



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

ฉบับที่ 01/2563

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์

เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีความเป็นธรรม จึงเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 จึงประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังรายละเอียดตามเอกสารจำนวน 23 แผ่น แนบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน (ข้าราชการ)
จำนวน 10 แผ่น (จากหน้าที่ 1 – 10)
2. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน (พนักงานมหาวิทยาลัย)
จำนวน 10 แผ่น (จากหน้าที่ 11 – 20)
3. ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน จำนวน 3 แผ่น (จากหน้าที่ 21 – 23)

โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2563

๘๓๓

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

(แบบทำยประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 01/2563 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ.2563)

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน
(ข้าราชการ)

ในรอบวันที่ 1 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป

กลุ่มภาระงาน	ภาระงาน/สัดส่วนคะแนน				รวม
	ด้านการเรียนการสอน	ด้านการวิจัย	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านบริการ วิชาการ	
เน้นการสอน	70	10	10	10	100
เน้นการวิจัย	10	70	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่1)	50	30	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่2)	50	10	10	30	100

คิดสัดส่วนคะแนนตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ฉบับที่ 2/2551

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

การคิดเป็นชั่วโมงการทำงาน โดยเทียบกับการทำงาน 7 ชั่วโมง/วัน, สัปดาห์ละ 5 วัน, ปีละ 52 สัปดาห์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1. -วิชาบรรยาย	10 คะแนน/ 1 ชม. บรรยาย	1. เตรียมการสอน 1 ชั่วโมงต่อการสอน ปฏิบัติ 1 คาบ 2. แต่ละวิชาคิดจำนวนชั่วโมง/คาบ ตามที่กำหนดใน มข.30 3. ถ้ามีกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาในตอน กลางคืนให้คิด 3 คาบต่อวัน (คาบละ 3 ชม.) เช่น Field practice ของวิชาเวชศาสตร์ ชุมชน Clinical Practice ให้หัวหน้าหน่วย หรือผู้รับผิดชอบประจำหน่วยเป็นผู้ลงนาม รับรอง 4. ภาระงานสอนบรรยาย สอนปฏิบัติและ ฝึกงานต้องแนบหลักฐานที่ระบุจำนวน ชั่วโมงและจำนวนคาบที่สอน (เช่น ตาราง สอน) ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบวิชาและ หัวหน้า กลุ่ม/หัวหน้า ภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของจำนวน ชั่วโมงและคาบให้ถูกต้องก่อนลงนามรับรอง 5. สำหรับ Field Practice ให้เจ้าของวิชา เป็นผู้ลงนามรับรอง 6. วิชาเลือกเสรี และวิชานอกหลักสูตรคณะ คิดภาระงานได้ร้อยละ 25 ของวิชาที่สอนใน กลุ่มนี้ 7. เจ้าของวิชา 20 คะแนน/วิชา
	-วิชาที่ปฏิบัติ	6 คะแนน/คาบ (3 ชม.) 4 คะแนน/คาบ (2 ชม.)	
	-วิชากิจกรรมกลุ่ม	2 คะแนน/คาบ (1 ชม.)	
	-คumnักศึกษาปฏิบัติงาน อยู่กับนักศึกษาตลอด	6 คะแนน/คาบ	
	1.1 วิชาสัมมนา(ป.ตรี) - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	30 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. สัมมนา 1 เรื่อง/นักศึกษา 1 คน 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็นที่ปรึกษาได้ไม่ เกิน 3 เรื่อง
	1.2 วิชาปริญญานิพนธ์ทาง สัตวแพทย์/การวิจัยทางสัตว แพทย์ - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	50 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. ปัญหาพิเศษ 1 เรื่อง /นักศึกษา 1 กลุ่ม (2-3 คน) 2. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็น - ที่ปรึกษาหลัก (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกิน คนละ 2 เรื่อง - ที่ปรึกษาร่วม (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกิน คนละ 2 เรื่อง 3. ให้นำภาระงานเริ่มตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง จนถึงระยะเวลาสิ้นสุด 4. การคิดสัดส่วนให้คะแนน -ที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระ งาน/เรื่อง/ต่อรอบการประเมิน -ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระ งาน/เรื่องต่อรอบการประเมิน

อ.กมล

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1.3 วิชาสหกิจศึกษา -อาจารย์ที่ปรึกษา -อาจารย์ออกนิเทศ นักศึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	6 คะแนน/คาบ (3 ชั่วโมง) 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. กรณีออกปฏิบัติการนอกสถานที่ ในวิชาสหกิจศึกษา ให้คิดเกณฑ์ ดังนี้ -เดินทางไปคิดเป็น 1 คาบ เดินทางกลับคิดเป็น 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ และยกเว้นการเดินทางในเขตอำเภอเมืองขอนแก่น -การนิเทศที่สถานประกอบการ คิดเป็นแห่งละ 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ 2. การเดินทางไปนิเทศฯ ให้คิดได้สายละไม่เกิน 2 คน 3.อาจารย์ปรึกษาโครงการสหกิจ 1 เรื่อง คิดเป็น 1 คาบๆ ละ 3 ชม.
	1.4 วิชาดุขุณินิพนธ์วิทยานิพนธ์(ทั้งในและนอกสาขา) - ที่ปรึกษาดุขุณินิพนธ์ - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	200 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 150คะแนน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน	1.การคิดสัดส่วนให้คะแนนที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระงาน/นศ. 1 คน/รอบการประเมิน ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 2.ให้คิดภาระงานที่ปรึกษาได้ไม่เกิน5ปี สำหรับนักศึกษป.เอกและไม่เกิน3ปีสำหรับนักศึกษป.โท
	1.5กรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง	1.กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ (QE) ให้คิดค่าคะแนน ร้อยละ 50 ของกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์
	1.6 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	


๘๓๓

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	1 บทความปริทัศน์ (Review article) /รายงานสัตว์ป่วย 1.1 ระดับชาติ 1.2 ระดับนานาชาติ	250 คะแนน/เรื่อง 500 คะแนน/เรื่อง	1. กรณีที่มีผู้เขียนมากกว่า 1 คน ให้แนบใบระบุมาร่วมเป็น % ของทุกคนและเซ็นรับรองทุกคนด้วย 2. กรณีที่รายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัยที่ตีพิมพ์เฉพาะบทคัดย่อหรือ Full paper ในการประชุมวิชาการ เป็น Proceeding (ไม่ใช่วารสาร) ให้ค่าคะแนน 2.1 Proceeding- Full paper – 50% 2.2 Proceeding Abstract – 30% 3. ผลงานวิจัยที่ส่งเข้ารับการประเมินต้องไม่เป็นวิทยานิพนธ์หรือส่วนของวิทยานิพนธ์ 4. ผลงานวิจัยที่ทำระหว่างลาศึกษาต่อหรือลาทำ Post doc แล้วนำมาเขียนในช่วงหลังจากรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการแล้ว ให้คิดคะแนนต่อเรื่องเท่ากับ 50 % ของคะแนนงานวิจัยปกติ ยกเว้นงานวิจัยที่ทำระหว่างการลาไปทำวิจัยให้คิด 100 % 5. งานวิจัยที่ตีพิมพ์ถ้าไม่มีการลงนามรับรอง % ภาระงาน ให้หารตามจำนวนคน 6. คะแนนเพิ่มเติมงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ให้มีการนำค่า Impact Factor มาคิดด้วย ดังนี้ 6.1 Journal ที่มี Impact Factor ไม่เกิน 1 ให้คิดเต็ม 100 % 6.2 Journal ที่มี Impact Factor มากกว่า 1.0 ให้นำค่า Impact Factor ที่เกิน 1.0 มาคูณคะแนนที่ได้ แล้วบวกเพิ่มเข้าไป
	2. บทความวิจัย 2.1 ระดับชาติ 2.2 ระดับนานาชาติ	500 คะแนน/เรื่อง 1,000 คะแนน/เรื่อง	
	3. ทุนวิจัย	50 คะแนน/100,000 บาท	ส่วนที่น้อยกว่า 100,000 บาท ให้เทียบตามสัดส่วน เมื่อคำนวณได้แล้วให้คูณด้วย factor ตามแหล่งที่มาของทุน ดังนี้ 1. ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 0.5 2. ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.0 3. ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 1.5 4. ทุนจากต่างประเทศคูณด้วย 2 5. วิธีการคิดคำนวณโดยให้นำระยะเวลาของทุนมาหารจำนวนเงิน และนำเงินที่หารได้มาคิดแต่ละรอบ

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	4.งานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม		
	4.1 การจดอนุสิทธิบัตร	400 คะแนน/ผลงาน	แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน
	4.2 การจดสิทธิบัตร	1000 คะแนน/ผลงาน	
	5.ตำราหรือหนังสือ (ในรอบประเมิน)	1000 คะแนน/เล่ม	ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการประเมินโดย <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u> ตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ -หนังสือนั้นจะใช้ข้อกำหนดตำแหน่งหรือไม่ก็ได้
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.1.วิทยากร บรรยาย	3.1.1 อาจารย์พิเศษ	20 คะแนน/1 ชม.บรรยาย 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ	1. ต้องแนบต้นเรื่องหรือหนังสือเชิญจากผู้เชิญและตารางกำหนดการมาด้วยหรือตารางสอนมาด้วย (เตรียม 8 ชม. สอน 1 ชม. =9 ชม.) 2. ถ้าเป็นปฏิบัติการหรือ workshop 5 คะแนน/1ชม.ปฏิบัติการ 3. อาจารย์พิเศษสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากได้รับเงินค่าตอบแทนด้วยได้10 คะแนน/1 ชม.บรรยาย ไม่เกิน 10 ชม.ส่วนที่เกิน 10 ชม.ได้5 คะแนน/ชม. 4. อาจารย์พิเศษสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีให้คิดคะแนนเป็น50% ของการสอนในระดับปริญญาตรี
	3.1.2 วิทยากร -ในประเทศ (ระดับชาติ)	20 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ในประเทศ (ระดับนานาชาติ)	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ต่างประเทศ	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	3.1.3 ผู้อภิปรายในการประชุมวิชาการ - ในประเทศ(ใช้ภาษาไทย) - ต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) - เลขฯ การอภิปรายในประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - เลขฯ การอภิปรายต่างประเทศ(ใช้ภาษาอังกฤษ) - ประธานดำเนินการอภิปรายในประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - ประธานดำเนินการอภิปรายต่างประเทศ(ใช้ภาษาอังกฤษ) - พิธีกร (ใช้ภาษาไทย) (ใช้ภาษาอังกฤษ)	24 คะแนน/1 ชม. 48 คะแนน/1 ชม. 12คะแนน/1ชม. 24 คะแนน/1ชม. 20 คะแนน/1 ชม. 40 คะแนน/1 ชม. 10 คะแนน/1 ชม. 20 คะแนน/1 ชม.	1. ประธานและเลขฯ ให้ถือว่าปฏิบัติงานตลอดเวลาของการอภิปราย 2. วิทยากรหรือผู้อภิปราย คิดเวลา เต็มบนเวที


 (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
 คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.2เผยแพร่ ความรู้สู่ชุมชน	3.2.1 รายการวิทยุ - ผู้ถูกสัมภาษณ์	10คะแนน/ครั้ง	1.ต้องมีหลักฐาน เช่น หนังสือเชิญหรือหนังสือแต่งตั้งและบทวิทยุหรือบทโทรทัศน์แล้วส่งให้ รองคณบดีฝ่ายบริหาร เพื่อตรวจสอบและลงนามรับรอง 2.เอกสารประกอบการให้บริการวิชาการไม่สามารถนำมาขอคะแนนได้ เนื่องจากได้คะแนนจากภาระงานบริการวิชาการแล้ว
	- ผู้นำเสนอ	15 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.2 รายการโทรทัศน์ - เป็นผู้ถูกสัมภาษณ์	10 คะแนน/ครั้ง	
	- เป็นผู้นำเสนอ	30 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.3 แผ่นพับหรือโปสเตอร์	30 คะแนน/ชุด	
	3.2.4 บทความทางวิชาการ นอกระบบที่ตีพิมพ์/ เผยแพร่	25 คะแนน/เรื่อง	1.เป็นบทความที่ลงในวารสารเผยแพร่ความรู้ทั่วไป เช่น สารานุกรม วารสารปศุสัตว์ วารสารสัตว์เลี้ยง ฯลฯ (ไม่ใช่ที่พิมพ์ในวารสารวิชาชีพ)ผลงานที่ตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์ในรอบการประเมินนั้น หรือไม่เกิน 1 รอบการประเมินก่อนนั้น
3.3 การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทาง วิชาการ	3.2.5 การให้บริการเป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงานอื่นๆ	20 คะแนน/รอบ/งาน	
	3.2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	10 คะแนน/ชุดเอกสาร	เป็นการพิจารณาเอกสารที่ใช้เผยแพร่ออกสู่ชุมชนทั่วไปเช่นแผ่นพับ การประเมินแบบสอบถาม เป็นต้น -หนังสือเชิญ -หนังสือแต่งตั้งเป็นผู้ทรงฯ
	3.3.1 การอ่านบทความ ปริทัศน์เพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการ		1. ต้องเป็นวารสารทางวิชาการ 2. ถ้าเป็นการประชุมวิชาการให้คิด 50% 3. แนบหลักฐาน
	-ระดับชาติ	20 คะแนน/เรื่อง	
	-ระดับนานาชาติ	40 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.2 การอ่านบทความวิจัย		
	-ระดับชาติ	30 คะแนน/เรื่อง	1.ทุนในคณะ ให้คุณด้วย 0.5 2.ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คุณด้วย 1.0 3.ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คุณด้วย 1.5 4.ทุนจากต่างประเทศคุณด้วย2
	-ระดับนานาชาติ	60 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.3 การอ่านเค้า โครงงานวิจัย	30 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.4 การอ่านผลงานทาง วิชาการของผู้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการ		
	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	20 คะแนน/คำขอตำแหน่ง	 (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ) คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
	- รองศาสตราจารย์	30 คะแนน/คำขอตำแหน่ง	
	- ศาสตราจารย์	50 คะแนน /คำขอตำแหน่ง	
	(ไม่เกี่ยวกับประเมินการสอน)		

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.4 การเผยแพร่ผลงานวิจัย	3.4.1 การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	100 คะแนน/เรื่อง	1.บันทึกจากหน่วยงานการนำวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์และให้ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รวบรวมแบบผลงานวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์ (ใช้ได้ 3 ปีย้อนหลัง) 2.กรณีเรื่องนั้น มีผู้มีส่วนร่วมหลายคนที่ เป็นอาจารย์สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ จะต้องมีหลักฐานแบ่งส่วนร่วมให้ชัดเจน หากไม่มีหลักฐานการแบ่งส่วนร่วมจะถือว่าทุกคนมีส่วนร่วมเท่ากัน
	3.4.2 บทความวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล -ระดับชาติ(TCI) -ระดับนานาชาติ(Scopus)	10 คะแนน/เรื่อง 20 คะแนน/เรื่อง	1.การถูกอ้างอิงต้องอยู่ในปีปฏิทินของรอบการประเมินนั้น 2.แนบหลักฐานผลการสืบค้นการอ้างอิงจากฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus
3.5 งานบริการรักษาสัตว์	3.5.1 ปฏิบัติงานโรงพยาบาลสัตว์	2 คะแนน/1 ชม.ทำงาน	1. ไม่คิดชั่วโมงที่ลงซ้ำกับ clinical Practice 2. การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์ และการรักษาสัตว์นอกสถานที่ ต้องมีหลักฐานทั้งนี้ ต้องมีการลงเวลาทำงาน ลงนามปฏิบัติงานและมีการลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์
	3.5.2งานบริการชันสูตรโรค -ผ่าซาก สัตว์เลี้ยง -สัตว์เศรษฐกิจ -จุลพยาธิวิทยา -งานแบคทีเรีย/ปรสิตวิทยา -งานซีรัมวิทยา -งานอณูชีววิทยา -งานไวรัสวิทยา (เพาะแยกเชื้อ)	6 คะแนน/1Case 12คะแนน/1 Case 4 คะแนน/1ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 1 คะแนน/5ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 5 คะแนน/1ตัวอย่าง	1.คิดเฉพาะ case ที่มีการแจ้งที่โรงพยาบาลสัตว์ และต้องมีหลักฐานการออกปฏิบัติงานโดยมีการลงนามรับรองของหัวหน้าศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ด้วย
	3.5.3รักษาสัตว์นอกสถานที่และโครงการสัตวแพทย์พระราชทาน 3.5.4 ออกค่าย rabies, ส.พ.อ. และอื่น ๆ -กรณีนอนค้างคืน -ไม่นอนค้างคืน	2 คะแนน/จำนวนชั่วโมงที่ออกทำการรักษา รวมทั้งที่ใช้ในการเดินทาง 30 คะแนน/วัน 20 คะแนน/วัน	


 (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
 คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.6 ที่ปรึกษา	3.6.1 ที่ปรึกษาโครงการ ต่างๆ	15 คะแนน/เรื่อง	-ต้องมีหลักฐาน เช่น คำสั่ง เอกสารโครงการ ฯลฯ
3.7 งานผลิตสื่อ การสอน	มีวิชาใน e-learning 3.7.1 มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นวิดีโอ) 3.7.2 มีแบบทดสอบ รายวิชา 3.7.3 มีวิดีโอ(ผลิตเอง)	3 คะแนน/ชิ้น 3 คะแนน/ชิ้น 10 คะแนน/ชิ้น	
3.8 กรรมการ ประเมินหลักสูตร	3.8.1 ประธานกรรมการ 3.8.2 กรรมการ	30 คะแนน/หลักสูตร 20คะแนน/หลักสูตร	1.มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน
3.9 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	3.9.1 ระดับมหาวิทยาลัย 3.9.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 3.9.3 ระดับนานาชาติ	48 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน 72คะแนน/1 ชุด /รอบ การประเมิน 144คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	1. มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน 2. ให้เลือกในงานบริการวิชาการหรืองาน พัฒนานักศึกษาเพียงด้านเดียว
4.ด้านพัฒนา นักศึกษา			
4. หน้าที่พิเศษ			
4.1 กรรมการมี วาระระดับคณะ	4.1.1 กรรมการคณะ	60 คะแนน /รอบการ ประเมิน	1.ไม่คิดคะแนน กรณีที่เป็น กรรมการโดยตำแหน่ง
	4.1.2กรรมการวิชาการ	18 คะแนน/รอบการ ประเมิน	
	4.1.3 กรรมการอื่น ๆ ที่มี วาระ	12 คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน	
4.2 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	4.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.2.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 4.2.3 ระดับนานาชาติ	24 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน 36คะแนน/1 ชุด /รอบ การประเมิน 72คะแนน/1 ชุด/รอบ การประเมิน	
4.3 อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร/กรรมการ บริหารหลักสูตร	4.3.1 ประธาน 4.3.2 กรรมการ	125 คะแนน/รอบการ ประเมิน 75 คะแนน/รอบการ ประเมิน	กรณีที่ปฏิบัติไม่ครบรอบการ ประเมิน ให้คิดคะแนนสัดส่วน ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
4.4 กรรมการเฉพาะกิจ	4.4.1 ระดับคณะ	6 คะแนน/ชุด	1.ให้ใช้คำสั่งที่มีการเตรียมโดยให้อยู่รอบประเมินหมายเหตุ เช่น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ กรรมการอ่านเค้าโครงขอจรรยาบรรณ กรรมการจัดประชุม/สัมมนา
4.5 กรรมการเฉพาะกิจระดับอื่น ๆ	4.5.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.5.2 ระดับต่างสถาบันหรือระดับประเทศ 4.5.3 ระดับนานาชาติ	12 คะแนน/ชุด 18 คะแนน/ชุด 36 คะแนน/ชุด	
4.6 อาจารย์ที่ปรึกษา	4.6.1 ที่ปรึกษาชุมนุม	40 คะแนน/รอบการประเมิน/ชุมนุม	1.ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งและคิดคะแนนจากคำสั่งรอบที่ได้ปฏิบัติภาระงานมาเรียบร้อยแล้ว
	4.6.2กลุ่มนักศึกษา	2คะแนน/คน/รอบการประเมิน	1.ให้หน่วยกิจการนักศึกษา สรุปรายงานนักศึกษาภายใต้การดูแลของอาจารย์แต่ละท่านว่ามีกี่คน และให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัลลงนามกำกับ
4.7การเข้าร่วมกิจกรรมที่คณะจัดขึ้น(ตามรอบการประเมิน)		กิจกรรมหลัก 20คะแนน กิจกรรมรองและอื่นๆ 10 คะแนน (ตามเอกสารแนบท้าย)	1. ส่วนกลางจะแจ้งกิจกรรมหลักที่จะจัดขึ้นให้ทราบล่วงหน้าก่อนรอบประเมินทุกครั้ง 2. พิจารณาจากลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้จัดกิจกรรมจะเป็นผู้สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแต่ละรอบ
4.8 การออกข้อสอบสัตวแพทยสภา	4.8.1 สำหรับอาจารย์ที่ออกข้อสอบในระบบของสัตวแพทยสภา	3 คะแนน/ข้อ	ส่วนกลางประสานงานจากสัตวแพทยสภาขอรายชื่อผู้ออกข้อสอบในระบบ
5. งานบริหาร	5.1 รองคณบดี	100คะแนน/รอบการประเมิน	1. กรณีที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้คิดคะแนนจากตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว 2. คะแนนคิดจากเวลาปฏิบัติงานต่อรอบการประเมิน 26 สัปดาห์ ชั่วโมงละ 1 คะแนน 2.1 รองคณบดี, รอง ผอ.สำนัก, ผอ. รพ.สัตว์, 2 วัน (14 ชม.)/สัปดาห์ 2.2 หัวหน้าสาขา11 ชม./สัปดาห์ 2.3 หัวหน้าหน่วย 8.25 ชม./สัปดาห์ 2.4 หัวหน้ากลุ่ม5.5 ชม./สัปดาห์ 2.5 ผู้ช่วยคณบดี 7 ชม./สัปดาห์ หมายเหตุ บุคลากรที่ไปเป็นผู้บริหารนอกคณะให้ใช้เกณฑ์เทียบเท่าของมหาวิทยาลัยขอนแก่น



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กิมลิก)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
5. งานบริหาร	5.2 หัวหน้าสาขา	80 คะแนน/รอบการประเมิน	286*100/364
	หัวหน้าหน่วย	60 คะแนน/รอบการประเมิน	
	หัวหน้ากลุ่มวิชา	30 คะแนน/รอบการประเมิน	
	5.3 ผู้ช่วยคณบดี	50 คะแนน/รอบการประเมิน	182*100/364
	5.4 กรรมการกลางประเมิน	100คะแนน/รอบการประเมิน (มีนายน-พฤษภาคมในปีถัดไป)	

กิจกรรมที่คณะจัดขึ้น

กิจกรรมหลัก (20 คะแนน)	กิจกรรมรอง (10 คะแนน)
1. วันครบรอบสถาปนาคณะ	1.วันสงกรานต์
2. สัมมนาแผนประจำปี (ภาคทฤษฎี)	2.ทำบุญสัตว์ทดลอง
3. วันไหว้ครู	3.วันเข้าพรรษา
4. ผู้บริหารพบบุคลากร	4. การเข้าร่วมฟังสหกิจศึกษา/ปัญหาพิเศษ/สัมมนานักศึกษา (ปริญญาตรี)
5. ประชุมวิชาการนานาชาติ	5.มุทิตาผู้เกษียณอายุราชการ
6. วันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	6.มะหามาราธอน
7. วันปัจฉิมนักศึกษา	7.กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งให้คะแนน และกิจกรรมให้ทราบล่วงหน้า
8. งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร/มุทิตาสถาบัน	8. ประชาพิจารณ์เกณฑ์ประเมินสายผู้สอน
9. วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และกีฬาสีบุคลากรภายในคณะ	
10. กิจกรรมวันสัตวแพทย์ไทย	



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 01/2563 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ.2563)

**หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน
(พนักงานมหาวิทยาลัย)
ในรอบวันที่ 1 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป**

กลุ่มภาระงาน	ภาระงาน/สัดส่วนคะแนน				รวม
	ด้านการเรียนการสอน	ด้านการวิจัย	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านบริการ วิชาการ	
เน้นการสอน	70	10	10	10	100
เน้นการวิจัย	10	70	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่1)	50	30	10	10	100
ไม่เน้นด้านใดด้าน หนึ่ง(แบบที่2)	50	10	10	30	100

คิดสัดส่วนคะแนนตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ฉบับที่ 2/2551

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

การคิดเป็นชั่วโมงการทำงาน โดยเทียบกับการทำงาน 7 ชั่วโมง/วัน, สัปดาห์ละ 5 วัน, ปีละ 52 สัปดาห์


ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1. -วิชาบรรยาย	10 คะแนน/ 1 ชม. บรรยาย	1. เตรียมการสอน 1 ชั่วโมงต่อการสอนปฏิบัติ 1 คาบ 2. แต่ละวิชาคิดจำนวนชั่วโมง/คาบ ตามที่กำหนดใน มข.30 3. ถ้ามีกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาในตอนกลางคืนให้คิด 3 คาบต่อวัน (คาบละ 3 ชม.) เช่น Field practice ของวิชาเวชศาสตร์ชุมชน Clinical Practice ให้หัวหน้าหน่วยหรือผู้รับผิดชอบประจำหน่วยเป็นผู้ลงนามรับรอง 4. ภาระงานสอนบรรยาย สอนปฏิบัติและฝึกงานต้องแนบหลักฐานที่ระบุจำนวนชั่วโมงและจำนวนคาบที่สอน (เช่น ตารางสอน) ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบวิชาและ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้า ภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนชั่วโมงและคาบให้ถูกต้องก่อนลงนามรับรอง 5. สำหรับ Field Practice ให้เจ้าของวิชาเป็นผู้ลงนามรับรอง 6. วิชาเลือกเสรี และวิชานอกหลักสูตรคณะคิดภาระงานได้ร้อยละ 25 ของวิชาที่สอนในกลุ่มนี้ 7. เจ้าของวิชา 20 คะแนน/วิชา
	-วิชาที่ปฏิบัติ	6 คะแนน/คาบ (3 ชม.) 4 คะแนน/คาบ (2 ชม.)	
	-วิชากิจกรรมกลุ่ม	2 คะแนน/คาบ (1 ชม.)	
	-คumnักศึกษาปฏิบัติงานอยู่กับนักศึกษาตลอด	6 คะแนน/คาบ	
	1.1 วิชาสัมมนา(ป.ตรี) - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	30 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา	3. สัมมนา 1 เรื่อง/นักศึกษา 1 คน 4. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกิน 3 เรื่อง
	1.2 วิชาปริญญานิพนธ์ทางสัตวแพทย์/การวิจัยทางสัตวแพทย์ - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	50 คะแนน/เรื่อง 30 คะแนน/ภาคการศึกษา	3. ปัญหาพิเศษ 1 เรื่อง /นักศึกษา 1 กลุ่ม (2-3 คน) 4. อาจารย์ 1 ท่านรับเป็น - ที่ปรึกษาหลัก (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง - ที่ปรึกษาร่วม (1 คน/เรื่อง) ได้ไม่เกินคนละ 2 เรื่อง 3. ให้นำภาระงานเริ่มตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งจนถึงระยะเวลาสิ้นสุด 4. การคิดสัดส่วนให้คะแนน -ที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระงาน/เรื่อง/ต่อรอบการประเมิน -ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/เรื่องต่อรอบการประเมิน

๙๓๓

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
1.ด้านการเรียนการสอน	1.3 วิชาสหกิจศึกษา -อาจารย์ที่ปรึกษา -อาจารย์ออกนิเทศ นักศึกษา - อาจารย์ผู้ควบคุมวิชา	6 คะแนน/คาบ (3 ชั่วโมง) 30 คะแนน/ภาค การศึกษา	1. กรณีออกปฏิบัติการนอกสถานที่ ในวิชาสหกิจศึกษา ให้คิดเกณฑ์ ดังนี้ -เดินทางไปคิดเป็น 1 คาบ เดินทางกลับคิดเป็น 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ และยกเว้นการเดินทางในเขตอำเภอเมืองขอนแก่น -การนิเทศที่สถานประกอบการ คิดเป็นแห่งละ 1 คาบ คาบละ 3 ชั่วโมงทำการ 2. การเดินทางไปนิเทศฯ ให้คิดได้สายละไม่เกิน 2 คน 3.อาจารย์ปรึกษาโครงการสหกิจ 1 เรื่อง คิดเป็น 1 คาบๆ ละ 3 ชม.
	1.4 วิชาคุณิพนธ์วิทยานิพนธ์(ทั้งในและนอกสาขา) - ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	200 คะแนน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 150คะแนน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน	1.การคิดสัดส่วนให้คะแนนที่ปรึกษาหลัก 70% ของคะแนนภาระงาน/นศ. 1 คน/รอบการประเมิน ที่ปรึกษาร่วม 30% ของคะแนนภาระงาน/นศ.1 คน/รอบการประเมิน 2.ให้คิดภาระงานที่ปรึกษาได้ไม่เกิน5ปี สำหรับนักศึกษาป.เอกและไม่เกิน3ปีสำหรับนักศึกษาป.โท
	1.5กรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	20 คะแนน/เรื่อง 40 คะแนน/เรื่อง	1.กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ (QE) ให้คิดค่าคะแนน ร้อยละ 50 ของกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์
	1.6 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	30 คะแนน/เรื่อง 60 คะแนน/เรื่อง	




(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์


ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	1 บทความปริทัศน์ (Review article) /รายงานสัตว์ป่วย 1.1 ระดับชาติ 1.2 ระดับนานาชาติ	250 คะแนน/เรื่อง 500 คะแนน/เรื่อง	4. กรณีที่มีผู้เขียนมากกว่า 1 คน ให้แนบใบระบุงการมีส่วนร่วมเป็น % ของทุกคนและเซ็นรับรองทุกคนด้วย 5. กรณีที่รายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัยที่ตีพิมพ์เฉพาะบทคัดย่อหรือ Full paper ในการประชุมวิชาการ เป็น Proceeding (ไม่ใช่วารสาร) ให้ค่าคะแนน 2.1 Proceeding- Full paper – 50% 2.2 Proceeding Abstract – 30%
	2. บทความวิจัย 2.1 ระดับชาติ 2.2 ระดับนานาชาติ	500 คะแนน/เรื่อง 1,000 คะแนน/เรื่อง	3. ผลงานวิจัยที่ส่งเข้ารับการประเมินต้องไม่เป็นวิทยานิพนธ์หรือส่วนของวิทยานิพนธ์ 4. ผลงานวิจัยที่ทำระหว่างลาศึกษาต่อหรือลาทำ Post doc แล้วนำมาเขียนในช่วงหลังจากรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการแล้ว ให้คิดคะแนนต่อเรื่องเท่ากับ 50 % ของคะแนนงานวิจัยปกติ ยกเว้นงานวิจัยที่ทำระหว่างการลาไปทำวิจัยให้คิด 100 % 5. งานวิจัยที่ตีพิมพ์ถ้าไม่มีการลงนามรับรอง % ภาระงาน ให้หารตามจำนวนคน 6. คะแนนเพิ่มเติมงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ให้มีการนำค่า Impact Factor มาคิดด้วย ดังนี้ 6.1 Journal ที่มี Impact Factor ไม่เกิน 1 ให้คิดเต็ม 100 % 6.2 Journal ที่มี Impact Factor มากกว่า 1.0 ให้นำค่า Impact Factor ที่เกิน 1.0 มาคูณคะแนนที่ได้ แล้วบวกเพิ่มเข้าไป
	6. ทุนวิจัย	50 คะแนน/100,000 บาท	ส่วนที่น้อยกว่า 100,000 บาท ให้เทียบตามสัดส่วน เมื่อคำนวณได้แล้วให้คูณด้วย factor ตามแหล่งที่มาของทุน ดังนี้ 1. ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 0.5 2. ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.0 3. ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 1.5 4. ทุนจากต่างประเทศคูณด้วย 2 5.วิธีการคิดคำนวณโดยให้นำระยะเวลาของทุนมาหารจำนวนเงิน และนำเงินที่หารได้มาคิดแต่ละรอบ  (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ) คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
2.ด้านการวิจัย	4.งานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม 4.1 การจดอนุสิทธิบัตร 4.2 การจดสิทธิบัตร	400 คะแนน/ผลงาน 1000 คะแนน/ผลงาน	แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน
	5.ตำราหรือหนังสือ (ในรอบประเมิน)	1000 คะแนน/เล่ม	ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการประเมินโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ -หนังสือนั้นจะใช้ข้อกำหนดตำแหน่งหรือไม่ก็ได้
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.1วิทยากร บรรยาย	3.1.1 อาจารย์พิเศษ	20 คะแนน/1 ชม.บรรยาย 5 คะแนน/1ชม. ปฏิบัติการ	5. ต้องแนบต้นเรื่องหรือหนังสือเชิญจากผู้เชิญและตารางกำหนดการมาด้วยหรือตารางสอนมาด้วย (เตรียม 8 ชม. สอน 1 ชม. =9 ชม.) 6. ถ้าเป็นปฏิบัติการหรือ workshop 5 คะแนน/1ชม.ปฏิบัติการ 7. อาจารย์พิเศษสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากได้รับเงินค่าตอบแทนด้วยได้10 คะแนน/1 ชม.บรรยาย ไม่เกิน 10 ชม.ส่วนที่เกิน 10 ชม.ได้5 คะแนน/ชม. 8. อาจารย์พิเศษสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีให้คิดคะแนนเป็น50% ของการสอนในระดับปริญญาตรี
	3.1.2 วิทยากร -ในประเทศ (ระดับชาติ)	20 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ในประเทศ (ระดับนานาชาติ)	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	-ต่างประเทศ	40 คะแนน/1ชม. บรรยาย	
	3.1.3 ผู้อภิปรายในการ ประชุมวิชาการ - ในประเทศ(ใช้ภาษาไทย) - ต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) - เลขฯ การอภิปรายใน ประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - เลขฯ การอภิปราย ต่างประเทศ(ใช้ภาษาอังกฤษ) - ประธานดำเนินการ อภิปรายในประเทศ (ใช้ภาษาไทย) - ประธานดำเนินการอภิปราย ต่างประเทศ(ใช้ภาษาอังกฤษ) -พิธีกร (ใช้ภาษาไทย) (ใช้ภาษาอังกฤษ)	24 คะแนน/1 ชม. 48 คะแนน/1 ชม. 12คะแนน/1ชม. 24 คะแนน/1ชม. 20 คะแนน/1 ชม. 40 คะแนน/1 ชม. 10 คะแนน/1 ชม. 20 คะแนน/1 ชม.	1. ประธานและเลขฯ ให้ถือว่าปฏิบัติงาน ตลอดเวลาของการอภิปราย 2. วิทยากรหรือผู้อภิปราย คิดเวลา เต็มบน เวที



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.ด้านบริการ วิชาการ 3.2เผยแพร่ ความรู้สู่ชุมชน	3.2.1 รายการวิทยุ - ผู้ถูกสัมภาษณ์	10คะแนน/ครั้ง	1.ต้องมีหลักฐาน เช่น หนังสือเชิญหรือหนังสือแต่งตั้งและบทวิทยุหรือบทโทรทัศน์แล้วส่งให้ รองคณบดีฝ่ายบริหาร เพื่อตรวจสอบและลงนามรับรอง 2.เอกสารประกอบการให้บริการวิชาการไม่สามารถนำมาขอคะแนนได้ เนื่องจากได้คะแนนจากภาระงานบริการวิชาการแล้ว
	- ผู้นำเสนอ	15 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.2 รายการโทรทัศน์ - เป็นผู้ถูกสัมภาษณ์	10 คะแนน/ครั้ง	
	- เป็นผู้นำเสนอ	30 คะแนน/ครั้ง	
	3.2.3 แผ่นพับหรือโปสเตอร์	30 คะแนน/ชุด	
	3.2.4 บทความทางวิชาการ นอกสาขาที่ตีพิมพ์/ เผยแพร่	25 คะแนน/เรื่อง	1.เป็นบทความที่ลงในวารสารเผยแพร่ความรู้ทั่วไป เช่น สารานุกรม วารสารปศุสัตว์ วารสารสัตว์เลี้ยง ฯลฯ (ไม่ใช่ที่พิมพ์ในวารสารวิชาชีพ)ผลงานที่ตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์ในรอบการประเมินนั้น หรือไม่เกิน 1 รอบการประเมินก่อนนั้น
3.3 การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงานทาง วิชาการ	3.2.5 การให้บริการเป็นที่ ปรึกษาแก่หน่วยงานอื่นๆ	20 คะแนน/รอบ/งาน	
	3.2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ	10 คะแนน/ชุดเอกสาร	เป็นการพิจารณาเอกสารที่ใช้เผยแพร่ออกสู่ชุมชนทั่วไปเช่นแผ่นพับ การประเมินแบบสอบถาม เป็นต้น -หนังสือเชิญ -หนังสือแต่งตั้งเป็นผู้ทรงฯ
	3.3.1 การอ่านบทความ ปริทัศน์เพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการ		1. ต้องเป็นวารสารทางวิชาการ 2. ถ้าเป็นการประชุมวิชาการให้คิด 50% 3. แนบหลักฐาน
	-ระดับชาติ	20 คะแนน/เรื่อง	
	-ระดับนานาชาติ	40 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.2 การอ่านบทความวิจัย		
	-ระดับชาติ	30 คะแนน/เรื่อง	1.ทุนในคณะ ให้คูณด้วย 0.5 2.ทุนภายนอกคณะ (ใน มข.) คูณด้วย 1.0 3.ทุนจากหน่วยงานนอก มข. คูณด้วย 1.5 4.ทุนจากต่างประเทศคูณด้วย2
	-ระดับนานาชาติ	60 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.3 การอ่านเค้า โครงงานวิจัย	30 คะแนน/เรื่อง	
	3.3.4 การอ่านผลงานทาง วิชาการของผู้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการ		
	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	20 คะแนน/คำขอตำแหน่ง	 (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ) คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
	- รองศาสตราจารย์	30 คะแนน/คำขอตำแหน่ง	
	- ศาสตราจารย์	50 คะแนน /คำขอตำแหน่ง	
	(ไม่เกี่ยวกับประเมินการสอน)		

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.4 การเผยแพร่ผลงานวิจัย	3.4.1 การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	100 คะแนน/เรื่อง	1.บันทึกจากหน่วยงานการนำวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์และให้ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รวบรวมแบบผลงานวิจัยถูกไปใช้ประโยชน์ (ใช้ได้ 3 ปีย้อนหลัง) 2.กรณีเรื่องนั้น มีผู้มีส่วนร่วมหลายคนที่เป็นอย่างอาจารย์สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์จะต้องมีหลักฐานแบ่งส่วนร่วมให้ชัดเจน หากไม่มีหลักฐานการแบ่งส่วนร่วมจะถือว่าทุกคนมีส่วนร่วมเท่ากัน
	3.4.2 บทความวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล -ระดับชาติ(TCI) -ระดับนานาชาติ(Scopus)	10 คะแนน/เรื่อง 20 คะแนน/เรื่อง	1.การถูกอ้างอิงต้องอยู่ในปีปฏิทินของรอบการประเมินนั้น 2.แบบหลักฐานผลการสืบค้นการอ้างอิงจากฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus
3.5 งานบริการรักษาสัตว์	3.5.1 ปฏิบัติงานโรงพยาบาลสัตว์	2 คะแนน/1 ชม.ทำงาน	1. ไม่คิดชั่วโมงที่ลงซ้ำกับ clinical Practice 2. การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์ และการรักษาสัตว์นอกสถานที่ ต้องมีหลักฐานทั้งนี้ ต้องมีการลงเวลาทำงาน ลงนามปฏิบัติงานและมีการลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์
	3.5.2งานบริการขั้นสุดโรค -ผ่าซาก สัตว์เลี้ยง -สัตว์เศรษฐกิจ -จุลพยาธิวิทยา -งานแบคทีเรีย/ปรสิตวิทยา -งานซีรัมวิทยา -งานอนุชีวะวิทยา -งานไวรัสวิทยา (เพาะแยกเชื้อ)	6 คะแนน/1Case 12คะแนน/1 Case 4 คะแนน/1ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 1 คะแนน/5ตัวอย่าง 3 คะแนน/1ตัวอย่าง 5 คะแนน/1ตัวอย่าง	1.คิดเฉพาะ case ที่มีการแจ้งที่โรงพยาบาลสัตว์ และต้องมีหลักฐานการออกปฏิบัติงานโดยมีการลงนามรับรองของหัวหน้าศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ด้วย
	3.5.3รักษาสัตว์นอกสถานที่และโครงการสัตวแพทย์พระราชทาน 3.5.4 ออกค่าย rabies, ส.พ.อ. และอื่น ๆ -กรณีนอนค้างคืน -ไม่นอนค้างคืน	2 คะแนน/จำนวนชั่วโมงที่ออกทำการรักษา รวมทั้งที่ใช้ในการเดินทาง 30 คะแนน/วัน 20 คะแนน/วัน	<div style="text-align: right;"> (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ) คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์</div>

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
3.6 ที่ปรึกษา	3.6.1 ที่ปรึกษาโครงการ ต่างๆ	15 คะแนน/เรื่อง	-ต้องมีหลักฐาน เช่น คำสั่ง เอกสารโครงการ ฯลฯ
3.7 งานผลิตสื่อ การสอน	มีวิชาใน e-learning 3.7.1 มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นวิดีโอ) 3.7.2 มีแบบทดสอบ รายวิชา 3.7.3 มีวิดีโอ(ผลิตเอง)	3 คะแนน/ชิ้น 3 คะแนน/ชิ้น 10 คะแนน/ชิ้น	
3.8 กรรมการ ประเมินหลักสูตร	3.8.1 ประธานกรรมการ 3.8.2 กรรมการ	30 คะแนน/หลักสูตร 20คะแนน/หลักสูตร	1.มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน
3.9 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	3.9.1 ระดับมหาวิทยาลัย 3.9.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 3.9.3 ระดับนานาชาติ	48 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน 72คะแนน/1 ชุด /รอบ การประเมิน 144คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	1. มีคำสั่งแนบ/หลักฐาน 2. ให้เลือกในงานบริการวิชาการหรืองาน พัฒนานักศึกษาเพียงด้านเดียว
4.ด้านพัฒนา นักศึกษา			
4. หน้าที่พิเศษ			
4.1 กรรมการมี วาระระดับคณะ	4.1.1 กรรมการคณะ	120 คะแนน /รอบการ ประเมิน	1.ไม่คิดคะแนน กรณีที่เป็น กรรมการโดยตำแหน่ง
	4.1.3กรรมการวิชาการ	36 คะแนน/รอบการ ประเมิน	
	4.1.3 กรรมการอื่น ๆ ที่มี วาระ	24 คะแนน/1 ชุด / รอบการประเมิน	
4.2 กรรมการที่มี วาระระดับอื่นๆ	4.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.2.2 ระดับต่างสถาบัน หรือระดับประเทศ 4.2.3 ระดับนานาชาติ	48 คะแนน /1 ชุด/ รอบการประเมิน 72คะแนน/1 ชุด /รอบ การประเมิน 144คะแนน/1 ชุด/ รอบการประเมิน	
4.3 อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร/กรรมการ บริหารหลักสูตร	4.3.1 ประธาน 4.3.3 กรรมการ	250 คะแนน/รอบการ ประเมิน 150 คะแนน/รอบการ ประเมิน	กรณีที่ปฏิบัติไม่ครบรอบการ ประเมิน ให้คิดคะแนนสัดส่วน ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
4.4 กรรมการเฉพาะกิจ	4.4.1 ระดับคณะ	6 คะแนน/ชุด	1.ให้ใช้คำสั่งที่มีวาระโดยให้อยู่รอบประเมิน หมายเหตุ เช่น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ กรรมการอ่านเค้าโครงขอจรรยาบรรณ กรรมการจัดประชุม/สัมมนา
4.5 กรรมการเฉพาะกิจระดับอื่น ๆ	4.5.1 ระดับมหาวิทยาลัย 4.5.2 ระดับต่างสถาบันหรือระดับประเทศ 4.5.3 ระดับนานาชาติ	12 คะแนน/ชุด 18 คะแนน/ชุด 36 คะแนน/ชุด	
4.6 อาจารย์ที่ปรึกษา	4.6.1 ที่ปรึกษาชุมนุม	40 คะแนน/รอบการประเมิน/ชุมนุม	1.ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งและคิดคะแนนจากคำสั่งรอบที่ได้ปฏิบัติการงานมาเรียบร้อยแล้ว
	4.6.2 กลุ่มนักศึกษา	4คะแนน/คน/รอบการประเมิน	1.ให้หน่วยกิจการนักศึกษา สรุปจำนวนนักศึกษาภายใต้การดูแลของอาจารย์แต่ละท่านว่ามีกี่คน และให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัลลงนามกำกับ
4.7การเข้าร่วมกิจกรรมที่คณะจัดขึ้น(ตามรอบการประเมิน)		กิจกรรมหลัก 20คะแนน กิจกรรมรองและอื่นๆ 10 คะแนน (ตามเอกสารแนบท้าย)	1. ส่วนกลางจะแจ้งกิจกรรมหลักที่จะจัดขึ้นให้ทราบล่วงหน้าก่อนรอบประเมินทุกครั้ง 2. พิจารณาจากลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้จัดกิจกรรมจะเป็นผู้สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแต่ละรอบ
4.8 การออกข้อสอบสัตว์แพทย์สภา	4.8.1 สำหรับอาจารย์ที่ออกข้อสอบในระบบของสัตว์แพทย์สภา	3 คะแนน/ข้อ	ส่วนกลางประสานงานจากสัตวแพทยสภา ขอรายชื่อผู้ออกข้อสอบในระบบ
5. งานบริหาร	5.1 รองคณบดี	200คะแนน/รอบการประเมิน	3. กรณีที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้คิดคะแนนจากตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว 4. คะแนนคิดจากเวลาปฏิบัติงานต่อรอบการประเมิน 26 สัปดาห์ ชั่วโมงละ 1 คะแนน 2.1 รองคณบดี, รอง ผอ.สำนัก, ผอ. รพ.สัตว์, 2 วัน (14 ข.ม.)/สัปดาห์ 2.2 หัวหน้าสาขา11 ข.ม./สัปดาห์ 2.3 หัวหน้าหน่วย 8.25 ข.ม./สัปดาห์ 2.4 หัวหน้ากลุ่ม5.5 ข.ม./สัปดาห์ 2.5 ผู้ช่วยคณบดี 7 ข.ม./สัปดาห์ หมายเหตุ บุคลากรที่ไปเป็นผู้บริหารนอกคณะให้ใช้เกณฑ์เทียบเท่าของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ภาระงาน	รายละเอียด	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
5. งานบริหาร	5.2 หัวหน้าสาขา	160คะแนน/รอบการประเมิน	286*100/364
	หัวหน้าหน่วย	120คะแนน/รอบการประเมิน	
	หัวหน้ากลุ่มวิชา	60 คะแนน/รอบการประเมิน	
	5.3 ผู้ช่วยคณบดี	100 คะแนน/รอบการประเมิน	182*100/364
	5.4 กรรมการกลางประเมิน	200คะแนน/รอบการประเมิน (มีถุนายน-พฤษภาคมในปีถัดไป)	

กิจกรรมที่คณะจัดขึ้น

กิจกรรมหลัก (20 คะแนน)	กิจกรรมรอง (10 คะแนน)
11. วันครบรอบสถาปนาคณะ	1.วันสงกรานต์
12. สัมมนาแผนประจำปี (ภาคทฤษฎี)	2.ทำบุญสัตว์ทดลอง
13. วันไหว้ครู	3.วันเข้าพรรษา
14. ผู้บริหารพบบุคลากร	4. การเข้าร่วมฟังสหกิจศึกษา/ปัญหาพิเศษ/สัมมนา นักศึกษา (ปริญญาตรี)
15. ประชุมวิชาการนานาชาติ	5.มุทิตาผู้เกษียณอายุราชการ
16. วันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	6.มะหามารารอน
17. วันปัจฉิมนิศึกษา	7.กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งให้คะแนน และกิจกรรมให้ ทราบล่วงหน้า
18. งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร/มุทิตาสถาบัน	8. ประชาพิจารณ์เกณฑ์ประเมินสายผู้สอน
19. วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และกีฬาบุคลากร ภายในคณะ	
20. กิจกรรมวันสัตวแพทย์ไทย	



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

(แบบทำียบประกาศณณะสถิตวแพทยศาสตร ฉบบที่ 01 /2563 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2563)

ผลสัมฤทธิ์องงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน

1. ผลสัมฤทธิ์องงาน สัดสวนคะแนนร้อยละ 70

กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ)		ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย)	
	รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน	รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม	รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม	
1. ด้านการเรียน การสอน	(1.1) ระดับความสำเร็้งในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 250 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน 251-350 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน 351-450 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน 451-550 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนมากกว่า 550 คะแนน	(1.2) ระดับความสำเร็้งในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 188 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน 189 – 263 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน 264 – 338 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน 339 – 413 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนมากกว่า 413 คะแนน	(1.1) ระดับความสำเร็้งในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 500 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน 501-700 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน 701-900 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน 901-1,100 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนมากกว่า 1,100 คะแนน	(1.2) ระดับความสำเร็้งในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 375 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนน 376 – 525 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนน 526 – 675 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนน 676 – 825 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนมากกว่า 825 คะแนน
2. ด้านการวิจัย	ระดับความสำเร็้งในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 50 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็้งในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนน ผลงานวิจัย ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป	ระดับความสำเร็้งในการวิจัย ระดับที่ 1 มีคะแนน ผลงานวิจัย ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน ระดับที่ 2 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน ระดับที่ 3 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน ระดับที่ 4 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน ระดับที่ 5 มีคะแนนผลงานวิจัย ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป	

หมายเหตุ ในปีการศึกษา 2563เป็นต้นไป ไม่มีการจัดการศึกษาโครงการพิเศษในชั้นปีที่ 1-2 กลุ่มวิชาที่ด้รับผลกระทบด้านการเรียนการสอนให้ใช้ตารางที่ 1.2



(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

(แบบท้ายประกาศคณะสั้วตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 01/2563 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2563)


กิจกรรม / โครงการ / งาน	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน (พนักงานมหาวิทยาลัย)
3. ด้านบริการวิชาการ	<p>ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 50 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ระดับความสำเร็จในด้านบริการวิชาการ</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนนด้านบริการวิชาการ ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป</p>
4. ด้านพัฒนานักศึกษา	<p>ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 50 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 50 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 150 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 150 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ระดับความสำเร็จในด้านพัฒนานักศึกษา</p> <p>ระดับที่ 1 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 1 คะแนน แต่ไม่ถึง 100 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 2 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 100 คะแนน แต่ไม่ถึง 200 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 3 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 200 คะแนน แต่ไม่ถึง 300 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 4 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 300 คะแนน แต่ไม่ถึง 400 คะแนน</p> <p>ระดับที่ 5 มีคะแนนด้านพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป</p>


 (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บุชาติ กมลเลิศ)
 คณบดีคณะสั้วตวแพทยศาสตร์

(แนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 01/2563 ลงวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563)

2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัตว์คณะเนร่อยละ 30

ก. สมรรถนะหลัก (สำหรับบุคลากรทุกคน)	
ก. 1 การบริการผู้	
ก. 2 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	
ก. 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
ก. 4 การทำงานเป็นทีม	
ก. 5 การยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์และจริยธรรม	


(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์