

## เล่าสู่กันฟัง(ฉบับ 1-15 ตุลาคม 2563)

เรียน บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้ปกครองนักศึกษาทุกท่าน

สวัสดีครับ “เล่าสู่กันฟัง” ฉบับต้อนรับปีงบประมาณใหม่ 2564 (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564) มา รายงานตัวกับทุกท่านอีกแล้วนะครับ โดยในฉบับนี้ผมจะได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะในบางด้านในรอบปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา มาบอกเล่าเก้าสิบให้รับทราบกันครับ ทั้งนี้ทั้งนั้นส่วนหนึ่งก็ให้เป็นไปตามข้อเสนอของบุคลากรที่ได้เสนอไว้เมื่อคราวประชุมสัมมนาคณะประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมา ซึ่งผมก็จะทยอยนำข้อเสนอเหล่านั้นมารายงานผลการปฏิบัติให้รับทราบกันครับ และนอกจากนั้นแล้วก็จะเล่าให้ฟังกันต่อไปว่าในปีงบประมาณใหม่นี้คณะเรามีภารกิจที่เป็นความท้าทายอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อร่วมกันนำพาคณะก้าวไปข้างหน้าต่อไปครับ

### 1. โครงสร้างการบริหารคณะในปัจจุบัน

ภายหลังการเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารหน่วยงานภายในระดับคณะ โดยในระดับคณะได้มีการปรับเปลี่ยนที่สำคัญคือมีการยุบภาควิชาต่างๆแล้วให้จัดการบริหารวิชาการในรูปของสาขาวิชา ซึ่งมีเงื่อนไขว่าการเป็นสาขาวิชาต้องมีหลักสูตรในการดูแลจำนวนไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร หรือมีอาจารย์ประจำไม่น้อยกว่า 10 คน ในส่วนของคณะสัตวแพทยศาสตร์ของเราหลังจากที่ผ่านการประชาพิจารณ์และโดยการหึงเสียงของคณาจารย์พวกเราตัดสินใจร่วมกันให้มี 1 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และแบ่งโครงสร้างภายในของเราเองออกเป็น 9 กลุ่มวิชา อย่างไรก็ตามเนื่องจากตามกฎหมาย และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดให้สาขาวิชาเป็นโครงสร้างด้านการบริหารจึงไม่อาจมีหน่วยงานย่อยที่ไม่ใช่คณาจารย์สังกัดอยู่ได้ ดังนั้นโดยการบริหารจัดการที่อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันคณะของเราก็จะถูกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือการบริหารวิชาการ จะมีเพียงสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ซึ่งมีอาจารย์จำนวน 70 คนสังกัดอยู่เท่านั้น ส่วนโครงสร้างด้านการบริหาร คณะจะถูกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ กองบริหารงานคณะ ซึ่งประกอบด้วย 5 งาน คือ งานบริหารและธุรการ งานแผนและงบประมาณ งานวิจัยและบริการการศึกษา งานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง และงานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา(อยู่ระหว่างการขอปรับยุบ) และหน่วยงานย่อยอีก 1 ส่วน คือ โรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 งาน คือ งานบริหารและธุรการ และงานบริการวิชาการ ดังนั้นการที่จะเปลี่ยนแปลงปรับปรุงโครงสร้างต่างๆที่นอกเหนือไปจากนี้คงต้องรอการเปลี่ยนแปลงหรือทบทวนโดยมหาวิทยาลัยก่อนอีกที



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

อย่างไรก็ตามเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของคณะในปัจจุบันซึ่งได้ขอยกเลิกการใช้พื้นที่สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา ณ บ้านนาดอกไม้ ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ไปแล้วตั้งแต่ปี 2561 และยังคงมีบุคลากร จำนวน 5 คน ที่ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่นั่น และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารจัดการ ในช่วงปลายปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา คณะได้ทำหนังสือประสานไปที่มหาวิทยาลัยเพื่อขอให้ทางมหาวิทยาลัยได้ช่วยรับผิดชอบในส่วนของค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยจำนวน 2 คน ซึ่งทางผู้บริหารมหาวิทยาลัยก็ได้ตัดโอนลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั้ง 2 คนไปที่สำนักงานอธิการบดีเรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นมา และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดงานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาที่เหลืออีก 3 คนซึ่งเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่เป็นงบประมาณแผ่นดินว่าทำอย่างไรจึงจะสามารถตัดโอนไปที่สำนักงานอธิการบดีได้เหมือนดังเช่น 2 ตำแหน่งแรกที่ได้ตัดโอนไปแล้ว ซึ่งคณะก็ได้รับคำแนะนำให้มีการปรับโครงสร้างกองบริหารงานคณะโดยการยุบงานสถานีฟาร์มนักศึกษาเดิมและให้ตัดโอนลูกจ้างมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดินทั้ง 3 ตำแหน่งที่เหลือไปที่สำนักงานอธิการบดี โดยในปัจจุบันแนวทางดังกล่าวนี้ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติของที่ประชุมกรรมการประจำคณะของเราเป็นที่เรียบร้อยแล้วตั้งแต่เมื่อคราวประชุมเดือนสิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา และปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงระหว่างการรอให้กองแผนยุทธศาสตร์ได้นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ที่ประชุมคณบดีเดิม) ต่อไป

## 2.ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ประจำปีงบประมาณ 2563

ภายหลังจากที่ท่านอธิการบดีคนปัจจุบัน รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล ได้ผ่านการรับรองการสรรหาโดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ท่านได้นำเอาเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ตามผลลัพธ์สำคัญ (Objective & Key Results; OKRs) มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งแนวทางดังกล่าวนี้นอกจากจะทำให้มหาวิทยาลัยเน้นตัวชี้วัดที่จำเป็นจริงๆต่อการขับเคลื่อนองค์กรแล้วยังเป็นแนวทางในการช่วยลดภาระความรับผิดชอบของส่วนงานที่เคยรับตัวชี้วัดต่างๆเป็นจำนวนมาก แต่ตัวชี้วัดจำนวนมากที่รับผิดชอบนั้นอาจจะไม่สามารถตอบสนองหรือไม่สอดคล้องส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบตรงจุดได้แต่อย่างใด และแนวทางการปฏิบัติงานโดยเน้นผลลัพธ์สำคัญนี้ก็ได้ออกมาเป็นนโยบายลงมายังส่วนงานในระดับคณะเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของแต่ละคณะหรือส่วนงาน โดยในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา คณะของเราได้ทำข้อตกลงกับท่านอธิการบดีไว้ 8 ตัวชี้วัดผลลัพธ์สำคัญ ซึ่งคณะก็ได้ร่วมกันดำเนินการต่างๆให้ตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามตารางที่นำมาประกอบครับ



รายละเอียด OKRs ในแต่ละด้าน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>1.ด้านประชาคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย (People : P)</b>		
1) จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่	1	2
2) จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (research program)	1	3
3) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความถนัด	85	84.51
<b>2. ด้านระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย (Ecological : E)</b>		
4) ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทันเวลา (แผ่นดิน/รายได้)		
งบประมาณเงินแผ่นดิน*	95	ไม่ได้รับการ จัดสรรเงิน
งบประมาณเงินรายได้	75	91.29
รอบเวลาของการจัดซื้อพัสดุ	55 (วัน)	33
5) จำนวนพื้นที่ที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม	3	16
6) จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาใหม่หรือปรับปรุง (Digital Workflow)	3	7
<b>ด้านจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual : S)</b>		
7) โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farm) (จำนวนกิจกรรมการเรียนการสอน การทำงานวิจัยและการบริการวิชาการร่วมกัน )	1	1
8) โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์ (จำนวนกิจกรรมการเรียนการสอน การทำงานวิจัย และการบริการวิชาการร่วมกัน)	1	1

ซึ่งขณะนี้คณะได้รายงานผลการดำเนินการปีงบประมาณ 2563 ดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2563 ที่ผ่านมา และเชื่อว่าในอีกไม่นานทางมหาวิทยาลัยก็คงจะมีการตรวจสอบและยืนยันผลการรายงานผลดังกล่าวของคณะและแจ้งผลกลับมายังคณะอีกที่ว่าการดำเนินงานที่คณะได้รายงานไปนั้นเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายหรือกำหนดไว้หรือไม่ ส่วนในปีงบประมาณ 2564 คณะก็ได้เข้ารับทราบนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และได้ร่วมทำข้อตกลงกับท่านอธิการบดีโดยการรับตัวชีวิตตามผลลัพธ์สำคัญจำนวน 6 ตัว ประกอบด้วย

1.กลุ่มที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ดำเนินการ



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

รายละเอียด OKRs ในลักษณะ Top Down	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.2564
1) OKRs01 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทศน์ใหม่	1
2) OKRs05 จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (research program)	1

## 2.กลุ่มที่เลือกโดยความสมัครใจ

รายละเอียด OKRs ในแต่ละด้าน	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.2564
<b>1. ด้านประชาคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย (People : P)</b>	
1)OKRs08 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	90%
<b>2. ด้านระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย (Ecological : E)</b>	
2)OKRs13 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทันเวลา (แผ่นดิน/รายได้)	
งบประมาณเงินแผ่นดิน	100%
งบประมาณเงินรายได้	75%
รอบเวลาของการจัดซื้อพัสดุ	30 วัน
3)OKRs22 จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงแต่ละปี	5
<b>3. ด้านจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual : S)</b>	
4)OKRs33 โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farm)	2

โดยคณะก็มีความมั่นใจว่าจะสามารถดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายทั้งในส่วนของผลลัพธ์สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ปฏิบัติ และผลลัพธ์สำคัญที่คณะได้ตัดสินใจเลือกดำเนินการรวมทั้งหมด 6 ตัว ได้อย่างแน่นอนครับ

## 3.การสนับสนุนการวิจัยโดยกองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการจากงบประมาณเงินรายได้

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ร่วมกันผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ โดยบูรณาการงานวิจัยเหล่านั้นเข้ากับการจัดการศึกษา หรือการผลิตบัณฑิตทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษานั้นถือว่าเป็นความสัมพันธ์ที่สอดคล้องกันเป็นอย่างมาก) และการบริการวิชาการคณะจึงได้มีการจัดตั้งเงินกองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการของคณะขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง โดยหลักเกณฑ์การเสนอขอทุนสนับสนุนโครงการวิจัยในปีงบประมาณ 2564 แบ่งออกเป็น 8 ส่วน เป็นดังนี้ครับ



วงเงิน	เงื่อนไข
1.วงเงิน 500,000 บาท	จัดสรรให้กลุ่มวิจัยใหม่ จำนวน 1 กลุ่ม (ต้องมีโครงการวิจัยไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อกลุ่ม)
2.วงเงิน 1,600,000 บาท	จัดสรรให้จำนวน ไม่น้อยกว่า 11 โครงการ (ไม่เกิน 150,000 บาท/โครงการ)
3.วงเงิน 300,000 บาท	จัดสรรให้จำนวนไม่น้อยกว่า 2 โครงการ (ไม่เกิน 150,000 บาท/โครงการ) ให้กับนักวิจัยใหม่ ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี นับจากวันยื่นขอรับทุนสนับสนุน
4.วงเงิน 120,000 บาท	จัดสรรให้โครงการวิจัยทางคลินิก จำนวนไม่น้อยกว่า 4 โครงการ (ไม่เกิน 30,000 บาท/โครงการ) และต้องมีบุคคลกรสายผู้สอนเป็นผู้ร่วมโครงการวิจัยด้วย
5.วงเงิน 30,000 บาท	จัดสรรให้โครงการวิจัยสถาบัน ภายใต้กรอบวิจัยคณะ จำนวนไม่น้อยกว่า 6 โครงการ (ไม่เกิน 5,000 บาท/โครงการ)
6.วงเงิน 150,000 บาท	จัดสรรให้โครงการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 1 โครงการ (ไม่เกิน 150,000 บาทต่อโครงการ)
7.วงเงิน 150,000 บาท	จัดสรรให้โครงการวิจัยร่วมในโครงการ Smart Farming จำนวนไม่น้อยกว่า 1 โครงการ (ไม่เกิน 150,000 บาทต่อโครงการ)
8.วงเงิน 150,000 บาท	จัดสรรให้โครงการวิจัยที่ร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 โครงการ (ไม่เกิน 150,000 บาทต่อโครงการ)

โดยรายรายละเอียดช่วงระยะเวลาของการเปิดให้บุคลากรยื่นขอทุนวิจัยทั้ง 2 กลุ่ม (วิจัยเดี่ยวและโครงการกลุ่มวิจัย) จะกำหนดไว้เป็นแนวทางว่าคร่าวๆ ถ้าเป็นโครงการวิจัยเดี่ยวสามารถยื่นเสนอโครงการได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 15 สิงหาคม 2563 ส่วนที่เป็นโครงการกลุ่มวิจัยสามารถเสนอได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563-31 ธันวาคม 2563

ท้ายนี้ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตามเล่าสู่กันฟังฉบับนี้ครับ เราจะกลับมาพบกันใหม่ในเล่าสู่กันฟังฉบับหน้าครับ

ขอแสดงความนับถือ

รศ.น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ

คณบดี

