

แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2554

แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น	กิจกรรมในระดับคณะ/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ด้านส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ในระดับคณะ/หน่วยงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการเรียนรู้จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. โครงการเรียนรู้จรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์ 	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรหาความรู้ ด้วยตนเองเกี่ยวกับจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. จัดอบรมจรรยาบรรณ 3. กิจกรรมเกมส์ตอบปัญหาจรรยาบรรณ 4. จัดทำปฏิทินดำเนินงานจรรยาบรรณของคณะให้สอดคล้องกับส่วนกลาง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารโครงการ” เกมส์ตอบปัญหา มีรางวัล เกี่ยวกับจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. เอกสารเผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. เอกสารเผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์ 4. รายงานการอบรม 5. ภาพกิจกรรมเกมส์ตอบปัญหา มีรางวัล 6. ปฏิทินดำเนินงาน 	<p>อนุกรรมการฯ</p> <p>อนุกรรมการฯ</p> <p>อนุกรรมการฯ</p> <p>อัญชรินทร์</p> <p>อนุกรรมการฯ</p> <p>อนุกรรมการฯ</p>	<p>พฤษภาคม 2554</p> <p>พฤษภาคม 2554</p> <p>พฤษภาคม 2554</p> <p>พฤษภาคม 2554</p> <p>พฤษภาคม 2554</p> <p>พฤษภาคม 2554</p>
<p>ด้านประชาสัมพันธ์สื่อสารจรรยาบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เว็บไซต์จรรยาบรรณ ● E-mail รับเรื่องร้องเรียน ● ไปสเตอร์จรรยาบรรณ 	<p>2</p> <p>3</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านจรรยาบรรณ 2. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจรรยาบรรณ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาเว็บไซต์ของคณะฯ 2. มีเว็บบอร์ดรับเรื่องร้องเรียน 3. ติดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน 4. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณคณะ 	<p>ขรรขง</p> <p>ขรรขง</p> <p>พิทักษ์ น้อยเมตต์</p> <p>นิตยา แก้วท่า</p>	<p>ตลอดปี</p> <p>ตลอดปี</p> <p>ตลอดปี</p> <p>ปีละ ๒ ครั้ง</p>

แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น	กิจกรรมในระดับคณะ/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ด้านพัฒนาระบบและกลไกการกำกับดูแลและการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ • มีแนวทางการให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ • มีการกำหนดมาตรการในการกำกับดูแลผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ 	4	<p>1.มีแนวทางการให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการตามความเหมาะสม</p> <p>2.กำหนดมาตรการในการกำกับดูแล ผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p>	<p>1. มีคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p> <p>2. กำหนดหน้าที่ของกรรมการให้ชัดเจนทั้งการส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p> <p>3. ปรับปรุงประกาศคณะฯ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการคัดเลือก</p> <p>4. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัย ขอนแก่นสายผู้สอน 1 คน สายสนับสนุน 1 คน</p> <p>5 จัดทำประกาศของคณะเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเมื่อมีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณาจารย์</p>	<p>พฤศจิกายน 2553</p> <p>พฤศจิกายน 2553</p> <p>มิถุนายน 2554</p> <p>ตามปฏิทินของมหาวิทยาลัย</p> <p>มิถุนายน 2554</p>
	5				
<p>ด้านกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการประเมินความรู้ • มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย 	6	<p>1.ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการในสำนักงานคณบดี</p> <p>2.รายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย</p>	<p>1 ประเมินความพึงพอใจหน่วยกรเจ้าหน้าที่</p> <p>2. มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย</p>	<p>อัญชรินทร์</p> <p>คณะกรรมการ</p>	<p>กันยายน 2554</p> <p>กันยายน 2554</p>
	7				