



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ 37/2565)

เรื่อง การกำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ในการ บริหารจัดการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของคณะ จึงจำเป็นต้องกำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 จึงกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อใช้ในการประเมิน กำกับ และพัฒนาบุคลากร

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 37/2565) เรื่อง การ กำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายความว่า คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายความว่า คณะกรรมการประจำ คณะสัตวแพทยศาสตร์
“บุคลากรประเภทสนับสนุน”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประเภทสนับสนุนที่มีลักษณะงานทั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ สายสนับสนุน ประเภทสนับสนุนที่มีลักษณะงานวิชาชีพ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

/ข้อ 4 ...



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม

Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society

ข้อ 4 การกำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้สอดคล้องตามแนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้

4.1 สมรรถนะหลัก หมายถึง สมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนทุกตำแหน่ง ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกันในองค์กร ประกอบด้วย 4 สมรรถนะ ได้แก่

1. การบริการที่ดี
2. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. การทำงานเป็นทีม
4. ทักษะด้านดิจิทัล

4.2 สมรรถนะประจำกลุ่มงาน หมายถึง สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับสายงานหรือตำแหน่ง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ โดยบุคลากรสายสนับสนุนทุกตำแหน่ง ประกอบด้วยสมรรถนะประจำกลุ่มงาน 2 สมรรถนะ ได้แก่

4.2.1 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานแผนและงบประมาณ

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

4.2.2 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานวิจัยและบริการการศึกษา

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

4.2.3 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานบริหารและธุรการ

4.2.3.1 การกิจด้านสารบรรณ

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

4.2.3.2 การกิจด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ

- 1) ความเข้าใจผู้อื่น
- 2) ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา

4.2.3.3 การกิจด้านการเจ้าหน้าที่

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความเข้าใจผู้อื่น

4.2.3.4 การกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1) การสืบเสาะหาข้อมูล
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

/4.2.3.5 ...



- 4.2.3.5 กลุ่มผู้ประสานงานกลุ่มวิชา
 - 1) ความเข้าใจผู้อื่น
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- 4.2.4 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- 4.2.5 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานบริการวิชาการ โรงพยาบาลสัตว์
 - 4.2.5.1 สัตวแพทย์
 - 1) การคิดวิเคราะห์
 - 2) การสืบเสาะหาข้อมูล
 - 4.2.5.2 ผู้สนับสนุนสัตวแพทย์
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
 - 4.2.5.3 ผู้ปฏิบัติงานห้องยา
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
 - 4.2.5.4 ผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- 4.2.6 บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดงานบริหารและธุรการ โรงพยาบาลสัตว์
 - 4.2.6.1 ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ด้านการเจ้าหน้าที่
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
 - 4.2.6.2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
 - 4.2.6.3 ผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์
 - 1) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น
 - 2) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
 - 4.2.6.4 ผู้ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค อาคาร และสาธารณูปโภค
 - 1) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
 - 2) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 4.2.6.5 ผู้ปฏิบัติงานด้านยานพาหนะ
 - 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
 - 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

/4.2.6.6 ...



4.2.6.6 ผู้ปฏิบัติงานด้านสถานที่และสิ่งแวดล้อม

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

4.2.6.7 ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด

- 1) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- 2) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

ข้อ 5 การกำหนดรายละเอียดและระดับความคาดหวังของสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ และเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ **๐**

ข้อ 6 คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม
Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society