

## การจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการแพทยศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เป็นการจัดสรรเงินรางวัลตามกรอบงบประมาณที่คณะได้รับการจัดสรรมาในเบื้องต้น จำนวน 126,791.17 บาท โดยจัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551-30 กันยายน 2552

### โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเป็นดังนี้

จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วนตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนด คือ ส่วน ก. 40% และส่วน ข. 60%

1. ส่วน ก. 40% เป็นเงิน 44,967.56 บาท

จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนที่มีสิทธิได้รับในปีงบประมาณ 2552 โดยมีข้าราชการและลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับทั้งหมด จำนวน 135 คน เฉลี่ยแล้วได้รับการจัดสรร คนละ 333.093 บาท

2. ส่วน ข. 60% เป็นเงิน 81,823.61 บาท

จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป และมีส่วนร่วมในความสำเร็จของคณะหรือของมหาวิทยาลัย

2.1 กลุ่มผู้มีส่วนในการทำผลงานตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดสรรให้สำหรับบุคลากรทุกสาย โดยคิดเฉลี่ยต่อคน/ต่อเรื่อง ซึ่งรวมแล้วไม่เกินจำนวน

ส่วนที่กำหนด (30%) เป็นเงิน 40,911.80 บาท (รายงานการวิจัยใช้ข้อมูลที่ผ่านการรับรองของฝ่ายวิจัยของมหาวิทยาลัย)

1. Proceeding ระดับชาติเรื่องละ 0.25 ส่วน $\times 13=3.25$  ส่วน $=3.25 \times 1948.18=6,331.60$  บาท
2. ผลงานตีพิมพ์วิจัยระดับชาติเรื่องละ 0.5 ส่วน $\times 15=7.5$  ส่วน $=7.5 \times 5 \times 1948.18=14,611.35$  บาท
3. Proceeding ระดับนานาชาติเรื่องละ 0.75 ส่วน $\times 7=5.25$  ส่วน $=5.25 \times 1948.18=10,227.95$  บาท
4. ผลงานตีพิมพ์วิจัยระดับนานาชาติ เรื่องละ 1 ส่วน $\times 5=5$  ส่วน $=5 \times 1948.18=9,740.90$  บาท

2.2 สายสนับสนุน (30%) เป็นเงิน 40,911.80 บาท จัดสรรให้

- 2.2.1 ความมุ่งมั่นในการมาปฏิบัติงาน (ข้อมูลจากคีย์การ์ด) (10%) 13,637.2683 บาท มี 39 คนที่รับคนละ 300 บาท และมี 16 คน ที่รับคนละ 100 บาท
- 2.2.2 ผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ ก.พ.ร. (10%) 13,637.2683 บาท มี 4 คนที่รับคนละ 1,704.657 บาท มี 10 คนที่รับคนละ 681.86 บาท
- 2.2.3 ผู้ที่ได้รับรางวัล เช่น บุคลากรดีเด่น ผลงานดีเด่น (10%) 13,637.2683 บาท มี 10 คนๆละ 1,363.7263 บาท

-----