื่อง Abstract = 100 คะแนน/เรื่อง	การคิดสัดส่วนคะแนนเช่นเดียวกับข้อ 2.1

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	5. ทุนวิจัย	50 คะแนน/100,000 บาท	ส่วนที่น้อยกว่า 100,000 บาท ให้เทียบตามสัดส่วนเมื่อคำนวณได้แล้วให้คูณด้วย factor ตามแหล่งที่มาของทุน ดังนี้ 1. ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 1.0 2. ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.5 3. ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 2.0 4. ทุนจากต่างประเทศคูณด้วย 2.5 5. วิธีการคิดคำนวณโดยให้นำระยะเวลาของทุน มาหารจำนวนเงิน และนำเงินที่หารได้มาคิดแต่ละรอบ
	6. งานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม 6.1 การจดอนุสิทธิบัตร 6.2 การจดสิทธิบัตร	400 คะแนน/ผลงาน 1000คะแนน/ผลงาน	แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน
	7. ตำราหรือหนังสือ (ในรอบประเมิน)	-ภาษาอังกฤษ 3000 คะแนน/เล่ม -ตำราภาษาไทย 1000 คะแนน/เล่ม -หนังสือภาษาไทย 750 คะแนน/เล่ม	ตำราหรือหนังสือที่มีหลักฐานผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.1วิทยากร บรรยาย	3.1.1 อาจารย์พิเศษ	20 คะแนน/1 ชม.บรรยาย 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ	1. ต้องแนบต้นเรื่องหรือหนังสือเชิญจากผู้เชิญและตาราง กำหนดการมาด้วยหรือตารางสอนมาด้วย (เตรียม 8 ชม. สอน 1 ชม. =9 ชม.) 2. ถ้าเป็นปฏิบัติการหรือ workshop 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ 3. อาจารย์พิเศษสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากได้รับ เงินค่าตอบแทนด้วย ได้10 คะแนน/1 ชม.บรรยาย ไม่เกิน 10 ชม. ส่วนที่เกิน 10 ชม. ได้ 5 คะแนน/ชม. 4. อาจารย์พิเศษสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีให้คิด คะแนนเป็น50% ของการสอนในระ ดับปริญญาตรี
	3.1.2 วิทยากร -ในประเทศ (ระดับชาติ)	20 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ในประเทศ (ระดับ นานาชาติ)	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ต่างประเทศ	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	3.1.3 ผู้อภิปรายในการ ประชุมวิชาการ		1. ประธานและเลขฯ ให้ถือว่าปฏิบัติงานตลอดเวลาของการ อภิปราย 2. วิทยากรหรือผู้อภิปราย คิดเวลา เต็มบนเวที
	- ในประเทศ (ใช้ภาษาไทย)	24 คะแนน/1 ชม.	
	- ต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	48 คะแนน/1 ชม.	
	- เลขฯ การอภิปรายใน ประเทศ (ใช้ภาษาไทย)	12 คะแนน/1ชม.	
	- เลขฯ การอภิปราย ต่างประเทศ (ใช้ภาษาอังกฤษ)	24 คะแนน/1ชม.	
	- ประธานดำเนินการ อภิปรายในประเทศ (ใช้ภาษาไทย)	20 คะแนน/1 ชม.	
	- ประธานดำเนินการ อภิปรายต่างประเทศ(ใช้ ภาษาอังกฤษ)	40 คะแนน/1 ชม.	
	-พิธีกร (ใช้ภาษาไทย) (ใช้ภาษาอังกฤษ)	10 คะแนน/1 ชม. 20 คะแนน/1 ชม.	

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการวิชาการ 3.2เผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน	3.2.1 รายการวิทยุ - ผู้ถูกสัมภาษณ์ - ผู้นำเสนอ	10คะแนน/ครั้ง 15 คะแนน/ครั้ง	1.ต้องมีหลักฐาน เช่น หนังสือเชิญหรือหนังสือแต่งตั้งและ บทวิทยุหรือบทโทรทัศน์แล้วส่งให้ รองคณบดีฝ่ายบริหาร เพื่อตรวจสอบและลงนามรับรอง 2.เอกสารประกอบการให้บริการวิชาการไม่สามารถนำมาขอ คะแนนได้ เนื่องจากได้คะแนนจากภาระงานบริการวิชาการ แล้ว
	3.2.2 รายการโทรทัศน์ - เป็นผู้ถูกสัมภาษณ์ - เป็นผู้นำเสนอ	10 คะแนน/ครั้ง 30 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.3 แผ่นพับหรือโปสเตอร์	30 คะแนน/ชุด	
	3.2.4 บทความทางวิชาการนอกสาขา ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่	25 คะแนน/เรื่อง	1.เป็นบทความที่ลงในวารสารเผยแพร่ความรู้ทั่วไป เช่น สารานุกรม วารสารปศุสัตว์ วารสารสัตว์เลี้ยง ฯลฯ (ไม่ใช่ที่ พิมพ์ในวารสารวิชาชีพ)ผลงานที่ตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์ในรอบ การประเมินนั้น หรือไม่เกิน 1 รอบการประเมินก่อนนั้น
	3.2.5 การให้บริการเป็น ที่ปรึกษาแก่หน่วยงาน อื่นๆ	20คะแนน/รอบ/งาน	
	3.2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาในสาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	10 คะแนน/ชุด เอกสาร	เป็นการพิจารณาเอกสารที่ใช้เผยแพร่ออกสู่ชุมชนทั่วไปเช่น แผ่นพับ การประเมินแบบสอบถาม เป็นต้น -หนังสือเชิญ -หนังสือแต่งตั้งเป็นผู้ทรงฯ
3.3 การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทางวิชาการ	3.3.1 การอ่านบทความ ปริทัศน์เพื่อตีพิมพ์ลงใน วารสารวิชาการ -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง	1. ต้องเป็นวารสารทางวิชาการ 2. ถ้าเป็นการประชุมวิชาการให้คิด 50% 3. แนบหลักฐาน
	3.3.2 การอ่านบทความ วิจัย -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.3 การอ่านเค้า โครงงานวิจัย	30 คะแนน/เรื่อง	1.ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 1.0 2.ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.5 3.ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 2.0 4.ทุนจากต่างประเทศ หรือเค้าโครงงานวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ คูณด้วย 2.5

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.3 การเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทาง วิชาการ	3.3.4 การอ่านผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์ (ไม่เกี่ยวกับประเมินการ สอน)	20 คะแนน/คำขอ ตำแหน่ง 30 คะแนน/คำขอ ตำแหน่ง 50 คะแนน /คำขอ ตำแหน่ง	
3.4 การเผยแพร่ ผลงานวิจัย	3.4.1 การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์	100 คะแนน/เรื่อง	1.บันทึกจากหน่วยงานการนำวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์และให้ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รวบรวมแบบผลงานวิจัย ถูกไปใช้ประโยชน์ (ใช้ได้ 3 ปีย้อนหลัง) 2.กรณีเรื่องนั้น มีผู้มีส่วนร่วมหลายคนที่เป็นอาจารย์สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ จะต้องมีหลักฐานแบ่งส่วนร่วมให้ ชัดเจน หากไม่มีหลักฐานการแบ่งส่วนร่วมจะถือว่าทุกคน มีส่วนร่วมเท่ากัน
	3.4.2 บทความวิจัยตีพิมพ์ ที่ได้รับการอ้างอิงใน ฐานข้อมูล -ระดับชาติ(TCI) -ระดับนานาชาติ (ISI หรือ Scopus)	10 คะแนน/เรื่อง 20 คะแนน/เรื่อง	1.การถูกอ้างอิงต้องอยู่ในปีของรอบการประเมินนั้น 2.แบบหลักฐานผลการสืบค้นการอ้างอิงจากฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus
3.5 งานบริการ รักษาสัตว์	3.5.1 ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสัตว์	2 คะแนน/1 ชม. ทำงาน	1. ไม่คิดชั่วโมงที่ลงซ้ำกับ clinical Practice 2. การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์ และการรักษาสัตว์ นอกสถานที่ ต้องมีหลักฐานทั้งนี้ ต้องมีการลงเวลาทำงาน ลงนามปฏิบัติงานและมีการลงนามรับรองโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.5 งานบริการ รักษาสัตว์	3.5.2 งานบริการชั้นสูตร โรค -ผ่าซาก สัตว์เลี้ยง สัตว์เศรษฐกิจ -จุลพยาธิวิทยา -งานแบคทีเรีย/ปรสิต วิทยา -งานซีรัมวิทยา -งานอนุชีวะวิทยา -งานไวรัสวิทยา (เพาะแยกเชื้อ)	6 คะแนน/1Case 12 คะแนน/1 Case 4 คะแนน/1ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 1 คะแนน/5ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 5 คะแนน/1ตัวอย่าง	1.คิดเฉพาะ case ที่มีการแจ้งที่โรงพยาบาลสัตว์ และต้องมี หลักฐานการออกปฏิบัติงาน โดยมีการลงนามรับรองของ หัวหน้าศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ด้วย
	3.5.3 รักษาสัตว์นอก สถานที่และโครงการ สัตว์แพทย์พระราชทาน	2 คะแนน/จำนวน ชั่วโมงที่ออกทำการ รักษา รวมทั้งที่ใช้ใน การเดินทาง	
	3.5.4 ออกค่าย rabies, ส.พ.อ. และอื่น ๆ -กรณีนอนค้างคืน -ไม่นอนค้างคืน	30 คะแนน/วัน 20 คะแนน/วัน	
3.6 ที่ปรึกษา	3.6.1 ที่ปรึกษาโครงการ ต่างๆ	15 คะแนน/เรื่อง	-ต้องมีหลักฐาน เช่น คำสั่ง เอกสารโครงการ ฯลฯ
3.7 งานผลิตสื่อ ... การสอน	มีวิชาใน e-learning		
	3.7.1 มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นวิดีโอ)	3 คะแนน/ชิ้น	
	3.7.2 มีแบบทดสอบ รายวิชา	3 คะแนน/ชิ้น	
	3.7.3 มีวิดีโอ(ผลิตเอง)	10 คะแนน/ชิ้น	
3.8 กรรมการ ประเมินหลักสูตร	3.8.1 ประธานกรรมการ	30 คะแนน/หลักสูตร	1.มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน
	3.8.2 กรรมการ	20คะแนน/หลักสูตร	
3.9 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	3.9.1 ระดับ มหาวิทยาลัย	48 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน	1. มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน 2. ให้เลือกในงานบริการวิชาการหรืองานพัฒนานักศึกษา เพียงด้านเดียว
	3.9.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ	72 คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน	
	3.9.3 ระดับนานาชาติ	144 คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
4.ด้านพัฒนา นักศึกษา 4. หน้าที่พิเศษ 4.1 กรรมการมี วาระระดับคณะ	4.1.1 กรรมการคณะ	120 คะแนน /รอบ การประเมิน	1.ไม่คิดคะแนน กรณีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
	4.1.2 กรรมการวิชาการ	36 คะแนน/รอบการ ประเมิน	
	4.1.3 กรรมการอื่น ๆ ที่ มีวาระ	24 คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน	
4.2 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	4.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย	48 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน	
	4.2.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ	72 คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน	
	4.2.3 ระดับนานาชาติ	144 คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	
4.3 อาจารย์ผู้ รับผิดชอบหลัก สูตรกรรมการ บริหารหลักสูตร	4.3.1 ประธาน	250 คะแนน/รอบการ ประเมิน	กรณีที่ปฏิบัติไม่ครบรอบการ ประเมิน ให้คิดคะแนนสัดส่วน ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
	4.3.2 กรรมการ	150 คะแนน/รอบการ ประเมิน	
4.4 กรรมการ เฉพาะกิจ	4.4.1 ระดับคณะ	6 คะแนน/ชุด	1.ให้ใช้คำสั่งที่มีวาระโดยให้อยู่รอบประเมิน หมายเหตุ เช่น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์กรรมการอ่านเค้า โครงขอจรรยาบรรณ กรรมการจัดประชุม/สัมมนา
4.5 กรรมการ เฉพาะกิจ ระดับอื่น ๆ	4.5.1 ระดับมหาวิทยาลัย	12 คะแนน/ชุด	
	4.5.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ	18 คะแนน/ชุด	
	4.5.3 ระดับนานาชาติ	36 คะแนน/ชุด	
4.6 อาจารย์ที่ ปรึกษา	4.6.1 ที่ปรึกษาชุมนุม	40 คะแนน/รอบการ ประเมิน/ชุมนุม	1.ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งและคิดคะแนนจากคำสั่งรอบที่ได้ปฏิบัติ ภาระงานมาเรียบร้อยแล้ว
	4.6.2 กลุ่มนักศึกษา	4 คะแนน/คน/รอบ การประเมิน	1.ให้หน่วยกิจการนักศึกษา สรุปรายชื่อนักศึกษาภายใต้การ ดูแลของอาจารย์แต่ละท่านว่ามีกี่คน และให้รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษาและดิจิทัลลงนามกำกับ
4.7การเข้าร่วม กิจกรรมที่คณะ จัดขึ้น(ตามรอบ การประเมิน)		กิจกรรมหลัก 20 คะแนน กิจกรรมรองและอื่นๆ 10 คะแนน (ตามเอกสารแนบท้าย)	1. ส่วนกลางจะแจ้งกิจกรรมหลักที่จะจัดขึ้นให้ทราบ ล่วงหน้าก่อนรอบประเมินทุกครั้ง 2. พิจารณาจากลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้จัด กิจกรรมจะเป็นผู้สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรให้ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแต่ละรอบ
4.8 การออก ข้อสอบ สัตวแพทยสภา	4.8.1 สำหรับอาจารย์ที่ออก ข้อสอบในระบบของ สัตวแพทยสภา	3 คะแนน/ข้อ	ส่วนกลางประสานงานจากสัตวแพทยสภา ขอรายชื่อผู้ออก ข้อสอบในระบบ

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
5. งานบริหาร	5.1 รองคณบดี	200คะแนน/รอบการประเมิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้คิดคะแนนจากตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว 2. คะแนนคิดจากเวลาปฏิบัติงานต่อรอบการประเมิน 26 สัปดาห์ ชั่วโมงละ 1 คะแนน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 รองคณบดี, รอง ผอ.สำนัก, ผอ. รพ.สัตว์, 2 วัน (14 ชม.)/สัปดาห์ 2.2 หัวหน้าสาขา 11 ชม./สัปดาห์ 2.3 หัวหน้าหน่วย 8.25 ชม./สัปดาห์ 2.4 หัวหน้ากลุ่ม 5.5 ชม./สัปดาห์ 2.5 ผู้ช่วยคณบดี 7 ชม./สัปดาห์ <p><u>หมายเหตุ</u> บุคลากรที่ไปเป็นผู้บริหารนอก คณะให้ใช้เกณฑ์เทียบเท่าของมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
	5.2 หัวหน้าสาขา หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่มวิชา	160 คะแนน/รอบการประเมิน 120 คะแนน/รอบการประเมิน 60 คะแนน/รอบการประเมิน	286*100/364
	5.3 ผู้ช่วยคณบดี	100 คะแนน/รอบการประเมิน	182*100/364
	5.4 กรรมการกลางประเมิน	200คะแนน/รอบการประเมิน (มิถุนายน-พฤษภาคมในปีถัดไป)	

กิจกรรมที่คณะจัดขึ้น

กิจกรรมหลัก (20 คะแนน)	กิจกรรมรอง (10 คะแนน)
1. วันครบรอบสถาปนาคณะ	1. วันสงกรานต์
2. สัมมนาแผนประจำปี (ภาคทฤษฎี)	2. ทำบุญสัตว์ทดลอง
3. วันไหว้ครู	3. วันเข้าพรรษา
4. ผู้บริหารพบบุคลากร	4. มุทิตาผู้เกษียณอายุราชการ
5. ประชุมวิชาการนานาชาติ	5. มะหามารathon
6. การเข้าร่วมฟังสทภคศึกษา/ปัญหาพิเศษ/สัมมนานักศึกษา (ปริญญาตรี)ประชุมวิชาการนานาชาติ	6. ประชาพิจารณ์เกณฑ์ประเมินสายผู้สอน
7. วันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	7. กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งกิจกรรมให้ทราบล่วงหน้า
8. วันปัจฉิมนักศึกษา	
9. งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร/มุทิตาสถาบัน	
10. วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และกีฬาสีบุคลากรภายในคณะ	
11. กิจกรรมวันสัปดาห์แพทย์ไทย	
12. กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งกิจกรรมให้ทราบล่วงหน้า	

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ 70

กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ) รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย) รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม
1. ด้านการเรียนการสอน	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 188 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 188 คะแนน แต่ไม่ถึง 263 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 263 คะแนน แต่ไม่ถึง 338 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 338 คะแนน แต่ไม่ถึง 413 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 413 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 376 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 376 คะแนน แต่ไม่ถึง 526 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 526 คะแนน แต่ไม่ถึง 676 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 676 คะแนน แต่ไม่ถึง 825 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 825 คะแนนขึ้นไป
2. ด้านการวิจัย	ระดับความสำเร็จในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็จในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป

(แบบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย)
3. ด้านบริการวิชาการ	<p>ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป</p>
4. ด้านพัฒนานักศึกษา	<p>ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่า 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนน ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนน ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนน ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนน ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป</p>

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 19/2564 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัตว์ส่วนคะแนนร้อยละ 30

ก. สมรรถนะหลัก (สำหรับบุคลากรทุกคน)	
ก. 1 การบริการที่ดี	
ก. 2 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	
ก. 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
ก. 4 การทำงานเป็นทีม	
ก. 5 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	