



รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ  
ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2558

คณะอนุกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณฯ  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
22 ตุลาคม 2558

## คำนำ

การบริหารจัดการองค์กรที่จะนำความประสบความสำเร็จ และเพิ่มผลประสิทธิภาพสูงสุดได้ ถ้าหากบุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่ บทบาท ตามจรรยาบรรณที่พึงประสงค์ ตามแต่ละบทบาทหน้าที่ของตน เช่น จรรยาบรรณบุคลากร จรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์ จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณต่อนักเรียน นักศึกษาและผู้รับบริการ จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม เป็นต้น ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลให้บุคลากรพึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด และได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 ขึ้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปเป็นแนวทางในการวางแผนดำเนินงานต่อไป

คณะอนุกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณา

22 ตุลาคม 2558

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558	1
ประกาศกำหนดมาตรการในการกำกับดูแล บุคลากรสายผู้สอนที่ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอาจารย์ หรือวิชาชีพการสัตวแพทย์	3
แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558	8
รายงานผลการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558	11



คำสั่งคณะกรรมการสัตวแพทยศาสตร์

ที่ ๒๔๖/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณของบุคลากร  
คณะกรรมการสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะกรรมการสัตวแพทยศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะกรรมการสัตวแพทยศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังนี้

- |                                      |                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                | เป็น ประธานอนุกรรมการ              |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๓. ผศ.ธวัชชัย โพธิ์เฮือง             | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๔. นายอุตร พุทธิมา                   | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๕. นางยุพดี เจริญสว่าง               | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๖. นางพัชรียา คนชาญ                  | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๗. นางสุศารัตน์ บัวทวน               | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๘. นายทักษ์ศกรณม์ ตาละลักษณ          | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๙. นายอดิศักดิ์ สังข์แก้ว            | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๐. นางสุพรรณิ ปูนอน                 | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสมบัติ แสงพล                  | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสิตาพัฒน์ สัมฤทธิ์            | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๓. นางวิณา รongเมือง                | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๔. นางเกวณีน สร้อยบัว               | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๕. นายพงศ์พันธุ์ พงษ์สะพัง          | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๖. นายพงษ์ศักดิ์ ดอนแปง             | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๗. นายยรรยง วังปรีชา                | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๘. นายเฉลิมพันธ์ ศิระบุตร           | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๑๙. นางสาวปริญดา นามโคกสี            | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๒๐. นางปรีศนา วิชาธรรม               | เป็น อนุกรรมการ                    |
| ๒๑. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่       | เป็น อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๒๒. นางสาวจงกลวรรณ จันทร์สมบัติ      | เป็น อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำปีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายใจ กองเพชร)  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน  
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



## ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ ๒๙ /๒๕๕๔)

เรื่อง ประกาศกำหนดมาตรการในการกำกับดูแล บุคลากรสายผู้สอนที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และวิชาชีพการสัตวแพทย์

เพื่อให้อาจารย์สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออก ประกาศมาตรการในการกำกับดูแล บุคลากรสายผู้สอนที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือฝ่าฝืนการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และวิชาชีพการสัตวแพทย์ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้อาจารย์สัตวแพทย์ต้องประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณแนบท้าย ประกาศนี้ รวม ๔ แผ่น

ข้อ ๒. หากมีการฝ่าฝืนให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณฯ โดยเคร่งครัด หากการฝ่าฝืนเป็นการกระทำ ที่เข้าข่ายผิดวินัยให้รายงานคณบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

**ก. จรรยาบรรณต่อตนเอง**

๑. พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติ
๒. พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณี  
ที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
๓. พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ  
และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

**ข. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน**

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง  
สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๓. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อทาง  
ราชการอย่างเต็มที่
๔. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย  
ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

**ค. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน**

๑. พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับ  
ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมมาภิบาล
๒. พึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี  
เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี
๓. พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนและ  
ส่วนรวม ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่  
เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
๔. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรง  
ร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

**ง. จรรยาบรรณต่อนักเรียน นักศึกษาและผู้รับบริการ**

๑. พึงใช้ภาษา ถ้อยคำ สำนวนที่ชัดเจนสุภาพ เหมาะสม และเข้าใจง่ายในการสื่อความหมายต่อ  
นักเรียน นักศึกษาและผู้รับบริการที่มาติดต่อราชการ
๒. พึงละเว้นการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์โดยมิชอบจากนักเรียน นักศึกษา และ  
ผู้รับบริการ

**จ. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม**

๑. พึงให้บริการผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็น  
ธรรม
๒. พึงปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน และปฏิบัติ  
ตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
๓. พึงละเว้นการรับทรัพย์สินในมูลค่าเกินปกติวิสัย และการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือ  
ผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในกรณีที่ได้รับทรัพย์สินมีมูลค่าเกินปกติวิสัยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ  
โดยเร็ว

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ ๒๔ ) แผ่นที่ ๒ ของ ๔ แผ่น

**ฉ. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพการสัตวแพทย์**

๑. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ประพฤติหรือกระทำการใด อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพการสัตวแพทย์
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรมและช่วยเหลือสังคมตามฐานันดรแห่งวิชาชีพ
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสัตวแพทย์
๔. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มความชำนาญแห่งวิชาชีพ
๕. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องรับผิดชอบและระมัดระวังในการใช้ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ เพื่อให้ได้ประโยชน์ต่อสัตว์และผู้บริโภค
๖. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ยินยอมหรือสนับสนุนให้มีการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์โดยผิดกฎหมาย
๗. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ออกไปรับรองอันเป็นเท็จโดยตั้งใจ หรือให้ความเห็นโดยไม่สุจริตในเรื่องอันเกี่ยวกับวิชาชีพ
๘. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ปฏิเสธการช่วยเหลือสัตว์ที่อยู่ในระยะอันตราย เมื่อได้รับการร้องขอและอยู่ในฐานะที่ช่วยได้
๙. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่เปิดเผยความลับอันเนื่องมาจากการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ เว้นแต่เจ้าของสัตว์ยินยอมให้เปิดเผย หรือผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์รู้แน่ว่าการไม่เปิดเผยจะเป็นอันตรายต่อสวัสดิภาพของสังคม
๑๐. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่หลอกลวงประชาชนให้หลงเข้าใจผิดเพื่อประโยชน์ของตน
๑๑. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ในการให้บริการทางวิชาชีพการสัตวแพทย์เป็นสำคัญ โดยยึดถือระบบส่งต่อสัตว์ป่วยไปยังผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์อื่นที่จะให้บริการทางวิชาชีพการสัตวแพทย์ที่ดีกว่าและปลอดภัยกว่า
๑๒. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ พึงดำรงไว้ซึ่งสัมพันธอันดีต่อเพื่อร่วมวิชาชีพบนรากฐานแห่งเกียรติยศ ศรัทธาและความไว้วางใจต่อกัน
๑๓. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ทับถมให้ร้ายหรือกลั่นแกล้งผู้ร่วมวิชาชีพเดียวกัน
๑๔. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่ชักจูงผู้รับบริการของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
๑๕. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ต้องไม่โฆษณา ใช้อ้าง หรือยินยอมให้ผู้อื่นโฆษณาการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของตน
๑๖. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ต้องไม่โฆษณา ใช้อ้าง หรือยินยอมให้ผู้อื่นโฆษณาการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของผู้อื่น





เอกสารแนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ ๒๕) แผ่นที่ ๓ ของ ๔ แผ่น

๑๗. การโฆษณาตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์อาจกระทำได้ในกรณีและเงื่อนไขต่อไปนี้

๑๗.๑ การแสดงผลงานในวารสารทางวิชาการหรือในการประชุมทางวิชาการ

๑๗.๒ การแสดงผลงานในหน้าที่ หรือในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

๑๗.๓ การแสดงผลงานหรือความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อการศึกษาของมวลชน

๑๗.๔ การประกาศเกียรติคุณเป็นทางการโดยสถาบันวิชาการ สมาคม หรือมูลนิธิ

การโฆษณาดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการแสวงหาประโยชน์ที่จะเกิดต่อการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ส่วนตนหรือส่วนบุคคล หรือต่อสถานที่ทำการประกอบวิชาชีพส่วนตนหรือส่วนบุคคล

๑๘. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์อาจแสดงข้อความเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของตนที่สำนักงานได้เพียงข้อความเฉพาะเรื่องต่อไปนี้ คือ

๑๘.๑ ชื่อ นามสกุล และอาจมีคำประกอบชื่อได้เพียงคำว่า นายสัตวแพทย์ หรือสัตวแพทย์หญิง สัตวแพทย์ อภิไธย ตำแหน่งทางวิชาการ ฐานันดรศักดิ์ ยศ และบรรดาศักดิ์ เท่านั้น

๑๘.๒ ชื่อปริญญา ประกาศนียบัตร วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ซึ่งตนได้รับมาโดยวิธีการถูกต้องตามกฎหมายของสัตวแพทยสภาหรือสถาบันนั้น ๆ ที่สัตวแพทยสภารับรอง

๑๙. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ อาจแจ้งความการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของตนได้เฉพาะการแสดงที่อยู่ ที่ตั้งสำนักงาน หมายเลขโทรศัพท์ และหรือข้อความตามข้อ ๑๘ เท่านั้น

๒๐. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ผู้ทำการเผยแพร่ ให้ข้อมูลทางวิชาการ หรือตอบปัญหาทางวิชาชีพการสัตวแพทย์ทางสื่อมวลชน ถ้ามีการแสดงว่าตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จะต้องไม่แจ้งสถานที่ทำการประกอบวิชาชีพส่วนตนหรือส่วนบุคคล และต้องไม่มีการแจ้งข้อความตามข้อ ๑๙ ในที่เดียวกันหรือขณะเดียวกันไปในทำนองโฆษณา

๒๑. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ต้องระมัดระวังตามวิสัยที่พึงมี มิให้มีการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของตนแพร่ออกไปในสื่อมวลชนเป็นไปในทำนองโฆษณา คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถของตนหรือของผู้อื่น

๒๒. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ต้องไม่โฆษณา ใช้ จ้าง หรือยินยอมให้ผู้อื่นเอาตนหรือชื่อของตนไปโฆษณาผลิตภัณฑ์ทางสัตวแพทย์ต่อประชาชนทางสื่อต่าง ๆ

๒๓. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ต้องไม่ให้การรับรองผลิตภัณฑ์ทางสัตวแพทย์ อันไม่เปิดเผยส่วนประกอบ หรือไม่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้รองรับ

๒๔. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ผู้ทำการทดลองในสัตว์ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของสัตว์และต้องพร้อมที่จะป้องกันอันตรายแก่สัตว์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดลองนั้น

๒๕. ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ผู้ทำการทดลองในสัตว์ ต้องปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองอย่างมีมนุษยธรรม

#### ข. จรรยาบรรณต่อตำแหน่งอาจารย์

๑. พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์ และบุคคลทั่วไป

๒. พึงสอนศิษย์อย่างเต็มใจ ตรงต่อเวลา และเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

๓. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต

๔. พึงส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยปราศจากความครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด ๆ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ ๒๙ ) แผ่นที่ ๔ ของ ๔ แผ่น

๕. ฟิงหมั่นศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
๖. ฟิงกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ภายในกรอบความเชี่ยวชาญทางวิชาการของตนเอง
๗. ฟิงปฏิบัติภารกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
๘. ฟิงปฏิบัติหน้าที่วิจัยตามจรรยาบรรณของนักวิจัยในประกาศของสำนักงาน คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๙. ฟิงสร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และมีส่วนร่วมสนับสนุนการพัฒนา มหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ
๑๐. ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น ชุมชน และประเทศชาติ

(รองศาสตราจารย์สุทิน ไชยชัย)  
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

รายละเอียดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร  
ในระดับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	
ด้านการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ							
1.1 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานให้ ความรู้และความ เข้าใจแก่บุคลากรทุก ประเภท ทุกตำแหน่ง ภายในสังกัดเกี่ยวกับ หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากรตามข้อบังคับ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	เพื่อให้บุคลากรใน คณะหน่วยงานเกิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ บุคลากรตามที่	1.อบรมหรือสัมมนา ให้ความรู้ความ เข้าใจ	โครงการให้ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2558	เชิญวิทยากรมาให้ ความรู้	รายงานการจัดอบรม จรรยาบรรณ	มกราคม 2558	
			2. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากร	มีหัวข้อจรรยาบรรณ บนเว็บไซต์ของคณะ	เผยแพร่ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร และจรรยาบรรณ วิชาชีพสัตวแพทยฯทาง เว็บไซต์ของคณะ	เอกสารจรรยาบรรณ บุคลากร และจรรยา- บรรณวิชาชีพสัตว แพทยฯทางเว็บไซต์ ของคณะ	ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558
			3. จัดให้มีการลง ลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ลงลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ บุคลากรมหาวิทยาลัย	ทำบัญชีรายชื่อ บุคลากรส่งไปตาม ภาควิชา/หน่วยงาน ให้ลงลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ บุคลากรมหาวิทยาลัย	บุคลากรที่มีความรู้ ทางด้านจรรยาบรรณ มากขึ้น	มิถุนายน 2558

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
2. ด้านการพัฒนาภาคีและบูรณาการร่วมกับคณะหน่วยงานในการป้องกันและป้องกันโครงการประพฤตินิสิตจรรยาบรรณ						
2.1 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงาน บูรณาการหัวข้อ เกี่ยวกับ จรรยาบรรณ สอดคล้องใน กิจกรรมหรืออื่นๆ ของคณะและ หน่วยงานตามความ เหมาะสม	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำเอา ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการ ปฏิบัติและตระหนัก	สอดคล้องหัวข้อ เกี่ยวกับ จรรยาบรรณของ บุคลากรในกิจกรรม สัมมนาของคณะ หน่วยงาน อาทิ การ สัมมนาบุคลากร การสัมมนาการ จัดทำแผน เป็นต้น	โครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ 2558	ถาม-ตอบปัญหา จรรยาบรรณ	ความรู้ด้าน จรรยาบรรณ	19-21 ธันวาคม 2557
2.2 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานใช้ ช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ คณะและหน่วยงาน ในการรณรงค์คำ ขวัญและสื่อวีทัศน์ ด้านจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย หรือสื่ออื่นๆ จรรยาบรรณอื่น ๆ ตามความเหมาะสม	เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เสริมสร้าง ความสำนึก และการ ตระหนักในการปฏิบัติร่วมกัน ในทางจรรยาบรรณ อันจะเป็น การป้องกันและป้องกันให้มี บุคลากรพฤติผิดจรรยาบรรณ	ช่องทางสำหรับ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	เผยแพร่ความรู้ทาง เว็บไซต์ เว็บไซต์รับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน	เว็บไซต์ จรรยาบรรณ ทำช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทาง เว็บไซต์	พัฒนาเว็บไซต์ของ คณะฯ มีเว็บไซต์รับเรื่อง ร้องเรียน	ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้คณะและ หน่วยงานมีการให้ รางวัลและสิทธิที่ เกียรติบุคคลากรที่ ประพฤติและปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากรใน การปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณให้ได้รับ การเชิดชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดทำแผนฯทางหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณออกเป็น ด้านต่าง ๆ ให้ชัดเจน	มีแนวทางการให้รางวัล แก่ผู้ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ โดย กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการตามความ เหมาะสม	-บุคลากรเสนอชื่อผู้ สมควรรับรางวัล -คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก	มีคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	ธันวาคม 2557
		ประกาศแนวทางการหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ อย่างทั่วถึง	จัดทำประกาศหรือ แนวทางการให้ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ	หน่วยการเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศ	มีประกาศแนวทางฯ ชัดเจน	กรกฎาคม 2558

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานจรรยาบรรณของบุคลากร  
ในระดับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบ วิธีการที่จะ บรรลุ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	รายงานผลการปฏิบัติงาน
-------------------------------------	--------------	---	-------------------------------------	---------------	-----------	----------	-----------------------

ด้านการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1.1 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานให้ ความรู้และความ เข้าใจแก่บุคลากรทุก ประเภท ทุกตำแหน่ง ภายในสังกัดเกี่ยวกับ หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากรตาม ข้อบังคับ	เพื่อให้ บุคลากรใน คณะ หน่วยงาน เกิดความรู ใจ เกี่ยวกับหลัก ปฏิบัติตาม จรรยาบรร ณของ	1. อบรมหรือ สัมมนาให้ ความรู้ความ เข้าใจ	โครงการให้ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2558	เชิญวิทยากรมาให้ ความรู้	รายงานการจัดอบรม จรรยาบรรณ	มกราคม 2558	โครงการให้ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร ครั้งที่ 2 ประจำปี งบประมาณ 2558 โดยเชิญวิทยากร จากงานจรรยาบรรณ กอ งการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้ ความรู้เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2559 (เล่มรายงานครั้งที่ 2)
จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	บุคลากร ตามที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	2. จัดทำคู่มือ การปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ ของบุคลากร	มีหัวข้อจรรยาบรรณ บนเว็บไซต์ของคณะ	เผยแพร่ความรู้ จรรยาบรรณ บุคลากร และจรรยาบรรณ วิชาชีพสัตวแพทย์ ทางเว็บไซต์ของ คณะ	เอกสาร จรรยาบรรณ บุคลากรและ จรรยาบรรณ วิชาชีพสัตวแพทย์ ทางเว็บไซต์ของ คณะ	ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558	มีการเผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น จรรยาบรรณวิชาชีพสัตว แพทย์ทางเว็บไซต์ของ คณะสัตวแพทยศาสตร์ <a href="http://vet.kku.ac.th/main/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=4&amp;catid=7&amp;Itemid=17">http://vet.kku.ac.th/main/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=4&amp;catid=7&amp;Itemid=17</a>

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบ วิธีการที่จะ บรรลุ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	รายงานผลการปฏิบัติงาน
ด้านการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ							
		3. จัดให้มีการ ลงลายมือ รับทราบ เกี่ยวกับ ปฏิบัติตาม หลัก จรรยาบรรณ ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ลงลายมือรับทราบ เกี่ยวกับ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ บุคลากร มหาวิทยาลัย	ทำบัญชีรายชื่อ บุคลากรส่งไป ภาควิชา/หน่วยงาน ให้ลงลายมือ รับทราบเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณ บุคลากร มหาวิทยาลัย	บุคลากรที่มีความรู้ ทางด้าน จรรยาบรรณมาก ขึ้น	มิถุนายน 2558	ไม่สามารถแสดงผลงานตาม กรอบได้ แต่อย่างไรก็ตาม คณะก็ได้ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณในช่องทาง อื่น เช่น ทางเว็บไซต์ เป็นต้น ซึ่งจะนำไป ปรับปรุง 2559 ต่อไป
2. ด้านการพัฒนาบุคลากรและบูรณาการร่วมกับคณะหน่วยงานในการป้องกันและป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ							
2.1 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานบูรณา การหัวข้อเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ สอดแทรกใน กิจกรรมหรืออื่นๆ ของคณะและ หน่วยงานตามความ เหมาะสม	เพื่อให้ บุคลากร สามารถ นำเอา ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยว กับหลักการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ไป	สอดแทรก หัวข้อเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ ของบุคลากร ในกิจกรรม สัมมนาของ คณะ หน่วยงาน อาทิ การ สัมมนา	โครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ 2558	ถาม-ตอบปัญหา จรรยาบรรณ	ความรู้ด้าน จรรยาบรรณ	19-21 ธันวาคม 2557	มีคำถามโครงการให้ ความรู้จรรยาบรรณ บุคลากรคณะสัตวแพทย- ศาสตร์ ครั้งที่ 1 (เล่ม รายงานครั้งที่ 1)

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบ วิธีการที่จะ บรรลุ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	รายงานผลการปฏิบัติงาน
2.2 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานใน ช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ คณะและหน่วยงาน ในการรณรงค์คำ ขวัญและสื่อวีทัศน์ ด้านจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย หรือสื่อต่าง จรรยาบรรณอื่น ๆ ตามความเหมาะสม	การปฏิบัติ และความ ตระหนัก	จัดทำแผน เป็นต้น	เผยแพร่ความรู้ทาง เว็บไซต์	เว็บไซต์ จรรยาบรรณ	พัฒนาเว็บไซต์ของ คณะฯ	ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558	มีเมนู จรรยาบรรณ บน เว็บไซต์คณะ <a href="http://vet.kku.ac.th/main/">http://vet.kku.ac.th/main/</a>
ในการรณรงค์คำ ขวัญและสื่อวีทัศน์ ด้านจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย หรือสื่อต่าง จรรยาบรรณอื่น ๆ ตามความเหมาะสม	เพื่อ ประชาสัมพันธ์ นัยเผยแพร่ เสริมสร้าง ความสำนึก และการ ตระหนักใน การปฏิบัติ ร่วมกัน ในทาง	ช่องทาง สำหรับ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	เผยแพร่ความรู้ทาง เว็บไซต์ เรื่องเรียนผ่าน ห้องเรียนผ่าน	เว็บไซต์ จรรยาบรรณ	ทำช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทาง เว็บไซต์	มีเว็บบอร์ดรับเรื่อง ร้องเรียน ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558	มีเมนู รับเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์คณะ <a href="http://vet.kku.ac.th/main/">http://vet.kku.ac.th/main/</a>



กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/ โครงการ/แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ประกาศแนวทางการ หรือหลักเกณฑ์การ ให้รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ อย่างทั่วถึง	จัดทำประกาศ แนวทางการหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ	หน่วยการเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศ	มีประกาศแนวทางการฯ ชัดเจน	กรกฎาคม 2558	ไม่ได้จัดทำ ประกาศ แนวทางฯ เนื่องจากเกิด ความคลาด เคลื่อนใน เรื่องระยะเวลา การปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไป ปรับปรุง 2559 ต่อไป