

เล่าสู่กันฟัง(ฉบับ 1-15 กันยายน 2563)

เรียน บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้ปกครองนักศึกษาทุกท่าน

สวัสดีครับ “เล่าสู่กันฟัง” ฉบับครั้งแรกของเดือนกันยายนี่ผมขอนำเสนอข้อมูลบางส่วนของกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นในพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2563 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สโมสรนักศึกษาของคณะทำหน้าที่เป็นแม่งานหลักจัดไปเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา นะครับ ต้องขอเรียนว่าคณะรู้สึกภาคภูมิใจและดีใจที่พิธีอันสำคัญนี้มีสโมสรนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพราะส่วนหนึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของศิษย์เก่าในช่วงเช้าของวันนั้นที่เสนอให้คณะได้เปิดโอกาสหรือเปิดเวทีให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ ให้มากที่สุดเนื่องจากในปัจจุบันการที่บริษัทหรือผู้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกคนเข้าทำงานนั้นไม่ได้พิจารณาจากเพียงแค่เกรดเฉลี่ยสะสมเท่านั้น แต่ให้ความสำคัญกับประสบการณ์ของการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตรต่าง ๆ ในขณะที่เป็นนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งภายหลังการจัดพิธีไหว้ครูประจำปีแล้วผมได้มีการประชุมร่วมกับกรรมการสโมสรนักศึกษาและทำให้ได้ทราบถึงปัญหาหรือข้อขัดข้องบางประการซึ่งก็จะนำไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการจัดกิจกรรมในคราวหน้าต่อไปครับ

1.รางวัล “ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.สพ.ดร.เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล” ประจำปี 2563

ตามที่คณะของพวกเราได้รับการจัดตั้งมาแล้วกว่าสามทศวรรษ (13 พฤษภาคม 2529) และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะได้ดำเนินการตามพันธกิจต่าง ๆ อย่างเข้มแข็ง ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค รวมทั้งประชาชนทั่วไป ดังนั้นเพื่อเป็นเกียรติแก่อดีตคณบดีผู้ร่วมก่อตั้งคณะ รวมทั้งเป็นการเชื่อมโยงกับการเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าอันเป็นผลผลิตที่สำคัญที่สุดจากการดำเนินการตามพันธกิจ คณะจึงได้ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าของคณะ พิจารณาจัดมอบรางวัล “ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.สพ.ดร.เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล” ประจำปี 2563 ขึ้น และท่านอดีตคณบดีที่ยินดีอนุญาตให้ใช้ชื่อของท่านเป็นรางวัลดังกล่าวนี้ด้วย โดยผลการคัดเลือกศิษย์เก่าเพื่อรับรางวัล “ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.สพ.ดร.เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล” ประจำปี 2563 ผลปรากฏว่า **น.สพ.ธนวัสส์ วิบูลย์อุทัย** ศิษย์เก่าหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 1 (ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นที่ 24) ซึ่งเป็นศิษย์เก่าที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างครบถ้วน โดยนอกจากจะเคยได้รับรางวัล “ศิษย์เก่าดีเด่น” ของคณะในปี 2547 รางวัล “ศิษย์เก่าแห่งความภาคภูมิใจ” มอบโดยสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปี 2554 แล้ว **น.สพ.ธนวัสส์ วิบูลย์อุทัย** ยังได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ได้รับรางวัล “ศิษย์เก่าเกียรติยศด้านการบริหารธุรกิจ” ประจำปี พ.ศ.2560 ด้วย ในปัจจุบันนอกจากจะมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสัตวแพทย์จำนวนมากแล้ว **น.สพ.ธนวัสส์ วิบูลย์อุทัย** ยังประกอบธุรกิจสาขาอื่น ๆ ด้วย เช่น โครงการเลกนครา



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

ขอนแก่น เป็นต้น ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมายังได้มีส่วนส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ และมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

2.ผลการระดมความคิดเห็นจากศิษย์เก่า

ในช่วงเช้าวันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมคชสาร ชั้น 6 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ คณะได้จัดโครงการระดมความคิดเห็นจากศิษย์เก่า ประจำปีการศึกษา 2563 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของบรรดาศิษย์เก่าจากภายนอกคณะต่อการบริหารงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของคณะในอนาคตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก ทั้งนี้ศิษย์เก่าที่เข้าร่วมประกอบด้วยศิษย์เก่าที่ทำงานในภาคส่วนต่าง ๆ ได้แก่ ภาครัฐราชการ บริษัทเอกชน โรงพยาบาลสัตว์เอกชน ฟาร์มเอกชน และอาชีพอิสระ ซึ่งผลการระดมความคิดเห็นทำให้คณะได้รับทราบข้อมูลและข้อชี้แนะ/ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในพันธกิจต่าง ๆ เป็นอย่างยิ่ง และเพื่อให้การรวบรวมข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้เป็นระบบมากขึ้น ผมขอจัดหมวดหมู่ออกเป็นดังนี้ครับ

ด้านการผลิตบัณฑิต ศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีมุมมองที่สอดคล้องกันในหลายๆกรณี สามารถสรุปโดยย่อๆ ดังนี้ครับ

- นักศึกษาและบัณฑิตของคณะบางส่วนยังไม่รู้ตัวตน ความต้องการ ความถนัดของตนเอง และไม่มีข้อมูลความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องทำ ทำให้เสียโอกาสของหน่วยงาน ตนเอง จนกระทั่งไปถึงคณะ ดังนั้นคณะต้องมีการแนะแนว แนะนำให้นักศึกษาได้รู้จักตัวตนของตนเอง รู้ความต้องการ รู้ความถนัด เพื่อให้สร้างความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของตนเอง หากคณะสามารถเพิ่มกระบวนการหรือวิธีการในการช่วยให้นักศึกษาสามารถทราบถึงความต้องการ หรือรู้จักตัวตนของตนเอง ตั้งแต่เริ่มต้น จะทำให้นักศึกษามีโอกาส มีเวลาในการสร้างความชำนาญให้กับตนเอง

- นักศึกษาหรือบัณฑิตของคณะมีจุดอ่อนทางด้านภาษาต่างประเทศ ทักษะการนำเสนอ ทักษะการพูด ทักษะการสื่อสารของนักศึกษา คณะควรมีการกำหนดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ได้แก่ การนำเสนอข้อมูล ทักษะการ present อย่างมืออาชีพ เสริมทักษะทางด้านเทคโนโลยี/คอมพิวเตอร์ นอกจากนั้นคณะควรมีการกำหนดภาษาที่ 3 สำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างโอกาสในการทำงานในอนาคต

- บัณฑิตจากคณะยังมีแนวความคิดและทัศนคติที่ยังยึดติดอยู่กับกรอบเดิมๆ หรือสิ่งที่พบเห็นเดิม ๆ ไม่มีการเปิดโลกทัศน์ใหม่ ๆ ทำให้ขาดโอกาสในการเรียนรู้ ขาดภูมิคุ้มกันในความผิดหวังและโลกความเป็นจริง แม้จะมีจุดเด่นในการประกอบอาชีพคือความอดทนหรือระดับทักษะทางด้านวิชาชีพมีมากขึ้น แต่ยังขาดความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันในการจัดการความคาดหวัง ความผิดหวังในความเป็นจริงอยู่มาก คณะต้องแสวงหาแนวทางในการสร้างให้



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

มีภูมิคุ้มกันมากขึ้น นอกจากนั้นคณะต้องร่วมมือกับบริษัทเพื่อเปิดโอกาสให้กับน้อง ๆ นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ ได้ประสบการณ์ ได้สร้างเครือข่ายกับองค์กร หรือหน่วยงานภายนอก

- การสนับสนุนทักษะทางวิชาชีพที่หลากหลาย การได้ฝึกปฏิบัติจริง การออกภาคสนามจะช่วยเสริมทักษะทางด้านวิชาชีพของนักศึกษา/บัณฑิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งในวิชาชีพสัตวแพทย์ต่อตลาดวิชาชีพ คณะต้องมีเวทีให้นักศึกษาได้มีความรู้ ได้มีโอกาสเลือกความต้องการตนเอง

-AI การเรียนรู้ การสร้างนวัตกรรม การสร้างองค์ความรู้ใหม่ ทักษะใหม่ ๆ ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งความก้าวหน้าในวิชาชีพให้นักศึกษา

-ความแตกต่างของหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตในประเทศยังมีค่อนข้างน้อย แต่สิ่งที่แตกต่างคือบรรยากาศในการเรียนรู้ การสร้างบรรยากาศความเป็นมืออาชีพ ความมีชื่อเสียง (ศรัทธา) ซึ่งสามารถดึงดูดความสนใจของผู้เรียน คณะจึงควรให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มากขึ้น

-ทักษะทางด้านอื่น ๆ ที่นักศึกษาควรมีจะสามารถสร้างโอกาสในการแข่งขันในตลาดแรงงานของนักศึกษาได้ สนับสนุนให้เกิดหลักสูตรระยะสั้น หรือปรับกระบวนการออกแบบหลักสูตรใหม่ ที่เพิ่มทักษะทางการสื่อสาร ทักษะการพูด ทักษะของพิธีกร ให้นักศึกษา เป็นต้น

-การรับฟังเสียงของนักศึกษาจากการประเมินการเรียนการสอนต่อผู้สอน มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งหากคณะสามารถสนับสนุน ส่งเสริม หรือแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอหรือความต้องการได้ จะทำให้นักศึกษาเกิดความสุขในการเรียนรู้

ด้านการบริหารจัดการ

-คณะควรเร่งให้แนวความคิดที่ได้จากการทำ focus group ในครั้งนี้เกิดขึ้นจริงโดยเร็วที่สุด ซึ่งอาจกำหนดเป็นโครงการเล็ก ๆ ในระยะสั้นก่อนก็ได้ ในช่วงแรกคณะอาจจัดกิจกรรมให้ความรู้ ประสบการณ์ การเรียนรู้จริงจากศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ หรือศิษย์เก่าในสายงานต่าง ๆ

-การมีคณาจารย์ที่มีชื่อเสียง หรือมีความชำนาญ ถือว่าเป็นแบบอย่างที่ดี (Idol) และจะเป็นการสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้ให้นักศึกษาอีกช่องทางหนึ่ง ดังนั้นคณะต้องสร้างชื่อเสียง สร้างตัวตน แล้วทำการประชาสัมพันธ์ความโดดเด่นของคณะ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในคณะ ให้เป็นที่รู้จักในสังคมในวงกว้างต่อไป

-คณะควรมีการส่งเสริม สนับสนุน ทุน/งบประมาณในการสร้างผลงานทางวิชาการ ที่สามารถสร้างนวัตกรรมให้คณะ โดยอาจมุ่งเน้นไปทางด้านเทคโนโลยี หุ่นยนต์ ฯลฯ

-คณะควรมีวิธีการให้คณาจารย์ในคณะมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติต่อการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา โดยควรมองข้ามสิ่งที่เป็นอยู่เดิม นอกจากนั้นอาจารย์ต้องออกค่ายกับนักศึกษา สร้างความสนิทสนม เพื่อลดช่องว่างระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาลง

-คณะต้องสนับสนุนแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่อาจารย์ได้นำนักศึกษาออกไปพบกับสถานการณ์การทำงานจริง เช่น การออกไปเก็บข้อมูลวิจัย หรือการประสานงานกับหน่วยงานองค์กรอื่น ทำให้เด็กได้มีโอกาสเรียนรู้



จริง เพิ่มประสบการณ์จริง สร้างความมั่นใจ สร้างทักษะให้กับนักศึกษา โดยคณะกรรมการเพิ่มการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานอื่น ๆ องค์กรอื่น สถาบันอื่น

ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์

-ศิษย์เก่าพร้อมและยินดีที่จะให้ความร่วมมือและสนับสนุนแนวความคิดหรือสิ่งสนับสนุนอื่น ๆ หากคณะร้องขอ เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในการจัดการเรียนการสอน การออกแบบหลักสูตรที่ทันสมัย สร้างโอกาสให้นักศึกษาได้เทียบเท่าทันต่อความรู้ทักษะทางวิชาชีพกับสถาบันอื่น การดึงศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน หรือประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ ศิษย์เก่าผู้มีชื่อเสียง มาเป็นอาจารย์พิเศษ มาเป็นวิทยากร จะช่วยสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ สร้างแรงจูงใจซึ่งอาจส่งผลให้นักศึกษาสามารถค้นหาความต้องการหรือค้นหาตนเองได้มากขึ้น

-การจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าเป็นประจำ ตั้งแต่การแนะแนวทางการศึกษา การแชร์ประสบการณ์ทำงาน การเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีช่องทางในการมีที่ปรึกษา จะช่วยให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ได้มีทักษะมากขึ้น จึงเห็นว่าคณะควรมีเวทีศิษย์เก่าเล่าประสบการณ์ หรือให้ข้อมูลความรู้ ประสบการณ์ แก่รุ่นน้องหรือบัณฑิต เป็นการแนะนำ แนะนำ ให้ได้มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจและรู้ตัวตนความต้องการของตนก่อนออกไปทำงาน

-คณะควรกำหนด Content/ กลยุทธ์เชิงรุก อย่างสม่ำเสมอไปสู่กลุ่มศิษย์เก่ากลุ่มต่างๆ โดยช่องทาง social มีความรวดเร็วในการสื่อสาร ประหยัด เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้และสามารถสื่อสารสองทางได้ ประชาสัมพันธ์ได้ตรงจุด

-ศิษย์เก่ายังมีความต้องการในการเพิ่มทักษะทางด้านวิชาชีพ ควรมีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งในวิชาชีพให้กับศิษย์เก่า โดยในช่วงสถานการณ์โรคระบาดนี้อาจจัดแบบออนไลน์ก็ได้

ครับ ประเด็นต่างๆเหล่านี้ที่ผมได้พยายามสรุปให้อยู่ในรูปแบบที่กระชับและสะดวกต่อการทำความเข้าใจแต่ก็ไม่อาจจะรวบรวมหรือเก็บรายละเอียดของข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้ทั้งหมด ในนามของคณะผมขอขอบคุณศิษย์เก่าทุกท่านที่ให้เกียรติและสละเวลาเข้าร่วมในการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของศิษย์เก่าในครั้งนี้ครับ โดยคณะผู้บริหารก็จะได้ร่วมกันพิจารณานำเอาข้อคิดเห็นเหล่านี้ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปครับ

3.อัตรากำลังคณาจารย์ของคณะ

หลังจากที่คณะได้จัดโครงการ VM-KKU Meeting ครั้งที่ 1 ไปเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมา ประเด็นของอัตรากำลังอาจารย์เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่คณาจารย์ที่เข้าร่วมในการประชุมได้ซักถามถึงความคืบหน้าของการขอตำแหน่งอัตราทดแทนอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ เนื่องจากในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาคณะมีอาจารย์เกษียณไป 4 คน แต่ยังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งกลับมาเลยแต่อย่างใด (คณะอื่น ๆ ก็อยู่ในลักษณะที่ไม่แตกต่างกัน) ต่อข้อคำถามดังกล่าวในวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ผมได้มีโอกาสเข้าพบท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเกี่ยวกับเรื่องอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเลย ที่ยังค้างอยู่ 3 ตำแหน่ง เลยได้เรียนปรึกษาท่านเกี่ยวกับตำแหน่งอาจารย์ที่คณะได้ขอไปตามรอบที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ซึ่งท่านก็ได้เชิญ



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)

เจ้าหน้าที่จากกองยุทธศาสตร์ที่ดูแลด้านอัตราตำแหน่งเข้าร่วมในการให้ข้อมูลด้วย โดยสรุปสาระสำคัญของการหารือกันพอที่จะสรุปได้ว่าในปัจจุบันอัตราตำแหน่งอาจารย์ของคณะ (จำนวน 71 คน) ยังถือว่าเกินจำนวนอัตราอาจารย์ที่พึงมีตามจำนวนนักศึกษาโครงการปกติที่เรามี (ปัจจุบันเรามีนักศึกษาโครงการปกติ จำนวน 278 คน) โดยสำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง ได้กำหนดสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาในอัตรา 1:6 (สัตวแพทยสภายอมรับได้ในอัตรา 1:8) และบวกให้อีกประมาณ 25% สำหรับรองรับภารกิจอื่นๆ เช่น การจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (นักศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก) การวิจัย การบริการวิชาการ ฯลฯ ดังนั้นถ้าคิดตามเกณฑ์ของสำนักงบประมาณคณะจะมีอาจารย์ในปัจจุบัน ประมาณ 58 คน อย่างไรก็ตามถ้าเป็นไปตามแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่กำหนดไว้ว่า ตั้งแต่ปี 2564-2566 คณะของเราจะมีอัตราตำแหน่งอาจารย์อยู่ที่ 64 คน นั่นก็หมายความว่าในปี 2563 และ 2566 ที่คณะมีอัตราเกษียณปีละ 1 ตำแหน่ง ปี 2564 และ 2565 ที่มีอัตราเกษียณปีละ 2 ตำแหน่ง คณะจะยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งแต่อย่างใด ดังนั้นแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบจากการเกษียณอายุราชการของคณาจารย์ที่อาจสามารถทำได้ก็คือ (1) จ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการในตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย (2) เปิดโอกาสให้มีการสอนข้ามกลุ่มวิชาตามความถนัด ซึ่งตอนนี้ผมเห็นเริ่มดำเนินการในกลุ่มวิชาพยาธิชีววิทยาในบางรายวิชา (3) เชิญอาจารย์พิเศษทั้งภายนอก/ภายในคณะ (4) สนับสนุนให้คณาจารย์ที่มีศักยภาพสมัครทุนเมธีวิจัยอาวุโส (5) นักศึกษาช่วยสอน (ระดับปริญญาเอก/โท) หรือ อาจจะมีมาตรการอื่นๆเพิ่มเติมตามความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้อีกส่วนหนึ่งที่คณะได้ดำเนินการก็คือเปิดโอกาสให้สัตวแพทย์ที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสัตว์ของคณะลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน พร้อมทั้งให้ทุนการศึกษาซึ่งก็ถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งของการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนการเกษียณอายุของคณาจารย์ในอนาคตไว้บ้างแล้วระดับหนึ่ง

ท้ายที่สุดนี้ผมขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาติดตามอ่าน “เล่าสู่กันฟัง” ฉบับนี้ครับ ซึ่งเล่าสู่กันฟังเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่ผมยินดีใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกคณะ แม้ผมอาจจะไม่สามารถถ่ายทอดหรือบอกเล่าข้อมูลให้ครบถ้วนทั้งหมดได้ แต่ก็คาดหวังว่าน่าจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งของการสื่อสารองค์กรครับ และในขณะเดียวกันหากท่านใดที่มีข้อเสนอแนะท่านก็สามารถให้คำแนะนำกลับมาได้ในหลากหลายช่องทางนะครับ ไม่ว่าจะเป็นอีเมล เฟสบุ๊ค ไลน์ จดหมาย ตู้แดง ฯลฯ ทางผมและคณะผู้บริหารจะนำข้อเสนอแนะต่างๆ เหล่านั้นไปพิจารณาเพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนาให้คณะของเราก้าวไปข้างหน้าต่อไปครับ

ขอแสดงความนับถือ

รศ.น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ

คณบดี



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม

(A leader in veterinary medicine in Asia with a goal of creating a better society for all)