

รายละเอียดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
ด้านการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ						
1.1 ส่งเสริมให้คณะ และหน่วยงานให้ ความรู้และความ เข้าใจแก่บุคลากรทุก ประเภท ทุกตำแหน่ง ภายในสังกัดเกี่ยวกับ หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากรตามข้อบังคับ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	เพื่อให้บุคลากรใน คณะหน่วยงานเกิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ บุคลากรตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1. อบรมหรือสัมมนา ให้ความรู้ความ เข้าใจ	โครงการให้ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2560	เชิญวิทยากรมาให้ ความรู้	รายงานการจัดอบรม จรรยาบรรณ	สิงหาคม 2560
		2. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากร	มีหัวข้อจรรยาบรรณ บนเว็บไซต์ของคณะ	เผยแพร่ความรู้ จรรยาบรรณบุคลากร และจรรยาบรรณ วิชาชีพสัตวแพทย์ทาง เว็บไซต์ของคณะ	เอกสารจรรยาบรรณ บุคลากร และจรรยา- บรรณวิชาชีพสัตว แพทย์ทางเว็บไซต์ ของคณะ	ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560
		3. จัดให้มีการลง ลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณของ บุคลากร มหาวิทยาลัย	ลงลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ บุคลากรมหาวิทยาลัย	ทำบัญชีรายชื่อ บุคลากรส่งไปตาม ภาควิชา/หน่วยงาน ให้ลงลายมือรับทราบ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ บุคลากรมหาวิทยาลัย	บุคลากรได้มีความรู้ ทางด้านจรรยาบรรณ มากขึ้น	สิงหาคม 2560

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
2. ด้านการพัฒนาไกลและบูรณาการร่วมกับคณะหน่วยงานในการป้องกันและป้องปรามการประพฤติผิดจรรยาบรรณ						
2.1 ส่งเสริมให้คณะและ หน่วยงานบูรณาการ หัวข้อเกี่ยวกับ จรรยาบรรณสอดแทรก ในกิจกรรมหรืออื่นๆของ คณะและหน่วยงานตาม ความเหมาะสม	เพื่อให้บุคลากร สามารถนำเอาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณไป ดำเนินการเพื่อให้เกิด การปฏิบัติและความ ตระหนัก	สอดแทรกหัวข้อ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน กิจกรรมสัมมนาของ คณะหน่วยงาน อาทิ การสัมมนาคณาจารย์ การสัมมนาบุคลากร การสัมมนาการจัดทำ แผน เป็นต้น	โครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ 2560	ถาม-ตอบปัญหา จรรยาบรรณ	ความรู้ด้าน จรรยาบรรณ	มิถุนายน 2560
		สอดแทรกหัวข้อ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของบุคลากรในที่ ประชุมกรรมการ ประจำคณะ	บรรจุวาระเข้าที่ ประชุม คณะกรรมการ ประจำคณะ	นำเสนอเรื่อง ที่เกี่ยวข้องทางด้าน จรรยาบรรณ	ความรู้ด้าน จรรยาบรรณ	มกราคม 2560- กันยายน 2560
2.2 ส่งเสริมให้คณะและ หน่วยงานใช้ช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ของคณะ และหน่วยงานในการ รณรงค์คำขวัญและสื่อวี ดิทัศน์ด้านจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัยหรือ สื่อด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามความเหมาะสม	เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เสริมสร้าง ความสำนึก และการ ตระหนักในการ ปฏิบัติร่วมกันในทาง จรรยาบรรณ อันจะ เป็นการป้องกันและ ป้องปรามมิให้ บุคลากรพฤติกรรม จรรยาบรรณ	ช่องทางสำหรับ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	เผยแพร่ความรู้ทาง เว็บไซต์ เว็บไซต์รับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน	เว็บไซต์จรรยาบรรณ ทำช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์	พัฒนาเว็บไซต์ของ คณะฯ มีเว็บบอร์ดรับเรื่อง ร้องเรียน	ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน ระดับคณะ	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
3. ด้านการให้รางวัลแก่คณะหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในมหาวิทยาลัยให้ได้รับการเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสมเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี						
ส่งเสริมให้คณะและ หน่วยงานมีการให้ รางวัลและเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ ประพฤติและปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากรใน การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณให้ได้รับ การเชิดชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดทำแนวทางหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณออกเป็น ด้านต่าง ๆ ให้ชัดเจน	มีแนวทางการให้รางวัล แก่ผู้ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ โดย กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการตามความ เหมาะสม	-บุคลากรเสนอชื่อผู้ สมควรรับรางวัล -คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก	มีคณะอนุกรรมการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการด้าน จรรยาบรรณ	พฤษภาคม 2560
		ประกาศแนวทางหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ อย่างทั่วถึง	จัดทำประกาศ แนวทางหรือ หลักเกณฑ์การให้ รางวัลด้าน จรรยาบรรณให้ บุคลากรรับทราบ	หน่วยกรเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศ	มีประกาศแนวทางฯ ชัดเจน	มิถุนายน 2560

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560