



คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์

ที่ 129 /2565

เรื่อง มอบอำนาจในการประเมินผลผู้ได้บังคับบัญชา
สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 กำหนดให้คณบดี เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในสังกัด นั้น เพื่อให้การประเมินดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน เป็นผู้ประเมินแทนคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับข้อ 8 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 จึงมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงานเป็นผู้ประเมินบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ แทนคณบดี ดังนี้

ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สัดส่วนการประเมิน
บุคลากรประเภทสนับสนุนทั่วไป งานบริหารและธุรการ	1. หัวหน้างาน 2. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ และหรือผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ 3. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	ร้อยละ 40 ร้อยละ 40 ร้อยละ 20
บุคลากรประเภทสนับสนุนทั่วไป งานบริการวิชาการ	1. หัวหน้าภารกิจ 2. หัวหน้างาน 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และหรือรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ 4. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	ร้อยละ 30 ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20
หัวหน้าภารกิจ	1. หัวหน้างาน 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และหรือรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ 3. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	ร้อยละ 40 ร้อยละ 40 ร้อยละ 20
หัวหน้างาน	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ และหรือรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ 2. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	ร้อยละ 60 ร้อยละ 40

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบประเมินที่ 1/2566 เป็นต้นไป และให้ยกเลิกคำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์
ที่ 129/2563 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

สั่ง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์