



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ ๓๑) /๒๕๕๖  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามแนวทางที่ทางมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยความเห็นชอบ จากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้เงินเดือนไม่เกิน ๒๑,๐๘๐ บาท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖-๘) ข้าราชการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๓๐% และ ๗๐% ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐% ของเงินรางวัลทั้งหมดสำหรับกลุ่ม

- ให้หารเฉลี่ยให้ข้าราชการทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับ เงินเท่ากันทุกคน

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% แบ่งเป็น

๒.๑ การคำนวณเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่ใช้ในการเลื่อน เงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๔ (๕๐%) มีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

ผลประเมิน			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
น้ำหนักการจ่าย	๒	๓	๕
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน (คน)	๒ (A)	๓(B)	๕(C)

หมายเหตุ – สรุป (๒ A + ๓B + ๕ C เท่ากับ จำนวนเงินทั้งหมด ๕๐%)

๒.๒ เกณฑ์การพิจารณาอื่น ๆ (๒๐%) โดยใช้ผลงานที่ใช้ในการตรวจประเมิน ก.พ.ร. ปี ๒๕๕๔

ก. กลุ่มผู้มีส่วนในการทำผลงานตีพิมพ์ (paper) โดยคิดเฉลี่ยต่อคนต่อเรื่อง/ชิ้นงาน ซึ่งรวมแล้วไม่เกินจำนวนส่วนที่กำหนด (๑๕%) ดังนี้

๑. มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่องละ ๐.๑๒๕ ส่วน
๒. Proceeding มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI เรื่องละ ๐.๒๕ ส่วน

๓. มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ.  
เรื่องละ ๐.๕๐ ส่วน

๔. Proceeding มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล  
การจัดอันดับวารสารSJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่  
๓ หรือ ๔ ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ใน  
ประกาศของ สมศ. เรื่องละ ๐.๗๕ ส่วน

๕. มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับ  
วารสารSJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ ๑ และ ๒  
ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล  
สากลของ ISI เรื่องละ ๑ ส่วน

ข. กลุ่มสนับสนุนการประกันคุณภาพและ/หรือมีผลงานดีเด่น (๕%)

- ผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร. และผู้ที่ได้รับรางวัลจาก  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ผู้มีส่วนร่วม หมายถึง หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย เลขานุการ  
ภาควิชา ผู้ช่วยคณบดีในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร.)

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๓ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕) ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ  
เฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐%

- หารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปี ๒๕๕๔

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% ให้คิดเช่นเดียวกันกับในข้อ ๒.๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์