



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร (ฉบับที่ ๐๑ /๒๕๕๓)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ของคณะสัตวแพทยศาสตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามแนวทางที่ทางมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ นัตพิเศษ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๓ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของคณะสัตวแพทยศาสตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๒๑,๐๔๐ บาท และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ การจัดสรรเงินรางวัลในกลุ่มที่ ๑ ทางมหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง) เป็นผู้จัดสรรให้โดยตรงตามผลการประเมินฯ

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้เงินเดือนไม่เกิน ๒๑,๐๔๐ บาท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๘) ข้าราชการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๓๐% และ ๗๐% ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐% ของเงินรางวัลทั้งหมดสำหรับกลุ่ม

- ให้หารเฉลี่ยให้ข้าราชการทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้รับเงินเท่ากันทุกคน

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% แบ่งเป็น

๒.๑ การคำนวณเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๕ (๕๐%) มีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

ผลประเมิน			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
น้ำหนักการจ่าย	๒	๓	๕
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน (คน)	๒ (A)	๓(B)	๕(C)

หมายเหตุ - สรุป (๒ A + ๓B + ๕ C เท่ากับ จำนวนเงินทั้งหมด ๕๐%)

๒.๒ เกณฑ์การพิจารณาอื่น ๆ (๒๐%) โดยใช้ผลงานที่ใช้ในการตรวจประเมิน ก.พ.ร. ปี ๒๕๕๕

ก. กลุ่มผู้มีส่วนในการทำผลงานตีพิมพ์ (paper) โดยคิดเฉลี่ยต่อคนต่อเรื่อง/ชิ้นงาน ซึ่งรวมแล้วไม่เกินจำนวนส่วนที่กำหนด (๑๕%) ดังนี้

๑. มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
เรื่องละ ๐.๑๒๕ ส่วน

๒. Proceeding มีการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
เรื่องละ ๐.๒๕ ส่วน

๓. มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ.
เรื่องละ ๐.๕๐ ส่วน

๔. Proceeding มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสารSJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ ๓ หรือ ๔ ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. เรื่องละ ๐.๗๕ ส่วน

๕. มีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสารSJR (SCImago Journal Rank:www.scimagoir.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ ๑ และ ๒ ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากลของ ISI เรื่องละ ๑ ส่วน

ข. กลุ่มสนับสนุนการประกันคุณภาพและ/หรือมีผลงานดีเด่น (๕%)

- ผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร. และผู้ที่ได้รับรางวัลจาก

มหาวิทยาลัยขอนแก่น และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ผู้มีส่วนร่วม หมายถึง หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย เลขานุการภาควิชา ผู้ช่วยคณบดีในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร.)

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๓ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งอาจารย์ (เดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕) ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

แบ่งเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ คิดเป็น ๓๐%

- ทหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปี ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๒ คิดเป็น ๗๐% ให้คิดเช่นเดียวกันกับในข้อ ๒.๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์