

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ชั้น ๖ อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ

ผู้มาประชุม

๑. รศ.สพ.ญ.ดร.สุณีรัตน์	เอี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธาน
๒. รศ.น.สพ.ชูชาติ	กมลเลิศ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. ผศ.น.สพ.เอกชัย	ภัทรพันธุ์วิเชียร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๔. ผศ.น.สพ.ดร.เจษฎา	จิวกานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. ผศ.น.สพ.ดร.สาธิต	พรตระกูลพิพัฒน์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๖. ผศ.น.สพ.ดร.วีระพล	ทวินันท์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. ผศ.น.สพ.ดร.นฤพนธ์	คำพา	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	กรรมการ
๘. ผศ.น.สพ.ดร.พีระพล	สุขอ้วน	หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์	กรรมการ
๙. ผศ.น.สพ.ดร.พิสิทธิ์	สุวรรณโชติ	หัวหน้าภาควิชาสรีรวิทยา	กรรมการ
๑๐. ผศ.น.สพ.ดร.กรวุธ	พันธ์อารีวัฒนา	หัวหน้าภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา	กรรมการ
๑๑. ผศ.น.สพ.ดร.ไพรัตน์	ศรแฝง	หัวหน้าภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข	กรรมการ
๑๒. ผศ.ธนากร	นะศรี	หัวหน้าภาควิชาพยาธิชีววิทยา	กรรมการ
๑๓. ผศ.สพ.ญ.พิมชนก	สุวรรณธาดา	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์	กรรมการ
๑๔. ผศ.น.สพ.พงษ์ธร	สุวรรณธาดา	หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์	กรรมการ
๑๕. รศ.น.สพ.ดร.ประสาน	ตั้งวัฒนา	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๖. รศ.น.สพ.สุทธิตกดี	นพวิญญูวงศ์	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๗. อ.น.สพ.จีระศักดิ์	ถิรธนบูรณ์	กรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๘. นายอุดร	พุทธิมา	เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ (หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. น.ส.อัญชรินทร์	อุ๋นไธสง	บุคลากร ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
-------------------	----------	-----------------------	------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗

ที่ประชุมมีมติให้เพิ่มเติมข้อความในหน้า ๓๒ ดังนี้

“๕.๓ บุคลากรคณะฯ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ประธาน แจ้งว่า บุคลากรคณะฯ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมอีก ๒ ท่าน

ดังนี้

๑. รศ.น.สพ.ดร.สมบุรณ์ แสงมณีเดช ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. ผศ.สพ.ญ.ดร.ขวัญเกศ กนิษฐานนท์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา”
- จากนั้น จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๑ สรุปงานประชุมวิชาการนานาชาติสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๕

ประธาน แจ้งให้ทราบ การประชุมวิชาการนานาชาติสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ซึ่งงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่า ๗๐๐ คน (มีศิษย์เก่ากว่าครึ่งจำนวน) มีผลงานวิจัย ๕๐ เรื่อง และมีบุคลากรคณะเป็นร่วมวิทยากร ขอขอบคุณทุกท่านที่ช่วยกันดูแลการจัดงานครั้งนี้ ส่วนสรุปรายละเอียดต่างๆ นั้น จะให้ รศ.น.สพ.ดร.สมบุรณ์ แสงมณีเดช ประธานจัดประชุมสรุปแจ้งให้ที่ประชุมทราบครั้งต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ สรุปผลการจัดงาน “คืนสู่เหย้า ฟ้าหม่นมอดินแดง ; ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ สรุปผลการจัดงาน “คืนสู่เหย้า ฟ้าหม่นมอดินแดง ; ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ที่จัดขึ้นในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีเงินเหลือจากการจัดงานจำนวน ๔๗,๐๐๐ บาท ทางสมาคมฯ จึงได้มอบเงินให้กับทางคณะฯ เพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามแบบสรุปประเมินความพึงพอใจเอกสารประกอบการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๓.๓)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๒.๓ แผนการกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา แผนการกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓)

มติ ที่ประชุมมีมติให้กำหนดแผนพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

บุคลากรประเภทตำแหน่งวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ชื่อตำแหน่ง	ภาค	วันบรรจุ	คุณวุฒิ	แผนพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ					หมายเหตุ
							๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑	นาย ภาวิน สายหู	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๑-พ.ค.-๓๒	ตรี					√	
๒	นางสาว ทรศิดา พลอยงาม	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๑๕-ม.ค.-๔๑	เอก			√			
๓	นาย รัชชัย โพธิ์เฮือง	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๒๓-ธ.ค.-๔๕	เอก	√					อยู่ระหว่างการพิจารณา ผศ
๔	นางสาว ศรีธัญญา ฤกษ์อยู่สุข	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๑๕-ก.ค.-๕๑	โท					√	ลาศึกษาต่อ
๕	นางสาว สุชีวา จันทร์หนู	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๑๙-ต.ค.-๕๒	ตรี					√	ลาศึกษาต่อ
๖	นางสาว น้ำฟ้า เฟื่องบุญ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์	๑๘-ก.ย.-๔๙	โท					√	ลาศึกษาต่อ
๗	นาย จีระศักดิ์ ธิรธนบุรณ์	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาสรีรวิทยา	๒๑-พ.ค.-๓๓	ตรี					√	
๘	นางสาว จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาเภสัชวิทยา และพิษวิทยา	๑-พ.ค.-๓๔	เอก	√					อยู่ระหว่างการพิจารณา ผศ
๙	นาย ไพโรจน์ วงศ์หทัยไพศาล	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาเภสัชวิทยา และพิษวิทยา	๖-พ.ค.-๓๖	ตรี			√			ยื่นประเมินการสอนแล้ว ผลประเมินมีอายุ 3 ปี
๑๐	นาย คักดิ์ศิริ ศิริเสถียร	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๑๓-พ.ค.-๓๖	เอก						
๑๑	นาย เรืองทอง กิจเจริญปัญญา	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาพยาธิชีววิทยา	๒๔-ก.ย.-๓๖	ตรี			√			
๑๒	นาง นุสรรา สุวรรณโชติ	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาพยาธิชีววิทยา	๑๖-มิ.ย.-๓๘	โท			√			ยื่นประเมินการสอนแล้ว ผลประเมินมีอายุ 3 ปี
๑๓	นาย ธนาคาร นะศรี	ข้าราชการ	อาจารย์	ภาควิชาพยาธิชีววิทยา	๑๔-ต.ค.-๓๗	โท	√					อนุมัติ ผศ. แล้ว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ชื่อตำแหน่ง	ภาค	วันบรรจุ	คุณวุฒิ	แผนพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ					หมายเหตุ
							๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑๔	นางสาว สุภัทตรา จิตติมณี	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาพยาบาลชีววิทยา	๑๒-ต.ค.-๕๒	เอก				√		ลาศึกษาต่อ
๑๕	นางสาว พัชรา เมื่อกเทศ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาพยาบาลชีววิทยา	๑ กค ๕๖	เอก				√		
๑๖	นาย สุวลักษณ์ ศรีสุภา	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๘-ก.ย.-๕๖	โท					√	ลาศึกษาต่อ
๑๗	นางสาว สุพรรณิกา พุทธชาติ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๒-พ.ค.-๕๑	โท					√	
๑๘	นางสาว ปาณิสรา คุณกิตติ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๗-พ.ค.-๕๑	โท						ลาศึกษาต่อ
๑๙	นางสาว ธนิกุล ศรีธัญรัตน์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๑๔-ต.ค.-๕๒	โท						ลาศึกษาต่อ
๒๐	นางสาว ปองรัตน์ ใจคิด	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาศัลยศาสตร์ และวิทยาการสืบพันธุ์	๗-ต.ค.-๕๓	ตรี						มีแผนลาศึกษาต่อในปี ๒๕๕๗
๒๑	นาย ปิยวัฒน์ สายพันธุ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาสัตวแพทย์ สาธารณสุข	๕-เม.ย.-๕๙	เอก	√					อยู่ระหว่างการพิจารณา ผล
๒๒	นางสาว ชุติพร คักดีสว่างษ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ภาควิชาสัตวแพทย์ สาธารณสุข	๑๔-ก.พ.-๕๖	เอก				√		

บุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วันที่ครองตำแหน่ง-ผศ.	ระยะเวลาครอง ผศ. (ปี)	แผนเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์					หมายเหตุ
								๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
กายวิภาคศาสตร์													
๑	นาย	สายใจ	กองเพชร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตรี	๒๐/๕/๒๕๔๖	๑๑					√	
๒	นาย	พีระพล	สุขอ้วน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๒/๒/๒๕๔๗	๑๐		√				ยื่นประเมินผลการสอนแล้ว ผลประเมินมีอายุ 3 ปี
๓	นาย	สุวิทย์	อุปสัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๒๐/๒/๒๕๔๕	๑๒				√		
สรีรวิทยา													
๔	นางสาว	ประภาพร	ตั้งธนธานี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๔/๑๐/๒๕๓๗	๒๐					√	
๕	นางสาว	ขวัญเกศ	กนิษฐานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๒/๔/๒๕๔๗	๑๐					√	
๖	นาง	พัชนี	ศรีงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๕/๖/๒๕๔๙	๘					√	
๗	นาย	พิสิทธิ์	สุวรรณโชติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑/๑๐/๒๕๕๐	๗					√	
คัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์													
๘	นาย	สรารุช	ศรีงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๒๖/๙/๒๕๔๙	๘					√	
๙	นาย	ชัยวัฒน์	จรัสแสง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๗/๑/๒๕๔๕	๑๒					√	
๑๐	นาย	พงษ์ธร	สุวรรณธาดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๒/๓/๒๕๔๖	๑๑					√	
๑๑	นางสาว	ดวงเดือน	แก่นคางพลู	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๙/๙/๒๕๔๕	๑๒				√		
๑๒	นาย	สุชาติ	วัฒนชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๘/๗/๒๕๔๒	๑๕				√		
๑๓	นางสาว	ณภัทร	ทองสร้อย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตรี (กำลังศึกษาโท-เอก)	๑๐/๘/๒๕๔๙	๘					√	
๑๔	นาย	นฤพนธ์	คำพา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๗/๑๒/๒๕๕๓	๔		√				
๑๕	นางสาว	สุปราณี	จิตรเพียร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัย	ตรี	๑๔/๘/๒๕๕๒	๕					√	

ลำดับ	คำ นำหน้า ชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วันที่ครอง ตำแหน่ง-ผศ.	ระยะเวลา ครอง ผศ. (ปี)	แผนเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์					หมายเหตุ
								๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
สัตวแพทย์สาธารณสุข													
๑๖	นาย	ประพันธ์ศักดิ์	ฉวีราช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๙/๓/๒๕๔๙	๘	√					อยู่การพิจารณา รศ.
๑๗	นาย	ไพรัตน์	ศรีแสง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๐/๔/๒๕๔๖	๑๑						
๑๘	นาย	สรรเพชญ	อังกิตตระกูล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๒/๑๒/๒๕๔๕	๑๒	√					ยื่นประเมินผลการสอนแล้ว ผลประเมินมีอายุ 3 ปี
๑๙	นาย	เสรี	แข็งแอ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตรี	๒๙/๙/๒๕๔๙	๘				√		
อายุรศาสตร์													
๒๐	นาย	สาธิต	พรตระกูล พิพัฒน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๘/๗/๒๕๔๗	๑๐		√				
๒๑	นาย	คณิต	ชูคันหอม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๐/๑๑/๒๕๔๘	๙		√				
๒๒	นาง	นงเยาว์	สุวรรณธาดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตรี	๑๒/๓/๒๕๔๖	๑๑			√			
๒๓	นาย	ประวิทย์	บุตรอุดม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๙/๙/๒๕๔๗	๑๐		√				
๒๔	นางสาว	กชกร	ดิเรกศิลป์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๕/๑/๒๕๔๗	๑๐		√				
๒๕	นาย	อนันตชัย	ชัยศิริทยา กุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๙/๖/๒๕๔๘	๙		√				
๒๖	นาย	เจษฎา	จิวกานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๔/๑๐/๒๕๔๓	๑๔		√				
๒๗	นาย	สมโภชน์	วีระกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๙/๙/๒๕๔๕	๑๒		√				
๒๘	นาย	อริญ	จันทร์ลุน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๑/๒/๒๕๕๖	๑				√		
๒๙	นางสาว	อารยาพร	มคธเทศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พนักงาน มหาวิทยาลัย	โท	๑๔/๘/๒๕๕๒	๕		√				

ลำดับ	คำ นำหน้า ชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วันที่ครอง ตำแหน่ง-ผศ.	ระยะเวลา ครอง ผศ. (ปี)	แผนเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์					หมายเหตุ
								๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
เภสัชวิทยาและพิษวิทยา													
๓๐	นาย	กรรุธ	พันธ์อารีวัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๐/๑๐/๒๕๓๘	๑๙					√	
๓๑	นาง	ราณี	ชิงห์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๕/๑๒/๒๕๔๘	๙				√		
พยาธิชีววิทยา													
๓๒	นางสาว	วรภรณ์	ศุกลพงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๒๐/๕/๒๕๔๗	๑๐					√	
๓๓	นาย	เอกชัย	ภัทรพันธ์วิเชียร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๘/๑๒/๒๕๔๔	๑๓					√	
๓๔	นาง	สิริขจร	ตั้งวัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๘/๗/๒๕๔๒	๑๕		√				
๓๕	นาย	วีรพล	ทวินันท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๑๗/๑/๒๕๔๕	๑๒					√	
๓๖	นาย	สุรสิทธิ์	อ้วนพรมมา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โท	๑๘/๑๒/๒๕๔๑	๑๖		√				
๓๗	นางสาว	จารุวรรณ	คำพา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอก	๒๕/๕/๒๕๕๓	๔					√	

บุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึ กษา	วันที่ครอง ตำแหน่ง-ผศ	วันที่ครอง ตำแหน่ง-รศ	ระยะเวลา ครอง รศ. (ปี)	แผนการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์					หมายเหตุ	
									๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		
		กายวิภาคศาสตร์													
๑	นาย	ประสาน	ตั้งวัฒนา	รองศาสตราจารย์	เอก	๑๕/๑/๒๕๕๑	๑๕/๑/๒๕๕๔	๓				√			
๒	นาย	ชูชาติ	กมลเลิศ	รองศาสตราจารย์	โท	๑๐/๔/๒๕๕๖	๑/๑๐/๒๕๕๙	๓				√			
๓	นาย	ถาวร	มิ่งสกุล	รองศาสตราจารย์	เอก	๑๑/๕/๒๕๕๓	๒๙/๙/๒๕๕๙	๖				√			
		ศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์													
๔	นาย	ปรีถัน	จิตะสมบัติ	รองศาสตราจารย์	โท	๑๙/๘/๒๕๕๒	๑๐/๘/๒๕๕๙	๗				√			
๕	นางสาว	สุนิรัตน์	เอี่ยมละมัย	รองศาสตราจารย์	เอก	๙/๘/๒๕๕๔	๑๕/๑๒/๒๕๕๘	๔				√			
๖	นาย	มงคล	โปร่งเจริญ	รองศาสตราจารย์	ตรี	๑๑/๖/๒๕๕๑	๒๖/๙/๒๕๕๙	๘				√			
		สัตวแพทย์สาธารณสุข													
๗	นาย	คมกริช	พิมพ์ภักดี	รองศาสตราจารย์	เอก	๒๐/๒/๒๕๕๕	๑๙/๖/๒๕๕๘	๓				√			
๘	นางสาว	บงกช	นพผล	รองศาสตราจารย์	เอก	๒๔/๑๐/๒๕๕๓	๑๔/๑๐/๒๕๕๘	๕				√			
๙	นาย	นริศร	นางาม	รองศาสตราจารย์	เอก	๑๔/๑๐/๒๕๕๒	๒๙/๙/๒๕๕๙	๗				√			
		อายุรศาสตร์													
๑๐	นาย	บัณฑิตย์	เต็งเจริญกุล	รองศาสตราจารย์	เอก	๑๒/๔/๒๕๕๔	๑๐/๘/๒๕๕๙	๕				√			
๑๑	นาง	กัลยา	เจือจันทร์	รองศาสตราจารย์	โท	๒๖/๙/๒๕๕๒	๒๒/๙/๒๕๕๙	๗				√			
๑๒	นางสาว	พ้านาน	สุขสวัสดิ์	รองศาสตราจารย์	เอก							√			
		พยาธิวิทยา													
๑๓	นาย	สุทธิศักดิ์	นพวิญญวงค์	รองศาสตราจารย์	โท	๑๕/๑๐/๒๕๕๑	๒๐/๕/๒๕๕๖	๕				√			
๑๔	นาย	สมบูรณ์	แสงมณีเดช	รองศาสตราจารย์	เอก	๑๕/๘/๒๕๕๕	๒๕/๕/๒๕๕๙	๔				√			
๑๕	นางสาว	อารินี	ชัชวาลชลธีระ	รองศาสตราจารย์	ตรี	๒๗/๖/๒๕๓๙	๑๐/๘/๒๕๕๓	๑๔				√			

1
2 **๒.๔ รับรองสถาบัน และติดตามอาจารย์มีใบประกอบวิชาชีพ**

3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ได้มีการข้อมตรวจรับรองสถาบันของภาควิชา/หน่วยงานเมื่อวันที่
4 ๓๐ เมษายนที่ผ่านมา ปรากฏว่า ยังมีข้อบกพร่องและต้องแก้ไขปรับปรุง จึงขอแจ้งให้ภาควิชาช่วยเร่งดำเนินการ
5 ด้วย สำหรับอาจารย์ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์นั้น ขอให้หัวหน้าภาควิชาติดตามอาจารย์ในภาควิชาให้
6 ด้วย และให้แจ้งสรุปจำนวนอาจารย์ที่เหลือให้ทราบด้วย (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑)

7 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

8 **๒.๕ เตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ของนักศึกษา**

9 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบ การเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ของนักศึกษา
10 ซึ่งทางคณะฯ ได้มีการทดลองสอบเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ผ่านมามีผลการสอบผ่านน้อยมาก และสอบจริง
11 โดยสัตวแพทย์สภาเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๗)

12 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ และให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบในการ**

13 **ดำเนินการในเรื่องมาตรการกระตุ้นให้มีข้อสอบ MCQ ในการสอบปกติและส่งข้อสอบสัตวแพทย์สภามากขึ้น มี**
14 **การจัดอบรมการออกข้อสอบแบบ MCQ มีการสอนให้ครอบคลุมเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพฯ และกระตุ้นให้**
15 **นักศึกษามีความตระหนักในการเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ต่อไป**

16
17 **๒.๖ ผลการวิเคราะห์ SWOT ของคณะ**

18 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ทราบ ผลการวิเคราะห์ SWOT ประจำปี๒๕๕๗ ของ
19 คณะ เรื่องการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗
20 โดยมีวิธีการได้มาของข้อมูลในการจัดทำ SWOT ของคณะฯ ตามแผนปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์
21 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

22 **๑. ด้านการเรียนการสอน**

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาก	๑. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ รศ. และ ศ . ยังอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน ของมหาวิทยาลัย
๒. รายวิชาคลินิกปฏิบัติ มีอาจารย์และ นายสัตวแพทย์ที่มีประสบการณ์เป็นผู้สอนและ ดูแลอย่างใกล้ชิด	๒. จำนวนอาจารย์ที่เป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงด้าน การวิจัยและบริการสุขภาพไม่มาก
๓. มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่ โรงพยาบาล สัตว์ สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา	๓. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ในการ ตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์ยังมีน้อยและยังไม่ สามารถตรวจวินิจฉัยในเชิงลึกได้ เมื่อ เปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งอื่น
๔. มีความพร้อมด้านหลักสูตรที่หลากหลายและมี หลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา	๔. แหล่งทุนสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษายัง มีน้อย ทำให้ขาดแรงจูงใจในการสมัครเข้า ศึกษาต่อ
๕. มีความร่วมมือเป็นทางการกับสถาบันอื่นทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	๕. ตำราของคณาจารย์ในคณะยังมีจำนวนน้อย
๖. มีสหกิจศึกษาที่ได้รับความร่วมมือจาก ภาคเอกชนและภาครัฐ	
๗. มีระบบการรับเข้าศึกษาที่มีความหลากหลาย (โครงการพิเศษ)	

๑. ด้านการเรียนการสอน

โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. เมื่อเปิด AEC ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยจะรองรับนักศึกษาจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเข้ามาศึกษาเพิ่มมากขึ้น	๑. งบประมาณแผ่นดินมีจำนวนจำกัด
๒. มีสถาบัน/หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนจำนวนมาก ทั้งในและต่างประเทศ	๒. มีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนวิชาชีพการสัตวแพทย์เพิ่มมากขึ้น

๒. ด้านการวิจัย

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำงานวิจัย	๑. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับการวิจัยเท่าที่ควร
๒. มีเครื่องมือสำหรับงานวิจัย	๒. อุปกรณ์เครื่องมือสนับสนุนการวิจัยบางชนิดไม่เพียงพอ
๓. มีโรงพยาบาลสัตว์ซึ่งมีจำนวนสัตว์ป่วยที่หลากหลาย สามารถใช้เป็นแหล่งของการทำวิจัยทางคลินิก	๓. งบวิจัยที่ได้โดยเฉลี่ยต่อจำนวนอาจารย์ และสัดส่วนจำนวนบุคลากรที่ทำวิจัยมีจำนวนน้อย
๔. มีบัณฑิตศึกษาทั้งระดับปริญญาโท และเอก ส่งเสริมให้มีการทำวิจัยมากยิ่งขึ้น	๔. งบประมาณด้านการวิจัยในขณะมีน้อย
	๕. มีการสอนมากไปโดยเฉพาะการมีโครงการพิเศษที่มีค่าตอบแทน ทำให้เวลาทำวิจัยน้อยลง
โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. มีแหล่งทุนภายนอกและความร่วมมือต่างประเทศที่พร้อมสนับสนุน	๑. นโยบายการให้ทุนวิจัยที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของประเทศ

๓. ด้านบริการวิชาการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีอาคารโรงพยาบาลสัตว์ที่มีห้องตรวจบริการเพิ่มมากขึ้น และมีอุปกรณ์เครื่องมือพร้อม	๑. บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญในบางสาขา
๒. มีบุคลากรสำหรับให้บริการเพิ่มขึ้น	๒. ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการบริการชุมชน และยังเป็นโครงการที่ไม่ต่อเนื่อง
๓. มีสถานที่ให้บริการที่มีความพร้อมและอยู่ในทำเลที่เหมาะสม	๓. ไม่มีการสำรวจความต้องการของชุมชน
๔. มีการจัดอบรมให้ความรู้ให้กับสัตวแพทย์อย่างต่อเนื่อง	๔. ค่าบริการไม่สามารถกำหนดให้เท่ากับเมืองใหญ่
๕. มีงานบริการวิชาการ นอกเวลาราชการและนอกสถานที่	๕. จำนวนผู้รับบริการไม่สามารถเพิ่มได้มากกว่านี้
๖. มีสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา รองรับบริการวิชาการและการเรียนการสอน	๖. มีการขอรับบริการฟรีมาก
๗. มีโครงการค่ายบูรณาการ	

1 ๓. ด้านบริการวิชาการ

2

โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑. เป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพสัตว์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคน้ำโขงไปจนถึงอาเซียน ๒. ประชาชนให้ความสนใจในการดูแลสัตว์เลี้ยงดีขึ้น	๑. ภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อเจ้าของสัตว์มารับบริการ ๒. เจ้าของสัตว์มีความคาดหวังสูงต่องานบริการสุขภาพสัตว์

3 ข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT จะนำมาใช้ปรับปรุงการทำงาน และปรับแผนงานให้เป็นปัจจุบันทันเหตุการณ์
 4 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑)

5 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**6 **๒.๗ การเพิ่มแรงจูงใจในการประกันคุณภาพภายในระดับภาควิชา/หน่วยงานของคณะ ปีการศึกษา พ.ศ.**7 **๒๕๕๗**

8 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การเพิ่มแรงจูงใจในการประกัน
 9 คุณภาพภายในระดับภาควิชา/หน่วยงานของคณะ ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ได้มีการปรับใหม่ตามเกณฑ์สำนัก
 10 คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งเมื่อคิดคะแนนเฉลี่ยแล้วต้องได้คะแนนเกิน ๓.๕๑ ขึ้นไป รายละเอียดตาม
 11 เอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๙.๑)

12 **มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้**

- 13 ๑. ภาควิชาเมื่อคิดคะแนนเฉลี่ยรวมเกินระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป นำมาจัดอันดับเรียงตามลำดับ
- 14 ๒. โรงพยาบาลสัตว์และสถานีฟาร์มฯ จะได้รับเงินรางวัลเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับ ๕.๐๐
15 เท่านั้น
- 16 ๓. เงินรางวัลที่ ๑, ๒ และ ๓ เท่ากับ ๕,๐๐๐ บาท ๔,๐๐๐ บาท และ ๓,๐๐๐ บาทตามลำดับ
- 17 ๔. ออกประกาศให้มีผลบังคับใช้ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ เป็นต้นมา
- 18 ๕. มอบรางวัลในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

20 **๒.๘ แบบสำรวจด้านการวิจัยของ ศ.น.สพ.ดร.มงคล เตชะกำพูน**

21 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ทราบ สรุปผลการสำรวจความต้องการทำวิจัยของ
 22 บุคลากรคณะฯ ประจำปี ๒๕๕๗ ตามแบบสำรวจด้านการวิจัยของ ศ.น.สพ.ดร.มงคล เตชะกำพูน จากอาจารย์ที่ให้
 23 ข้อมูลจำนวน ๓๓ ท่าน ดังนี้

- 24 ข้อที่ ๑ เหตุที่ไม่อยากทำวิจัย คือ ไม่มีเวลา
- 25 ข้อที่ ๒ อยากให้คณะช่วย คือ เงินทุนวิจัย
- 26 ข้อที่ ๓ สิ่งที่ต้องการให้คณะพัฒนามากที่สุด คือ การวิจัย

27 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑)

28 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**29 **๒.๙ แก้ไขเกรด**

30 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อ
 31 วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติให้กรรมการสรุปข้อเท็จจริงเพื่อตรวจสอบกรณีมีการขอแก้ไขเกรดวิชา ๗๑๖ ๑๐๓
 32 ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของ นางสาวอภิสร นิลพานิชย์ จาก F เป็น A นั้น คณะกรรมการฯ ได้มี
 33 การเรียกพยานเอกสารและพยานบุคคลมาให้ข้อมูลแล้ว ซึ่งเชื่อว่าเกิดจากความผิดพลาดของอาจารย์ประจำวิชาที่

34

ไม่ได้ตรวจสอบเอกสารการสอบและรายงานให้เรียบร้อยก่อนเสนอ จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองแก้ไข
เกรดจาก F เป็น A ต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมีมติให้แก้ไขเกรดตามเสนอ ส่วนวิชา ๗๑๖ ๓๑๖ สุขศาสตร์เนื้อ
เพื่ออาหารปลอดภัย ที่ได้มีการส่งเอกสารเพิ่มเติมแล้วนั้น มีมติให้แก้ไขเกรดใหม่ของนักศึกษา ๗ ราย เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เกรดเดิม	เกรดใหม่
๑.	นายเสริมชัย ดีด้วยชาติ	C+	B+
๒.	นายธีรศักดิ์ แหวนโคกสูง	D+	C+
๓.	นายเกรียงกมล เตไชยา	D+	C+
๔.	นางสาวจตุตินภา คูหาทอง	D	B
๕.	นางสาวมธุราณี วารีเจริญชัย	C	B
๖.	นางสาวบุษย์ วิบูลย์ภรณ์	D	C
๗.	นางสาวณัทธอร มานะศรีสุริยัน	D	B

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ โครงการบริการวินิจฉัยและชันสูตรโรคปศุสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โครงการบริการวินิจฉัยและชันสูตรโรคปศุสัตว์ คณะ
สัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการหารายได้เข้าคณะฯ โดยได้หารือกับคณะสัตว
แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แล้ววินิฉัยให้การสนับสนุนคณะ ซึ่งบริษัท เบทาโกร จำกัด จะจัดส่งตัวอย่าง
มาให้ โดยจะใช้งบประมาณในส่วนของโรงพยาบาลสัตว์ที่ตั้งไว้ในงบกลางปีเป็นค่าจ้างนายสัตวแพทย์และ
นักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งละ ๑ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

๓.๒ รายงานการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ปี ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายงานการดำเนินงานด้านการบริหาร
ความเสี่ยง ปี ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

-ร่าง- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
๑.ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์		
๑.๑ กลยุทธ์ด้านการผลิต บัณฑิต	๑.๑.๑ การปรับปรุงหลักสูตรไม่ เป็นไปตามมาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษากำหนด	มีการติดตามทุกรายวิชา/จัดทำรายงานบน เว็บไซต์/ประชุมชี้แจงในกรรมการวิชาการ
	๑.๑.๒ นักศึกษาจบการศึกษา ตามหลักสูตรไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ให้คำปรึกษา นศ.ที่มีปัญหาด้านการเรียน/ ทำความเข้าใจกับอาจารย์ที่ปรึกษา นศ. ระดับบัณฑิตศึกษา
	๑.๑.๓ การเรียนการสอน e- learning ที่ยังไม่ครอบคลุมใน ทุกภาควิชา	ทำหนังสือเวียนเชิญชวนอาจารย์นำสไลด์/ เอกสารการเรียนการสอนขึ้นเว็บไซต์

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
	๑.๑.๔ ความไม่ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของนักศึกษาใน ระหว่างการฝึกงาน/กิจกรรม โครงการนอกสถานที่	จัดปฐมนิเทศก่อนการออกฝึกงานของ นักศึกษา/ออกนิเทศการฝึกงาน/การขอ อนุญาตผู้ปกครอง
๑.๒ กลยุทธ์ด้านการวิจัย	๑.๒.๑ สัดส่วนอาจารย์ที่ทำวิจัย ยังไม่เพียงพอ	สนับสนุนงบวิจัย/เพิ่มกลุ่มวิจัย/เพิ่ม ค่าตอบแทนงานวิจัย/สิทธิบัตร
	๑.๒.๒ ผลงานวิจัยไม่ตรงตาม เป้าหมาย (วัตถุประสงค์ ระยะเวลา คุณภาพ)	Publication clinic/ประชุมผู้เกี่ยวข้อง/ writing camp
๑.๓ ด้านการบริการวิชาการ	๑.๓.๑ รพ.สัตว์ได้รับ งบประมาณที่จำกัดไม่ สอดคล้องกับแผนที่ตั้งไว้	กองทุน รพ.สัตว์/ศูนย์บริการในเมือง/เปิด คลินิกวันนักชดถุกซ์
	๑.๓.๒ สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา ขาดแคลนงบประมาณในการ บริหารจัดการสัตว์ทดลองเพื่อ การเรียนการสอนและการ บริการวิชาการ	มีการจัดสรรงบประมาณประจำปี/ โครงการขายเลือดแกะ/ชำแหละสุกรฯ/ ของงบประมาณจากส่วนอื่น เช่น อบต.
	๑.๓.๓ การบริการวิชาการยังไม่ บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย	มีการเชิญ หน.ภาคฯเข้าร่วมประชุม ติดตาม/มีการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒.ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน		
๒.๑ ด้านการบริหาร	๒.๑.๑ บุคลากรไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย	ออกประกาศ/กิจกรรมรณรงค์/ ประชาสัมพันธ์
๒.๒ ด้านการเงินและ งบประมาณ	๒.๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณ ของคณะไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	-มีการติดตามในการประชุมกรรมการ ประจำคณะทุกเดือน/ประชุมผู้บริหารทุก ๓ เดือน
	๒.๒.๒ การขาดทุนของคลินิก สุขภาพในเมือง	มีการประชาสัมพันธ์
	๒.๒.๓ การคืนเงินยืมตรง จ่ายราชการไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ติดตามผู้ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการเบิกจ่าย

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
๒.๓ ด้านการพัสดุ	๒.๓.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการจัดซื้อจัดหา จัดจ้างพัสดุยังขาดการวางแผนที่ดี	มีการสำรวจความต้องการใช้พัสดุของภาควิชา/หน่วยงาน
	๒.๓.๔ มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างของคณะ	กล่องรับความคิดเห็น/สายตรงคนบตี/ช่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์
	๒.๓.๓ ประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการ นโยบายการจัดหาพัสดุ/ประชุมติดตามทุก ๓ เดือน
๒.๔ ด้านพัฒนาบุคลากร	๒.๔.๑ อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเป้าหมาย(มข. ๓๐%)	เพิ่มทุนวิจัย/เพิ่มแรงจูงใจ
	๒.๔.๒ จำนวนอาจารย์ปริญญาเอกต่ำกว่าเป้าหมาย(มข.๗๐%)	สนับสนุนทุนการศึกษา/ปรับเกณฑ์การประเมิน
๒.๕ ด้านความปลอดภัย	๒.๕.๑ ระบบจัดการด้านการป้องอัคคีภัยภายในอาคารของคณะยังไม่ได้ดำเนินการอย่างรอบด้าน	มีการซ้อมอัคคีภัยทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ/มีการออกมาตรการรักษาความปลอดภัย/จ้างยาม/จ้างดูแลลิฟต์/อุปกรณ์ดับเพลิง
	๒.๕.๒ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษา	ระบบกล้องวงจรปิด/ยาม/จ้างดูแลลิฟต์
	๒.๕.๓ ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง	สำรวจและรวบรวมระบบความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ/ทุกภาควิชาจัดมุมเก็บ
	๒.๕.๔ ความเสี่ยงในการติดเชื้อในห้องปฏิบัติการของอาจารย์และนักศึกษา	มาตรการความปลอดภัยของภาค/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๖ ด้านสาธารณูปโภค	๒.๖.๑ ระบบไฟฟ้า ประปา มีปัญหาในการให้บริการรักษาสัตว์ป่วย	มีการติดตั้งระบบไฟสำรอง/จัดเก็บน้ำสำรอง
๓. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๓.๑ ระบบสารสนเทศของคณะยังไม่บูรณาการทุกด้าน เช่น ด้านบุคลากรและการเงิน เป็นต้น	จัดซื้อคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแล้ว/ติดตามตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน/อบรมความรู้ด้านไอที/ปรับปรุงห้องคอมฯ/ทดสอบ MIS
๔. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๔.๑ ความไม่พึงพอใจผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-มีการสำรวจความเห็น/กล่องรับความคิดเห็น/ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

1

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
	๔.๒ การทุจริตทางการเงิน ของบุคลากร	การตรวจสอบภายใน/กล่องรับความ คิดเห็น/มีกระบวนการสอบสวน

2

3

4

-ร่าง-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงสูง ปี พ.ศ. ๒๕๕๗(รอบ ๖ เดือน)

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
๑.ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์		
๑.๑ กลยุทธ์ด้านการผลิต บัณฑิต	๑.๑.๑ การปรับปรุงหลักสูตรไม่ เป็นไปตามมาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษากำหนด	มีการติดตามทุกรายวิชา/จัดทำ รายงานบนเว็บไซต์/ประชุมชี้แจงใน กรรมการวิชาการ
	๑.๑.๒ นักศึกษาจบการศึกษา ตามหลักสูตรไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ให้คำปรึกษา นศ.ที่มีปัญหาด้านการ เรียน/ทำความเข้าใจกับอาจารย์ที่ ปรึกษา นศ.ระดับบัณฑิตศึกษา
	๑.๑.๓ การเรียนการสอน e- learning ที่ยังไม่ครอบคลุมใน ทุกภาควิชา	ทำหนังสือเวียนเชิญชวนอาจารย์นำ สไลด์/เอกสารการเรียนการสอนขึ้น เว็บไซต์
	๑.๑.๔ ความไม่ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของนักศึกษาใน ระหว่างการฝึกงาน/กิจกรรม โครงการนอกสถานที่	จัดปฐมนิเทศก่อนการออกฝึกงานของ นักศึกษา/ออกนิเทศการฝึกงาน/การ ขออนุญาตผู้ปกครอง
๒.ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน		
๒.๑ ด้านการเงินและ งบประมาณ	๒.๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณ ของคณะไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	-มีการติดตามในการประชุมกรรมการ ประจำคณะทุกเดือน/ประชุมผู้บริหาร ทุก ๓ เดือน
	๒.๑.๒ การขาดทุนของคลินิก สุขภาพในเมือง	มีการประชาสัมพันธ์
๒.๒ ด้านการพัสดุ	๒.๒.๑ มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ของคณะ	กล่องรับความคิดเห็น/สายตรงคณบดี/ ช่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์
	๒.๒.๒ ประสิทธิภาพในการ จัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการ นโยบายการจัดการพัสดุ/ ประชุมติดตามทุก ๓ เดือน
๒.๓ ด้านพัฒนาบุคลากร	๒.๓.๑อาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการต่ำกว่าเป้าหมาย(มข. ๓๐%)	เพิ่มทุนวิจัย/เพิ่มแรงจูงใจ

5

ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์(๑)	ปัจจัยเสี่ยง(๒)	รายงานผลการดำเนินการ(๓)
	๒.๓.๒ จำนวนอาจารย์ปริญญาเอกต่ำกว่าเป้าหมาย(มข.๗๐%)	สนับสนุนทุนการศึกษา/ปรับเกณฑ์การประเมิน
๒.๔ ด้านความปลอดภัย	๒.๔.๑ ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยในอาคารของคณะยังไม่ได้ดำเนินการอย่างรอบด้าน	มีการซ้อมอัคคีภัยทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ/มีการออกมาตรการรักษาความปลอดภัย/จ้างยาม/จ้างดูแลลิฟต์/อุปกรณ์ดับเพลิง
	๒.๔.๒ ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง	สำรวจและรวบรวมระบบความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ/ทุกภาควิชาจัดมุมเก็บ
	๒.๔.๓ ความเสี่ยงในการติดเชื้อในห้องปฏิบัติการของอาจารย์และนักศึกษา	มาตรการความปลอดภัยของภาค/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๕ ด้านสาธารณูปโภค	๒.๕.๑ ระบบไฟฟ้า ประปา มีปัญหาในการให้บริการรักษาสัตว์ป่วย	มีการติดตั้งระบบไฟสำรอง/จัดเก็บน้ำสำรอง
๓. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๓.๑ ระบบสารสนเทศของคณะยังไม่บูรณาการทุกด้าน เช่น ด้านบุคลากรและการเงิน เป็นต้น	จัดซื้อคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแล้ว/ติดตามตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน/อบรมความรู้ด้านไอที/ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ MIS
๔. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๔.๑ ความไม่พึงพอใจผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-มีการสำรวจความเห็น/กล่องรับความคิดเห็น/ ไม่มีเรื่องร้องเรียน
	๔.๒ การทุจริตทางด้านการเงินของบุคลากร	การตรวจสอบภายใน/กล่องรับความคิดเห็น/มีกระบวนการสอบสวน

2 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๗.๔)

3 **มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

4

5 **๓.๓ (ร่าง)แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗**

6 รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง)แบบประเมินตนเองของ

7 คณะกรรมการประจำคณะประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

8 ตอนที่ ๑ ระดับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะฯ

9 ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่

10 กำหนดในด้านต่าง ๆ

11 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๗.๑)

12 **มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

13

14 **๓.๔ การตัดต้นไม้ข้างอาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ**

15 รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การตัดต้นไม้ข้างอาคารพิเชษฐ เหลือง

16 ทองคำ เนื่องจากมีความสูงเท่าอาคาร ๖ ชั้น ซึ่งอาจเกิดการหักโค่น ทำให้ทรัพย์สินได้รับความเสียหายได้

17

มติ ที่ประชุมมีมติยังไม่ตัดต้นปาล์ม แต่ให้หามาตรการประคับประคองต้นไม้ไว้ โดยใช้ไม้/เหล็ก
เชื่อมติดไว้กับอาคาร

๓.๕ ขออนุมัติโอนงบกลางปี ๕๗ ไปงบดำเนินงาน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติโอนงบกลางปี ๕๗ ไปงบ
ดำเนินงาน จาก โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไปงบดำเนินงาน และ จำนวน
๓๐๐,๐๐๐ บาท ไปที่โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๗ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๑)

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

๓.๖ รายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของบุคลากร

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการ
เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของบุคลากร ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ขอมา รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการ
ประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติให้แจ้งรายชื่อวารสารสัตวแพทยศาสตร์ มข. ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่
ยอมรับในระดับนานาชาติ

๓.๗ ขอเปลี่ยนเป้าประสงค์หลักเป็นศูนย์กลางสุขภาพสัตว์เพื่อชุมชน

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขอเปลี่ยนเป้าประสงค์หลักเป็น
ศูนย์กลางสุขภาพสัตว์เพื่อชุมชน ดังนี้

เป้าประสงค์หลัก (เดิม)	เป้าประสงค์หลัก (ใหม่)
เป็นศูนย์กลางสุขภาพสัตว์แห่งอาเซียน (ASEAN Animal Health Hub)	เป็นศูนย์กลางสุขภาพสัตว์เพื่อชุมชน (Animal Health Hub for Community)

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

๓.๘ รายงานผลการดำเนินการข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายงานผลการดำเนินการ
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

คณะสัตวแพทยศาสตร์ รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก	การกำหนดหรือวางเกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	
๑	ร้อยละอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๕	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๗๑.๓๔	๕	๐.๒๕๐๐
๒	ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์)	ร้อยละ	๕	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๒๐.๖๙	๒.๑๔	๐.๑๐๗๐
๓	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ผลงานรวมถ่วงน้ำหนัก)	ร้อยละ	๑๐	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๗๕	๕	๐.๕๐๐๐
๔	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ผลงานรวมถ่วงน้ำหนัก)	ร้อยละ	๑๐	คณะยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา จึงไม่คำนวณ KPI นี้							
๕	จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	บาทต่อ คน	๑๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๔๓,๖๙๐	๑	๐.๑๐๐๐
๖	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	๑๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๓๑.๐๔	๒.๗๙	๐.๒๗๙๐
๗	จำนวนผลงานวิชาการ (หนังสือ/ตำรา) ที่ ได้รับการรับรองคุณภาพต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	๕	๒	๔	๖	๘	๑๐	อยู่ระหว่าง รวบรวม ข้อมูล	Na	Na
๘	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร	ร้อยละ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๓	๑.๐๓	๐.๐๕๑๕

ผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗											
คณะสัตวแพทยศาสตร์ รอบ ๖ เดือน											
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก	การกำหนดหรือวางเกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	
๙	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(citation)ใน ฐานข้อมูล Referred journal ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	๘	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๒.๐๗	๕	๐.๕๐๐๐
๑๐	ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๗๗	๑.๗๗	๐.๐๘๘๕
๑๑	ร้อยละของนักศึกษาทุกระดับที่แลกเปลี่ยนไปและ มาต่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑๕.๖๒	๕	๐.๒๕๐๐
๑๒	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	สัดส่วน	๕	±๒	±๑.๕	±๑	±๐.๕	ตาม เกณฑ์	๑	๑	๐.๐๕๐๐
๑๒	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	สัดส่วน	๕	±๒	±๑.๕	±๑	±๐.๕	ตาม เกณฑ์	๑	๑	๐.๐๕๐๐
๑๓	การทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑- ๕๐๐ ของโลก	เรื่อง	๘	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๑	๐.๐๘๐๐
๑๔	อัตราการใช้เงินงบประมาณเงินแผ่นดินผ่าน ระบบ KCU FMIS	ร้อยละ	๒	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑	๑	๐.๐๒๐๐
๑๔	ร้อยละของผลประกอบการที่เพิ่มขึ้น (กำไร)	ร้อยละ	๒	๑	๒	๓	๔	๕	ยังไม่สิ้น ปีงบประมาณ	Na	Na
	รวม		๙๐								๒.๒๒๖๐

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

๓.๙ คณะกรรมการและกำหนดการตรวจประเมินประกันคุณภาพภายในระดับภาควิชา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายชื่อคณะกรรมการและ กำหนดการตรวจประเมินประกันคุณภาพภายในระดับภาควิชา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ (ตัวชี้วัดที่ ๙.๑)

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินภายในระดับภาควิชา ประกอบด้วย

๑. นางยุวดี อุปนันท์ หัวหน้างานแผนและประกันคุณภาพ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ๒. นางสุรรัตน์ ปันโยแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือเจ้าหน้าที่ที่ประกันคุณภาพ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สำหรับกำหนดวันตรวจประเมินกำหนดไว้ช่วงวันที่ ๑๖-๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓.๑๐ โครงการประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคณะทำงานประกันคุณภาพ KMQA-NETWORK

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โครงการประชุมและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคณะทำงานประกันคุณภาพ KMQA-NETWORK ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดย ผศ.สพ.ญ.ดร.อุตรา จามิกร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ด้วย (ตัวชี้วัดที่ ๙.๑)

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอตามที่สรุปประเด็นไว้ดังนี้

ปัจจัยสู่ความสำเร็จขององค์กร คือ

๑. บุคคลที่เข้ามาศึกษาต้องมีคุณภาพ
๒. คณาจารย์มีคุณภาพ
๓. หลักสูตรมีคุณภาพ
๔. การเรียนการสอนมีคุณภาพ
๕. สิ่งอำนวยความสะดวกมีคุณภาพ

-ผู้เข้ารับการศึกษา ที่จบจากโรงเรียนที่มีมาตรฐาน ถือว่า “เป็นเด็กที่มีมาตรฐาน”

-การแก้ไขปัญหาในการจัดทำประกันคุณภาพ คือ การนำข้อมูลทุกอย่างเข้าสู่ ระบบ MIS โดยเจ้าของข้อมูลเป็นผู้ดำเนินการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง

-การสื่อสาร มีการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ใน Facebook และการสื่อสาร ๒ ทาง เช่น ผู้บริหารพบประชาคม คณบดีพบนิสิต

-เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ควรทำหน้าที่ จัดลำดับ วิเคราะห์ข้อมูล เรียบเรียงข้อมูล มิใช่ทำหน้าที่เป็นผู้เสาะหา ข้อมูล และควรทำหน้าที่อบรม เผยแพร่ ชี้แจงตัวบ่งชี้ เป็นต้น

-งานวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากภายนอก สามารถขอไปรับรองการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์ได้

-ลูกค้ำขององค์กร แบ่งเป็น ๒ ระดับ ผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต

-การศึกษาข้อมูลเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาผู้เรียน จะศึกษาความพึงพอใจผู้ใช้ บัณฑิต และประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนการสอนของอาจารย์แต่ละท่าน โดย คณะดำเนินการเอง

-แนวทางการแก้ไขปัญหา “ความไม่ร่วมมือของบุคลากร” คือ

๑. การเผยแพร่ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ และการนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา

๒. การลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบให้ได้มากที่สุด

และประธาน เสนอให้ภาควิชามีการประเมินการเรียนการสอนประจำในแต่ละภาคการศึกษาด้วย โดยสิ่งที่คณะนำมาปรับใช้คือ

๑. การประเมินผู้ใช้บัณฑิต โดยคณะทำเองในแต่ละภาคการศึกษาเพื่อพัฒนาการสอน

๓. ขอให้ทุกภาควิชาประเมินการเรียนการสอน

๓.๑๑ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. นักศึกษาที่สนใจทำงานปศุสัตว์ ควรมีความพร้อมในการผ่าตัดทำหมันสุนัขทางด้านข้างของลำตัว และมีความพร้อมในการดูแลรักษาสุขภาพของโคนมและการจัดการฝูงโค
๒. มีการสร้างกลุ่มวิจัยกับภายนอกสถาบัน หรือต่างสาขาอาชีพ ทั้งภาครัฐและเอกชน
๓. ทำวิจัยที่สามารถแก้ปัญหาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ได้ เช่น การพัฒนาสายพันธุ์กระปือ โรคระบาดต่าง ๆ ในสัตว์
๔. ทำวิจัยที่เกี่ยวกับอาหารปลอดภัยต่อผู้บริโภค อาจทำความร่วมมือกับนักวิจัยทางการแพทย์
๕. ควรเตรียมความพร้อมเป็นศูนย์กลางวินิจฉัยโรคสัตว์ โรคที่ยังเป็นปัญหาสุขภาพของสัตว์ในพื้นที่
๖. งานบริการวิชาการของคณะยังสามารถสร้างรายได้ให้แก่คณะ ควรมีการส่งเสริมให้มาก

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา และนำไปปรับการทำงานต่อไป
ประธาน เพิ่มเติมว่า ได้หารือบริษัทในการให้ทุนการศึกษานักศึกษาต่างชาติในประเทศอาเซียนระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

๓.๑๒ รับรองเกรดภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับรองเกรดภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามลำดับ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

ที่	Subject	Cr.	ระดับเกรด										Total
			A	B+	B	C+	C	D+	D	F	W	I	
	ภาควิชาอายุรศาสตร์												
๑	๗๑๗ ๑๐๑ Ornamental Fish Business (ปกติ ๑)	๒	๒๕	๗๐	๖-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๑
๒	๗๑๗ ๑๐๑ Ornamental Fish Business (พิเศษ ๑)	๒	๑๒	๗๔	๑๕	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๒
๓	๗๑๗ ๑๐๔ Diet Management for III dog (ปกติ ๑)	๒	๙๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๙๙
๔	๗๑๗ ๑๐๔ Diet Management for III dog (พิเศษ ๑)	๒	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔
๕	๗๑๗ ๕๔๓ Clinical Practice in Vet. Med. III (ปกติ ๑)	๒	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

ที่	Subject	Cr.	ระดับเกรด										Total	
			A	B+	B	C+	C	D+	D	F	W	I		
๖	๗๑๗ ๕๔๓ Clinical Practice in Vet. Med. III (พิเศษ ๑)	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๗	๗๑๗ ๖๔๕ Clinical Practice in Vet. Med. V (ปกติ ๑)	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๘	๗๑๗ ๕๔๓ Clinical Practice in Vet. Med. V (พิเศษ ๑)	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ฝ่ายวิชาการ														
๑	๗๑๐ ๖๖๑ Internship In Vet. ๑ (ปกติ ๑)	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓
๒	๗๑๐ ๖๖๑ Internship In Vet. ๑ (พิเศษ ๑)	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๓	๗๑๐ ๖๖๑ Internship In Vet. ๑ (ปกติ ๑)	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓
๔	๗๑๐ ๖๖๑ Internship In Vet. ๑ (พิเศษ ๑)	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
ภาควิชาสัตตศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์														
๑	๗๑๕ ๔๑๒ Small Animal Surgery (ปกติ ๑)	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๒	๗๑๕ ๔๑๒ Small Animal Surgery (พิเศษ ๑)	๒	-	-	-	-	-	๑	๓	๒	-	-	-	๖
๓	๗๑๕ ๔๑๓ Vet. Orthopedid Surgery III (ปกติ ๑)	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๔	๗๑๕ ๔๑๓ Vet. Orthopedid Surgery III (พิเศษ ๑)	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๕	๗๑๕ ๕๓๔ Clinical Practice In Surgery III (ปกติ ๑)	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๖	๗๑๕ ๕๕๓ Clinical Practice In Obstetrics I (พิเศษ ๑)	๑	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๗	๗๑๕ ๖๕๕ Clinical Practice In Obstetrics III	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ภาควิชาสัตตแพทย์สาธารณสุข														
๑	๗๑๖ ๑๐๓ Rodentia and Lagomorpha Health Care (ปกติ ๑)	๒	๙๓	๑	-	๑	-	-	-	๒	-	๑	-	๙๗
๒	๗๑๖ ๑๐๓ Rodentia and Lagomorpha Health Care (พิเศษ ๑)	๒	๔๘	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๙
๓	๗๑๖ ๑๐๔ Animal Health Care in Sufficient (ปกติ ๑)	๒	๕๖	๓๖	๑๔	๔	๑	-	-	-	-	๑	-	๑๑๒
๔	๗๑๖ ๑๐๔ Animal Health Care in Sufficient (พิเศษ ๑)	๒	๒๓	๒๘	๓๖	๓	-	-	-	-	-	๑	-	๑๐๕
๕	๗๑๖ ๔๕๓ Field Prac. In Vet. Public Health (ปกติ ๑)	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๖	๗๑๖ ๔๕๓ Field Prac. In Vet. Public Health (พิเศษ ๑)	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒

- 2 **มติ** ที่ประชุมมีมติรับรองเกรดตามเสนอ ยกเว้นวิชา ๗๑๖ ๑๐๓ ขอให้ภาควิชาสัตตแพทย์
- 3 **สาธารณสุข** นำไปทบทวนใหม่ และนำเข้าที่ประชุมรับรองครั้งต่อไป
- 4
- 5 **ระดับบัณฑิตศึกษา**
- 6 **รายวิชา Thesis ๗๑๐ ๘๙๙** ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	S ที่ต้องเรียน	S สะสม	๓/๒๕๕๖	S ที่ผ่าน ๓/๒๕๕๕
นายบพิธ ปุยะติ	๓๖	๔	๔	๔

1

2 **แก้ไขเกรด**3 -รายวิชา ๗๑๗ ๑๐๔ การจัดการอาหารสุนัขป่วย ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของ นางสาวสุลลิกขณา ประทุมวัน
4 แก้ไขเกรดจาก I เป็น B5 -รายวิชา ๗๑๖ ๑๐๓ Rodentia and Lagomorpha Health Care ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๔ ภาคพิเศษ
6 คณะวิทยาการจัดการ ของ นายสิณวัฒน์ เทิดวัฒนศักดิ์ แก้ไขเกรดจาก I เป็น B7 **มติ** ที่ประชุมมีมติรับรองแก้ไขเกรดวิชา ๗๑๗ ๑๐๔ ส่วนวิชา ๗๑๖ ๑๐๓ (ปีการศึกษา
8 ๒๕๕๔) ที่ประชุมเห็นว่าขอแก้ไขเกรดเกิน ๑ ภาคการศึกษามาแล้ว จึงขอให้งานบริการการศึกษา ประสานงาน
9 กับสำนักทะเบียนฯ ว่า จะขอขยายเวลาและรับรองแก้ไขเกรดได้หรือไม่ และมีความเห็นร่วมกันว่า ให้ชะลอการ
10 เปิดสอนวิชาที่มีปัญหาไว้ก่อนจนกว่าเจ้าของวิชาจะจัดการงานให้เรียบร้อย

11

12 **๓.๑๓ การรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗**13 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา การรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา
14 ๒๕๕๗ ดังนี้

15 ๑. รับตรง จำนวน ๓๖ คน

16 ๒. Admission จำนวน ๒๐ คน

17 ๓. โครงการพิเศษ จำนวน ๔๐ คน

18 ซึ่งจะมีการเรียกตัวเพื่อยืนยันในวันที่ ๒๒-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

19 **มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ หากมีการสละสิทธิ์ให้สามารถเรียกได้ไม่เกินจำนวน ๙๕ คน

20

21 **๓.๑๔ รศ.ดร.บงกช นพผล ขอสนับสนุนในการนำเสนอผลงาน ณ ต่างประเทศ**22 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รศ.ดร.บงกช นพผล ขอ
23 สนับสนุนทุนคณาจารย์ไปเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗ งวดที่
24 ๕/๒๕๕๗ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในหัวข้อเรื่อง International Conference on Life Science and
25 Bioloical Engineering,๒๐๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประเทศญี่ปุ่น ดังรายละเอียดเอกสาร
26 ประกอบวาระการประชุม27 **มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ หากไม่ผิดเงื่อนไขของทางมหาวิทยาลัยก็ให้ส่งขออนุมัติ

28

29 **๓.๑๕ หลักเกณฑ์การขอทุนสนับสนุนบริการวิชาการแก่สังคม**30 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา หลักเกณฑ์การขอทุน
31 สนับสนุนบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังนี้

32 ๑. เป็นโครงการที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลด้านสังคมและคุณภาพชีวิต หรือ

33 ๒. เป็นโครงการที่ตอบสนองตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยโครงการนั้น ๆ ตอบสนองต่อ
34 ความต้องการของชุมชน และตรงตามภารกิจหลักของคณะ/หน่วยงาน

35 ๓. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

36 ๔. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย

37 ๕. มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน

38

๖. มุ่งเน้นการบริการวิชาการในชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสรรพสาขาวิชา

๗. ผู้ทำหน้าที่ในการให้บริการวิชาการแก่สังคม ต้องเป็นบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ซึ่งงานบริการวิชาการที่จะได้รับการส่งออกจะต้องแจ้งว่าจะใช้งานวิจัย
เงื่อนไขไปนำเสนอแก่ผู้รับบริการ และต้องระบุว่า จะนำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนอย่างไร (ตัวชี้วัดที่ ๔.๕)

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ตามเสนอ

๓.๑๖ **สรุปโครงการบริการวิชาการที่ยื่นขอทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘**

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โครงการบริการวิชาการแก่
สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ทุกโครงการ ส่งแนบเพิ่มเติมงานวิจัยที่จะนำไปใช้อบรมให้ความรู้
ด้วย จึงจะพิจารณาส่งออกไปขอทุน จำนวนโครงการ ๙ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้**

ลำดับ	หัวหน้าโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
๑.	อ.ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด	การผลิตยาสำหรับสัตว์เพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐
๒.	รศ.สพ.ญ.กัลยา เจือจันทร์	การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๑๒๒,๒๐๐
๓.	รศ.น.สพ.ชูชาติ กมลเลิศ	การป้องกันโรคสัตว์ติดต่อคนจากสัตว์เลี้ยง	๑๒๓,๕๐๐
๔.	รศ.ดร.บงกช นพผล	การป้องกันการทารุณกรรมและการจัดการสวัสดิภาพสัตว์	๑๖๐,๐๐๐
๕.	ผศ.น.สพ.ดร.ไพรัตน์ ศรีแผลง	การอบรมให้ความรู้ด้านการใช้สมุนไพรท้องถิ่นและการประยุกต์ใช้จุลทรีย์ประสิทธิภาพสูงเพื่อการเลี้ยงและดูแลสุขภาพสัตว์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้นำชุมชน	๑๐๐,๐๐๐
๖.	ผศ.น.สพ.ดร.คณิต ชูคันหอม	การถ่ายทอดความรู้ด้านการเลี้ยงและการใช้ยาสัตว์น้ำอย่างถูกวิธีเพื่อการผลิตปลานิลกระชังอนามัย	๑๐๐,๐๐๐
๗.	อ.สพ.ญ.ดร.ชุลีพร ศักดิ์สว่างวงศ์	การฝึกอบรมและการให้คำปรึกษาตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์	๕๐,๐๐๐
๘.	ผศ.น.สพ.ดร.อรัญญา จันทร์ลุน	การจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปรับปรุงคุณภาพน้ำนมดิบและการพัฒนามาตรฐานฟาร์มโคนมรายย่อย	๒๐๐,๐๐๐
๙.	ผศ.น.สพ.ดร.วีรพล ทวีนนท์	ค่ายบูรณาการทางสัตวแพทย์	๑๙๐,๐๐๐
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๒๔๘,๗๐๐

๓.๑๗ **ขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวโครงการตำแหน่งสัตวแพทย์ คนงาน (ผู้ช่วยสัตวแพทย์) และแม่บ้าน**

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวโครงการ
ตำแหน่งสัตวแพทย์ (สัตว์เล็ก) จำนวน ๓ อัตรา อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท คนงาน (ผู้ช่วยสัตวแพทย์) จำนวน
๕ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๗,๕๙๐ บาท และแม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๗,๕๙๐ บาท สังกัดโครงการพัฒนา
งานบริการวิชาการของโรงพยาบาลสัตว์ โดยใช้เงินรายได้คณะสัตวแพทยศาสตร์

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ประธาน แจ้งให้ทราบ ดังนี้

๔.๑ สารสำคัญจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น สัตวแพทยสภา ภาควิชาสัตวบาล
สัตวแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย และคณบดีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ

๔.๑.๑ สารสำคัญจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์และคณบดีคณะเภสัชศาสตร์

รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่
๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ เอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑.๒ สารสำคัญจากที่ประชุมสัตวแพทยสภา

ผลประเมินการบริการสุขภาพทางสัตวแพทย์จาก OIE

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑.๓ สารสำคัญจากที่ประชุมภาควิชาสัตวบาลสัตวแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย

เตรียมงานประชุมสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา ครั้งที่ ๔

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑.๔ สารสำคัญจากที่ประชุมคณบดีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ

-ไม่มี-

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การประชุมสัมมนาสัตวแพทยศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔

ประธาน แจ้งให้ทราบ การประชุมสัมมนาสัตวแพทยศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔ กำหนด
ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๘ แบ่งกลุ่มคณะทำงานเป็น ๕
กลุ่ม ในส่วนของคณะมีผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ ๑ การประเมินความต้องการบัณฑิตเชิงปริมาณและคุณภาพทั้งจากภาครัฐและเอกชน (National

Veterinary Services) ทั้งในระดับสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิตและระดับหลังปริญญา

ผู้รับผิดชอบ คณบดี

กลุ่มที่ ๒ การวิเคราะห์ ประเมิน และหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาในสาขา

สัตวแพทยศาสตร์ให้สอดคล้องของมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาสัตวแพทยศาสตร์ (มคอ.๑)

กับเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์ Guidelines for a Model Core Veterinary Curriculum

ของ OIC และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

กลุ่มที่ ๓ การวิเคราะห์ ประเมิน และหาแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต เพื่อประเมินสัด

ส่วนการเรียนการสอนในภาคทฤษฎีต่อภาคปฏิบัติการ เทคนิคการสอน การเทียบโอน/โอนย้ายหน่วยกิต

และการศึกษาสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิตต่อยอดจากวิทยาศาสตร์บัณฑิต

ผู้รับผิดชอบ ผศ.สพ.ญ.ดร.ประภาพร ตั้งธนะนิช

กลุ่มที่ ๔ การกำหนดเกณฑ์หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประกอบการสัตวแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดง

ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ

1 ผู้รับผิดชอบ รศ.น.สพ.ปรีณัน จิตะสมบัติ
 2 กลุ่มที่ ๕ การกำหนดแนวทางในการสร้างมาตรฐานโรงพยาบาลสัตว์และห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนการสอน
 3 ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
 4 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

5 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

7 **๔.๓ รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๗**

8 รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณ
 9 เงินรายได้ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๗ จากระบบ KKUFMIS ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ดังนี้ เงินงบประมาณ
 10 แผ่นดิน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๘,๖๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวนเงิน ๒๕,๗๕๘,๘๑๗.๗๙
 11 บาท คิดเป็น ๔๓.๙๒% คงเหลือจำนวนเงิน ๓๒,๘๘๔,๘๘๒.๒๑ บาท ส่วนงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับ จำนวนเงิน
 12 ๕๗,๖๔๙,๓๕๘.๖๐ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวนเงิน ๒๘,๐๒๗,๖๒๘.๕๖ บาท คิดเป็น ๔๘.๖๒%
 13 คงเหลือจำนวนเงิน ๒๙,๖๒๑,๗๓๐.๐๔ บาท รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

14 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

16 **๔.๔ รายงานค่าสาธารณูปโภคประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๗**

17 รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ รายงานค่าสาธารณูปโภคประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๗
 18 ประกอบด้วย

ค่าไฟฟ้า					
อาคาร ๑ (เขตชัยฯ)	อาคาร ๒ (รพ.สัตว์)	อาคาร ๓ (พิเชษฐุ์ฯ)	อาคาร สัตววิทยรักษ์	ฟาร์ม	รวม
๖๕,๕๗๑.๔๒	๑๙,๔๔๕.๑๖	๑๖๖,๖๒๔.๐๐	๑๘๑,๒๙๐.๒๕	๑๓,๒๗๖.๖๕	๒๖๔,๙๑๗.๒๓
ค่าน้ำมัน (บาท)		ค่าน้ำประปา (บาท)		รวมทั้งหมด (บาท) (ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำมัน ค่าน้ำประปา)	
๔๑,๒๖๐.๑๐		-		๓๐๖,๑๗๗.๓๓	

21 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

22 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

24 **๔.๕ ศิษย์เก่าคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. มอบทุนการศึกษา**

25 รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ นางสาวกรรณิการ์ เทียบทิม ศิษย์เก่าคณะสัตว-
 26 แพทยศาสตร์ มข. รุ่นที่ ๑๕ มอบทุนการศึกษา จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อนำไป
 27 จัดสรรเป็นทุนให้แก่นักศึกษาเรียนดีต่อไป (ตัวชี้วัด ๓.๓)

28 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

30 **๔.๖ โครงการเล่าสู่ฟัง ประจำปี ๒๕๕๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗**

31 รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ทราบ โครงการเล่าสู่ฟัง ประจำปี ๒๕๕๗ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม
 32 ๒๕๕๗ โดยกำหนดหัวข้อดังนี้

33 -เครือข่ายมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้านสุขภาพหนึ่งเดียว One Health (THOHUN)

34 โดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

35 รศ.น.สพ.ดร.สมบูรณ์ แสงมณีเดช และคณะ

1
2 -สัปดาห์สุขภาพกับมาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์ และความพร้อมของคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่อการสอบใบ
3 ประกอบวิชาชีพของนักศึกษา โดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และคณะ
4 -การประกันคุณภาพการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ CU-KKU:IOA โดย รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
5 จึงขอเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย (ตัวชี้วัดที่ ๗.๑)

6 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

7
8 **๔.๗ ปฏิทินกิจกรรมของคณะฯ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗**

9 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ทราบว่า ปฏิทินกิจกรรมของคณะฯ เดือนมิถุนายน
10 ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

11 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้เพิ่มเติมกิจกรรมตามที่คณะกรรมการเสนอด้วย**

12
13 **๔.๘ ผลงานวิจัย อ.ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด ลงตีพิมพ์ในสารวิจัย มข.**

14 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ ผลงานวิจัย อ.ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด ลง
15 ตีพิมพ์ในสารวิจัย มข. ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ฉบับที่ ๓ ชื่อผลงาน ผลิตภัณฑ์น้ำมันหอมระเหยสำหรับหยอด
16 หู เพื่อรักษาโรคช่องหูชั้นนอกอักเสบในสุนัข และผลงานครั้งนี้ได้จดอนุสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เลขที่
17 ๘๐๙๔ (ตัวชี้วัดที่ ๔.๗)

18 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

19
20 **๔.๙ ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับผู้ที่มีผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร**

21 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับ
22 ผู้ที่มีผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร รายละเอียดตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่
23 ๑๐/๒๕๕๗) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑)

24 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

25
26 **๔.๑๐ ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนผู้ที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ**

27 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย
28 ค่าตอบแทนผู้ที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ รายละเอียดตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์
29 (ฉบับที่ ๑๑/๒๕๕๗) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑)

30 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

31
32 **๔.๑๑ สรุปรงาน KVC Pre-Congress คณะร่วมกับ THOHUN**

33 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ สรุปรงาน KVC Pre-Congress คณะร่วมกับ
34 THOHUN เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

35 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

36
37 **๔.๑๒ การจัดงานประชุมวิชาการครบรอบ ๕๐ ปี มข**

38 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ การจัดงานประชุมวิชาการครบรอบ ๕๐ ปี มข
39 ซึ่งได้กำหนดให้มีรูปแบบ/วิธีการ ดังนี้

- 40 ๑. ปาฐกถาพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้มีชื่อเสียงในระดับโลก (Nobel Prize) นานาชาติ และระดับชาติ เพื่อ
41 ทบทวนผลงาน ๕๐ ปีที่ผ่านมา มองปัจจุบันและอนาคตของ มข. กักับการอุทิศเพื่อสังคม

๒. นำเสนอผลงานโดดเด่น ทั้งในรูปแบบการประชุมเพื่อนำเสนอผลงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และภาคี
เครือข่ายทั้งระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้ง การจัดนิทรรศการ ตลอดจนให้บริการเผยแพร่องค์ความรู้
และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สาธารณะที่ครอบคลุมภารกิจหลักทั้ง ๔
๓. อภิปรายระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อหาแนวทาง/ทิศทางในการดำเนินภารกิจหลักทั้ง
๔ ด้านของ มข. ในระยะเวลา ๑๐ ปีข้างหน้า

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑๓ นักศึกษาโครงการแลกเปลี่ยนดูงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข.

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ นักศึกษาโครงการแลกเปลี่ยนดูงานคณะสัตว
แพทยศาสตร์ มข. จาก College of Animal Science and Technology Science, Southwest University,
China โดยมีอาจารย์ จำนวน ๒ คน ดูงานระหว่างวันที่ ๙ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และนักศึกษาจำนวน ๖
คน ดูงานระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และ College of Veterinary Medicine,
National ChungHsing University, Taiwan นักศึกษาจำนวน ๓ คน ดูงานระหว่างวันที่ ๑-๒๒ กรกฎาคม
๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑๔)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑๔ สรุพอาจารย์ไปนิเทศนักศึกษาแลกเปลี่ยนอาเซียน

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ สรุพอาจารย์ไปนิเทศนักศึกษาแลกเปลี่ยน
อาเซียน ดังนี้

๑. กำหนดการเดินทางวันที่ ๒๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗
ณ University of Airlangga ประเทศอินโดนีเซีย
-รศ.สพ.ญ.ดร.พ้านาน สุขสวัสดิ์
-ผศ.สพ.ญ.พิมชนก สุวรรณธาดา
-นายสิทธิพร กาบบัวลอย
๒. กำหนดการเดินทางวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
ณ Bogor Agricultural University ประเทศอินโดนีเซีย
-รศ.สพ.ญ.ดร.พ้านาน สุขสวัสดิ์
-ผศ.สพ.ญ.พิมชนก สุวรรณธาดา
-นายสิทธิพร กาบบัวลอย
๓. กำหนดการเดินทางวันที่ ๒๒-๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ University Putra Malaysia
-ผศ.น.สพ.เอกชัย ภัทรพันธ์วิเชียร
-ผศ.สพ.ญ.อารยาพร มคธเทศ
-นางสาวชนิดา ชาอินทร์

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑๔)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑๕ เวียนรับรอง MOU ระหว่าง คณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. กับ คณะสัตวแพทยศาสตร์ University Airlangga ประเทศอินโดนีเซีย

1 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ทราบ เวียนรับรอง MOU ระหว่าง คณะสัตว-
2 แพทยศาสตร์ มข. กับ คณะสัตวแพทยศาสตร์ University Airlangga ประเทศ อินโดนีเซีย ให้แก่คณะกรรมการ
3 ประจำคณะฯ ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

4 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

5
6 **๔.๑๖ สรุปโครงการสัมมนาเรื่อง โรคคุชชิงในสุนัข (Canine Cushing's disease) และโรคเบาหวานใน
7 แมว (Feline Diabetes)**

8 รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ทราบ สรุปโครงการสัมมนาเรื่อง โรคคุชชิงในสุนัข (Canine
9 Cushing's disease) และโรคเบาหวานในแมว (Feline Diabetes) จะแจ้งให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

10 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

11
12 **๔.๑๗ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖**

13 รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งให้ทราบ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา
14 คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยได้รับงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๙๒,๒๘๘ บาท ซึ่งได้
15 นำไปใช้ในโครงการต่าง ๆ จำนวน ๔๑ โครงการ และสรุปปัญหาการดำเนินงาน ดังนี้

16 ๑. ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ได้ทั้งหมด เนื่องจาก

- 17 -ระยะเวลาในการปฏิบัติงานมีจำกัด
18 -ระยะเวลาในการจัดหางบประมาณมีจำกัด

19 ๒. ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

- 20 -กิจกรรมมีจำนวนมากเกินไป
21 -ภารกิจเกี่ยวกับการศึกษา
22 -กิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัยฯ
23 -การประสานงาน
24 -จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน

25 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

26 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

27
28 **๔.๑๘ สรุปประเมินแบบสอบถามศิษย์เก่าสัมพันธ์**

29 รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา สรุปประเมินแบบสอบถามศิษย์เก่าสัมพันธ์ เรื่อง ด้านการ
30 ให้บริการและความต้องการของศิษย์เก่า ผลประเมินในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ อยู่ในระดับดี รายละเอียดตาม
31 เอกสารประกอบวาระการประชุม

32 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

33
34 **๔.๑๙ เวียนรับรองสำเร็จการศึกษา**

35 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ทราบ เวียนรับรองสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาปลาย ปี
36 การศึกษา ๒๕๕๖ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสัตว
37 แพทย์ นานาชาติ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- 38 ๑. Mr. NGUYEN DUC TRUONG
39 ๒. Mr. THET NAING AYE
40 ๓. Mr. SOMPHOANH BOUNYOVONG

41 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

1 มติ ที่ประชุมรับทราบ

2
3 **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

4 **๕.๑ ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะสัตวแพทยศาสตร์**

5 ประธาน เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะสัตว-
6 แพทยศาสตร์ คณะกรรมการทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

7 มติ ที่ประชุมรับทราบ และไม่มีความคิดเห็นจากคณะกรรมการ

8
9 **๕.๒ สารคณบดีเดือนเมษายน ๒๕๕๗**

10 ประธาน แจ้งให้ทราบ สารคณบดีเดือนเมษายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ
11 การประชุม และหารือการสื่อสารในองค์การด้วย VM-Office ทำงานไม่ได้มากกว่า ๒๐ เดือน ทำให้การสื่อสารอาจไม่
12 เร็วและทั่วถึง ทางคณะแก้ปัญหาโดยติดตามปรับปรุง VM-Office ให้ทำงานได้ การส่ง E-mail การส่งเอกสาร
13 รายบุคคล และขอให้หัวหน้าภาควิชาสื่อสารบุคคลในภาควิชาให้ทั่วถึง และขอให้หัวหน้าภาควิชาและเลขานุการ
14 ภาควิชาช่วยกระตุ้นการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้วย

15 มติ ที่ประชุมรับทราบ

16
17 **เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.**

21
22 

23 (นายอุดร พุทธิมา)

24 เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ

25 ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม